

国有企业职工思想政治建设的相关思考

沈昊辰

(中交天津航道局有限公司华东分公司)

摘要:现阶段,全球经济一体化发展进程持续深入,我国市场经济体制正在面临着前所未有的机遇和挑战,国有企业作为国民经济的支柱型产业,想要保证自身健康发展状态,需要以员工的思想政治建设工作为基础,全面提升企业管理水平,满足经济发展的需求。本文针对新形势背景下国有企业员工思政建设工作展开研究,分析国有企业在当前阶段的市场发展需求,总结相关工作经验,为同领域工作者提供合理化发展建议。

关键词:国有企业;思想政治;新时期

前言:在国有企业发展过程中,员工思政建设属于一项不可或缺的重要工作。以企业员工思政建设概念为基点,对现代化职员思政教育要求展开分析,这属于一项长期性的企业建设工作。在企业正常的经营、生产和管理期间,需要保证企业运营概念与企业发展目标之间的融合性,实现思政建设工作对企业发展的促进作用,保证企业管理人员对企业思政建设建设工作的正确认知,这样能够为企业提供更强大的推动力,从而在经济市场的发展浪潮中站稳脚跟。

一、当前国有企业在员工思政引导方面存在的工作问题

(一)员工工作动力不足

国有企业正在面临着全新的经济市场环境,人力资源在企业发展中发挥的作用日益突出。加强企业思政工作建设、保证人本管理理念、提升企业市场竞争力成为新时期背景下国有企业需要关注的主要问题。就目前而言,企业文化建设工作需要具备全面性,保证企业思政工作建设的全过程符合时代发展要求,同时还需要将企业思政理念贯穿企业整体的业务运营中,以此提升企业的文化软实力,利用软实力带动企业硬实力的进步发展。但是,现如今国有企业在员工思政建设工作方面有所不足,一味沿用传统形式的思政教育模式无法有效发挥出思政建设工作应有的效用,在这样的状态下,国有企业员工在工作动力方面存在很大程度的不足^[1]。

就目前而言,大部分国有的企业思想政治建设工作存在局限性,即使在企业中设立了思政部门,但是企业领导并未给予思政建设部门足够的重视,导致思政建设人员在工作期间无法发挥出自身应有水平,同时思政建设工作也随之失去应有的实际效用。

(二)员工工作信心不足

国有企业在正式运营期间并未树立起以人为本的管理理念,企业的人本核心理念建设不完善,传统模式的企业管理制度无法给与员工足够的自信心,不能有效发挥出员工的主观能动性以及创造性,从而在工作过程中产生效益应对的情况。员工工作信心不足还会对员工工作造成直接影响,耽误工作任务的正常完成进度。国有企业管理者需要充分认识到人力资源在企业发展中的重要作用,以更加清晰的视角看待企业发展问题,明确企业思政建设工作的重要性,在此之后将人力资源建设和企业思政建设作为一项企业未来发展的战略性任务,刺激企业员工的工作积极性,保证员工的工作热情,以此形成企业在经济市场上的竞争优势,在行业竞争中占据优势地位^[2]。

二、新形势下提升国有企业思政工作质量的有效路径

(一)强化思政工作宣传力度

大力宣传思政教育工作内容,保证国有企业内的所有员工都能够认识到思政建设的重要性,并以此为基础,加强员工对于企业发展的信心。在此期间,企业思政建设工作还能够保证员工培训工作的有效性,不断提升员工专业能力,保证员工可以熟练掌握工作技

巧和工作方法,在其日常工作中可以正确应用到自己学到的专业技能。企业需要树立必要的工作安全意识和岗位责任意识,保证员工在工作中能够始终保持认真负责的工作态度,全力减少安全事故的出现,这就企业需要提高基层职员的思政教育和理想教育,利用专题研修的教育形式,带动国有人才队伍素质的提升,为企业提供更充足的人才资源保障^[3]。

(二)全方位提升企业员工的专业能力

国有企业在科学技术的带动下,网络计算机技术在企业运行中得到了广泛的应用,专业知识与行业信息的共享更为直接,管理层可以充分认识到先进技术的重要性,了解专业人才能够为企业创造的竞争优势,所以,企业人力资源的开发和管理需要得到足够的重视,并将其视为国有企业的一项未来发展战略性。员工激励性措施即为人力资源开发的主要手段之一,分别包含物质激励以及精神激励,企业需按照员工需求,选择可行措施,加强企业人力资源工作的实际效能,为企业竞争力的提高起到推动作用。

对于现代国有企业而言,其内部现职员工大多会存在专业能力方面的问题,这不是员工自身问题,而是随着时代的发展,员工曾经的技术专业能力已经无法有效满足当前阶段的市场需要,因此会表现出企业员工工作能力不足的情况。这与企业自身的思政建设工作有着直接的关系,员工长期缺乏思政教育,自身工作积极性不高,对于自身的专业领域认知有限,以为自己所在岗位的工作内容是一成不变的,因此就会产生一定的懈怠心理,长此以往,一旦该领域发生重大的技术变革,这些员工却并未及时跟上社会发展的脚步,那么这些员工就会逐渐被国有领域所淘汰。

结语:

综上所述,国有企业属于我国国民经济的支柱型产业,在社会主义市场经济中所占比例较大,并且不同类型的国有企业在发展的过程中均呈现出了一定程度的疲态,导致最终企业的正常发展经营出现问题。针对上述情况的客观存在,国有企业需要重视这一问题,采取有针对性的处理办法和解决措施,为企业未来阶段的发展进步奠定良好的基础,同时也为内部职员的思想政治健康发展提供必要保障。

参考文献:

- [1]岳斌.新形势下国有建筑企业思想政治工作队伍队伍建设分析[J].企业文化(中旬刊),2020,041(004):141-142.
- [2]肖腾.新时代加强国有施工企业职工思想政治建设的思考[J].视界观,2020,079(006):21-22.
- [3]陶涛.新常态下国有建筑企业青年职工思想政治教育工作的思考[J].江西建材,2017,056(019):276-276.

作者简介:沈昊辰(1993.3-27)性别:男 民族:汉 籍贯:江苏武进 中交天津航道局有限公司华东分公司 学历:本科 2019级研究生 研究方向 软件工程 邮编:225000