

思想政治教育视角下党对干部队伍管理的经验启示

——以中央苏区无线电队的发展为例

燕昌俊

(内蒙古工业大学 内蒙古自治区 呼和浩特市 010051)

时代是思想之母,实践是理论之源。中央苏区无线电队的组建、发展、壮大是党紧扣时代脉搏、勇担历史使命的实践产物;也是把干部管理与具体工作相统一,结合党正在做的事情来做的智慧结晶。中央苏区无线电队是在干部管理的持续强化下,凭借一大批作战勇敢的技术人员艰苦奋斗、接力奋斗、团结奋斗而发展起来的。从党的思想政治教育发展史来看,在发展无线电队的过程中,党积累了大量的关于干部管理的基本经验。

(一) 中央苏区无线电队干部管理的理论和实践探索

中央苏区无线电队的组建是党立足实践,坚持以实际需求为导向的具体表现。党从一开始就对无线电队倾注了大量心血,决心要培养一支听党指挥、作风过硬、能打胜仗的无线电队,在发展中央苏区无线电队的过程中对干部管理做出了积极的理论探索。

1. 聚焦党性原则,坚持政治性与专业性的统一

干部姓党,具有鲜明的政治属性。旗帜鲜明讲政治,是中国共产党作为马克思主义政党的根本要求,也是中央苏区无线电队不断发展壮大的重要保证。中央苏区无线电队在发展过程中始终把加强干部管理、坚持党的领导作为根本出发点和落脚点。在无线电技术人员的遴选和培训过程中,始终突出政治意识,严守政治关。鉴于无线电事业涉密性极强,从最初的人员选拔起,党就明确要求各地区要选调政治觉悟高、思想意识强、头脑灵活、思维敏捷、能够识字的共产党员或者共青团员到中央苏区学习无线电技术。另一方面,通过在无线电队中间开设识字班、政治课来抓实思想教育,提升无线电队的政治站位。正是因为这些技术人员有着极其坚定的理想信念,即使被俘,敌人也无法撬开他们的嘴,这大大降低了党的损失。

2. 聚焦中心工作,坚持立足党建与服务大局的统一

干部是为党的具体任务服务的,必须服从、服务大局。无线电队是为执行党的历史任务服务的,鉴于无线电技术人员严重匮乏,不能有效服务党的事业,党聚焦无线电侦察敌情的中心工作、立足壮大干部与服务大局的统一,坚持“五湖四海的事业需要五湖四海的人来做”,不断拓宽用人视野,大胆启用国民党起义技术人员,将敌技术人员作为无线电队带头人培养源,并以此为契机培养出高素质的无线电队。同时坚持基层用人导向,不拘一格降人才,注重挖掘红军基层技术人员充实无线电队,充分调动了红军自觉学习无线电、参与无线电的积极性。

3. 完善长效机制,激活无线电队奋发有为

针对无线电队发展过程中出现的一系列问题,党按照制度建设始终贯穿政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设的思路,先后出台了一系列制度规范。

一是从政治上明确对无线电队的领导。党在《中央苏区党的第一次代表大会关于干部管理问题决议案》《中共苏区中央局关于巩固党的组织与领导的决议》等决议案中明确要求包括无线电队在内的各类部队必需设立党支部,并对健全支部工作、加强支部领导、改进党的生活做出了详细的规定。

二是从思想上增强对无线电队的重视。党先后通过签发《红一方面军攻击龙冈张辉瓒部的命令》《追击谭道源的命令》《红一方面军为争取第二期作战胜利军事上应准备的工作的训令》《中共苏区中央局特别紧急通知——动员准备三次战争的问题》《中央给湘鄂西中央分局信》等命令、书信来提升红军对无线电队重要性的认

识程度。

三是从组织上加强对无线电队的管理。党在《红一方面军关于加强无线电队建设与管理的命令》《加强无线电队的建设与管理》《中革军委保护与收集无线电、有线电战利品的通令》等命令中严格要求各军加强对无线电设备、人员的管理。

四是从作风上提升无线电队的形象。从六大前夕的《中共中央关于在莫斯科训练中国干部问题给共产国际政治秘书处的信》到《选调学生学无线电的命令》再到《怎样创造铁的红军》,以及《中共中央关于干部问题的决议》和《做好运输员中的政治工作》,党专门设计了统一培训、计划培训、分类培训、特殊培训等一整套培训制度,建成了集政治、军事、技术、纪律、体育于一体的培训学校,以便提升无线电队的工作作风和工作能力。

五是从纪律上严格无线电队的业务。党接连签发《关于健全侦察工作的训令》《关于无线电通讯简则的训令》《关于无线电保密问题的密令》等训令,对无线电侦察制度、保密制度、纠察制度、档案管理制度进行了规范。如是,以无线电队的选拔、培训、任用为焦点,延伸出来的侦破敌情、联络组织、调动部队、收播新闻、培训人员、维修设备以及密码安全、监察制度等业务制度无不是围绕着党在反“围剿”战争期间的主要任务而演变出来的,大大激发了无线电队干事创业的积极性。

