

以企业文化建设促进企业思想政治工作创新

刘志英

(中国石化荆门石化公司 湖北省荆门市 448000)

摘要:企业的文化建设和思想政治工作对于企业的健康发展是相辅相承的。对于企业的稳定发展具有重要意义。要能够采取科学有效的工作机制,保障有关的工作问题和不良的影响制约因素得到有效解决,发挥良好的价值保障作用。

关键词:企业文化;思想政治工作

1 引言

国家在每一个发展阶段,都会进行与时代发展相匹配的科学先进思想政治价值内容的宣传和推广,目的就是为了能够有效的引导社会的思想政治价值能够以最科学、最先进的方式发展。

2 概述企业文化与企业思想政治工作

2.1 企业文化

企业文化是企业为了能够有效的提升自身的发展,提升企业的品牌实力,彰显企业的价值导向,有效的实现对于各种价值行为的保障能力,能够有效的提升企业的稳定发展、企业团结凝聚而进行的有效保障,能够在提升企业整体软实力的过程中,有效的实现对于企业整体竞争力的提升。因此,企业文化就是企业特定的价值标签,是进行自身建设发展价值宣传的重要体现。

2.2 思想政治工作

思想政治工作对于企业的发展具有重要的导向意义,主要是因为企业的发展过程中,需要科学思想政治价值的引导。思想政治工作对于企业的发展稳定至关重要,因为一旦企业的思想政治与社会主流科学的价值内容相违背,就不能有效的立足于安全的市场环境中,可能会因为自身思想政治的巨大偏差,而导致发展受到重大影响,导致企业出现颠覆性的发展问题。

3 企业文化建设与企业思想政治工作创新应遵循的原则

3.1 要按照国家的思想政治导向开展企业文化和思想政治工作

企业要能够与时代的主体相适应,能够与时代发展的主流思想价值体系相匹配。因此要在企业的文化建设和思想政治工作开展过程中,能够有效的引导国家推广的主流思想政治价值内容,能够充分借鉴和发展有关的科学价值理论的先进性,保障企业稳定健康发展。

3.2 要能够与实践相结合

实践是检验真理的唯一标准,能够有效的保障企业的文化建设和思想政治工作开展,始终具备良好的实际应用价值;能够有效的保障企业的发展能够在科学的实践工作检验中,实现良好的实际效用;能够有效的保障企业所打造的科学理论体系,能够经得起实际问题的检验,能够在发展过程中,充分保障良好的工作效果。因此实践中对理论运用和总结改进,与企业的现实环境状况具有更加切合的匹配度,能够具备良好的效果的检验能力。

4 当前企业思想政治工作现状分析

4.1 外界环境对思想政治工作的影响大

近些年来,随着我国国民经济的全面发展与进步,经济全球一体化发展速度也在逐渐加快,各种网络信息技术的不断发展,外资企业不断进入我国市场,在一定程度上对企业的发展造成了冲击。特别是随着信息技术的不断进步,海量的网络信息逐渐进入人们的生活,同时不良的思想价值信息也能轻易的进行传播,对人们的思想意识造成了一定冲击,而这也是当前企业思想政治工作开展的一个重要难点。再加上,当前城市生活节奏不断加快,而企业员工所面临的生活工作压力也在不断加大,不良的思想政治内容能够具备一定的生存空间,能够有效的利用企业员工的负面情绪,在企业员工的思想价值体系中不断的滋生发展。这些都对企业思想政治工作造成了较大影响,对企业思想政治工作的创新造成一定阻碍。

4.2 渗透效果不好

企业虽然在一定程度上进行思想政治工作的开展,但是其工作开展方式未必能够取得良好的深入影响。导致企业在发展过程中,不能有效的保障自身的企业实践,不能在科学思想政治的引导下进行。主要是因为企业在开展思想政治工作的过程中,始终不能通过有效的方式,落实有关价值理论的精髓,始终不能有效的保障思想政治体系能够获得企业的深入学习和研究,导致了各种工作的开展始终停留在表面,不能够实现工作的有效深入和转化。

4.3 工作模式较为单一

部分思想政治工作人员在实际工作中,缺乏对工作方式的创新,采用的仍旧是传统工作方式,比如通过发传单、组织开会或口头说教等方法来对工作人员的思想进行正确引导。这种传统的工作方式,不能引起企业员工的注意,同时也不能被广大企业员工所接受,导致思想政治工作因为不具备良好的工作开展方式载体,而不能有效的实现各种工作的实际效果体现。

5 加强企业文化建设,创新企业思想政治工作

5.1 为搞好必要的企业文化和思想政治工作的开展而创造氛围条件

具备了良好的工作开展氛围,才能有效的保障各种工作开展。具备了一定的先决条件,才能具备一定的基础工作保障。企业能够在打造企业的文化和思想政治氛围方面下足功夫,企业的领导人员要关注有关工作的开展,提出有关的工作要求,要能够对企业的员工形成良好的工作标准,引导企业员工进行有关工作的学习。

5.2 企业文化建设与党组织工作开展的有效结合

企业文化和思想政治工作的开展虽然在内容上有所不同,但是其本质上都是为了能够有效的获得企业稳定发展的保障。因此,二者开展工作的过程中,可以进行结合式发展的探索,这样既能够节约企业的资源占用,同时又能够保障各项工作目的的实现。二者能够在工作开展形式上有所统一,党组织工作的开展要能够与企业文化相匹配,实现有效的衔接性,保障工作开展具备良好的互补性。

5.3 思想政治工作指导企业文化的建设

基层党组织工作的思想内容具备良好的科学性保障,企业的文化建设需要完全正确的理论进行有效的检验。因此,在进行企业文化发展建设的过程中,要结合党组工作的工作方式、核心价值理念进行企业文化建设探索。在开展企业文化建设的过程中,也可以有效的引用思想政治工作开展中的有效工作手段和方式。

6 结语

以企业文化建设促进思想政治工作创新,扎实推进企业文化建设和思想政治工作开展,能够有效的保障企业员工以正确的思想政治价值,对待工作和生活中的各种问题,做出正确的决策和选择。

参考文献:

- [1]赵宏法.以企业文化建设促进企业思想政治工作创新[J].中外企业家,2017(08):151-152.
- [2]赵信磊.加强思想政治工作和企业文化建设融合促进企业健康发展—以山东电力工程咨询院有限公司为例[J].新丝路,2016(12).