

分析大数据时代背景下高校人事管理模式变革

宗佳

(正德职业技术学院)

摘要: 高校人事管理是高等教育学校的重要内容,不仅有助于高校人事管理水平的提升和发展,同时也会影响到高校内部管理的进步,对高校的发展作用重大。而在大数据时代背景下人们更需要重视对高校人事管理制度进行变革,通过对信息化技术手段的应用,不断强化和提升高校的认识管理制度。因此本文从大数据视角出发,探讨信息技术对高校人事管理的作用,同时提出具体的对策建议,希望能够促进高校人事管理水平的发展。

关键词: 大数据时代背景;高校;人事管理;模式变革

大数据的发展以及信息技术的进步,在人们生活中的应用也不断提升,而人事管理制度作为高校管理中的重要内容,在实际管理需要通过对信息技术的应用,提高人事管理的效率以及水平,确保高校能够更快更好的运行。因此将大数据与高校人事管理进行结合,既是高校发展的重要内容,同时也是促进社会发展信息化的途径,高校管理者需要从大数据的背景出发,加强对人事管理模式进行变革。

1 大数据的概念以及高校人事管理的特点

1.1 大数据的概念

要想探讨大数据背景下高校人事管理的特点以及应用,首先我们需要对大数据的概念进行分析。所谓大数据就是通过对信息技术进行应用,来对海量数据的搜集和分析,通过对数据进行广泛地搜集,从数据中分析中发现很多问题。如果从字面上我们可以将大数据理解为:通过数据的整理以及分析,从庞大的数据中找到自己需要的信息,从而为政策的制定以及应用提出具体的应对策略。在高校认识制度的发展过程中需要处理较多的数据,如果采用传统人工处理的方式,不仅不利于效率的提升同时也不利于高校认识管理以及综合水平的发展,所以就需加强对大数据进行应用^[1]。

1.2 大数据背景下高校人事管理的特点

首先,高校人事管理的范围不断扩宽。高校人事管理的范围在传统上主要是开展高校的人事管理,范围相对较窄。通过对大数据的应用可以扩宽高校人事管理工作的范围,使得高校人事管理工作能够得到延伸。在传统的高校人事管理工作中,人们的管理对象相对确定,并且能够应用到的大数据的地方也相对较小。而随着大数据在高校人事管理工作中的应用,人事管理工作的范围也在不断扩宽,具有开放性的特征。其次,高校人事管理的时效性得到提升。其次通过对大数据的应用也能够有效提高高校人事管理的时效性。在大数据背景下,通过对高校人事管理工作进行创新,可以有效发挥人事管理的作用,不仅对人事内容可以进行管理,更重要的还可以对高校的发展以及运营情况进行分析。

2 大数据背景下高校人事制度改革的必要性分析

2.1 为高校人事管理的变革提供技术支持

首先大数据的应用能够为高校人事管理模式的变革,提供技术上的支持。虽然大数据在人们的生活中已经非常普遍,但是在很多高校的人事管理中并没有完全普及信息技术,仍然沿用的是传统的人事管理方法。这种落后的人事管理制度不仅不利于高校人事方面的管理,同时对高校发展水平的进步也起不到应有的作用。而通过对大数据进行应用,能够更加方便高校人事管理制度的变革,摒弃传统人事管理中的不利因素,推动高校人事管理模式的发展与进步。所以大数据的发展能够为高校人事管理制度的变革,提供必要的技术支持^[2]。

2.2 提高高校人事管理的效率

其次在与大数据的结合下,高校人事管理工作的效率也能够得到有效的提升。人事管理的主要内容之一就是处理较多的档案,这些档案大多为纸质版在处理时需要耗费较大的人力以及物力,不仅给档案管理者带来了较多的麻烦,同时也不利于人事管理制度的创

新。而如果通过对信息技术进行应用,将能够极大的提升高校人事管理的效率,使得高校档案管理变得更加方便^[3]。

3 大数据时代背景下高校人事管理模式变革

3.1 提升员工的整体素养与能力

首先在大数据背景下高校管理者需要不断提升人事专员的素质与能力,加强对员工进行培训与指导。例如在招聘员工时需要员工的学历以及专业技能提出更高的要求,同时也需要对员工进行有效的考核,使得员工的整体素养以及能力,能够得到充分的提升和发展。从我国当前高校人事管理的情况来看,大多数人事管理专员都是本校员工的家属,通过工作安排的方式开展岗位工作,从而导致这些人事专员的整体使用无法得到有效的保证^[4]。

3.2 科学合理地利用信息化技术

其次在高校人事管理制度中,高校还需要从教师的角度出发,结合信息化技术发展的情况,科学合理地加强对信息化技术的应用。因此要求教师有效把握大数据的特点,从高校人事管理的实际情况出发,充分发挥出信息化技术的优势,将更多的人事管理内容纳入到大数据中来。同时高校还需要提高教师的信息化技术,增强教师对信息技术应用的意识,不断提高高校人事管理的效率。

3.3 更新管理系统

最后在大数据背景下高校还需要不断更新管理系统,通过大数据以及信息技术的应用来规避人事管理系统中的卡顿以及漏洞等现象。同时高校也需要定期对人事管理系统进行更新,及时排除人事管理系统中的隐患,防止出现信息数据的丢失以及泄露。从我国当前高校人事管理的系统来看,大多数高校仍然使用的是传统的管理系统,不仅无法提高人事管理的效率,同时也不利于与大数据进行结合,因此高校需要及时对管理系统进行更新^[5]。

4 结语

总而言之在我国大数据背景下高校人事管理制度需要进行有效的变革,高校管理者需要从高校的实际情况下,结合大数据背景加强对信息技术的应用,来提高高校人事管理工作的水平与质量。例如可以加强对教师进行培训,提高人事管理者对信息技术水平的应用,不断更新管理系统等方法,实现高校人事管理与大数据的有效结合。

参考文献:

- [1]班中晨.浅析大数据时代高校人事管理模式的变革[J].经营管理者,2017(32).
- [2]宁晓晴,鄂士维.大数据时代背景下高校人事管理模式变革探究[J].数码世界,2018,000(007):325.
- [3]王宇.大数据时代背景下企业人力资源管理变革的思考[J].企业科技与发展,2018,000(006):197-198.
- [4]韦琳.大数据时代背景下高校档案管理模式的变革和优化[J].卷宗,2020,000(001):142.
- [5]傅文涛.关于大数据时代的高校资产管理模式变革趋势分析[J].科教文汇,2017,396(08):134-135.