

加强企业基层党建政工工作的新思路

刘晔楠¹ 汪小萌² 李雅丽³

(呼和浩特市交通投资建设集团有限公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010021)

摘要:党是领导人民建设的风向标,对于城市轨道交通建设企业的建设亦是如此。城市轨道交通建设企业基层党建政工工作对于深入建设工作机制、提高工作人员积极性、维持企业正常运行等都具有关键作用,相关党务工作人员应该主动学习党建知识,结合城市轨道交通建设企业发展情况与未来趋势,不断更新党建政工工作理念,促进党的伟大思想与城市轨道交通建设企业发展理念的融合,从而增强企业自身实力,为企业的快速发展注入活力。党建工作是企业发展中十分重要的工作内容,但现阶段,很多企业运营和发展中无法高度重视企业基层的党建政工工作,因此影响了党建工作作用与价值的充分展现。对此,企业需结合实际规划,提出基层党建政工工作新思路。

关键词:党建政工工作;问题;新思路

1. 企业基层党建政工工作中的问题

1.1 未重视党建政工工作

我国很多企业在基层党政政工建设中均不重视基层党政政工建设,如长时间得不到改善,不仅会影响企业的市场竞争力,而且也无法切实做好企业的基层党政工作,不利于企业的健康发展。

1.2 工作内容不符合党建政工工作的新要求

社会在不断发展进步,每个企业也在不断完善自身的缺点和管理方式,新时代对企业的党建政工工作有新的要求。一些企业会经常做一些党建政工工作的分析,但是这些工作往往只停留在书面上,只有一些工作会议的要点和要求,却没有真正投入实践工作,这导致党建政工工作只是一种表面看起来很完善,但并没有投入实际操作的工作。过于表面化的企业党建政工工作,只能应付上级的检查,却没有实际促进企业发展的运用,无法顺应新时代的要求。

1.3 基层党政政工工作上未建立完善的监督机制

部分企业在发展中并未建立切实可行的基层党政政工工作监督机制,企业管理中,企业虽然能够更加理性客观地认识党政政工工作对企业发展的积极作用,也加大了投入力度,但管理监督机制建设依然存在着诸多不足。同时,很多企业的工作人员综合素质差异尤其明显,这也降低了企业基层党政工作的质量。

2. 加强企业基层党建政工工作的新思路

2.1 正确认识党政政工工作

党政政工工作的有序开展是密切企业与党中央联系的重要途径,在企业内部做好党建工作,服从党的领导,能够为企业建设和发展提供坚实的理论基础。一方面可推动企业核心管理建设,另一方面也有利于巩固党的执政地位。若在党建政工工作中无法严格控制工作细节或无法保证工作效率,则会直接影响企业内部人员的思想观念和工作质量,甚至威胁企业的稳定发展。再者,在社会主义市场经济深度发展的背景下,党的领导显得更为关键,只有在党的领导下,企业才能在激烈的市场竞争中尽快获得发展机遇,而失去党的领导则会在市场竞争中打乱自己的节奏,找不到企业的发展方向。故而企业内部有必要准确、深入地认识党建政工工作。

2.2 积极贯彻落实党建工作

党的十九大以来,国有企业和私有企业在建设和发展中均在各党支部的共同努力之下,召开了多次支部党员会议,在会议上深入学习了会议精神和主要思想,从而感悟十九大党课精神的实质和内涵。与此同时,在企业发展中,也需采取有效措施大力落实三建一体。

(1)在党建工作中,务必高度关注基层党组织阵地建设,营造良好的党建政工氛围,训练支部党员的党性,提高支部党员的政治觉悟和综合素养,从而使企业党建活动朝着制度化、常态化和规范化的方向发展,协助企业理清基层党建政工建设工作的新思路。

(2)在小班建设工作中,要充分利用教练式的管理模式,创建知识型党支部,以理论指导不断完善精神文明建设,从而引导党支部成员在丰富的体验中不断学习,增强党支部成员的体验感及获得感,保证培训教育的质量和效率,有效改善全体基层管理人员的综合素质和政治素养。(3)要高度关注党内文化建设,日常工作中将文化培养融入党内事务,密切组织之间的交流、沟通与协作,这样有助于内部员工更好地了解和认识彼此,也有利于增强企业的向心力和凝聚力。

2.3 建立健全的党政政工工作管理机制

企业负责人应正确认识基层政工工作的积极作用,并且积极建立专门的党建政工工作的岗位与部门,科学合理地分配党建管理人员,且明确党务工作人员的责任和职责。再者,建立科学完善的考核机制和激励机制。真正做到责任到人,权责分析,如发现问题则需及时找到相关负责人,并采取科学有效的激励措施充分发挥政工人员的主观能动性,确保企业基层党建工作制度得到有效落实。

2.4 提高党建政工工作人员的综合素质

企业管理人员在日常工作中应该将焦点放在提高党政政工人员的综合素质上,一方面要加大人才引进的把控力度,充分考虑政工人员的理论积累和职业能力,选择综合素质较高的工作人员,鼓励其主动参与到政工工作之中。另一方面,要对党建政工人员开展全方位业务培训,定期或不定期组织党建政工人员参与专业学习,以此优化党建政工人员的综合素质。此外,还需定期考核党政政工人员,考核成绩优异者留任,考核成绩不理想者则予以调岗,确保基层党建工作的整体质量,发挥出内部人员的最大效能。

3. 结束语

总之,企业的党建工作与企业的发展有些相辅相成的作用,只有解决了企业在党建政工工作中的一些弊端,企业才能顺应时代的发展,在竞争激烈的大环境中稳定发展。企业应该加强员工工作能力的培养,让员工理论知识与实际操作相结合,知道党建工作的重要意义,只有改观员工和管理人员的工作态度,才能提高企业的竞争力,让企业健康发展。

参考文献

- [1]刘丽娟.加强基层党建政工工作的新思路[J].青春岁月,2017(15).
- [2]陆婷.加强基层党建和政工队伍建设的思考[J].时代报告,2019(1).
- [3]张海燕.如何加强国有企业基层党建政工工作的思考[J].祖国,2019(5).
- [4]王政.强化企业基层党建政工工作的新思路[J].区域治理,2019(12).