

# 浅谈企业工会如何做好女工工作

宋婷

(山东八一煤电化有限公司工会 山东省滕州市 277524)

**摘要:**女职工是企业职工群众的重要组成部分,在企业的运营发展过程中发挥着重要的促进作用,但是由于女性的生理以及心理特征存在着一定的特殊性,因此,加强对女职工的关怀与帮助是企业工会工作的一项重点内容,本文就结合新时代对企业的发展要求,重点探究了企业工会做好女工工作的几点建议。

**关键词:**企业工会;女工组织;女工工作;

## 引言

女性在人类社会的发展中发挥着重要的作用,女工作为企业的一支生力军,她们在企业的生存和发展中,具有举足轻重的作用,但由于女性特殊的生理和心理特征,给其工作造成一定的特殊性。因此,认真做好工会女工工作,充分发挥工会女工组织作用,调动广大女职工投身企业建设的积极性、主动性,在企业的发展过程中起着不可忽视的作用。对此,笔者就企业工会如何做好女工工作做了以下几点分析和论述。

### 一、以强化制度建设为基础,夯实女工工作基础。

女工组织是工会组织的重要组成部分,加强女工组织规范化建设,对于更好的发挥女工组织作用,维护女工的合法权益和特殊利益,起着重要的基础保障作用。首先,应按照《工会女职工工作条例》规定,采取灵活多样的组建方式,建立健全工会女职工委员会,配备专兼职工会女职工干部,落实女工委主任待遇,为女工工作的正常运转和维护女工合法权益提供组织保障,切实发挥女工组织的作用,通过组织的力量维护女工的合法权益。其次,应制定和完善各项女工工作制度和考核办法,使女工工作更加规范化、制度化。既让女工工作者有发挥作用的平台和保障,又能根据考核情况对其进行管理和奖励,从而激发女工工作者的工作积极性,确保工会女工工作的顺利开展。

### 二、以提升综合素质为重点,开展女性“素质工程”。

21世纪是新经济时代,现代信息和网络技术强烈地冲击着当今社会的方方面面,这就要求女职工必须提高素质,增强参与发展的综合能力,迎接各种挑战。一是积极鼓励女职工结合本职工作自学成才,参加各种学历教育,提高学识水平,提高自身的业务和理论水平;二是采取长训与短训相结合,企业内部培训与送出去培训相结合,集中培训与分散培训相结合等形式,既满足女工自身发展的多层次教育需求,又能为女工自身发展提高素质和就业能力提供机会,使女工做到一专多能,就职空间更广,成为企业又好又快发展的重要力量;三是通过举办各类竞赛活动,为女职工提供展示技能的平台,以女职工“建功立业”为载体,扎实推进“女职工素质提升工程”,倡导广大女工做“知识型、技术型、创新型”的新女性,引导广大女工积极参与企业组织的各项技术创新、合理化建议、技能比赛、岗位练兵等活动,使女职工在竞赛活动中增长知识、增强自信,充分显现自己的风采和聪明才智。

### 三、以履行维护职能为根本,保障女职工合法权益。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,依法维护职工的合法权益是工会的主要职责,女工委是女职工的娘家,依法维护女职工的合法权益和特殊利益是女工委的主要职责。一是要加强学习,提高工作能力。通过各种形式,组织女职工认真学习《工会法》、《妇女权益保障法》、《劳动法》、《新婚姻法》、《女职工劳动保护特别规

定》等法律法规,使其能够熟悉、掌握、遵守与女职工权益相关的法律法规和有关政策规定,提高她们的法律意识和法律素质,增强其知法、懂法、守法、用法的能力。二是要维护女职工的合法权益,依照“平等协商、共谋发展”的原则,企业应与工会签订《女职工权益保护专项集体合同》,减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难,切实有效的维护和保障女职工的身体健康和合法权益,发挥女职工在企业改革和经济建设中的作用,促进女职工与企业共同发展。三是要切实做好关爱帮扶工作。女工作为一个特殊的群体,在社会和家庭中都承担着重要的角色。女工委要加强源头参与、抓住救助重点,精准对接女职工的多元需求,通过多种形式了解女职工的思想状况和家庭状况,对她们的家事、难事、烦事做到心中有数,在力所能及的情况下,切实解决女职工的后顾之忧,让女工委组织真正成为女职工的娘家人、贴心人、知心人。同时,为保障女职工的身心健康,还要经常举办妇女保健等知识讲座,也要为女工进行各项妇科普查。多角度切入,多层面覆盖,才能更加有效地维护女工的合法权益。

### 四、以开展丰富多彩的活动为载体,增强凝聚力和向心力。

女性面临着繁忙而紧张的工作任务和快节奏加快的双重压力,如何有效的自我调整情绪和提高幸福指数,愈发显得重要。女性的特点是爱唱歌、爱跳舞、感情细腻,工会女工工作要针对这些特点,围绕企业的健康发展、企业文化的深入推进,组织女职工开展丰富多彩的文体活动,丰富女工文化生活,增强女工队伍的凝聚力和向心力,陶冶女工的情操,更好地激励女工顽强工作。要通过集思想性、知识性、趣味性、艺术性于一体、女职工喜闻乐见的活动,在潜移默化中培养女职工坚强的意志和集体主义观念,促进企业的稳步发展。

## 五、结语

总之,企业的发展壮大离不开女职工的默默奉献与辛勤付出,在家庭的和谐中,女性也承担着不可替代的作用。因此,做好工会女工工作有着突出的现实意义和积极意义。企业女工工作是工会工作的重要组成部分,做好女工工作是企业改革、稳定和发展的需要。工会和工会女工组织要围绕企业工作大局,扎实做好各项女工工作,使广大女工积极投身到企业发展实践中去,更好地发挥她们半边天的作用,为构建和谐企业作出应有的贡献。

### 参考文献:

- [1]白小梅.企业工会女工工作现状及解决措施[J].现代国企研究,2018,No.130(04):251.
- [2]方海蛟.新形势下企业工会女工工作创新发展研究[J].现代经济信息,2017(01):89.
- [3]王晓颖.新形势下如何做好基层工会女工工作[J].企业文化(中旬刊),2017,000(002):145.