

科研管理机构党建工作与行政效能建设有机融合的实践价值研究

丁淑芳

(江西旅游商贸职业学院 江西 南昌)

摘要:自“十九大”会议以来,我国党和政府积极推进各级政府部门、企事业单位的党建工作发展,致力于实现党建与行政工作的深度融合,结合科研管理机构的党建工作与行政管理实际情况,紧紧把握实践价值,从思想、人员需求、管理制度、活动形式、融合机制、人才资源等多角度入手,有效实现科研机构党建工作与行政效能的有机融合。本文结合实际情况,分别分析了科研机构党建工作发展现状、科研机构行政效能建设情况,对科研机构党建工作与行政效能建设有机融合的实践价值进行深入研究。

关键词:科研机构;党建与行政效能;有机融合;实践价值

各地区科研机构是我国科技创新体系的重要构成,是贯彻落实创新驱动发展战略思想的主要力量,结合党的“十九大”会议报告内容:“党政军民学...党是领导一切的...科研院所是科技创新主要动力...党组织须把握科研机构改革发展的正确方向,以此保证在向着中国特色社会主义道路的方向不断创新科技,发挥科技驱动作用”。为了进一步强化科研机构中基层党组织地位、发挥党建工作的导向作用,建议要深入分析目前机构中的党建工作情况与行政效能情况,寻找二者有机融合契机,发挥党组织的政治核心作用,创新党建思想、管理理念、管理机制,实现党建活动与行政工作的融合创新,以此开展党建与行政融合实践,不断提升科研机构的科技攻关能力,为我国社会的建设与发展做出贡献^[1]。

一、科研机构党建工作发展现状

1.缺乏正确党建思想认知。在实际过程中,可以发现,科研机构中一些人员缺乏对党建工作的正确认知,认为“党建是党务干部的事,与科研人员没有什么关联”、“党建活动繁琐,影响了正常的科研管理工作进度”、“党建工作占用了自己的科研精力”等,甚至有一些科研专家缺乏对党支部工作的热情,对党组织安排的活动任务敷衍了事,且找各种理由不参与党建活动。这些均是科研机构人员缺乏对党建工作的重视造成的,需要对科研管理结构人员的思想进行引导,促使其认识到党建活动对于科研开发的重要性。此外,在科研管理机构的行政考评工作中,党建工作与科研工作分开评价的,且一般会更加重视科研,对党建的评分较低,面对这种情况,建议要在党建工作中融入行政效能,从行政角度重视党建工作,以此提升党建工作在科研机构中的地位,促使各部门科研人员、管理人员能够重视党建活动^[2]。

2.党建活动的有效性较低。在对科研机构党建活动调查分析的过程中,可以发现,一些科研人员虽然能够认识到党建工作对于科研开发的重要性、对于科研机构行政运行的重要性,但是由于其自身能力素养问题,缺乏做好党建工作的本领。具体体现为:党建工作较为片面,党建活动内容缺乏与现实情况之间的联系,不符合科研管理机构的实际情况,无法满足科研机构人员的多元化发展需求;党建理论不能够实施更新,无法满足新形势下的发展要求。

3.缺乏健全工作机制。在科研机构实际情况调查中,发现一些党建工作内容与机构本身的科研内容、科研特点、科研考评体系之间有一定差异,尤其是科研单位党建工作的人文关怀方面,

若不能够认识到科研人员的工作压力,以党建工作为其提供人文关怀,则无法体现党建工作在科研机构日常运行中的有效作用,不能够实现以党建提升科研机构人员凝聚力的目的。另外,在实际考评的过程中,更多的是以量化的形式明确科研人员的工作指标与要求,而党建考评则缺乏明确指标,不能够直接激发科研机构人员的参与热情,促使党建工作成为科研机构人员的工作负担^[3]。

二、科研机构行政效能建设情况解析

1.加强对科研机构内部的组织领导。为了进一步提升行政效能建设水平,在本年度进行了一系列的人事变动与行政效能调整,结合内部实际情况,深入分析不同人员的能力素养及职业技能,保证人员到位、工作落实、组织有力,充分人员优势。之后,定期开展了各部门干部人员的责任心教育与党政思想教育,促使其认识到党建工作对于科研机构的重要作用,率先提升领导干部人员的党建工作重视程度,同时要求全部干部加强对党的思想的学习,提升优先意识,提升服务质量^[4]。

