

企业党建工作精细化管理创新研究

李雅丽¹ 刘晔楠² 汪小萌³

(呼和浩特市交通投资建设集团有限公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010021)

摘要:目前,在实际工作中我国城市轨道交通建设企业还是存在诸多问题,究其原因还是因为党建工作不扎实、不到位,在思想领域没有形成足够的重视。随着我国基础建设的快速发展,城市轨道交通建设企业的工程量也逐渐加大,这一背景要求我们必须创新工作方法,提高对党建工作的重视程度,按照习总书记的要求,从严治党,严抓党建工作,提高全体干部的思想觉悟。所以,在现代企业管理中,企业党建工作发挥着十分重要的作用,越来越多的企业管理者提出了党建精细化管理这一全新理念,以期在企业中进一步发挥党建工作的优势。

关键词:党建工作;精细化管理;创新研究

引言

企业党建工作实现精细化管理是在我国进入社会主义发展的基础上实行的,是适应时代发展的一个关键基础。企业党建工作关系到企业内部的思想政治工作和党员廉洁清明的党风建设,对于企业来说内部的党建工作是至关重要且无可替代的。面对我国越来越强调党风建设的情况,企业传统的党建工作存在弊端很难去满足现代社会发展的需求和时代的需要,想要让企业党建工作能够满足当代社会发展的需求,就必须借鉴和吸收一些先进和创新企业党建工作管理理念,来发展企业党建工作精细化管理。

1. 关于精细化管理工作开展的作用和意义

在目前企业党建工作中通过应用精细化的管理,其优势主要体现在了以下内容:一是对于精细化的管理来说,较为重视人性化,也是需要做到坚持以人为本,这也是企业党建工作的一个基本的要求。此外在精细化管理的时候,必须要激发员工自身的工作积极性,使其可以积极主动的参与到管理中,这样可以更好的去保证党建工作顺利进行。二是对于精细化的管理来说,因为是比较重视细节和过程的管理,然而目前在企业党建工作中,其关键的工作便是细节,需要工作人员能够在实际的工作中从各种细节工作进行入手分析,这样才可以有利于当前工作,可以取得更加理想的效果。三是在精细化管理的时候,必须要重视工作之中的每个环节都可以取得良好的优化结果,并且由于精细化管理是十分重要的管理体系,在企业党建工作开展中具有不可忽视的意义。

2. 创新企业党建工作精细化管理的方法

2.1 遵循从严治党的基本方针

要做好精细化管理创新工作,企业党建工作在开展的过程中,就要始终遵循从严治党,强化党的领导这一基本方针。为此,企业党组织在日常工作开展过程中,必须肩负起从严治党这一基本职责,加强对党风廉政工作的建设,加强对反腐工作的打击力度,将党的领导作用充分体现到日常监督、日常管理之中,将纪律建设摆在最为突出的位置上,只有如此,才能做好全体党员的管理工作,增强全体党员的政治鉴别能力,有效提高全体党员的综合素质,为党建工作精细化管理创新奠定坚实基础。

2.2 转变传统观念,注重精细化管理理念

企业党建工作人员应充分认识和了解精细化管理内容和意义,全面坚持以人为本的理念,对每个员工做实时关注,在此基础上积极解决员工存在的问题。同时对党建工作人员进行相应宣传教育和培训工作,使员工具备精细化管理意识,认识自身也是管理工作中的管理人员,保障职工积极参与到党建工作中,主动接受党建思想政治教育,以此使精细化管理能够在企业党建工作中顺利开展进行。

2.3 科学的管理模式保障企业的发展

除了正确的引导外,科学的管理模式也是开展企业党建工作精细化管理的重要因素。企业的党组织成员中应该组建一支较强的管

理队伍,通过考核选择优秀的员工来进行党建工作精细化管理的创新工作。将党的力量凝聚在一起,使党建工作更好的发展。除此之外,在党建活动的开展过程中,员工应在其中发现问题,并对问题进行分析研究,结合党的政策作出新的改革措施,并引发相关问题的思考。该行为不仅能整合党建资源,还能提升党建工作的运行水平,保证企业党建工作的发展。

2.4 构建行之有效的管理模式

想创新企业党建工作精细化管理工作,必须构建一个行之有效的管理模式。企业的各级党组织、党支部必须要成立一支精良的党建工作团队,以企业负责人、企业党支部书记作为整个党建工作团队的核心力量,并在企业招收更多的企业党员骨干参与到精细化管理创新工作中,凝聚整个党建团队的力量,有效提升党建工作水平。要以问题导向作为建设基础,研究党建业务的实际聚焦情况和党建工作在着力点上的实际梳理情况,党政理念以及党政工作机制在实际工作中是否得到了有机的融合,研究党建业务是否得以有效的落实。以这些问题作为基本切入点,不仅能够有效提升党建内部工作水平,还能够为党建工作构建相对完善的量化指标体系。同时,要切实运用到领导班子的建设之中,党组织的精神之中,党建思想政治工作的宣传之中,企业生产经营的责任意识之中,做好各个项目的申报与实施工作,将精细化管理贯穿于企业生产经营管理的每一个环节之中,使企业的运营转型与精细化管理目标相同、措施相同,创新企业党建工作的精细化管理。

3. 结语

综上所述,随着社会的发展,越来越细的社会分工和越来越高的专业化程度告诉我们一个要求精细化的时代已经到来。这就要求我们在企业的党建工作上面实现精细化管理,并在此基础上不断创新。精细化管理可以提高企业的管理效率,在党建工作中应用精细化管理,有助于施工企业提升企业凝聚力,提高企业生产效率。因此,企业必须将党建工作和精细化管理紧密结合,重视党建工作的开展,完善党建工作制度体系,为企业的发展提供可靠的思想支撑。党建工作的精细化管理,需要企业员工共同努力,不断推进,紧跟社会步伐。通过党建工作的引导下确保企业的可持续发展。

参考文献:

- [1]丁鸽子.企业党建工作精细化管理创新研究[J].智库时代,2019(41):279-280.
- [2]李自强.企业党建工作精细化管理创新研究[J].经贸实践,2018(17):230.
- [3]王璐.企业党建工作精细化管理创新研究[J].黑龙江科学,2018,9(06):86-87.
- [4]王璐.企业党建工作精细化管理创新研究[J].黑龙江科学,2018,(6):86-87.