

国有企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的有机整合策略研究

张寅

(中铁六局太原铁路建设有限公司 山西省太原市 030000)

摘要：思想政治工作作为一切工作的生命线在企业的生产经营发展过程中起着重要的政治教育、政治保障和政治引导作用，随着深化国企改革的持续深入，思想政治工作也被赋予了新的工作内容和标准，不仅要积极参与企业的政治建设工作，也需要与企业的生产经营紧密的结合起来，以其独有的政治敏锐力来协助企业做出正确的决策和部署，确保企业的健康发展。但在具体的工作中，由于人们对思想政治工作的认识不全面，对新制度和新体系的理解和运用不恰当，使得思想政治工作与生产经营管理之间缺乏密切的契合点，两者之间的脱节削弱了彼此的优势。在此，文章就详细的论述了党建思想政治工作的内涵，分析了其与生产经营管理在融合的过程中出现的一些问题，以及应对举措。

关键词：党建思想政治；生产经营管理；存在问题；整合举措

一、引言

全面从严治党战略的提出为企业党建工作的开展提供了更加科学的方法、态度和方向，突出了党建思想政治工作之于企业发展的重要地位和作用，并且多次强调要将思想政治工作与企业的生产经营管理活动紧密的融合起来，这不仅是时代对党建思想政治工作提出的新的要求，也是企业自身发展的必然趋势和内在需求。两项工作的开展虽然属性不同，但它们都是为了更好地推动企业的健康发展，实现企业的转型升级，它们应该处相互影响、同步发展的良性循环状态中，这样才能发挥各自的优势，形成推动企业发展的强大合力。但实际上，两者的融合情况并不乐观。企业要想取得长效的发展，基层党组织机构必须要坚持党的正确领导，在全面分析党建思想政治与经营管理工作中之间的关系的基础上，运用新思维、新方法来解决出现的各种问题，为两者的深度融合培育沃土。

二、基层党建思想政治工作概述

思想政治工作是党以政治理论体系作为指导思想，对职工的思想行为进行政治教育，以转变他们的思想，指导他们的行动，启发他们的觉悟，解决他们在工作中、生活中出现的各种问题、矛盾或疑惑，从而提高他们认识世界和改造世界的能力，树立正确的世界观、人生观、道德观，促使他们以积极的精神面貌投入到企业的经济建设工作中。它是党党的建设工作的核心内容，是我党的优良政治传统，也是企业在发展过程中所依赖的政治优势，更是一切工作开展的生命线。因此从概念中可以得知，企业开展思想政治工作的目的是在提高职工思想觉悟的基础上明确自己的定位和责任、明确自己的工作方向，从而凝聚力量，推动企业的发展，为企业创造

更多的社会和经济效益。这不仅有助于职工的长远发展，也有助于企业实现自己的社会价值。

三、企业基层党建思想政治工作与生产经营管理整合中存在的问题

1、思想上不重视。党建思想政治工作与企业的生产经营管理是两个不同的体系，它们之间没有十分重要的关系，并且思想政治工作又对企业的经济发展起不到太大的作用。这种思想是错误的，但却是在企业中普遍存在的一种思想观念。由此可知，企业中对两者的融合并没有达成共识，也没有积极的作为来促进两者的融合，而是各干各的。尤其是部门之间的不配合、不理解，很多职工对思想政治工作都存在一定的排斥情绪，那么思想政治工作即使是想渗透进去，也没有合适的土壤去孕育，从而导致很多信息不能共享，两者脱节严重。

2、制度上不完善。任何工作的开展都有明确的制度去约束和引导，但在党建思想政治工作中却没有制定相对完善、科学的工作制度，包括工作的范围、责任的划分，尤其是在考核制度上最为明显，它与生产经营管理不同，它的工作效果并不是立竿见影的，也就直接导致了它的考核标准、指标也不具体，通常工作表现好、能及时完成上级交给的任务就是考核良好，并没有考虑到其他因素是不是会影响这个效果。但经营管理是固定的、是有明确指标的，因此在一定程度上职工都会倾斜于经营管理，而不是思想政治工作。如此也影响到了两者的融合。

