

加强企业党建政工工作的思路分析

王越强

(呼和浩特市城市轨道交通建设管理有限责任公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010020)

摘要: 企业党建政工工作,是新时期企业面对市场环境、社会环境变化的创新型党建政工工作模式。在新时代下,企业党建政工工作的重要性不断提升,在企业高效学习党的方针政策与先进理念方面发挥着不可替代的重要作用,并且与企业的发展和党的建设息息相关。在企业的发展过程中,只有以国家大政方针为基础,更加全面深入地弘扬我党的先进性,才能行之有效地提升自身的发展质量,形成良好的发展循环。基于此,本文分析研究了加强企业党建政工工作的思路,仅供参考。

关键词: 企业党建;政工工作;解决思路

一、新时期加强企业党建政工工作的重要意义

(一) 发挥党组织的引领作用

随着我国企业党建政工工作的不断拓展与深化,其自身的重要性不断提升,同企业的经营发展息息相关。其不仅能够充分发挥企业党组织的正确引领作用,而且能够有效提升员工个人的政治素养和思想水平,为更好、更优地服务企业建设奠定了坚实的思想基础。与此同时,在企业文化建设过程中,企业党建政工工作同样不可替代,随着我国的经济水平不断提升,企业面临着全新的经济环境,在此背景下,需要企业党组织充分发挥引领作用,不断优化企业管理及精神文明建设,通过企业内部改革来最大程度地提升自身的核心竞争力,为企业高质量发展奠基。

(二) 发挥党员的先锋模范作用

由于部分党员的能力不足、学习工作自觉性不高,将自己视为普通职工群众,不能很好地发挥党员先锋模范作用。因此,加强党员教育、优化企业党建政工工作就显得尤为重要。必须立足企业实践,在进行党员教育的基础上进行延伸与拓展,提升党员的政治站位和思想认识,保证党员队伍能够更好地适应新环境、新要求,积极提升自身的综合素质,成为企业建设的核心与基础,从而为企业发展带来充足的优秀人力资源支撑。

(三) 提升企业党组织解决难题的能力

企业的发展与壮大离不开长远的规划与正确的方针指导,而企业党建政工工作则可以从思想政治领域来全方面地提升企业党组织能力,通过优化专业文化水平来最大程度地提升企业管理人员的综合能力,使之能够有效地处理复杂问题,更好地提升企业的发展质量。其中,在进行企业党组织管理工作中,必须以党的先进思想和理论为基础,正确权衡企业发展过程中的矛盾。通过解决员工工作、生活中的问题来优化企业文化,切实提升企业家职工的幸福感和获得感,增强凝聚力和向心力。

二、企业党建政工工作中存在的问题

(一) 认识偏差思想是引导实践的关键

在企业中,人员只有具备正确的思想意识才能更好地进行实践活动,所以在实践之前要能够认识偏差思想,如果思想产生了偏差,却没有得到纠正,那么就会阻碍实践活动的进程。所以在企业管理中,一些管理者会忽视企业党建工作,只重视企业的短期利益,忽视企业中党建工作对企业发展的积极作用,甚至有的人为了提高企业的短期经济效益,弱化了企业内部的党建部门,减少了企业在党建工作中的支出,这些都极大地影响了党建工作者的热情,这样的思想也阻碍了企业内部党建工作的正常开展,影响企业的党建工作。

(二) 党建工作创新不足

一些单位中党建工作依然停留在过去的水平,党建工作方式较为陈旧,导致整个企业缺乏生机与活力,一些党建工作者对时代发展缺乏观察力,党建工作方式方法已经跟不上时代和社会的发展,难以抓到党建工作的重点,面对一些党员的要求,难以满足,缺乏解决实际问题的能力,对于党员的要求,企业党建工作者并没有重视起来,这些因素都直接影响党建工作的实效。

(三) 资金投入不足

企业的党建工作都离不开企业活动的资金,资金都是党组织根据人员的具体数量分发的,这就表明公司的财政部门拨下的经费是有限的,大部分企业中,因为党组织对党建工作不重视,缺少固定的资金投入,一些党建工作因为缺少资金投入就无法开展正常活动,这就影响了企业党建工作的质量。

三、加强企业党建政工工作的思路

(一) 强化党组织的领导作用

企业党建工作要对党组织的领导作用进行强化,党组织是落实党建工作的重要载体,尤其是基层党组织,不能因为是“基层”就被忽略,在加强企业党建政工工作的新思路中,我们应该认识到党组织的重要作用,加强党组织的领导作用,从而发挥出党组织的作用,在党组织领导作用下,保证党建政工工作有序开展,并取得理想的效果。具体的措施是注意对企业内部的党员职工做出有效管理,提高党员的思想水平和政治觉悟,使党员能够规范自己的行为,提高自己的政治素养,党员要保持自己的先进性,在党组织的领导下去完成党组织规定的任务,提高党建政工工作建设的效果。然后是加强党建队伍建设,提升人员的思想水平,尤其是在培养先进党员时,要不断加强他们培训和学习,比如借助一些党员先进教育思想在党员中加强宣传,要让党员职工认识到工作的重要性,引导基层党员积极地参与到工作实践中,提高个人素养,在此基础上,为企业的党建工作献出一份力,促进党建政工工作的创新和优化。

(二) 创新工作理念

随着科学技术的不断进步和信息化时代的到来,各行各业都需要创新发展,一个企业想要在激烈的市场竞争中立足,就需要积极推动改革与创新,这样才能保证企业在社会转型的过程中发挥党建工作的作用,并对其他工作模式进行创新,使其适应现代化市场的发展,旧的管理理念如果不适应当前社会经济的发展,需要及时转变,与监督工作结合起来,使内部管理更具规范性和透明性,使得各项工作都顺利完成。在此基础上,需要人员结合企业实际情况,与人员紧密联系,加强沟通与交流,深入开展调研工作,如果发现不切合心意或是不符的地方需要及时修正,保证党建工作的科学性,增强组织内部的团结力和凝聚力。

四、结语

总之,在新时期下,加强企业党建工作是一项长期的基础性工作,需要各部门以及每个人的共同努力,它不仅需要制定出完备的管理体系,还需要强有力的执行力度,加强党员培训,这样才能加强企业的党建政工工作的有效性。

参考文献:

- [1] 覃裕. 加强企业党建政工工作的新思路探究[J]. 轻纺工业与技术, 2019.
- [2] 樊风波. 如何加强企业基层党建政工工作的新思路分析[J]. 科技风, 2019, (10).
- [3] 崔耀, 王正虹. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 法制与社会, 2019, (07).