

浅谈新形势下党务工作者开展职工思政工作的策略

刘云

(四川成乐高速公路有限责任公司运营管理分公司 四川成都 610041)

摘要:自2000年中国进入世贸组织开始,我国经济快速的发展,坚持改革开放的国策快速崛起,对外进出口贸易也越来越多,中国的东西在走向世界,世界的东西也开始进入中国,这其中就包括了外来文化的影响,文化输出有积极的自然也有消极的,对于新形势下的符合中国国情的思想政治教育,我们作为党务工作者,一定要为职工积极的建立正确的政治观念,针对这个工作中存在的一些问题进行分析,并给出相应的策略。

关键词:思想政治工作;工作方式;策略

近些年,经济的迅猛发展,人民解决温饱问题后逐渐的有了更高层次的需求,人民的矛盾也发生了变化,在新事物,新型观念的影响下,很多人对自身的追求也在逐渐的变化。因此对职工价值观念的建设,成为党务工作者的首要任务。党务工作者要顺应时代发展的潮流,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,创新思想政治教育工作模式,利用现代化学习手段,以实际出发,稳步落实职工的政治思想教育认可度。

1、在思政工作中遇到的问题

1.1 对思想政治工作的重视程度不够

目前很多单位的领导普遍存在一个问题是:只重视业务水平的提高,而放松了对政治思想工作的教育。某些单位的领导认为,单位的业务工作是最重要的,需要完成各项业务工作,而思想政治工作对业务的提升是可有可无的,这就导致了对其政治思想工作的不重视。其实政治思想工作做不好,会影响职工群众难以发挥工作积极性,各项任务完成效果也好,还会影响工作任务的进度。

1.2 党务工作者自身素质的差异

现在大部分单位都是业务口的人最多,没有专门的思想政治工作人员,很多单位有政工人员,但是政工人员有的是一兼多职;有的是其他口转过来的非政工人员;甚至有些就是小组长兼任,导致了思想政治工作的形式化。而且很多党务工作者不具备专门培训思政工作的能力,缺乏政治工作经验,个人素质的参差不齐,这些现象都严重的影响了单位思政工作的开展。

1.3 事业单位思想政治工作缺乏创新

新形势下的党务工作最重要的就是要结合实际,积极的创新开展工作。很多单位在外部大环境下也在积极的进行改革,开展选拔任用、绩效考核等各种方案,都在积极的引导党务工作者在开展工作时也要顺应时代的进步,改变原有的模式单一,思想滞后的工作模式。如果不能适应新形势的发展,不能很好地创新思政工作的方式方法,就不能发挥思想政治工作应有的作用。

2、加强思政工作的策略

2.1 领导及党务工作者要加强对思想政治工作的重视

在中国发展的新的历史时期,各个单位的工作任务都会随着时代的发展而越来越厚重,要推动工作任务的达成,我们一定要加强思政工作,把思想政治工作放在首位。在开展各项工作时,首先要做的就是思政工作,开展职工群众的思想政治教育,充分利用党组织的先进作用掌握职工的思想情况,准确的把控职工人员的想法和对工作的态度问题。对思政工作的重视,也是领导的职责所在,思政工作要落到实处,做到最大限度的发挥职工的能动性,一定是领导重视并亲自抓的结果。

2.2 加强事业单位的政工队伍建设

新常态的单位日常办公,需要不断加强政工队伍的建设,提升综合素质,才能更好地服务于各项工作的顺利展开。而单位想要打造一支高素质、专业化的政工队伍,首先一定是在思想觉悟上,党

性问题上政治合格的人员。无论是内部选拔,还是对外招聘,一定要在最初的进口把好关,把素质过硬,责任心强的人员放到政工的工作岗位中来。其次是对党务工作的人员加强培训。一方面加强他们的党团培训,从内心深处来认识思想政治工作的荣誉感,对思政工作的认真负责就是他们要完成的伟大使命,增强信念感,积极的调动他们工作的热情。另一方面,加强对党务工作人员的专业培训。知识的培训、技能的培训、培训能力的培训等这些都是建造一支政工队伍所必不可少的业务培训。

2.3 加强思政工作的创新

我国进入了新时代,增强创新能力,创新驱动是我国一直在提的国家战略,思政工作也是需要在新思维,新形势下,创新新的工作方法来更好的完成思政工作。在不同的时间节点我们需要不同的改变,思政工作尤其如此。首先是在方法上创新,信息化时代、碎片化时代、多媒体时代、这个时代的发展需要我们在方法上改变。思想政治工作的开展要多样化,可以利用会议宣讲党的方针、政策等,提高职工的政治素质;可以在自媒体上转发时事政治,树立正确的人生观、价值观;可以一对一谈心交心,了解职工的工作,生活问题,排忧解难,开展思想政治工作,激发职工的工作热情;可以开展群众文化活动,开讲座、做讨论、参观学习等文化活动,满足职工的精神文化需求;可以组织参加集体活动,集体劳动、文艺演出等,提升向心力,增加凝聚力,让单位的工作氛围越来越好。其次是内容创新,结合实际工作任务,开展本职工作的爱岗敬业思想政治教育,树立典范,抓抓典型,找到自己思想上的不足、懈怠的部分。在岗位竞争、绩效考核等方面,公开公正,积极的做好职工的思想政治工作,引导正确价值观,树立良好的集体观念,为防止职工个人利益冲突时有抵触情绪,我们要做到抓住问题根源,舒缓工作压力,因势利导,积极的鼓励职工向上竞争,而不是一味的埋怨。

3、结语

现如今社会的发展速度很快,单位要想跟随时代的脚步快速发展,一定是做好思想工作,思想工作的良好开展,让职工在精神面貌和工作效率都会有很大的提升。综上所述,党务工作者在单位给职工做思想政治工作,一定要结合个人的实际情况,利用创新的方式积极开展思政工作,为职工的利益着想,及时的发现问题、解决问题,开创出单位思想政治工作的新局面。

参考文献:

- [1]陈芬芬.基层工会组织开展职工思想政治教育工作探究[J].东方企业文化,2020(S1):47-48.
- [2]马晓青.试分析公路施工企业如何有效开展职工思想政治工作[J].现代经济信息,2019(17):424.
- [3]周芳.论机关事业单位思政工作中的人性化管理[J].山西青年,2020(10):224+226.