

新时代背景下企业政工管理方式的创新策略研究

陆静

(国家能源集团神东热电公司 内蒙古 自治区鄂尔多斯市伊金霍洛旗上湾 017209)

摘要: 政工管理工作是企业管理的重要组成部分,政工管理工作的开展对企业的日常经营和长远发展都会产生一定的影响。要提高企业的市场竞争力,就必须做好企业政治工作的管理,深入了解企业政治管理的不足之处,企业的发展需要创新的企业管理。企业政治工作,为市场的发展奠定了良好的基础。基于此,本文阐述了加强企业政治干部队伍建设的重要性,并对新时期企业政治管理现状进行了深入分析,并提出了一些可靠的创新策略。

关键词: 新形势;企业政工;管理方式;创新策略

一、企业政工管理的重要性

在企业中,由于经济利益不可避免地而产生竞争,因此竞争将不可避免地存在矛盾。这种矛盾的长期存在将导致企业发展的不稳定。在这个时候,政治工作者必须通过一对一的思想来削弱这种矛盾,使之成为良性竞争,为企业创造良好的环境。同时,作为企业思想道德的主要指导者,政治干部要积极发挥指导作用,不断将先进思想传递给员工,增强思想政治意识,增强工作积极性,使工作更加努力实现其生命价值。在新时代,企业文化建设已成为企业发展的重要环节。它还要求政治工作者做好企业文化建设和指导,使员工能够感受到积极健康的文化,从而营造良好的企业氛围,实现企业稳定发展。

二、分析现状企业政工管理的问题点

(一) 忽视企业政工工作

目前,我国大多数企业缺乏对政治工作的关注,这不仅影响企业政治工作的效率和质量,而且阻碍了企业政治工作管理的顺利进行。企业过分关注经济效益,在履行各项任务时,忽视了员工的思想政治工作,甚至把政治工程部门视为家具,严重影响了企业政工管理的顺利发展。同时,在企业政治工作的管理中,企业的政策和管理规则主要是基于追求经济利益,许多管理者在追求经济利益的同时,也引起了很多分歧,从而影响了内部经营严重影响了公司的健康发展。此外,一些企业的领导和管理人员缺乏良好的政治素养和思想道德。他们不承认对社会,国家和消费者的责任,对企业的长远发展极为不利。

(二) 政工管理制度不完善

政工管理制度是促进企业政工管理工作顺利进行的重要保障,能够有效实现对政工管理人员的约束和引导,使企业政工管理工作更具有合理性、科学性及规范性。但是大多数的企业在进行政工管理过程中都存在着制度方面的问题,很难实现对企业政工管理工作的约束,导致企业政工管理的实际情况与我国社会发展的要求存在一定冲突。比如无法明确政工管理的全部职责,相关管理工作的规划没有落实到位,这些都影响到了企业政工管理工作的效率和质量,极不利于企业政工管理的持续发展。

(三) 缺乏政工管理人才

我国对政工管理人才的培养处于初步阶段,而企业对政工管理人才的需求又相对较大,导致企业在进行政工管理的时候缺乏足够的人才,在面临上级党组织安排的任务时,很难及时完成任务,极不利于企业政工管理的持续发展。同时,由于企业对政工管理存在一定忽视,无论是对政工管理人才的招聘,或是对政工管理的人才培养方面,都不愿意投入过高的成本,这就导致企业政工管理队伍的整体素质较低,有些政工管理人员的业务能力很难适应过于复杂的政工工作,在面临问题的时候无法做出正确判断,极大影响了企业政工管理的效率和质量,给企业政工管理工作的顺利进行带来诸多隐患。

三、探究新时代下企业政工管理方式的创新策略

(一) 善于运用网络力量

新媒体网络时代的到来,使得企业需要积极思考如何活用新媒体形式,来为企业的长远发展服务。新媒体平台的应用,有助于推动政工工作的开展,从而为政工工作的创新融入新的血液。如微信工作号和微博等形式,都能起到宣传和推广企业的作用,通过这些宣传途径,能够帮助员工更好地了解企业文化及企业价值观,从而有效拉近了企业与员工之间的距离,便于企业及时对员工的工作动态和心理状态进行了解,共同推动企业的生产运营工作。同时,企业政工部分还可以将企业官网作为引导舆论、传播信息、开展员工教育的重要阵地,同时也可以将其作为社会了解企业的窗口,形成社企联系的桥梁。另外,企业政工工作的开展,还需要政工人员深入了解上级政策和企业实际情况,并时刻关注社会舆论热点及其发展情况,并通过宣传提高企业形象。

(二) 加强人文主义关怀

政工工作的开展,需要企业政工干部深入基层与员工进行沟通交流,并以坦诚的态度与员工进行沟通和交流,才能切实了解到员工的真实想法。在工作中,对于家庭存在困难的员工应给予精神和物质方面的支持,帮助其解决生活和工作方面的问题,从而将企业政工工作落到实处,充分发挥了政工工作的向心力、凝聚力和影响力的作用,对于促进企业实现可持续发展具有重要意义。

(三) 创新政工管理机制

首先,应当加大对优秀政工人才的引进,并积极展开内部培训,实现企业新老员工综合实力和工作效率的提升,为推动企业政工工作的开展奠定基础。其次,企业应当建立问责制度,将政工工作责任落实到个人。再次,可以通过建立目标管理机制,从而明确政工工作的每个环节的工作目标,并制定每位员工的工作任务,从而提高工作的有效性。最后,应当建立科学的政工工作考核制度,对工作优秀的员工加以褒奖,对于工作不负责、不认真的员工进行惩罚,从而有效提高员工工作的责任心和积极性。

四、结语

总之,目前我国企业政治工作管理存在诸多问题,不能适应企业发展和发展的基本要求。要促进企业政治管理方法的创新和发展,必须深入了解企业政治工作管理的现状,并积极完善企业政治工作管理机制,加强政治管理人才培养,加强政工管理方式的改进,从多方面提高企业政工管理整体水平,为企业市场发展提供有利支撑。

参考文献:

- [1]张平.新形势下企业政工工作的开展与创新研究[J].智库时代,2019(11):20+23.
- [2]郑琪琪.论新形势下企业政工管理方式创新[J].河北企业,2018(11):130-131.
- [3]郑空.新形势下企业政工管理方式的创新策略[J].企业改革与管理,2018(02):175+177.