

新时代高校共青团工作的挑战与突破

李白羽

(山东科技大学材料科学与工程学院 山东 青岛 266590)

摘要: 共青团工作是学生工作的重要组成部分,涉及到学生思想引领与成长服务各项工作,涉及到学生课外成长发展的各个环节,同时也承担着对于学生骨干的培养的重任。随着团学改革不断深入,共青团工作关系立德树人的根本任务,关系着“培养接班人,争夺接班人”,关系校园与社会安全稳定与国家的长治久安,使命光荣、责任重大。

关键词: 新时代;高校共青团;

一、新时代高校共青团工作面临的挑战

随着国内外政治经济形势的深刻变化和青年群体思想认识的改变,新时代高校共青团面临着三个方面的挑战:

1. 高校共青团面对的内外环境的挑战。青年学生在成长发展过程中受到国际国内多重因素的影响,内外部斗争形势下,向青年人的渗透是分裂瓦解我们的突破口,如何有效的引导和化解对青年学生思想的干扰,有效引导青年树立正确的思想认识,是新时代高校共青团面临的一大挑战。

2. 高校共青团面对的网络环境的挑战。当代大学生已是00后,他们是网络的原住民,对于网络的应用与依赖已成为主流。互联网青年人在青年群体中被广泛认可,除了大家所熟悉的佛系青年,还有社畜青年、硬核青年、兽系青年、积极废人、肥宅、杠精、直男等网络群体划分标签。青年群体更加关注自身成长发展,更加关注自我感受,互联网信息容易对青年学生的思想产生影响。舆论场鱼龙混杂与网络空间的混乱,使互联网成为法外之地,使青年学生成为被分裂瓦解的对象,使互联网成为学生思想引领工作的难点与堵点,使网上共青团建设面临挑战,为共青团实现使用网络、抢占网络、引领网络的目标构成了极大的挑战。

3. 高校共青团面对的高等教育改革的挑战。高校的四大功能是人才培养、科学研究、社会服务及文化传承。研究学校共青团工作,必须要放到新时代高等教育改革发展的角度去考虑。在当前高等教育竞争日趋激烈的环境下,高校共青团建设发展存在不少发展瓶颈,主要体现在:一是高等院校团委普遍人员编制少;二是二级学院团委书记都是由辅导员兼任,本职工作首先是辅导员;三是共青团的行政效力与教育口上级部门相比偏弱;四是共青团的工作职责为二课堂,与教学与学生管理相比,缺乏硬性的指标与约束;五是与教学、科研、人事等部门相比,缺乏相应的KPI关键指标的贡献支撑。

二、新时代高校共青团工作突破路径分析

1. 加强调研,真正把准青年成长的脉搏。要推动新时代共青团工作实现新发展,就必须首先弄清楚共青团工作到底面临哪些新情况,新问题,当代青年出现了哪些新情况、新特点。走进青年,调研了解青年学生的生存需求、情感关爱需求、社交归属需求、自尊自信需求、价值实现需求。不断考量青年学生思潮与主流价值取向的契合度,摸清教育对象位置与思想引领方向的契合度,研判团学工作重点与社会发展趋向的契合度。

2. 加强创新,为青年学子提供品牌性教育资源。青年学生正处于“三观”定型阶段,能否用创新时尚的内容吸引价值选择多元、性格心态多变的青年学生,成为学生思想引领成败的关键。只有通过内容为王、时尚做主、聚合资源的方式才能真正抓住青年学生的心。创新要突出思想性,要深邃透彻,不要形式主义,要承转专业术语,对观点演绎要有“话题之活”,理念理解解读要有“探索之趣”,要有激励性,要引人向上,不要心灵鸡汤,要有时尚性,要青年喜欢,不要过分娱乐化,要有专业性,要权威引导,不要精专学术化。

3. 加强管理,提升团干部队伍的凝聚力与战斗力。按照中央群团改革的要求,当前高校团学干部队伍由专兼职队伍组成,专职团干部同时担任辅导员工作,且有一定的流动性,从严管理、从严要求、明确责任是提升高校共青团的根本大计,因此,高校共青团要进一步获得学校党委的支持,让优秀的人到共青团的岗位上,打通晋升通道,搭建团干部上升的成才平台。构建完整的现代团干部培训体系,以创新为导向、以制度为导向、以问题为导向,才能保证培养的针对性、适用性和常规性,提升共青团干部队伍的整体战斗力。

4. 加强育人体系建设,打造共青团的核心竞争力。新时代高校共青团,要紧密围绕育人的核心目标开展工作。凡是能够融入人才培养体系的高校共青团工作,都能够获得学校党政支持、经费保障、青年认可,反之,则会出现举步维艰、流于形式、难以为继的难题。如何利用好二课堂体系,将其融入培养方案,融入人才培养全过程,形成共青团工作的育人体系,是新时代高校共青团工作的首要任务,制定拓展培养方案,对照人才培养目标,形成科内课外相融合的培养体系,是解决问题的王道。同时,将拓展培养的功能与团支部建设紧密结合,也是提升团支部活力的有效途径,使团支部在人才培养的各环节中都能够发挥功能、释放活力,是实现班团一体化的关键所在。

三、新时代高校共青团团组织发力点

1. 发挥平台优势。充分推动内部战线资源向高校教育资源有效转化,实现内部资源互通对接,拓展实践基地、丰富实习岗位、提升就业质量、拓宽志愿服务、推进创新创业、加强调研走访;大力调动外部社会资源补给高校共青团的薄弱之处,实现外部资源协同共享,丰富宣传手段、补强新媒体运营能力、形成话语壁垒、提升管理能力、加强文化建设。

2. 突出工作重点。共青团围绕中心工作的服务自觉来源于日常工作的高站位、大格局、低姿态,高校团组织围绕学校党委工作要求,应坚决贯彻,快速部署。同时,要进一步明确重点工作,不断强化,聚焦火力,注入战略资源;要进一步加强上级团组织与高校党委的交流,同步同频,齐抓落实,确保稳步推进。

3. 强化保障支持。“全团抓学校”的工作格局需要制度、管理、任务等多条路径复合延伸,共同作用,应该充分结合高校实际、进一步明确工作目标、大力加强工作指导、全面强化保障支持。政策引领、制度建设、经费保障、奖惩结合必须同步进行。

4. 坚持试点先行。要用历史的眼光看问题,用长期的决心干事业。重大安排要先做“试验田”,切实发挥共青团敢创新、会创新、善创新的能力优势,通过立项等形式,以“先行先试,先试先成”的方式打造突破口,充分展现共青团改革的改革成效。

参考文献:

[1]庄坚泉.浅析高校共青团推优入党的现状及应对策略[J].佳木斯职业学院学报,2021,37(04):29-30.