

探究建筑企业项目文化与管理融合策略

胡淑君 刘朝阳

(中交天航南方交通建设有限公司 广东省深圳市 518000)

摘要：建筑企业的项目文化与管理方式策略的融合能够有效的提升企业的发展，对于企业的长期稳定建设具有重要意义。项目文化与管理融合要在各个重要的领域实现有机结合性，能够通过发挥科学有效的如何机制策略。打造企业最优的发展模式。

关键词：建筑企业；项目文化；管理；融合

1 引言

建筑企业的项目文化构建需要通过良好的管理实现，而管理能力本身对于提高企业的文化建设也起到良好的存进和保障作用，达到良好的企业文化，建立品牌性优势，就要通过科学的管理，执行良好社会价值理念的塑造。

2 建筑企业项目文化建设背景

在建筑工程发展建设的当下，因为构建生态文明施工以及绿色施工的机制要求被不断的落实和提倡，对于建筑企业来说，只有在项目的建设过程中，能够充分的发挥好良好的建设理念，充分落实党和国家的有关价值要求，能够充分的彰显时代的要求价值，充分保障项目开展建设能够达到良好的项目开展价值理念的发扬。建筑企业进行项目建设的过程中，通过进行良好的项目文化建设，能够充分的保障企业在进行科学的建设过程中，处处彰显良好的社会价值理念，因为企业的文化对于企业内部人员的影响是潜移默化的，它会渗透到企业所有人员的思想、精神、行为中，能够通过影响企业人员的具体思想行为，充分做到良好项目开展建设的发展。

3 建筑企业项目文化建设与管理的主要内容

3.1 通过良好的管理打造科学的企业文化品牌

建筑企业的良好文化建设能够有效的保障企业在市场竞争中，逐步建立品牌优势，这是企业建设发展的软实力，对于企业的在行业中的文化建设打造，能够提高其项目开展中的建设目标实现，有效的保障文化的建设能够通过管理机制的落实，从具体的行为方式以及建设要求上不断的体现。因为在建筑企业的工程建设过程中，受到较多的不良文化构建因素的干扰，比如建筑施工人员的知识素质水平较低、对于文化建设不够重视、施工建设范围较大、工作形式开放化等，不利于文化价值的打造和传递充分的落实和实现。科学的管理方式就是进行企业品牌塑造的主要依托，通过科学文化建设能够有效的保障文化的发展成为企业在市场竞争中的优势条件。

3.2 构建企业发展建设中的精细化管理模式

企业的发展需要良好的管理机制作为规范化、科学化的发展指导，对于企业开展的项目建设来说，只有充分落实好良好的管理机制，才能充分的保障企业在建设中具备良好的建设目标实现。比如

在企业进行安全管理的过程中，只有具备全面化、精细化的安全管理体系，才能有效的识别工程建设过程中的各种危险因素，才能通过科学细化的管理手段，通过制定一系列预防和改善措施，充分实现项目建设发展的目标，能够充分的保障在进行工程建设的过程中，以管理作为安全优化的保障机制，能够有效的实现管理过程中的良好管理效果体现。因此企业的管理能力需要具备一定的属性特点，其中一个重要的管理要求就是要能够充分的发挥良好的精细化管理，能够通过对于建设项目的各个细节把握，充分的保障建筑施工能够具备良好的精细化管理机制保障。而精细化管理模式的打造，需要建筑企业做好有关工作的落实，要充分依托良好的企业文化做好精细化管理的主要指导方针，能够有效的保障精细化管理的过程能够具备良好建设理念保障。同时，在实践中，进行良好的工作问题的塑造，充分的保障精细化管理机制能够具备良好的可操作性 and 价值体现性，能够有效的保障精细化管理的机制能够实现对于管理过程的指导，能够在项目开展过程中，通过精细化的管理，有效的提高系项目开展建设的品质。

3.3 文化建设指导项目质量保障

文化建设要能够充分发挥出良好的价值作用，对于建筑企业的发展来说，只有具备良好的工程建设质量品质，才能有效的立足于长远的企业竞争环境中，才能有效的保障企业具备稳定发展的根本特征属性，而企业的文化建设就是要能够促进企业进行良好质量建设的实现，能够有效的保障企业的文化建设能够在实现良好建设发展质量的保障中，发挥出积极的作用。因此打造文化建设的过程中，要注重对于建设品质质量的要求提出，要能够根据企业开展建设的实际情况进行文化质量价值理念的塑造，能够对于企业的项目建设质量保障，起到良好的促进作用。

3.4 文化建设能够指导项目安全建设

安全是进性项目建设第一位的要求，只有充分的保障项目开展中的安全性，才能有效的保障对于开展项目建设过程中的人员安全，才能减少因为安全事故造成的企业损失，这种损失包括经济性的和名誉性的，而名誉性的损失更加严重，可能会使企业长期处于被动化的项目建状态。因此，进行文化建设的过程中，要将安全建

