

基层国企党建与业务融合的有效方法

马军成

(陕西陕煤彬长矿业有限公司生产服务中心)

摘要: 现有基层国有企业党建工作与业务融合, 必须要以推进企业更高水平的发展为前提, 在日常的工作与实践中必须要找到党建与日常业务开展的切合点、默契点, 在二者不断深度融合的过程中寻找到最佳方案, 这不仅是国有企业党组织进行建设过程中的核心课题, 同时也是党统领一切的最佳途径。下面就来结合实际工作经验, 对基层国企党建与业务融合的有效方法展开研究, 希望本文的发表能够为相关从业者带来一定的帮助。

关键词: 基层国企党建; 业务融合; 方法

为了有效深化当在国有企业改革发展中的作用与地位, 党中央出台了一系列相关文件, 对党统领企业发展做出了诸多重要指示和要求, 这充分展示了党建工作对新时期的基层国企发展的重要性。然而在实际的国有企业各项工作推进中, 依旧存在不同程度的党建工作与日常生产、经营出现脱轨现象, 严重的还会出现党建、业务经营两张皮现象。如何将国有企业的党建工作与业务经营生产工作进行有机融合、如何更好的在国有企业中坚定不移的实现党的领导、发挥其组织战斗堡垒作用, 这已经成为了现阶段每一名党建工作者的的重要研究课题。

一、党建工作与日常业务融合的意义

早在多年前习近平总书记就已经多次在国有企业改革相关会议上强调: 现阶段的各项工作推进阶段当中, 必须要坚持党的领导地位不动摇, 在新时期的全新经济发展过程中, 更是要将基层国有企业作为地方经济发展的重要支撑力量, 在积极带头执行党的各种方针、政策、战略部署的同时推动各项生产经营工作的有效发展。而作为国有企业而言, 则更是更加应当将创造经济效益作为自身发展的最终目标。一切以党建工作引领作为基础, 在日常的工作当中通过党建引领作为生产环节的重要标准, 做到党组织走到哪党的工作就开展在哪儿、业务就拓展在哪儿, 真正发挥党建工作对企业业务引领的同时保证企业能够在科学健康的发展道路中前行。

二、基层国企党建与业务融合的探索思考

(一) 提升企业竞争实力、完善企业经营体系

与其他企业相比国有企业不仅肩负着国家发展的神圣使命, 同时也肩负着地方经济发展的重要责任。因此在实际的工作中, 必须要求基层国有企业在转变党建工作思路与方法的同时, 充分调动党组织的结构优势、政策优势、经济优势, 并将此转化为市场经济中的核心力量, 在实现经济效益目标达成的同时, 以一种自上而下的管理体系来实现企业的战略管理目标。在遵循可持续发展的同时, 时刻站在以人为本的角度来激发每一名员工的主观能动性, 确保企业实现更好的发展、达到更高的经济目标而努力。

此外这些目标的实现也可以在很大程度上激发全体员工积极参与党组织活动的积极性, 将党建工作的推进与企业各项业务目标落实进行融合提供支撑与保障。

(二) 统一思想、提升凝聚力

在国有企业基层党组织为引领开展各项融合工作的过程中, 还能够借助各项党建活动来对企业内部各个阶层的思想进行完美统一, 在多种多样、寓教于乐的党组织活动引导下, 帮助每一名员工都能够树立爱岗敬业观念、提升自身职业素养、形成追求精益求精、认真负责的工作态度。特别是在各项党建活动的参与过程中, 更是能够有效地强化职工内在责任意识与工匠精神的形成与延伸, 通过思想政治理论水平的提升来实现企业凝聚力的升华。

基层国有企业党建工作与企业日常业务进行有机融合, 还能够时刻强调党组织的思想教育统领作用, 在推进各项生产目标与经营目标完美融合的同时, 突出相辅相成的合力效应。

(三) 树立法治意识、推进遵法守法习惯养成

做好国有企业的党建工作还能够有效提升全体职工的遵纪守

法意识, 一方面国有企业员工的法律意识必须要通过基层党组织的引领开展系统学习, 另一方面对于企业高层领导的廉洁自律而言, 更是能够借助各类党建宣讲来落实, 确保企业的每一名员工都能够进行有效的自我约束、自我监督与自我管理, 而每一个岗位、每一个阶层都能够真正的从我做起、遵章守法, 只有这样国有企业在日常的经营与生产过程中才能够做到合法合规。除此以外, 对于一些有条件的国营企业国有企业还应当充分的利用党建政治宣传活动来对周围的人民群众进行法律、法规普及工作, 在推进合法生产经营的同时, 自觉维护国家利益以及市场秩序。

三、基层党组织党建与业务融合的方法

(一) 从党建工作与业务工作协同配合入手

作为国有企业的决策层, 企业相关高层领导必须要要在党组织引领下, 对日常工作进行合理架构搭建, 在纵向强调基层党组织工作指导的同时, 结合强有力的支持措施来将党的各项方针、路线以及政策进行宣贯。一方面要将上级党组织的各项要求落实到日常生产经营各个环节中来, 通过对全过程展开有效监督与协调的过程来发挥党的统领作用, 另一方面则是要在确保基层党组织与公司运行中的各个环节展开无障碍沟通的同时, 调动各个部门的执行力与协调性, 通过加强工会组织、共青团等团体的有效沟通与互动, 在不断拓宽企业经营发展与广度的同时, 强调职工凝聚力以及整个团队的战争力提升, 为党建工作与业务协调提供保障。

(二) 实现党建与业务协调的目标统一

基层国有企业党建与业务融合的重要方式还体现在二者目标的协调统一上, 通过对二者融合点的探索来确保日常工作当中, 二者的默契程度, 将党建工作贯穿于企业日常生产经营的各个环节当中, 时刻以党建为引导、紧紧围绕企业发展中各项重点目标来进行管理与推进, 确保各项业务工作在有序开展的同时, 也能够由党员突击队、党员先锋队、基层党员示范岗的带领下, 掀起一股比、学、赶、帮、超的热潮。

总结

综上所述, 国有企业基层党组织党建工作与业务工作深度融合必须要充分结合党建工作以及企业发展实际需求, 将党建统领融入到国有企业的各个环节当中, 以一种时刻创新的思想不断探索国企党建与业务工作融合的有效手段, 在不断深度挖掘企业内部活力与潜力的同时, 将企业的各项机制进行理顺, 实现全方位的发展。

参考文献:

- [1] 李文明. 浅谈国有企业基层党组织党建工作与业务工作深度融合的探索与思考[J]. 现代企业文化, 2019(009):40.
- [2] 司振涛. 浅析国企基层党建工作与生产经营有机融合的有效对策[J]. 中共山西省直机关党校学报, 2018(3):91-95.
- [3] 潘威, 张杰, 王丽华. 国企基层部门党建工作与人力资源工作有效融合的策略分析[J]. 中国科技投资, 2017(27).
- [4] 刘单, 黄卫北. 以“红色引擎”助推企业发展——探索国有企业党建工作与中心工作深度融合的方法路径[J]. 现代国企研究, 2018, 156(06):230+279.