

# 新常态下国有企业构建“大监督”体系建设路径研究

刘晓昕

(河北建投城镇化建设开发有限公司 河北省石家庄市 050000)

摘要：国有企业在科学完善的监督机制下发展，保障在发展的过程中更加具备科学性，保障其发展的稳定性、安全性，充分的保障国有企业对于社会价值责任的有利显现。

关键词：国有企业；“大监督”体系

## 1 引言

国有企业需要在监督下发展运行，任何没有科学监督和指导约束的机制，都不能始终走在长期稳定的道路上，通过有效的构建“大监督”体系，保障在国有企业的发展过程中，发挥监督优势，提升对于监督过程中的各种协调能力、规范化水平。

## 2 构建“大监督”体系的原因

“大监督”，顾名思义，就是范围广、程度深、力量强的监督模式，解决传统监督存在的整体统筹不足、横向沟通不畅、纵向监督不深、追责问责不力等问题。大监督是要总揽全局、协调各方、整合资源，构建科学系统的监督体系，自觉站在新时代中国特色社会主义建设这个全局上想问题、做决策、办事情，坚定不移地维护好企业改革发展稳定这个局面。当前国有企业的发展建设过程中，面临着来自市场环境以及自身发展模式等方面的风险，对于国有企业的稳定发展造成了一定的影响，尤其是国有企业内部的发展问题，存在较多的突出问题，比如国有企业的腐败问题、内部制度运行不畅问题、有关政策落实不到位等问题等，为了有效的提高关于企业对于各种内部问题的解决能力，需要通过建立科学有效的监督机制，充分保障国有企业在运行过程中，始终处于良好的运行环境状态下，有效的保障国有企业在发展的过程中，始终坚实科学的发展道路、有效的提出自身的不良问题、健康的推动经济发展。保障国有企业在现代化的建设发展过程中，肩负其发展的责任，有效的承担社会稳定发展的重任。

## 3 如何构建企业“大监督”体系

### 3.1 搭建科学的监督体系

监督体系用于指导和监督国有企业发展，有效的保障国有企业在纪检监察部门的监督下，充分保障国有企业科学健康发展以及社会价值责任的实现。而科学的监督体系要具备专业化、高效化、规范化等特征属性，在开展监督的过程中，充分发挥结构性优势，能成立一个“大监督”工作协调组织，负责“大监督”体系的工作目标的确定、内容安排、工作协同，协调处理可能出现的各种问题，

及时听取各部门参与“大监督”工作的情况汇报，汇总各类建设性的发展意见，定期对企业内部控制制度建设、风险防范、领导经济责任审计、效能监察、党风廉政建设等工作情况进行综合分析，提出有针对性的指导意见，督促各部门建立健全内控制度，防控各类风险。利用审计、纪检、财务等各方面手段起到监督的再监督效能，要充分的将“大监督”的各项优势特点发挥出来，利用科学的监督体系建立作为“大监督”实现的重要载体，发挥“大监督”体系的优势特点。

### 3.2 发挥再监督效能

再监督的一大特点优势是，对于各个监督部门的监督方式进行统一的协调要求。这需要充分保障监督机构进行统一化、标准化的监督机制，有效的确保监督体系在充分体现监督效果的情况下，有效的发挥监督优势作用。统一的监督机制构建是在构建监督体系的过程中，具备良好的统一化要求能力，要充分按照有关监督机制体系的要求进行，行使监督体系中的上下层监督机制协调性机制，能够有效的保障监督过程中，具备良好的契合效果。对于各种监督形式、机制的落实，在统一标准要求的构建下，高效的落实好自上而下的各项政策和工作要求。统一化的监督机制包括：工作领导、日常运行、定期分析、协调沟通、监督考核等一系列监督工作的制度。能够建立包括文件材料传递制度、监督资源共享制度、监督检查项目报备制度、监督人员集中调配制度的统一化机制构建，提升再监督的建设成效，提高各个机制之间的协调配合度。

### 3.3 规范监督程序和方法

“大监督”体系要求能够有效的约束有关工作人员在行使监督权利过程中的各种行为，充分的体现工作中的科学性，有效的保障在进行监督的过程中，能够有效的实现各种监督手段有效发挥，对于“大监督”程序手段的规范，提升各种监督机制的执行效果保障能力，良好地实施各种监督机制，比如对于监督中的常规检查、突击检查、抽样检查、专项检查、综合检查等检查方式，要在充分了解不同的检查形式方法上进行，掌控实际程序的要求，在符合规定