设放到重要的位置，能够通过安全建设规范化、标准化的理念，有效的深入到所有建设人员的思想中，能够在建设工程开展中始终不忘安全，不采取冒进的行为，在任何时期都不存在侥幸心理。

4 建筑企业项目文化与管理的融合策略

4.1 打造科学的融合机制

企业的文化建设需要能够与良好的管理模式相适应，为了能够有效的打破二者融合过程中的界限壁垒，就需要充分的保障能够在企业进行实践发展的过程中，能够充分打造良好的科学直接建设机制，能够在逐步构建企业文化和管理模式的过程中，具备良好的调和机制，能够使二者的建设内容和实施方式在本质上能够有效的结合。融合机制的建立就是要企业项目文化和管理执行能够很好的结合和联系起来。因此要充分的分析企业项目建设内容和管理规定制定中的具体干扰因素，能够有效的调和二者存在的不同执行方式，能够寻求统一化的运行机制塑造。比如在项目的安全管理方案，企业的项目文化建设要充分的体现出对应的协调性，能够在具体安全执行措施、方法等方面，与企业项目文化有机结合，能够充分发挥安全管理条例在企业价值以及实际管理行为上的统一，这就需要融合机制的指导和规范，保障二者能够进行统一化的内容、方式、措施的塑造。

4.2 建立责任机制

完善的项目经理以及项目责任人制度是保障建筑项目管理高效率的基础和重要条件，在建筑项目管理实施过程中要做到放权，由项目经理一手抓，并且配备较科学的考核管理制度，让能力促建设，让管理促效率。责任机制的打造就是为了抓落实，要将良好的企业项目建设发展要求在项目的管理开展中充分的落实，能够有效的保障具体的责任内容，能够在明确化、清晰化的模式条件下，发挥具体事项的可执行性，能够对于各种融合策略的发挥起到良好的保障作用。

4.3 做好宣传工作

一方面要充分做好企业文化的宣传，能够有效的将企业的文化传递到企业所有的人员思想中，能够保障企业文化指导和影响开展的行为，同时要做好管理执行策略理念的宣传，能够让企业人员，明确企业在开展建设管理的过程中，所推行的具体管理理念和方式，能够有效的保障企业在进行建设的过程中，能够具备良好的内容、形式获知度，便于提高企业建设开展的效率化塑造。宣传工作是进行思想价值传递的必要途径，只有通过有效的途径方式，传递正确的理念内容，才能是良好的价值内容得到应用和发挥，否则只能停留在表面。

4.4 采取科学有效的融合手段

提高企业文化与管理的融合，就是要将良好的企业文化内容指

导思想，充分的融入到管理行为方式中，能够指导管理工作的高效科学进行。为此施工企业单位要创新二者的融合机制有段，充分利用良好的融合途径，以追求良好的融合效果为目的。融合手段是具备与企业发展现状的适应性，比如在进行有效融合的过程中，充分利用科技手段机制，通过利用各种信息交流平台、网络平台、数字化的管理机制手段，充分的彰显企业的文化价值，能够在管理中被得到有效的体现，而科技手段就是为了能够提高融合探索的效率，对于不合理的问题和矛盾，能够通过有效的沟通交流和实践检验进行不断的优化。

4.5 更新管理的理念

部分企业对于其具体的管理模式只是简单的对照具体的文字要求进行机械化的执行，不存在管理效率模式的反馈性，不能有效的保障管理方式的开展具备最佳的管理效果。现代化的工程建设过程中，存在较多的管理要求，管理内容变得更加丰富，加上不同的项目建设对象，都存在较大的建设差异，不能具备良好的管理使用性和灵活的调整性，并不能满足现代化建设的需求。通过将管理中充分置于企业文化价值的行为指导方式，能够使企业的文化内容影响管理行为，能够更加的注重管理行为的价值和内涵体现，不再单纯的执行规定文字要求，是对于管理理念的一种更新，这要求管理人员能够具备对于企业文化精髓的把握。能够根据企业文化的价值要求，调整不合理的管理行为。比如项目管理过程中，对于项目建设成本的控制是最低化要求，但是对于部分生态保护区、居民区的工程建设来说，根据企业项目建设价值要求，要提升以人为本的、绿色建设的理念，因此要对于管理中的成本最低要求进行灵活的调整。

5 结语

在进行建筑企业文化建设的过程中，能够有效的保障建筑企业在良好的文化保障下，能够致力于打造高品质的建筑工程发展，能够充分的保障建筑企业能够具备良好的企业竞争实力，能够在企业进行建设发展的过程中，以实现国家价值精神提倡为己任。

参考文献：

- [1]冯萍. 企业文化建设对做好基层项目思政工作的重要性[J]. 现代国企研究, 2018(14):221,228.
- [2]林通. 浅谈建筑施工企业文化建设工作路径[J]. 经济师, 2018(12):289,291.
- [3]李里丁. 新时代建筑企业的文化建设[J]. 施工企业管理, 2018(7):99-101.
- [4]胥国建, 曹焯, 张华强. 新型建筑工业化项目管理问题分析及改进思路 [J]. 技术与市场, 2017, 1.