

# 推进企业党建政工工作创新发展的策略探讨

王越强 杨扬

(呼和浩特市地铁工程咨询有限公司 呼和浩特市 010020)

摘要: 党组织是企业经营发展的领航员, 是保证企业干部职工政治思想导向, 以及政治思想知识水平的重要组织机构。党建政工工作的积极干预, 对于促进企业干部和职工群众的良好沟通, 提升企业职工向心力有着极为突出的价值。本文在简要分析了党建工作重要价值的基础上, 并提出了几点工作有效性的策略, 以推动企业党建政工工作的科学发展。

关键词: 企业; 党建政工; 创新发展

在市场经济的持续影响下, 企业之间的竞争变得越来越激烈, 从而使得企业的生存环境也变得更加艰难, 只有保持鲜明的竞争活力才能够获得更好的利润。为了提高自身的市场竞争力, 企业纷纷对内部管理机制进行改革, 加强了对人力资源管理的优化。而在人力资源管理方面, 党建政工工作扮演着非常重要的角色, 不仅能够影响人力资源管理成效, 还能够推动企业文化的发展。企业应当主动适应党建政工工作的发展需求, 积极进行党建政工工作模式改革, 不断创新党建政工工作的方式方法, 结合市场变化做出根本性调整, 从而科学解决党建政工工作存在的问题, 构建更加完善的党建政工工作机制, 全面推动党建政工工作的创新发展。

## 1 党建政工工作的重要价值

首先, 通过党建政工工作可以让企业基层群众对党组织提出的各项决策决议和方针政策有比较准确的了解和认识, 尤其在每次党组织举行相关会议之后, 及时开展这项工作, 能够让企业职工及时了解党组织的先进思想和新的指导方针, 使企业领导干部和群众职工都能够有比较强的政治思想觉悟, 对社会主义核心价值观有更为准确的认识, 始终紧紧跟随党的发展进程, 实现党和企业的既定目标, 这也是企业开展这项工作的核心目标之一。其次, 能够提升企业领导干部和群众职工的政治思想水平和觉悟。企业的党建政工工作, 是建立在企业现阶段实际情况和既定发展目标基础上的, 也是企业文化建设的重要元素, 通过这项工作可以让全体干部职工都具备较强的政治思想, 从而激发企业员工的个人潜力和创新发展能力, 强化企业员工的综合素养。在新时期背景下, 企业干部职工容易受到比较多的物质诱惑, 这对于员工个人和企业整体发展都是极为不利的。通过党建政工工作, 可以让企业干部职工形成比较稳固的政治思想素养, 即便遇到比较强的诱惑, 也能够始终保持较强的“定力”, 不做出违背原则的事情。

## 2 推进企业党建政工工作创新发展的策略

### 2.1 树立合理正确的管理意识

企业的工作在未来开展的过程中要求企业具备良好的管理意识, 能够更加紧密的将我国政工工作和企业管理工作进行结合, 发挥出两者的相互统一作用。因此, 企业内部在未来发展的过程中需要相应国家的号召, 从而发挥出企业的综合能力。除此之外, 企业在发展的过程中还需要注意结合国家的相关政策, 在政策的规划之下制定出企业的管理制度, 从而做到企业管理政策与国家法律法规处于和谐统一、共同进步的水平。除此之外, 企业在管理与发展过程中需要注意我国提出的相关法律条款, 对企业政工工作人员以及企业内部人员进行思想政治教育, 将现有的管理制度以及管理措施进行加强, 从而保证企业内部工作人员能够树立起更好的管理意识。企业在发展的过程中能够对未来我国的相关政策与精神进行了解, 从而更好的修正思想政治工作的方向, 准确与时代相结合。除此之外, 政工队伍还需要坚持与职工建立联系, 只有与职工相关, 思想政治工作才有真正的意义。在企业思想政治工作人员开展工作的过程中, 需要了解企业的实际情况, 同时结合社会主义市场经济来提出全新的要求。未来使用思想政治策略来解决工作过程中出现的各项问题也是企业在发展过程中的主要方向与主要发展战略。

### 2.2 不断创新党建政工工作机制

在创新党建政工工作机制的过程中, 党建政工人员应当结合工作要求来革新政工工作理念, 提高党建机制的适用性。企业党建政工人员要对党建政工工作要求进行分析, 逐步细化党建工作内容, 结合需求设置不同的工作岗位, 安排相应的工作人员, 多方面确保党建工作的有序开展。

### 2.3 提高党建政工人员的素质

新时期企业党建政工人员应当重新审视党建政工工作对于企业发展的重要性, 结合企业发展需求来优化党建政工工作内容, 并主动加强对相关知识的学习, 提升自身的工作素质。企业一方面要配合党建政工人员的培训需求, 积极对党建政工人员进行相关培训, 提高党建政工人员的工作认知; 另一方面要关注企业的发展规划, 将党建政工工作与企业的生产经营联系起来, 提高党建政工人员的综合素质, 坚决避免兼任现象, 促使党建政工工作的开展更加合理有效。

### 2.4 将政工工作和企业管理进行有机结合

在当前激烈的市场竞争环境下, 公司政工工作对公司管理来说依旧非常重要。如果一家公司要在激烈的市场竞争中获得有利的地位, 就需要不断加强其当前的内部管理和政工工作。掌握当前员工的思想状况, 有效利用政工工作的开展以及完善公司内部管理机制, 对员工进行思想政治教育。首先, 在实际工作流程中, 我们将加强企业政工与管理者之间的沟通与合作, 共同为公司的发做出贡献。第二, 企业管理部门在制定规则之前, 可以提前与政工人员进行沟通。这样一来, 将帮助企业充分了解公司员工的最新思想状况, 并制定出与员工思想相符的管理规则, 以便员工可以充分将自己的热情投入到工作中, 从而使得公司的业绩大大提升。

### 2.5 改革企业工作方法

在新时代, 现代信息技术发展非常迅速, 获取信息的方式和手段也丰富多样。政工工作要改变以往开会、读文件、看报纸的教育形式, 积极创新, 要符合新时代的发展需求和企业的发展需求。在开展政工工作的时候, 我们要保证工作开展的质量, 保证企业的政工工作和上级文件要求的一致性, 不断提升企业员工的政治思想。比如使用新技术开展企业政工工作的宣传工作, 举办各种各样的活动, 例如书画展览、青年志愿服务等。

## 3 结语

总而言之, 企业要对这项工作有较高的重视度, 不仅需要制定完善的政策, 更需要在资金等方面进行大力支持, 使其能够有充足的资金完成工作体系的信息化建设、工作模式的创新, 同时还需要做好组织结构的优化调整, 通过全面的培训强化工作能力, 进而使党建政工工作发挥出积极作用, 助力企业的可持续发展目标。

## 参考文献

- [1]王尚发.加强企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].中外企业文化, 2020(06): 147-148.
- [2]高强.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J].作家天地, 2020(06): 118+120.