3、队伍上不专业。企业每年在人才引进上，对从事政工业务人才的引进较少，不能完全满足基层党建工作需要，导致基层党务

工作人员大多为工程技术专业的大中专毕业生或者是退伍专业的军人，政工人员专业性不强，影响了工作的组织协调和开拓创新。

4.形式上不新颖。基层党支部的生机活力不够强。个别党组织活动内容不够丰富、比较单一，联系基层少、联系群众少，存在表面“轰轰烈烈”、外面“冷冷清清”的“院墙式”工作现象。比如，思想政治工作方面，主要仍是学文件、看视频、听报告的“老三篇”方式，严肃有余、活泼不足，针对性、目的性不强，影响了基层党组织的作用发挥。

四、企业基层党建思想政治工作与生产经营管理整合的措施

1、从机构融合入手。企业可以采用双重管理的模式，将企业的基层党组织机构及其他行政管理部门融合起来。在这个过程中，每个部门的主要负责人要彼此学习、交流各自擅长的领域的一些知识、技能和工作经验，让他们都能了解彼此的工作模式、工作状态、需要掌握的一些事项和原则等，这样就为实现交叉任职奠定了基础。比如董事会与党委之间、各部门的领导与书记之间。一来可以让党建人员了解和掌握企业的经营管理状况，二来也可以确保企业各项经营管理活动能依法进行。

2、从运行融合入手。不论是党建思想政治工作还是业务经营管理工作都有着共同的目标。因此企业要意识到这个关键点，并按照这一目标、按照同一理念来开展各项工作，并根据各自任务的不同而有所侧重点，从而将企业的各个部门的工作流程都能融合在一起，分中有合、合中有分、彼此协调，形成合力。比如党建思想政治工作要做好本职的政治教育、政治引导等工作之外，还要积极开展一些有益于企业发展的党群活动，在扩大工作影响力的同时还能最大限度的吸引党员，刺激激活队伍活力；而经营者在开创经济效益的同时也会重点抓产品的创新、制度的创新等。

3、从制度融合入手。首先加快运营体制的融合。把党建工作融进业务工作的全过程，渗透到业务工作的各个环节。同时建立一套完善的党风廉政建设体系，将内控机制与从严治党机制很好的聚合起来，从而为两者融合提供标准和保障。另外，建立完善科学的考核机制，改进领导班子考核指标体系，理顺和认清党建与业务工作的关系，通过对党组织干部、党员、企业职工的性能与平时的工作表现进行综合、全面的评价，并结合业务工作实际和职工们的表现及时做出调整。

4、从载体创新入手。紧紧围绕企业生产经营中心，积极探索党组织和党员发挥作用的有效载体，进一步发挥党组织在经营决策、思想政治工作、企业文化建设、维护员工合法权益上的政治核心作用和党员的先锋模范作用。一是强化阵地载体。根据实际需要，采取新建、改扩建、整合等多种方式，规范党建阵地建设，让党建阵地满足新时期党员的需求，使其成为集办公议事、党员活动、教育培训、文化宣传等多种功能于一体的综合服务阵地。二是强化活动载体。找准生产经营与党建工作的结合点，广泛开展“党员亮身份”、“党员责任区”和“党员先锋岗”等活动，为党员设岗定责，打造平台，引导党员争先创优，发挥模范带头作用，以好的活动载体提高人、激励人，不断强化党员的角色意识和先锋作用，激发企业员工的政治热情，扩大党的影响。

5.从作用发挥入手。要不断拓展基层党建工作的价值格局，发挥好三个作用。一是发挥好监督引导作用。通过有效的宣传教育和监督工作，引导业务工作严格贯彻党的路线、方针、政策，遵守法律法规，保证中心工作的正确方向，强力助推公司新一轮发展。二是发挥好表率带头作用。通过健全党组织体系和完善教育管理机制，发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，带领职工群众，围绕中心任务勤奋工作。三是发挥好润滑协调作用。发挥党组织联系群众优势，了解干部职工的思想动态，协调关系，处理矛盾，为促进中心工作高效运转发挥润滑作用，以党风促民风、转作风、树新风，在促进企业和谐发展传播正能量，展现新作为、作出新贡献。

五、结语

企业基层党建工作和生产经营管理的结合必须依靠现代化的经营管理理念，找出两者之间的合理点，并从机构的融合、运行过程的融合以及制度的融合入手，促进两者的深度融合，从而企业的持续发展提供双重保障和基础。

参考文献：

[1]张友玲.融合基层党建思想政治工作与企业生产经营管理的对策[J].中国集体经济.

[2]刘波.浅谈企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合[J].政工之窗.

[3]梁昌东.企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的有机整合实践[J].企业管理.