的情况下，保障自身工作在执行程序和具体的操作过程中，都能够合法、合理，提高对于各种监督手段的科学运用能力，发挥监督手段的监督效果。

### 3.4 充分利用各种监督机制资源

“大监督”体系就是要做到为了达到科学完善的监督效果，充分发挥监督优势，有效的保障监督效果，充分利用各种有效的资源条件，充分做到对于专业监督结构的监督补充，对于各项监督工作的开展效果进行有效的检验，不断的改善工作的效果。外部的监督资源包括一些私人的事务所、审计机构、中介结构以及人民群众的个体监督，对于充分补充监督体系，发挥监督优势，都能够发挥重要的作用。

## 4 “大监督”体系形成的优势

“大监督”体系的有效塑造就是能够充分的发挥各种监督手段、方式方法的协调配合能力，有效的保障监督过程具备良好的体系保障能力，对于提升监督工作的工作效率，发挥监督优势提供有利的支撑。“大监督”体系能够有效的协调社会监督资源，将各类有效的社会监督资源充分整合，发挥各自的监督优势，提高国有企业在监督机制工作开展中的各种作用功能发挥。通过构建“大监督”体系，使国有企业的发展得到充分的发挥，保障国有企业具备良好的发展稳定和健康保障优势。通过“大监督”体系的有效构建，对于国有企业的各类资源进行有效的配置，能够有效的通过监督，促使国有企业在发展过程中，充分认识到自身存在的各种不足，有效的保障各种问题得到有效的解决，这对于提高国有企业的自身发展问题识别和改善能力都具有一定的帮助作用。同时，通过“大监督”体系的跟踪评价机制，充分的保障有关的政策要求在国有企业的发展中，得到落实和实现，提高政策要求的落地能力和成果转化能力，有效的保障各种政令要求在国有企业完善监督体系的指导和要求下，充分发挥科学保障效果。

## 5 存在的问题和应对策略

### 5.1 “大监督”体系是否就是部门合并问题

“大监督”体系并不是简单的部门融合，部门间的融合不能有效的发挥多方向、多层次的监督能力，反而不利用监督机制的构建，对于监督体系的发展来说，需要的是能够将各个监督体系、部门、方式手段的优势都能够最大化的发挥，使得各自的长处都能体现出来，在高效的协调状态下开展各种监督工作。因此“大监督”体系不是将各个监督部门融合，而是要消除各个部门之间的权利职能交叉，有效的避免重复性的工作，有效的提高各个部门以及工作方式

开展过程中的界限清晰划分能力，有效的落实各种统一管理、统一协调领导能力，使得各个职能机构部门和执行监督手段，都能按照既定的规则要求进行运转，保持专业性上、独立性上的有效划分。

### 5.2 “大监督”体系建立够的协调力不够

提高“大监督”体系的综合能力发挥，要充分的保障各个监督部门的协调能力能够有效的实现，充分的保障“大监督”体系在部门配合上、人员的写作配合上、工作对接上，充分的实现无障碍化对接，在充分保障效率和科学性的基础上，充分实现“大监督”体系的建设发展。而对于充分提高协调力的优化方面，就充分建立制度要求的规范化，保障各项工作开展的过程中，有效的实现各个体系部门之间在运行机制、执行规则上都具有良好的衔接性。要能够有效的提高工作人员的工作能力和素质，加强工作人员的业务能力，有效开展、执行标准化的监督手段和方，通过专业化的工作能力充分发挥工作中的各种监督机制的落实。

### 5.3 各个监督结构部门整合之后的工作职能目标不明确

“大监督”体系的建立是为了将所有监督机制的各自信息资源、监督方式经验等有效的整合，全面发挥出综合优势。但是在进行有效的整合之后，各个部门对于自身工作目标的定位变的不够清晰，不能充分的明确自身的工作目的和目标。在各个部门工作过程中，没有太大的工作动力和活力，工作效率反而会出现下降。对于各个部门以及具体工作人员的工作目标和任务，清晰的界定和划分各个部门工作以及人员工作的具体内容和责任，有效的完成各种工作目标，通过各种资源信息的交叉利用，充分发挥资源整合优势。

## 6 结语

“大监督”体系的构建需要在科学的指导思想以及规范的制度引导下进行，充分体现各种“大监督”体系科学建设属性，有效的发挥良好的监督职能。

### 参考文献：

- [1]马怀德 . 健全党和国家监督体系 [OL]. 党建网 .
- [2]肖培 . 健全党和国家监督体系 [OL]. 人民网 .
- [3]沈王一 , 王金雪 . 信任不能代替监督 [OL].
- [4]肖孝飞 . 浅谈国有企业开展内部巡视巡察的意义和应把握的工作重点 [J]. 中小企业管理与科技 ,2017(28):139-140,182.
- [5]任彦昭 . 浅谈如何加强国有企业巡视巡察工作 [J]. 河北企业 ,2018(6):22-23.