

深化巡察成果运用推动企业健康发展

王涛

(华电湖北发电有限公司黄石热电分公司 湖北黄石市 435002)

摘要:巡察工作的要义在于巡视成果的转换运用。本文将某公司为例,通过分析其如何运用巡察成果,有效推动企业健康发展,总结该公司对巡察成果深化运用的工作方法和取得的成效,为企业巡视巡察工作探索新思路、新方法。

党的十八大以来,党中央将巡视巡察作为加强党内监督的战略制度安排,高度重视,全面推进。中央全面完成了巡视全覆盖,各级党委扎实开展巡视、巡察,取得了非常显著的效果。该公司党委接受了巡视巡察,确保了巡视巡察反馈问题整改件件有落实、条条见成效。

一、从薄弱环节着手,强化政治担当,全面加强企业党的建设

1.严格决策程序,强化党的领导。针对党委议事不规范、“三重一大”制度执行不严等问题,公司重新修订“三重一大”集体决策制度、党委会议议事规则、总经理办公会议议事规则等企业决策制度,严格规范了决策流程,企业所有重大决策必须上会研究,重大问题的研究必须把党委会作为前置程序。党委会议题必须提前收集议案提交党委成员预览,参会人员充分讨论发表意见,重要问题的议定主要领导必须最后发言表态,先民主后集中,不能先发言先定调。

2.细化责任清单,扛起“两个责任”。年初党委与二级单位、公司党委书记与班子成员签订党风廉政建设责任书,将党风廉政建设和反腐败工作任务细化分解,落实到每个领导和每个单位,切实做到“两个责任”覆盖无盲区、压力传导无衰减,形成了一级抓一级、层层抓落实的良好格局。公司领导班子成员深入基层“制度化”,按照责任分工带头履责,定期研究、布置、检查和报告分管领域党风廉政建设和反腐败工作。

3.抓实学习教育,强化政治引领。坚持个人学习与集体学习相结合、集中学习和专题研讨相结合,持续深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,上级公司各项要求。用好理论学习中心组这个抓手,用好支部主题党日这个载体,用好“学习强国”这个学习平台,教育引导党员干部树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。通过学习不断强化广大党员干部的政治意识、红线意识、底线意识,自觉遵守纪律规矩。

二、从习惯顽疾出拳,规范管理流程,有效提升企业管理水平

1.建章立制立“规矩”。巡察整改以来,该公司全面规范开展制度“立、改、废”工作,健全完善制度框架体系,实现制度体系的动态管理。通过阶段性的修编,完成公司新的制度体系,并在编排体例上做了创新和优化,分为2大板块共13篇,涵盖了公司治理、公司决策、公司战略管理、运营管理、生产技术管理、安全环保管理、合同采购管理、财务管理、人力资源管理、党群工作、纪检监察等企业经营活动的方方面面,是公司多年来管理经验和智慧的结晶,也是指引和规范企业管理活动和员工行为的“百科全书”。

2.强化监督守“规矩”。公司纪委以落实党风廉政建设责任制为载体,首先在责任制清单中对每个部门制度落实提出了明确要求,督促各部门贯彻落实各项制度,尤其对本部门制度的履行情况进行督导。同时对制度的执行落实情况进行专项监察,对执行制度不力的单位进行考核,促进了制度的刚性执行。近年来,公司纪委对多起执行制度不严的事件进行了调查处理,对未严格执行制度的人和事敲响了警钟,强化干部职工遵章守纪意识,形成“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的良好氛围,切实提升依法治企、合规经营水平。

三、从责任追究发力,强化纪律规矩,持续净化企业政治生态

1.强化思想教育,竖起纪律规矩。

一是深化警示教育。以党员活动日为载体,认真组织学习以纪律规矩为主题微视频公开课、各级党组织下发的《典型案例警示录》及警示教育片,使党员干部和广大职工真正做到心有所畏,言有所戒,行有所止。二是开展“正反”教育。组织党员干部和重点岗位人员赴红色教育基地接受革命传统教育、到监狱开展警示教育,使广大党员干部知敬畏、明底线、受警醒。三是做活家风教育。把家风建设纳入廉洁文化的重要内容,开展以“家风、作风”为主题的“道德讲堂”、微视频等活动,用身边人的故事,引导广大干部员工传承爱岗敬业、尊老爱幼、身体力行的中华传统美德,树立正确的人生观、价值观。

2.强化监督监察,形成“三不”效应。

一是打好监督组合拳。按照“重点监察抓关键环节、专项监察抓重点内容、常态监察抓坚持深化”的原则,紧紧围绕“物资管理、合同管理、工程建设、财务管理、资产处置”等企业重点领域、关键环节,厘清责任、多措并举、精准发力,打好监督的组合拳,筑牢监督的立体防线。“按照业务谁主管、监督谁负责的”原则,加强业务监督、职能监督和执纪监督。二是强化三级监督网。不断发挥公司、部门、基层三级监督网的作用,特别是基层聘用监督员的作用,把监督的触角深入到基层一线,及时掌握基层信息、第一手信息,及时发现问题,及时在源头、在萌芽状态解决问题。三是紧盯“四风”不放松。严格落实中央“八项规定”精神和反“四风”工作要求,加强对企业“三重一大”集体决策制度的落实和“八项费用”管理的监督,积极参与干部考核、选拔、招聘等全过程监督,确保公平公正公开。

3.用好“四种形态”,养成良好政治生态。

为了避免违犯问题“一发现就要处分、未发现就无人管”的被动局面,本着严管和厚爱的初心,我们通过抓早抓小,深化运用监督执纪“四种形态”,特别是第一种形态,达到问题发现在萌芽、解决在初始的目的。公司领导对全体中层干部和重点岗位人员进行了集体廉洁谈话,公司纪委对部分重点岗位人员进行廉洁谈话,打好廉洁从业预防针。充分发挥三级监督网作用,打好“业务监督、职能监督和执纪监督”三张牌,着力培育“干部清正、企业清廉、政治清明”的政治生态。

小结

要深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,时刻保持“巡察整改抓了就是生产力,抓好了就是战斗力”的意识,让巡察整改“永远在路上”,全面落实从严治党政治责任,促进企业良好政治生态和政治氛围的形成,助推企业健康发展。

参考文献:

- [1]朱斌.关于加强国有企业领导人员巡查监督的实践和思考[J].企业与文化,2011(3):39-41.
- [2]杨阳.关于基层企业党委开展巡视工作的实践和思考[J].经营管理者,2016(3).