

发挥大学生智力优势 助力社会组织服务提质增效

王韵惜

(山西师范大学现代文理学院 山西 太原 030001)

近年来,大学生择业难就业更难的现象越来越严峻,大学生毕业等于失业的社会现象引起国家有关部门高度重视。伴随高校扩招毕业生每年不断创出新高,加之大学生本省对工作福利和条件要求程度的不同,大学生就业压力加大,家庭幸福指数下降。为此,寻求解决大学生就业出路,正确引导树立大学生正确的就业观,对社会稳定、繁荣发展有着十分重要的现实意义。

现代政治学普遍认为,一个成熟的社会,是政府、市场和社会组织三种力量基本均衡的社会。政府在政治领域,需要站在更高层次上制定法律、政策来规范社会的运行;企业致力于经济发展,创造经济价值;非营利的社会组织主要在社会领域从事活动,三者之间相互配合,共同推动社会的进步和发展。随着我国社会主义现代化建设,社会组织已成为中国特色社会主义事业的重要建设者,是党和政府联系人民群众的重要桥梁纽带和巩固党的执政基础、扩大党的群众基础的重要组织渠道。

党的十八大后,社会组织作为官方用语正式使用。社会组织包括社会团体、民办非事业单位和基金会三种类型。国际上通常称为“志愿者组织”或者“非营利组织”。从西方等非营利组织发展来看,它在解决政府失灵和市场失灵问题上发挥了积极作用,是政府和企业不可或缺等合作伙伴,是实现“小政府 大社会”格局中的重要角色。在稳定社会秩序、维护社会公平、增加社会福利、促进是谁整合、推动社会改革中起到了独特的积极的作用。可以说,社会组织是社会的一种资本,是一种新的生产力。

健全的社会组织一般由会员、领导层(理事会)和专职机构(秘书处)组成。秘书长是社会组织常设机构的领导人,是推动学会工作与发展的核心,是学会工作的组织者和执行者。长期以来,由于社会组织成立登记的客观原因所致,绝大多数社会组织的秘书长为兼职,因社会组织有挂靠单位,挂靠单位出人、出力、出财,致使社会组织缺乏为会员服务理念,缺乏为社会工作的想法。

随着社会管理体制的建设和创新,政府与社会组织分工越来越清晰,合作推动社会发展的模式已成大势所趋。社会组织秘书长职业化问题摆上议事日程,秘书长职业化和秘书处实体化是社会组织改革创新的重要事项。如何实现迫切需要解决的“双化”问题,让社会组织真正成为为会员服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务的平台型、枢纽型、开放型的组织,提出如下措施建议,以供商榷。

一、主动融入进行人才招聘,为大学生就业做好宣传工作。

改革开放以来,我国的就业制度发生了一系列变化,从前的“铁饭碗”逐渐被打破,就业渠道逐步拓宽,大学生包就业的政策取消,市场导向的就业机制、持证上岗、就业培训、公开招聘、自主择业等不同类型的就业方式层出不穷。受现代思潮多元化的影响,大学生的就业观、价值观不尽相同,追求高大上或眼高手低等择业现象影响了大学生毕业后的人生发展轨迹,帮助大学生树立正确的就业观,也是社会组织责无旁贷的责任和义务。近几年,社会组织发展迅速,专业化程度较高,急需高学历的专业人才和组织管理的专职工作人员与之相匹配,才能有效提升社会组织的综合能力。所以,社会组织要主动融入人才就业的制度中,像华为、百度、腾讯等知名企业一样,走进校园,量身定制复合社会组织人才招聘信息,大力宣传社会组织的性质、宗旨,解读阐明社会组织的业务范围和品牌特色,根据自身社会组织的需求,让有能力符合条件的大

学生走进社会组织,成为社会组织的一员,不仅可以为社会组织的发展注入新鲜血液,解决了社会组织缺乏专职工作人员的尴尬局面,而且帮助大学生实现人生理想,减轻国家、家庭和社会负担,真正体现了社会组织成立的初衷和意义。

二、大胆聘任社会组织职务,为大学生成长成才提供舞台。

社会组织是我国最新的官方概念。从社会组织的类型上看,行业协会、商会偏多,公益性、慈善性、服务性的社会组织偏少;强势群体的组织偏多,弱势群体、困难群体的组织偏少;服务于工商企业的偏多,而服务于普通民众的公益性、志愿性的社会组织偏少。由于受历史因素影响,大多数社会组织的领导人都是由政府的成员兼任或者任命,社会组织自身选举的少,聘任制更是极少。

由于社会组织具有民间性、非营利性、公益性、自愿性和自治性等特征,可见社会组织明显区别于政府部门和市场化运作的企业,从发展的眼光看,社会组织的成长肯定不靠市场、政府的资金和政策,应当主要看自身的基础建设、组织建设、制度建设、队伍建设、学术建设、学会基本能力、创新驱动能力、决策咨询能力、服务会员能力和科学普及能力。不同社会组织对人才的需求不同,有些社会组织需要专业性较强的人才,有些社会组织需要文字功底好的人才,有些社会组织需要沟通能力较强的人才,就为大学生提供了锻炼展示自己才能的渠道和舞台。

社会组织秘书长职务是社会体系中的一个角色定位,得到我国干部人事管理体系认可。通过聘任社会组织秘书长一职,实现大学生的自身价值是社会组织改革创新中可以尝试的新思路。

秘书长是社会组织中最重要的岗位,社会组织工作好不好,全看秘书长。如果秘书长工作不到位,秘书处的工作就会瘫痪,整个社会组织的工作就会处于停滞状态。为大学生提供这样一个核心岗位,让大学生在“小而精”的平台上独当一面,既锻炼了他们的领导能力、沟通能力、经营能力、文字能力及综合素质能力,对他们独特人格魅力的形成和培养起到积极的促进作用。

三、发挥社会组织纽带作用,为大学生志愿服务提供条件。

有识之士普遍认为,志愿者数量的多少,志愿者服务水平的高低,一定程度上反映了一个国家、一个地区、一个社会的文明和进步程度,也是社会充满生机与活力的重要标志。志愿者精神作为一种现代公民理念,是慈善观念与现代社会公民参与行动的结合,是公民社会必不可少的组成部分。联合国以及世界各国都非常重视志愿者组织的发展,如在美国,志愿者组织就是一支相当重要的社会力量,它们广泛参与社会福利、慈善、环保、文化、教育、体育等多个领域,对国家、社会、个人的生活产生了重要影响。2010年,美国共有6300多万人参加过志愿活动,占其人口的26.3%;贡献了81亿小时的志愿时间,人均128小时/年。在发达国家的大学里,都有对大学生每学年参加志愿者活动的时间要求,也是学生评优的标准之一。因此,实现社会组织培育社会主义核心价值观的作用是新时代中国特色社会主义核心价值观必不可少的组成部分。通过组织的大型会议、学术交流、有规模的活动、走访慰问、日常接待、接待人员、文案工作等各种各样的志愿者活动形式,为大学生志愿服务提供条件,培养大学生的公共意识、关怀意识、责任意识、参与意识、合作意识、利他意识和奉献精神,通过他们感召更多的个人、群体、组织,参与到关爱他人、关爱社会的事业中,为推动社会稳定、和谐与进、社会进步和发展贡献我们的力量。