

论以企业文化建设为载体创新企业党建思想政治工作

孙乐¹ 胡金迪² 王晓英³

(呼和浩特市交通投资建设集团有限公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010021)

摘要:在党建思想政治工作和企业文化中,我们要增强道路自信、制度自信、理论自信、文化自信,让两者发挥出先进性、优越性。本文主要围绕企业文化和思想政治工作的相关概述、企业党建工作发展路径进行分析,探讨以企业文化建设为载体创新企业党建思想政治工作的有效途径,从而为相关党务工作者提供一定理论参考。

关键词:企业文化建设;党建;创新;思想政治

一、企业党建工作的发展路径分析

(一)企业党建工作的发展方向

目前全球经济一体化进程加快,在良好的国际贸易环境中,各类企业有着更大的发展空间,但是竞争的激烈程度也大幅度提高。很多企业在运营发展的过程中面临着一系列的认识问题,员工离职率高、缺乏奉献精神等,这些问题严重影响着企业的长远发展。因此,就需要企业管理者强化企业文化建设与党建工作,要突出以人为本的管理内涵,用良好的工作氛围来约束员工的日常职业行为。企业的党建工作需要突出时代精神,要保证每个员工都能够锐意进取、积极创新,发挥更大的个人价值。

(二)党建工作对企业的影响

企业的党建工作通常以培训教育的形式,来提升员工的职业道德意识、安全生产意识,并且组织一系列的文化活动和竞赛,保证员工的参与效果,形成良好的文化氛围。举例说明,企业在进行安全教育培训的相关工作时,始终坚持预防与主、惩防结合的基础,在进行培训的过程中,着重得注意几下方面:首先,保证培训的主要对象是企业的全体员工,充分的保证培训工作可以实现全覆盖、全方位以及无死角的原则;其次,有关培训内容着重突出安全生产意识、知识以及操作技能,从重难点的角度出发,对实际的培训计划以及内容进行重点制作;最后,着重凸显具体培训效果,开展各类的专题性活动,例如安全演讲性的比赛、知识竞赛或者是技能比拼等等,通过活动的形式对培训的效果进行检验。在获得相对广泛的认同的前提条件下,将有关企业的精神内容逐渐的传输给企业的员工,让企业的员工在团结一致的条件可以形成更加强大的企业凝聚力,进而企业可以走向更好的明天。

(三)党建工作

对于很多国有企业来说,在开展党建工作的过程中,需要明确党建的核心,要强化组织建设,提高领导班子的素养和水平,要紧紧围绕党建的工作中心开展相应的活动,要加强企业基层管理的建设工作,强化宣传效果。企业的党建工作需要引起员工们的情感共鸣,充分调动企业中每一个成员的工作积极性,学习相应的企业管理知识,积极进行总结和反思,将企业的管理制度落到实处,充分发挥党组织在企业中的先锋模范作用。

二、以企业文化建设为载体创新企业党建思想政治工作的有效途径

(一)促进企业思想政治工作多元化发展

新时代,企业思想政治工作的开展要在教育形式上有所创新,将单一教育路径转化为多元拓展的形式,进一步提高企业员工的互动性。新媒体、自媒体、社交媒体频繁出现在移动终端,也为企业思想政治工作的开展提供多元化的组织形式。利用这些媒体功能,可以真正增强企业思想政治工作的互动性和时效性,这也是当前企业思想政治工作的重要发展方向和完善内容。比如,在加强职工思想政治工作时,要更加注重职工的思想,而不仅仅是职工本身。也

要加强对员工家属及其社会关系的了解,因为员工的思想也会受到周边的影响,做好思想政治工作,必须充分了解职工及其家属的思想。只有解决好职工的后顾之忧,增强职工对企业的依靠和信任,提高职工的集体荣誉感,才能真正做好思想政治工作。

(二)发挥党组织优势作用,激励员工成长

我国的国有企业在开展党建工作的时候,需要积极发挥党组织的优势作用,要结合企业的生产运营状况来进行员工的思想教育。企业的党建工作要注重实效性,要充分调动广大基层员工的工作热情,以更加饱满的精神状态投身到实际的工作中去。这就需要企业管理者提升自身的领导力,强化个人素养,具有较强的人格魅力。同时也需要保证党组织的先进性和优越性,要牢牢把控意识形态建设,促进党员干部发挥模范带头作用,履行好自身的职责,引领基层党组织不断向前发展。最后,企业党组织需要不断完善育人平台,要通过考试、培训、测评等方式,提高员工对党建工作的思想重视程度,根据每个阶段的反馈情况来调整党建工作的开展方式,发挥党建工作在基层员工中的优势作用。

(三)强化思想引领,创新宣传工作

现代化企业的党建工作要强化思想引领的作用,要保证企业内部员工思想统一,行为一致,能够在正确的思想指引下积极开展相应的业务活动。要注重思想建设与企业文化的紧密结合,在开展党建工作的时候,需要借鉴企业文化建设的理论成果,培养员工的忠诚意识和敬业精神。企业要不断创新文化宣传工作,要体现出时代特点,增强员工的思想境界,使得员工在工作的过程中能够达成精神上的一致。企业应当丰富文化活动,在一系列主题鲜明、内容丰富的文化活动影响下,保证员工能够接受正确的思想教育,提升个人修养。

三、结语

在当前时代下,企业的党建工作有着更高的发展要求。企业的管理者应当重视企业的党建工作,要结合企业文化的建设理论,来丰富党建工作的开展形式和内容,从而提升企业党建工作的实效性。企业党组织要强化思想引领,创新宣传工作、发挥党组织优势作用,激励员工成长、完善制度建设,提升管理水平,从而满足现代化企业的管理标准,提升员工的使命感与责任感,突出企业的核心竞争力,实现长期稳定的发展。

参考文献

- [1]刘妍.推进国家治理体系与治理能力现代化背景下创新基层党建工作研究[J].学习论坛,2019(02):26-30.
- [2]钟晓,喻敏,高攀,陈学明,马国祥,郝儒杰.新形势下国有建筑企业党建工作研究——四川华西集团党建工作的调查报告[J].中共成都市委党校学报,2018(06):56-63.
- [3]欧阳朝晖.国有企业基层党建工作的制约与创新——以国有建筑施工企业为例[J].湖南行政学院学报,2018(06):95-98.