2.提升科研机构的服务职能。为了进一步强化科研管理机构的行政效能,为融合党建工作与行政效能奠定基础,要先一步将党建思想逐渐融入行政工作中,引导行政工发展。在本年度,结合“为群众服务、为企业服务、为基层服务”的行政目标,分别开展科技宣传工作,促使人民群众更加深入的了解科技工作,开展“科技下乡”、“知识产权宣传”、“科技活动周”等活动,在活动中凸显我党的“为人民服务”的理念,以此初步实现党建工作理念与行政效能的有机融合,以党建理念提升行政效能。

三、科研机构党建工作与行政效能建设有机融合的实践价值

根据上面的“党建工作现状分析”、“行政效能建设情况分析”两部分内容,已经明确了目前科研机构党建工作的不足之处,建议以不足之处作为切入点,融合行政效能建设,凸显二者融合的实践价值。与此同时,可以发现在本年度工作中,科研机构努力尝试党建工作与行政效能的有机融合,且初步获得融合成果,这也证明了党建工作与行政效能建设有机融合的有效性^[6]。为了深入二者的有机融合,建议分别从以下角度入手,实现科研机构内部的“以党建强化行政效能”、“以行政凸显党建地位”。

(一) 跟随党的步伐,创新党建管理模式

要想实现科研机构党建工作与行政效能建设有机融合,建

议要紧紧跟随党的前进步伐，与时俱进，积极创新党建工作理念与行政效能建设理念。建议要深入了解“十九大”会议报告内容，领会其中精神，将其作为科研管理机构开展政治建设、思想建设、组织建设、作风建设的重要依据，将先进思想融入科研管理机构党建始终，明确党建思想对于科研管理结构纵向发展的导向，促使科研管理结构人员能够有目标、有计划的开展科研工作，提升科研管理工作的时效性，以此实现党建与行政效能建设之间的有机融合[7]。在实际过程中，建议要将党建工作深入地方发展，组织开展地区科技月活动，以党建思想组织开展活动，利用地方方言向群众宣传科技产品及相关成果，促使科研管理机构行政工作无限接近群众，凸显党建的“从群众中来，到群众中去”的先进思想。

（二）创新党建思路，以行政融合凸显服务功能

要想实现科研管理机构党建工作与行政效能建设有机融合，建议要积极创新党建思路，致力于提升党组织服务功能，为进一步开展有机融合实践活动做好准备。一方面，建议要拓展党建工作思路，结合科研管理机构特点，着力于内部人员的发展需求、心理需求与现实需求，将党建工作与提升人员综合素质相结合，以党建工作开展思想教育、素质教育与道德品质教育，促使人员能够在党建工作中逐渐认识到科研管理工作的重要价值，从而产生强烈的职业道德感、岗位责任感与社会责任，进一步丰富科研管理结构党建工作内涵，实现党建工作与行政工作的有机融合。另一方面，建议要重点凸显党组织的服务功能，积极学习“十九大”会议报告精神，将“先进党的思想”作为开展科研管理工作与科研创新活动的主要依据与导向，实现科研引领社会发展职能，凸显科研管理机构的服务功能[8]。

（三）开展人性化管理，满足机构人员发展需求

要想实现科研管理机构党建工作与行政效能建设有机融合，建议要引入人性化管理理念。在实际过程中，要想充分发挥有机融合的实践价值，就要把握目前党建工作不足之处，优化党建工作内容，体现党建工作对于科研管理机构人员的人文关怀，促使机构人员能够理解党建工作、支持党建工作，以此提升科研管理机构凝聚力，实现以党建促进行政效能建设、以行政提升党建地位的目的。建议要优化党员教育制度，分阶段开展党政素质教育、马列主义思想教育、习近平思想教育、法律法规教育、时事政治教育、职业道德教育，促使党建教育符合科研管理机构人员的职业发展需求。此外，还要关怀科研管理机构人员的本职工作，组织开展学习考察、示范引导等专业教育活动，以此满足机构人员的综合需求，凸显科研管理机构党建工作的人文关怀理念，改善党建工作影响人员本职工作的情况[9]。

