

加强企业基层党建政工工作的思路

李怡蕊

(呼和浩特市交通投资建设集团有限公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010021)

摘要:在激烈的市场竞争下,如何能够更稳定地继续发展成为企业当务之急。企业的基层党建工作为解决这一问题的有效途径,基层党建政工工作有利于企业顺应时代发展和社会进步。除此之外,企业还应当不断优化创新基层党建政工工作,提高企业市场竞争能力,推动企业发展和进步,并为企业带来更多经济效益和社会效益。也就是说,企业管理者需不断总结和梳理企业党建政工工作中的不足,深度了解其成因,并采取针对性应对措施,促进企业良性发展。

关键词:党建政工工作;新思路;企业基层

1 加强企业基层党建政工工作的积极作用

人才对于企业的可持续发展具有重要作用,全面发挥基层党政政工工作的作用,企业的科学指导有利于调动员工的主观能动性和个人潜能,优化员工的思想政治素养,进而以更加饱满的热情投入到工作当中,充分展现企业人力资源在发展中的优势,为企业建设做出更大贡献。企业发展中,不断优化和完善党政政工工作能够以现代化建设为指导,考虑企业生产概况和发展规划,促进党政政工工作的发展与创新。在全新的时代背景下,大力贯彻和落实政工工作,将党群关系与经济建设融为一体,可以推动企业的稳定前行。

2 企业基层党建政工工作中的问题

2.1 未重视党建政工工作 我国很多企业在基层党政政工建设中均不重视基层党政政工建设,如长时间得不到改善,不仅会影响企业的市场竞争力,而且也无法切实做好企业的基层党政工作,不利于企业的健康发展。

2.2 工作内容缺乏深度,功利性过强 现如今,市场需求的变化和市场经济的发展为企业经营制造了诸多的障碍,为探索出一条稳定的发展道路,企业需在发展中准确把握当前的有利条件,进而在复杂的市场环境下充分展现自身的发展优势。但很多企业过于关注企业的经济效益,而忽视了企业的文化和精神文明建设,在精神文明建设中功利性较强,不利于增强企业的凝聚力和向心力。

2.3 基层党政政工工作上为建立完善的监督机制 部分企业在发展中并未建立切实可行的基层党政政工工作监督机制,企业管理中,企业虽然能够更加理性客观地认识党政政工工作对企业发展的积极作用,也加大了投入力度,但管理监督机制建设依然存在着诸多不足。同时,很多企业的工作人员综合素质差异尤其明显,这也降低了企业基层党政工作的质量。

3 加强企业基层党建政工工作的新思路

3.1 正确认识党政政工工作 党政政工工作的有序开展是密切企业与党中央联系的重要途径,在企业内部做好党建工作,服从党的领导,能够为企业建设和发展提供坚实的理论基础。一方面可推动企业核心管理建设,另一方面也有利于巩固党的执政地位。若在党建政工工作中无法严格控制工作细节或无法保证工作效率,则会直接影响企业内部人员的思想观念和工作质量,甚至威胁企业的稳定发展。再者,在社会主义市场经济深度发展的背景下,党的领导显得更为关键,只有在党的领导下,企业才能在激烈的市场竞争中尽快获得发展机遇,而失去党的领导则会在市场竞争中打乱自己的节奏,找不到企业的发展方向。故而企业内部有必要准确、深入地认识党建政工工作。

3.2 积极贯彻落实党建工作 首先,在党建工作中,务必高度关注基层党组织阵地建设,营造良好的党建政工氛围,训练支部党员的党性,提高支部党员的政治觉悟和综合素养,从而使企业党建活动朝着制度化、常态化和规范化的方向发展,协助企业理清基层党

建政工建设工作的新思路。其次,在小班建设工作中,要充分利用教练式的管理模式,创建知识型党支部,以理论指导不断完善精神文明文明建设,从而引导党支部成员在丰富的体验中不断学习,增强党支部成员的体验感及获得感,保证培训教育的质量和效率,有效改善全体基层管理人员的综合素质和政治素养。最后,要高度关注党内文化建设,日常工作中将文化培养融入党内事务,密切组织间的交流、沟通与协作,这样有助于内部员工更好地了解和认识彼此,也有利于增强企业的向心力和凝聚力。

3.3 加强党建政工工作的监督 党建政工工作对企业的工作质量和工作效率具有较为显著的影响。管理人员在日常工作中无法正确看待党建政工工作,管理意识相对薄弱,该状况会直接影响到企业的发展运营、维持,企业必须予以高度重视,不可盲目地将监控的重点放在财务部门及生产部门。虽然经济效益在企业发展中尤为重要,但是党建工作依然在企业经营管理中占据着不可忽视的位置。企业应积极建立完善的监督部门,采取切实有效的监督措施,将党建政工工作渗透于企业经营和发展中的每一个环节,高度结合党的方针路线与企业的发展建设。在企业设置监督部门的过程中,需要不断深化工作人员的责任意识,确保企业的发展与我党政策方针高度一致,使企业顺应大环境稳步持续的前行。

3.4 提高党建政工工作人员的综合素质 企业管理人员在日常工作中应该将焦点放在提高党政工作人员的综合素质上,一方面要加大人才引进的把控力度,充分考虑政工人员的理论积累和职业能力,选择综合素质较高的工作人员,鼓励其主动参与到政工工作中。另一方面,要对党建政工人员开展全方位业务培训,定期或不定期组织党建政工人员参与专业学习,以此优化党建政工人员的综合素质。此外,还需定期考核党政政工人员,考核成绩优异者留任,考核成绩不理想者则予以调岗,确保基层党建工作的整体质量,发挥出内部人员的最大效能。

4 结束语

综上所述,企业的党建工作与企业的发展有些相辅相成的作用,只有解决了企业在党建政工工作中的一些弊端,企业才能顺应时代的发展,在竞争激烈的大环境中稳定发展。企业应该加强员工工作能力的培养,让员工理论知识与实际操作相结合,知道党建工作的重要意义,只有改观员工和管理人员的工作态度,才能提高企业的竞争力,让企业健康发展。

参考文献:

- [1]陆婷.加强基层党建和政工队伍建设的思考[J].时代报告,2019(1).
- [2]张海燕.如何加强国有企业基层党建政工工作的思考[J].祖国,2019(5).
- [3]王政.强化企业基层党建政工工作的新思路[J].区域治理,2019(12).