

新时期高职院校宿舍育人环境的构建研究

赖炜

(江西环境工程职业学院宿舍管理中心)

摘要:宿舍是高职院校开展课堂外教育的重要场所之一,也是学生接受思政教育的重要阵地,所以要加强宿舍环境的建设,推行全员育人,并不断提倡宿舍文化,树立起为学生服务的理念,从而构建良好的宿舍育人环境,促进学生的全面发展。本文从新时期下高职院校宿舍育人环境进行探讨,旨在为学生构建出一个优良的宿舍育人环境,促进学生的全面健康的发展。

关键词:高职院校;宿舍;育人环境;构建

学生宿舍在高职院校中不仅仅是学生们学习与生活的空间,还是进行思想上的提高、教育的场所。因此,高职院校要将此结合学校发展的育人目标紧密地结合在一起,将其作为高校育人中的重要组成部分,打造一个符合新时代发展的人文宿舍新型环境,同时把全员育人、全程育人、全方位育人有机的结合起来,使学生的综合素质得到全面的提高。

一、改善宿舍环境、增强学校育人机制

(一)用舒适整洁的环境熏陶学生

宿舍作为学生生活和学习的场所,学生长达60%的时间都在宿舍里面活动着,而整洁的宿舍环境是环境育人的重要物质载体,高职院校一直以来都十分关注并且对学生宿舍生活品质不断地进行改善。学校对已经有所损坏的、时间长久的宿舍楼体及其内部硬件设备都会进行修葺、检查、更新,全方位的改善学生的居住环境、确保学生身心愉悦。此外,还要对新宿舍楼的建造进行科学的、合理的规划,将实用性和功能性进行有效融合和统一。同时,还要保证宿舍楼的绿化环境,做好基础的绿化设施,并在楼道内增设信息栏、阅读版、报刊杂志等配套的设施。从学生生活的点滴入手,让学生在无形之中感受到优质的生活环境、从而产生良好的行为习惯,确保学校培养高素质人才的工作顺利进行。

(二)用全员育人的意识培养学生

高职院校要从思想上与学生保持统一高度,这样才能有效的建设建立起新型的宿管体制,让管理制度有效的深入人心、服务到人、更好的管理学生,从而树立起全员育人的意识,双管齐下来形成合力。此外,宿管更要具有耐心、细心、爱心和责任心为一体,不断强化自身为学生服务的意识,从而做到服务于人。除了制度的不断人性化,生活老师与辅导员及时的、主动的了解分析每位学生的日常学习与生活,深入宿舍与学生多多进行交流,尽心尽力、不厌其烦的从生活上、心理上、精神上对学生开导与沟通。把全面的、真正的、有效的管理育人落实到位。

(三)用个性化的规章制度规范学生

在制定的规章制度上要结合以人为本的理念,并将理念运用到宿舍管理的理念当中,此外还要充分考虑到学生的接受力,并在此基础上不断地进行修改和完善,才能制定出最适合学生的宿舍管理规定和条例,并建立一系列的管理制度,如奖赏制度、协议制度、承诺制度等等。除此之外,高职院校还要结合学生实际出发,建立起监督机制和奖励制度,对宿舍管理工作实施监督,并对表现较为突出的宿舍进行嘉奖,给予精神和物质上的奖励,在管理宿舍上实施重奖励轻惩罚的管理原则。

(四)用高尚文雅的文化氛围塑造学生

要在校园宿舍中树立起良好的宿舍文化风气,让学生之间形成良好的人际关系和文明的生活方式,是宿舍管理生活中的重要举措之一。近几年以来,院校的宿舍管理中出现了众多的问题,导致了宿舍管理效率越来越低,而这些问题的实施产生的根源和宿舍环境使密切相关的。基于此条件下,高职院校要通过宿舍文化建设的方式来教育、引导、激励、凝聚学生等,并在宿舍管理的过程中要发挥出以人为本的理念,并学会尊重学生,从而才能有效地调动学生的积极性和主动,自主的参与到宿舍文化建设中来。高职院校可以将此宿舍文化建设部分交给学生创办,让学生能根据自我的喜好和兴趣来设计和策划宿舍文化的主题及内容。学校、辅导员和宿舍则是不断地引导学生向正确地方向发展,从而营造出具有强烈特色的宿舍文化环境,也让学生创建宿舍文化的过程中达到了陶冶情操的效

