

# 新时期企业政工工作对企业发展起到的影响探讨

曲增全

(山东黄金矿业(莱州)有限公司焦家金矿 山东 莱州 261441)

摘要:本文主要以新时期企业政工工作对企业发展起到的影响为重点进行阐述,首先分析新时期企业政工工作发展面临的困境,其次从时刻关联具体情况开展政工工作、发挥政工工作的导向职能、营造企业优质文化、凸显以人为本的政工原则几个方面深入说明并探讨企业政工工作对企业发展起到的影响思考,进一步强化政工工作的运作效率,旨在为相关研究提供参考资料。

关键词:新时期;企业发展;政工工作;影响

政工工作充当现阶段每一个企业朝向现代化管理方向转变的必备项目,深深的影响着企业经济建设的成效。坚定政工工作的责任感,把企业的长久经营目的放在首位,形成相对完整的基层调研体系,指导着人民工作队伍的思想建设。新时期下加大力度进行企业政工工作,对企业发展起到积极影响,因此企业管理者要分析怎样强化政工工作水平,选取有效的手段带动企业长久运作,具体如下。

## 一、新时期企业政工工作发展面临的困境

企业管理工作主要是人们意识性的研究企业发展状态,调整企业项目管理指标整合企业多个业务流程,提高企业综合效益。纵观企业政工工作的开展情况,第一个困境是管理工作者的思想意识有待提高,基层单位的多个工作进程中,即便大多数的企业管理者树立经营意识,然而生产期间时常淡化思想政治思想的渗透,拥有的工作责任感不强。关联到企业的管理工作者,政工工作可通过物质完成交换,以利益获取为基础可激发员工工作潜能,可部分员工觉得政工工作是讲道理,和生产管理不存在关联<sup>[1]</sup>。第二个困境是政工工作手段相对单一,不能充分的吸引员工好奇心与注意力,即政工工作手段单一化特征不能确保政工内容和具体生产关联起来,和信息发达的时代进行对比存有差异性,很有可能降低企业员工工作主动性。第三个困境是政工团队为企业建设作出努力的信念不够坚定,企业内现有的员工处于市场被垄断的工作模式中,很容易生成优越感,特别是丰富的奖金条件与工资条件,给予风险意识和忧患意识的感知相对差一些,难以在短时间内接受先进的思想观念。并且部分员工没有对企业产生归属感,长时间之后不能全身心的投入在企业建设中,那么企业集体与社会团体存在着工资待遇的差异,影响着企业员工的工作能力发挥效果。

## 二、企业政工工作对企业发展起到的影响思考

(一)时刻关联具体情况开展政工工作。企业的经营运作,生产管理为核心点,还是企业建设的重心。若把企业视作完整的个体,则生产便是血液的基础,政工工作武装员工的头脑,可以说生产管理与政工工作彼此之间互相协调<sup>[2]</sup>。针对企业员工,生产秩序为出发点,若员工潜在思想问题,那么不能给企业贡献出更多的力量,甚至增加其他事故的出现几率。政工工作中,如实填充服务内容,选取多个维度进行员工心理情绪问题引导,形成积极的形象。并且体现企业服务多样化的特征,借助多个讲座和座谈会,熏染员工的心灵,升华员工对企业经营的情感。灵活化的选取服务模式,关联信息化时代的先进技术,引进高科技手段,形成完整的网络资源平台,妥善进行企业政工工作,促进企业良好发展。

(二)发挥政工工作的导向职能。构建优秀企业要把坚实的舆论导向视作前提,政工工作应朝向向上的方向转变,保障企业综合管理成效可提升。激发员工工作主动性,加入在企业生产建设中,这样企业的管理理念可深入人心,发展为员工的相同理想。企业管理者要结合经营现象确切安排工作,给员工介绍政工工作的核心

点,开展多样化的宣传推广活动,促使员工的思想信念达成一致<sup>[3]</sup>。并且举办多种交流活动,保障员工可充分感知企业对自我的关心,帮助员工处理存在疑惑的问题,排除员工为企业建设作出贡献的后顾之忧。提高员工加入政工工作的主动性,凭借优秀的典范带动员工思想理念建设,对企业现有员工加以选拔性培养,引进感动事迹激励员工不断前行,循序渐进的在企业内部构建先进文化与先进风气,真正的发挥政工工作作用,积极影响着企业的建设。

(三)营造企业优质文化。具体的文化教育实践,企业员工若工作在和谐的气氛中,可更好的为了企业的建设贡献自己力量。因此企业政工工作的开展,鼓励员工进行文化宣传与推广,鼓舞员工自身斗志,开展良性企业文化精神的宣传活动。密切进行文化建设,体现企业经营和社会的良性互动,政工工作作业期间要强调服务形象的创设,以此获取消费者的肯定。渲染企业文化气氛过程中,尽可能的把文化和企业发展方向结合起来,构建平等互助的工作环境,形成和谐友好的大家庭,不断推动企业发展。

(四)凸显以人为本的政工原则。每一所企业的政工工作,都是以员工为主体的,所以政工工作可以称之为员工行为的基础入手点,真切的关心员工,切合实际强化政工工作效果,凝聚员工智慧力量,这样员工可全方位把企业的发展建立在自身利益获取基础之上,要求企业管理者充分的关心员工。制定政工工作的方案,确保员工在学习阶段拥有充分的时间吸取工作经验,积累工作技能<sup>[4]</sup>。体现入党积极分子的带头作用,不间断的完成高素质高水平血液输入。体恤员工工作与生活,适应员工自身的生活需求,争取缩小企业和员工的距离,充当员工心中的“贴心人”,由此不断增强政工工作的综合效率。

## 结束语

综上所述,企业政工工作的开展对企业长久经营与发展产生积极影响,新时期下政工工作期间,相关人员应明确政工工作的任务与职责,充分的引导员工端正工作思想和行为,扩展企业经营规模,延伸企业经营范围。通过行之有效的做法做好政工工作,鼓舞每一个员工为了企业的建设发挥自身才能与优势,提高企业在市场中占据的地位。

## 参考文献:

- [1] 陈颖. 浅析新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J]. 工程与管理科学, 2020, 2(3):47-49.
- [2] 戴君毅. 国有企业共青团组织的运作逻辑研究[D]. 上海社会科学院, 2019.
- [3] 解燕, 张巧耘, 高茜茜, 等. 社会支持对电子制造企业员工抑郁倾向的影响分析[J]. 江苏预防医学 2021 年 32 卷 1 期, 43-45 页, CA, 2021:江苏卫生领军人才与创新团队项目.
- [4] 姜丽梅. 新时期企业政工工作面临的挑战和措施[J]. 湖北农机化, 2020, No.244(07):26-27.