

浅谈人本管理在国有企业党建工作中的运用

汪小萌¹ 李雅丽² 刘畔楠³

(呼和浩特市交通投资建设集团有限公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010021)

摘要: 国有企业发展的思想基础就是党建思想政治工作的目标。国有企业要通过企业文化的建设,促进党建思想工作的进步,逐步将企业建设成为以廉洁为风尚的企业,企业上下一心共同努力,为企业的健康可持续发展做出贡献。当前,城市轨道交通建设企业在全面深化改革的过程中肩负着稳中求进的艰巨使命,又面临着转型升级、调整结构、完善机制的重要任务。面对新形势,加强和改进国企党建工作保障企业持续健康发展的必然要求。要做好国企党建工作,就必须不断探索引入科学的管理理念,从而提升党建工作质量,夯实城市轨道交通建设企业发展的政治基础。本文详细分析了国有企业党建思想政治工作中出现的问题,同时就这些问题提出了一些优化措施。

关键词: 人本管理;国有企业;党建工作

1. 当前国有企业党建工作面临的问题

1.1 缺乏具有共同价值观的企业文化

优秀的企业文化是企业长足发展的内在精神动力,也是现代企业吸引人才、留住人才的一个重要砝码。但是,受到传统经济体制的影响,对企业文化的建设程度往往不够,所打造的企业文化也缺乏真实情感和凝聚力。一些企业领导人片面追求企业价值创造而忽视对员工的精神引领,往往以管理制度对员工行为进行有序的规范来代替员工自发良好行为动机的培养。在此情况下,企业员工与企业之间无法形成一致的价值目标,也就难以充分调动员工的积极性和创造性。

1.2 对人才的潜能挖掘不足

当前国有企业虽然设置有人力资源管理部门,但从实际情况来看,对企业人才的教育培训效果并不理想。由于受企业管理成本的约束,每年对员工的培训支出有一定的总额限制,为有效减少开支,通常采用多项业务集中培训、外请师资授课、企业领导自行授课等方式进行。这种大锅饭式的培训缺乏对个人培训需求的针对性,往往存在所学非所需、培养形式单一的问题。缺乏有效的培养,将影响员工的成长,导致业务水平、综合能力停滞不前,使企业员工难以在同类竞争中脱颖而出。

1.3 党组织战斗堡垒作用发挥不明显

由于对党员的组织管理缺乏个性化,而且在党支部标准化建设的要求下,各党支部需要花费大量的工作精力应付指令性工作,从而导致党支部自主选择的活动项目受限,党支部组织的作用发挥不明显,党员活动多以单纯的理论学习为主,这也是出现党建活动与生产经营“两张皮”的重要原因。在此情况下,党员之间也无法形成合力,党员身份的价值没有充分彰显,党组织也就无法依靠党员充分发挥战斗堡垒作用。

2. 人本管理在国有企业党建工作中的运用途径

2.1 优化教育方式,凝聚思想共识

通过加强社会主义核心价值观的学习宣传教育,使之成为企业广大干部员工的价值共识与思想认同,作为开展思想政治工作的前提。同时,不断改进现有的学习教育方式。党委理论学习中心组、党支部“三会一课”学习和工会小组学习改变“领导讲、下属听”的传统模式,让所有成员轮流主讲,充分调动每一个学习小组学员的积极性。同时,根据每月学习情况,在各学习小组中评选“优秀主讲人”,作为精神激励的有效措施。此外,多引入“户外课堂”学习教育模式,鼓励各类学习小组走出去,到红色教育基地、纪念馆、历史遗迹、兄弟企业开展更直观的现场教学。在网络学习方面,鼓励干部员工成为“网络主讲人”,在各自完成网络在线学习的基础上,通过学习微信群、QQ群,鼓励参与网络学习的干部员工分享学习心得,或自主设计分享型学习课程,以交流的方式增加网络学习乐趣。

2.2 加强企业文化建设,提升员工归属感

积极培育企业文化,用共同的企业愿景和价值观激励党员和员工在本职岗位上创先争优,树立良好企业形象,在塑造企业形象的过程中提炼出符合企业特点的理念格言,推出一批典型事迹,选树一批先进楷模,并充分发挥示范带动作用,使企业文化成为促进企业发展的软实力。同时,通过开展征文、知识竞赛、演讲比赛、书画比赛、摄影展、学雷锋献爱心活动等形式多样、寓教于乐、员工参与性强的学习教育活动,打造企业员工精神家园。

2.3 重视人才培养,充分发挥员工价值

国有企业应该提高对大数据管理人才以及技术人才的重视,通过合理的招聘以及培训升职规划吸引并挽留更多人才。通过加强人力资源管理信息化建设,完善HR、ERP等系统建设,充分运用大数据、云计算等科学手段,对员工素质能力、培训需求、个人学习时间安排进行精确分类。更多地引入手机端、电脑端学习培训,通过远程教育学习国内外名师课程,扩大培训资源利用范围,提升培训效果,使企业培训与员工职业生涯发展需求充分结合。此外,建立长效的激励机制,通过大数据分析,把企业员工的贡献度与福利奖励挂钩,并建立阳光、规范的晋升制度,让员工享有充分的获得感,从而激发更大的潜能。

2.4 充分调动党员积极性,有效发挥党组织优势

通过党员的理想信念教育,以共产党员信仰为引领,凝聚党员共识,形成强大合力。同时,引导党员在本职工作中充分发挥先锋模范作用,在组织党员开展各项服务群众、服务企业、服务社会活动中,注重活动的真正功效。各级党组织也要根据组织内党员的个性特点、专长、能力等实际情况,分类制定党员服务活动计划,使党组织对党员的组织管理功能得以充分发挥,更好地释放党组织活力与创造力。

3. 结语

总而言之,党建工作是国有企业管理工作中的重要组成部分,对保障国有企业优化发展具有重要影响作用。在新时期国有企业深化改革与管理模式创新发展的背景下,应注重先进理念的有效渗透,提升党建工作生命力,促进党建工作作用的有效发挥。本文旨在通过研究国有企业党建工作中的入本管理实践,为党建工作优化发展提供有益指导,推动我国国有企业的科学发展。

参考文献:

- [1]《把党的政治建设作为党的根本性建设为党不断从胜利走向胜利提供重要保证》2018年第13期
- [2]《始终同人民想在一起、干在一起》2018年第13期
- [3]《2017年中国共产党党内统计公报》2018年第13期
- [4]《必须坚持和加强党的全面领导》2018年第13期
- [5]《不忘初心·我的入党故事》2018年第13期