

企业财务审计中的现存问题及应对策略研究

陈红

(四川大学锦城学院 四川 成都 611731)

摘要: 首先简单介绍了企业财务审计的重要意义;其次结合当前企业的经济运行状况,详细的对企业财务审计中的现存问题进行分析;最后有针对性的提出了强化企业财务审计管理问题的应对策略,希望能够给同行带来一定的帮助。

关键词: 企业; 财务审计; 问题; 策略

引言

在激烈的市场环境中,企业要取得一定的核心竞争力,就要具备完整的财务管理体系和完善的运营模式。为了顺应时代发展的潮流,管理部门应做好日常财务审计工作,及时、客观的评价财务审计中的经营活动,完善并改进财务人员的不合规审计方式,进而提高企业财务审计的整体管理水平,创造更多的经济效益和社会效益。

1. 企业财务审计的重要意义

1.1 有利于规范企业的经营行为

财务审计人员通过合规的财务管理方式,可以及时的找出财务管理过程中的诸多问题和运行缺陷,在采用合规的内部控制管理方式之后,规范企业管理者的管理方式,帮助领导者树立合规经营、遵纪守法的管理意识。

1.2 有利于提高企业的经济效益

财务管理人员通过一系列的数据收集、调查和评价管理方式^[1],可以提高企业的经营管理水平,并结合当地政府颁布的经济政策和法律法规,进而制定出科学的内部控制管理制度和评价体系。另外,工作人员通过审计过程中出现的相关问题,可以向上级管理部门反映诸多管理信息,在规范企业财务管理手段的同时,为企业获取更大的经济效益而奠定坚实的基础。

2. 企业财务审计中的现存问题分析

2.1 财务审计人员综合素质较低

首先,管理部门没有对财务审计引起高度的重视,很多基层的工作人员没有经过专业的技术培训就已经操作上岗,其中大部分人员没有具备丰富的财务知识和实际的工作经验,在进行财务审计管理工作中,财务管理的方法不当,无法满足企业实际的财管理需要;其次,企业的管理部门认为,如果过于重视财务审计管理工作,会直接增加企业的运营成本,投入过多的专业培训技能,将会浪费企业的人力资源和物力资源,致使基层的财务管理人员无法及时更新获取相关财务理论知识,最后相关人员也就没有掌握先进的财务审计管理方法,进而导致企业的经营管理水平没有得到显著的提升,不利于企业规模的壮大。

2.2 财务审计缺乏独立性

一般情况下,企业的财务审计管理工作的操作流程相对繁琐,由于财务管理是一项相对独立的审计工作,在实际的管理审计过程中,经常会受到外界客观环境因素的影响,致使企业财务审计管理不具有独立性,同时,基层财务人员经常将财务审计管理和日常的行政管理事物混在一起,导致财务管理部门无法发挥自身的职能作用,同时大部分财务审计管理人员偷懒敷衍不作为,对日常的财务审计报表只是粗略的进行阅读复核,没有进行深入的内部验证;其次,还要一些财务管理人员碍于人情世故,对于上级的财务审计管理的不足之处不敢提出不同的意见,加上部分财务人员可能会从中谋取个人私利,都会致使财务审计管理工作的独立性受到不同因素的约束。

3. 强化企业财务审计管理问题的应对策略

3.1 设立独立的财务审计部门

首先,企业的财务管理部门应结合自身的经营水平,投入适当的建设资金,高薪聘请优秀的财务管理人才,来进行实际的财务管理的工作;其次,应将提高审计管理水平等相关工作纳入企业常年的战略发展目标,在构建完整审计体系的同时,确保企业的审计执行力度有所提高;最后,企业的主要管理层应从整体利益出发,积极配合审计部门的日常监督、检查工作,并严格遵守企业的内部审计

管理制度,发挥模范带头作用,进而确保企业的生产经营活动可以顺利进行。

3.2 准确定位财务审计职能,全面拓展审计的内容和范围

为了满足企业财务审计管理的日常需要,财务管理人才不但要做好会计日常审查工作,还要积极树立自主创新的工作意识,逐步更新和完善审计工作的内容和操作方法,从而为企业的经营发展创造诸多有利条件,在提高审计职能定位的基础上,促使企业财务管理水平得到提升。同时,企业应摒弃传统的监督审计管理方法,学习国内外先进的财务审计管理制度,不断改变企业的经营财务状况,扩大财务审计的管理范围。另外,审计管理部门除了发挥自身的监督职能之外,还要结合自身的运营效果,采用独特的财务管理方式,对企业经营项目的资产保值、风险防范以及内部管理等内容进行综合分析和评价,并结合企业发展的自身特点,将其逐步融入到企业未来的战略发展规划之中,在确保全体员工提高审计管理水平的时候,加强各个部门的交流和学习,进而更好的完成内部财务审计管理工作。

3.3 建立有效高效的财务审计部门来提高审计执行力

企业应严格按照国家规定的内部控制管理制度,进而建立健全内部组织管理体系,通过专业的测试选拔优秀的财务管理人才,以此来提高财务管理人才的整体审计水平,与此同时,企业的主管领导可以直接对审计部门进行干预和管理,保证审计部门不受到行政及财务等部门对的干扰。

3.4 提升财务审计人员的综合素质和专业能力

首先,企业可以举办专业的知识技能培训来提高基层员工的管理水平;其次,还可以定期举办知识讲座,聘请财务审计知识丰富且实际工作经验较强的专家进行系统的讲解,针对部门提出的财务管理问题进行有针对性的解答,并给予相应的解决方案;最后,企业还应举办相应的财务审计知识测试和相关实操管理案例,对测试成绩优秀且工作能力较强的员工进行升职加薪奖励,并为他们提供出国深造、进修的机会,以此来激发员工学习的热情和积极性;反之,对其进行降职减薪处理,对于那些不服从财务审计部门管理的员工,必要时可以给予开除处分通过以上种种措施,进而来提高财务审计人员的综合素质。

3.5 引入现代信息技术

管理部门可以购买西方国家的财务软件操作管理系统,并紧密结合自动、智能的现代信息化处理技术,通过线上审阅报表的方式,及时的对财务报表进行分析和审核,同时,企业还应应对重要的审计信息进行加密处理,从而确保财务信息不能够出现泄漏的现象,在融入先进信息技术的同时,提高财务审计工作的管理水平。

结束语:

总而言之,企业财务审计管理工作关系着企业的经营水平,在科学技术水平不断发展的大时代背景下,应高度重视财务审计和管理工作,应投入适当的建设资金,通过专业的技术培训来提高基层员工的财务管理水平,同时加强各部门之间的交流和学习,积极学习并应用国内外先进的财务审计管理方式,在因地制宜、统筹规划的基础上,提高财务审计人员的组织效率,最后促进社会的平稳运行。

参考文献:

- [1]刘霞.企业财务审计中问题分析及应对策略分析[J].纳税,2020,14(02):125+127.
- [2]陆建民.我国企业财务审计中的问题分析与应对策略[J].科技经济市场,2019(09):34-36.