（四）建立完善管理机制，规范二者有机融合

要想实现科研管理机构党建工作与行政效能建设有机融合，建议要建立健全完善的管理机制，以机制规范科研管理机构的党建工作与行政效能建设工作，以此推动二者的有机融合，提升融合有效性。在实际过程中，建议要建立完善的调研工作机制，坚持深入现实调查，及时发现存在问题，明确问题导向，了解人员实际需求，以机构内部人员诉求为开展党建工作的重要依据，促使实时调研成为科研管理机构开展党建活动的重要指导思想与基本环节。建议建立良好的沟通机制，定期组织开展内部会议，了解党组织成员的发展动态，提出详细的党员内部谈话制度，形成自上而下的沟通文化，较强内部交流，营造良好内部氛围，弱化人员对于党建工作的抵触

情绪，促使人员能够认真履行党建任务、参与党建活动，体现党建工作与行政效能建设的融合理念。

（五）引进多元活动形式，以行政效能强化党建效果

要想实现科研管理机构党建工作与行政效能建设有机融合，建议要积极引进多元化活动形式，创新党建活动方法，适当融入行政理念，实现行政效能建设对于党建的强化作用。在实际过程中，建议要提出“互联网+党建”的沟通形式，构建信息化党建工作机制，以窗口加强科研管理机构内部人员与党组织人员之间的沟通与交流，全面覆盖机构各个部门，以此提升科研管理机构党建工作地位。此外，建议开展不同的活动，比如：“科技管理标兵”、“党员先锋岗”、“党建工作积极分子”、“科技党建示范岗”等多种评优活动，以此激发科研管理机构人员的参与热情，通过大量的党建活动保证行政工作的高效开展，实现党建工作与行政效能的有机融合[10]。

（六）创新党建工作机制，加强党建工作行政建设

要想实现科研管理机构党建工作与行政效能建设有机融合，建议要积极创新党建工作机制，优化党建考评机制与党务公开机制，促使科研管理机构行政能够参与到党建工作中，进一步加深二者的融合。建议要调整目前的党建工作考评机制，将党建工作与科研工作相融合，整合党建工作与行政工作内容，从而量化党建工作指标，提出党建任务完成情况、党建思想方面的指标，明确党建评价标准，以此驱动人员主动完成党建任务，激发人员的党建参与积极性。建议要定期进行内部党务公开活动，向科研管理机构各部门人员公开党组织党员、干部的日常工作情况与活动事项决策情况，主动采纳内部人员意见，将党建工作与内部热门问题联系起来，以此凸显党建工作与行政效能建设的有机融合。此外，要进一步加强党建队伍的建设，明确提出发展机制、激励机制，定期组织开展关于党组织人员的思想培训、素养培训工作，不断提升党组织人员的素养水平，以优质人员保证党建工作与行政效能建设的有机融合。

结语：

综上所述，在新时代背景下，党组织是科研机构中引领思想、驱动发展、引导科技开拓方向的重要元素，如何更好的开展党建工作，优化党建效能，是需要重点思考的问题。结合“十九大”会议报告中对“科研机构党建工作效能及行政管理效能”方面的指导意见，建议要深入发掘科研机构中党建工作与行政管理中的融合空间，把握二者工作特点，以党建工作提升行政效能，提升党建在行政中的地位；要以行政效能丰富党建工作形式与管理方法，提出多元化党建活动，全面加强党建工作行政化建设，为科研机构的有效管理与发展提供保障。

项目信息：高职院校党建工作与业务工作有效融合的策略研究（编号：LSDJ-19-10）

参考文献：

[1]师雪花,陈刚,黄慧雯,等.科研机构党建工作与行政效能建设有机融合的实践与思考[J].农业科技管理,2018(2):93-96.

[2]黄慧雯,师雪花,陈刚,等.如何有效推进科研院所党建与行政工作有机结合[J].办公室业务,2018.

[3]措吉.融入中心抓党建党政融合显合力[J].中文信息,2019,000(010):238.

作者简介：作者信息：丁淑芳 女 1985.10 讲师 思政教育、旅游管理方向。