果,进而让学生的思想方式发生了根本性的转变,而科学的管理制度的实施,让宿舍中日益突出的问题要逐渐消失。

(五)用自立自觉的风气带动学生

学生是宿舍的主体之一,而宿舍也是学生的学习场所的主阵地。高职院校在构建宿舍育人环境的过程中,要将学生的实际需求和育人环境实施有效地结合,将学生从传统被动接受学习的形式转变为主动地接受教育,变成自身对教育的需求,而这一点也是衡量宿舍育人环境是否成功的重要标志,因此,保障宿舍创造出良好的学习环境是宿舍文化中的重中之重。所以,高校要充分地调动学生自我教育及自我管理、自我服务的积极性,将优秀的骨干学生引进宿舍管理中来,创造出更多发展的工作环境空间,如建立宿舍委员会、宿舍学生自律会等,以及在每一个楼层之间都设置好相应的楼层长,进而帮助楼长和宿管管理好宿舍的一切工作,包括宣传工作、治安工作、卫生评比工作以及规章制度实施的工作。与此同时,也要充分发挥出高职院校中的学院、学生会的作用,充分明白此项工作只是管理的延伸,最主要的是让学生在此过程中学会自我管理,从而发动起他们一起监督宿舍管理和维护学生权益的责任。还要强化学生干部队伍的建设,做好学生干部的培训工作,让学生干部能够严于律己和以身作则,做好学生领头羊的作用。此外,还要充分地调动宿舍长的积极性,发挥出其在宿舍中的作用,共同树立起自立自觉的良好风气。

(六)用优质高效的服务感染学生

高职院校要加强和深化宿舍管理部门的服务意识和责任意识。大学生已经具备了成熟的自我管理能力和自我教育的能力,是有独立思想意识的新一代,因此,要用更加全面客观的眼光去看待学生所存在的问题,并及时地给予学生理解和关怀。与此同时,宿舍管理部门中的管理人员还要树立起热爱工作岗位、关爱学生和以人为本的服务理念,从而增强宿管服务育人的强烈责任心,用爱心和真心去认真地对待学生,实现服务育人的功能。除此之外,管理人员还要不断地提高自己的思想素质和业务能力,在日常工作的奉献中实现育人。不断地在工作之中加大对工作的创新力度,例如在宿舍楼的大厅里、楼道中设立起便民服务设施、名言警句专栏、日常温馨话语专栏等,让学生能够在潜移默化中受到启迪,用最真诚的工作来让学生更加尊敬和爱护宿管。此外,高职院校还要不断地加强对宿舍的信息化建设,实现宿舍管理的办公自动化,从而让宿舍管理的模式不断地顺应时代发展的潮流,紧跟社会时代的步伐。

二、结语

综上所述,宿舍对于学生来说不仅仅是休息和生活的地方,更是学生修身养性和成才的关键场所。优秀的宿舍环境能够促进了学生的全面发展,为社会培养出更多优质人才。所以,高职院校应该要充分重视宿舍育人环境的创设,不断地强化自身的管理手段和服务意识,加强宿舍文化的构建,从而让宿舍管理更加具有人性化、个性化和规范化,构建出一个全新的宿舍育人环境,强化学生的思政工作,推动高职院校育人目标的实现。

参考文献:

[1]余观象.高校宿舍文化育人的建设路径及创新研究[J].环渤海经济瞭望,2020(2):148.

[2]张雨.用心筑就"雅·智"宿舍——郑州财经学院宿舍管理多元育人体系的构建[J].科学咨询,2020(36):71-72.

赖炜,讲师,江西环境工程职业学院宿舍管理中心,思想政治教育