4. 提升待遇保障,激励无线电队担当作为

党深知“一切历史的第一个前提是人们为了能够‘创造历史’,必须能够生活。但是为了生活,首先就需要吃喝住穿以及其他一些东西。”^[1]除了革命理想的感召,党还非常重视满足技术人员的物质需要,始终坚持政治争取与物质优待相结合的原则。

一是在红军原有待遇的基础上提高对无线电技术人员的待遇。党为从国民党起义部队吸纳过来的技术人员提供了丰厚的待遇,其中上尉每月80元,中尉每月60元,上尉每月40元,准尉每月20元;对于那些打算回家的则给予路条和3元的路费。这些优待政策为无线电队吸引了很多技术人才,充实了无线电队。

二是在日常行军中特别关照无线电队。《向长沙推进的命令》明确要求各部队在战争期间不得破坏无线电台;《裁减行李马匹的通令》详细指出“现在为了加强红军的机动力量,对于马匹要下大决心裁减下来。……某几个特别情况的部队如无线电队、交通队、机关枪连得由军长、军政委按照需要,批准使用马匹数目”;^[2]《红一方面军关于加强无线电队建设与管理的命令》更是明确要求各部队要为无线电队提供洋油、运输员,以及至少一个排兵力的监护兵。

三是在平时生活中注重丰富无线电队的业余生活。在作战间隙,无线电大队政委按照党支部的统一部署,先后组织队员开展跳远、唱歌、识字等游艺活动,来消除队员的疲惫。这些待遇保障在很大程度上弥合了无线电队精神充沛与肉体疲劳的张力,使得他们能够全身心投入到无线电事业中。

(二) 中央苏区无线电队干部管理经验的时代导向

新时代,党在新的历史方位中所处的地位环境、所肩负的历史任务的重大变化,给干部管理注入了新的活力,同时也对干部管理提出了新的导向:加强干部管理,离不开党组织的堡垒建设。从党组织入手加强和改进干部管理,既是坚持改革导向的现实需要,也

(下转第213页)

（上接第 208 页）

是持续强化干部管理的必然路径选择。

1. 党组织要自力更生，树立“拉一把、站起来”的思想

中央苏区无线电队的发展壮大离不开无线电训练班源源不断的人才培养。为了克服困难、保障供给，以便顺利发展无线电队，主管无线电训练班的红军无线电大队自觉从党的组织路线服务于党的政治路线出发，发起了“苏维埃菜园运动”和“八小时学习运动”，号召大家亲自动手，独立解决自己的口粮问题；同时引导大家改进学习方法，提高学习效率以适应大量的学习任务。这些自力更生的运动是党在反“围剿”战争期间开展的一系列生产运动的缩影，也为党在抗日战争期间开展“自己动手、丰衣足食”的大生产运动积累了丰富经验，使得各地党组织树立了“拉一把、站起来”的独立解决问题的思想。强化干部管理，需要提升各级党组织的战斗堡垒作用。当下，推进干部管理的环境和中央苏区无线电队发展的环境一样，依然复杂严峻。提升党组织的战斗力，不能光靠上级的指导，还需要树立“拉一把、站起来”、自力更生的思想，从而形成建设伟大工程强有力的组织堡垒。

2. 党组织要勤培训、严选拔，造就新时代的好干部

干部管理需要守正笃实，久久为功。中央苏区无线电队的持续壮大离不开卓有成效的人员培训、选拔方式。为了培训、选拔出适应革命需要的技术人员，党创造性地发展了干部培训、轮训制度。以无线电训练班、无线电学校、红军通讯学校为载体，通过无线电

相关技术的实践训练培养了一批忠诚担当、技术娴熟的技术人员。除了培训外，还有对既有技术人员的轮训，以使其能够不断解决技术上遇到的新问题。在培训、轮训的基础上，党又从中选拔了一批政治意识强、思想觉悟高、执行能力硬的技术人员扩充到新组建的无线电机构中。这种坚持在实践中培养、造就干部的培训选拔方式为党在战争环境中培养、选拔干部积累了大量经验，并在革命、建设和改革的不同时期的干部管理中得到了完善和发展，对于新时代培养、选拔具有新气象、新作为的干部仍有借鉴意义。“干部条件是保证任务完成的决定因素之一”。^[3]建设伟大工程离不开具有新气象、新作为的新时代好干部。党组织对新时代的干部培训要围绕中心，服务大局，以问题为导向，坚持德行和能力的统一，坚持教育培训和实践锻炼的统一，努力造就党和人民满意的好干部，服务于党的中心工作，服务于中国特色社会主义伟大事业。

参考文献：

- [1] 马克思，恩格斯. 马克思恩格斯选集[M]. 北京：人民出版社，2012：158.
- [2] 毛泽东. 毛泽东军事文集[M]. 北京：军事科学出版社；中央文献出版社，1993：248.
- [3] 叶剑英. 叶剑英军事文选[M]. 北京：解放军出版社，1997：303.