

浅析新形势下灭火救援工作面临的问题及对策

邱学华

(云南昆明训练总队 650208)

摘要:随着我国经济建设的迅速发展,各种火灾因素也逐渐增多,消防救援队伍面临灭火救援任务日趋繁重,对灭火救援工作提出了更高的要求,特别是消防人员的素质、武器装备和灭火作战方法要建立三者有机结合,才能提高消防部队战斗力,充分发挥消防部队灭火救援效能。

关键词: 灭火救援; 问题; 对策

1. 当前灭火救援工作面临的问题

1.1 认识上的不足,是灭火救援工作中最根本的问题

1.1.1 消防救援队伍自身对灭火救援工作的认识不足

在实际工作中的认识上有所偏差,工作的全局性不强;消防脱节还没有从根本上得到解决,后勤的保障作用不够,政治教育的针对性不强,有些单位没有从提高队伍战斗力的实际需要出发,确定工作的方式方法有时存在生搬硬套,消极保平安的思想仍然存在。

1.1.2 职能部门对灭火救援工作的认识不足

近几年来,消防工作在党中央、国务院的关怀下,取得了前所未有的发展,整个社会越来越重视消防工作,特别是《消防法》颁布后,进一步形成了消防工作由国务院领导、地方人民政府负责,行业管理、消防监督的局面。但许多地方,政府负责消防工作,片面强调了预防的一个方面,政府对灭火救援所负的责任上,体现不够明显。灭火救援许多工作要靠大量的协调才能落实。对灭大火的组织职责不明确,灭大火响应机制不健全。

1.2 装备建设落后是影响部队战斗力的重要因素

1.2.1 装备的保障不力,装备经费的来源单一,主要靠政府的财政支出

受经济发展的制约和对消防工作的认识程度不同,装备经费得不到保障;特别是东西部的差异比较明显,缺乏装备,缺乏打仗仗的物质条件时有发生。

1.2.2 装备的保障体制落后于作战的实际需要,缺乏有力的保障机制

随着灭火作战对高科技装备的依赖越来越强,现有的体制不能和技术有效地保障作战需要。特别是信息化的作战形态在全国消防救援队伍已成为大趋势,必然使作战方式、技术、战术训练手段发生变革的同时,也对装备保障提出了一系列新要求。

1.3 人的素质不高是制约战斗力提高的最主要因素

刚加入救援队伍的年轻同志有些还没有接受完系统的培训,从人员的知识结构上看,很难在短时间内掌握极强的专业知识,人员的科技素质不高,训练的针对性不强;灭火救援专业化水平不高;缺乏构建高素质人才的平台。人才队伍培养任重道远。

2. 解决灭火救援工作存在问题的对策

2.1 提高对灭火救援工作的认识是解决问题的基础

2.1.1 提高政府对灭火救援工作负责的法规意识

《消防法》明确规定了各级人民政府对消防工作的责任,确保政府切实依法担负起灭火救援责任,各级政府、各行业主管部门建立灭火救援机制,形成合力、形成全社会共识,做到有法可依,势在必行。明确灭火救援的对象,各级领导、各单位、各类人员明确权利与义务、职责任务分工以及经费保障。

2.1.2 各级消防救援队伍要提高对灭火救援工作重要性的认识

各地消防救援队伍应该看到自身战斗力水平与社会对消防救援需求之间仍有较大差距,还有许多职责没有能力去履行。如果国家经济建设和社会发展没有一个良好的消防安全环境,就不能一心一意搞建设。发展经济与加强灭火救援工作是辩证统一的。消防队伍担负着维护社会稳定的神圣使命,要看到自身的责任,增强责任意识,只要增强履行使命的责任意识,才能把提高队伍战斗力作为中心工作抓落实。

2.2 加强装备建设是提高消防部队能力的基础

2.2.1 找准装备发展的有效途径

我国消防装备经过几十年的引进和消化吸收,总体建设上基本形成了体系,为持续发展打下较为坚实的基础。首先,“研改”结合,“一手抓研制,一手抓改造”。从我国的国情出发,适时地对现有的老装备进行技术改造,是迅速提高战斗力的有效措施。其次,坚持科技创新,实现消防装备跨越式发展。加强生产与科研的结合,特别是作战第一线的实际需要与科研的结合,在三者之间形成联系的管道,建立长效的沟通机制。

2.2.2 建立现代消防装备的保障机制

对装备保障而言,需求种类一点也没有减少,甚至有所增加,必须将供、救、运、修等保障力量进行科学、综合编组,使装备保障具有多种综合保障能力,必须促使装备保障向一体化方向发展。

2.2.3 重视信息装备的建设

信息的决定性作用,决定了现代灭火救援中的信息资源和物质资源一样,是构成战斗力的重要组成部分。衡量信息武器现代装备保障能力的标准,不仅是人员、装备的数量,更重要的是人员、装备的知识及技术密集程度。装备保障要尽快适应这种新的作战环境,就必须具备直达保障、远程遥控保障能力。

2.2.4 调整战略,加强人才培养,以谋取未来发展

紧紧围绕新理论、新装备、新技术、新战法、新训法开展科研攻关。把战斗力的增长方式转移到主要依靠科技进步上来。借鉴世界发达国家消防职业教育模式和科学模式,从更新教育、转变机制着手,在科学方向、结构与布局,人才的知识结构与培养模式等方面,进行一系列深层次的调整改革。集中力量重点培养一批具有高水平的灭火救援人才。

2.3 增强灭火救援训练的针对性

训练一致是部队战斗力的有效途径,以作战需要为牵引,加强针对性的训练,让练兵走向实战化,使训练场上成为凝聚“打赢”智慧与能量的舞台,这既为做好灭大火、打恶仗准备所必须,也是历史赋予我们的神圣使命。面对严峻的灭火救援形势,我们必须叫响练为战,带着“敌情”、任务练兵,加强针对性训练,做到作战对象是什么就练什么,“打赢”需要什么就练什么,使岗位练兵最大限度地贴近实战。

2.4 重视知识消防对未来灭火救援工作影响的研究

在知识经济时代实施“知识兴消”战略,是21世纪中国消防事业可持续发展必由之路。“知识兴消”战略既是知识经济发展的产物,又为发展知识经济建立了可靠的基础,其基本构想是:在消防救援队伍中,注重知识的生产、传播和应用。把学习作为队伍建设的第一需要,用知识开展工作,用知识解决问题,用知识创造奇迹,促进消防事业的全面进步和发展。

参考文献:

- [1]贺树林.建筑防火问答[M].北京:中国建筑工业出版社,2015.
- [2]徐文龙.加强民用高层建筑防火的有效措施.科技致富向导[J]2011(23).
- [3]王芳 王雷.浅谈消防设计及消防安全问题.建筑工程[J]2007(10).
- [4]薛仁元.利用现有消防装备扑救高层建筑火灾.武警学院学报[D].1995