

企业党建工作精细化管理创新研究

李怡苑

(呼和浩特市交通投资建设集团有限公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010021)

摘要:随着我国企业的不断发展,逐渐加强对基层党组织的完善,强化党建工作,以此展开精细化管理,落实我国的基本政策,结合企业发展的实际情况,创新党建工作的管理模式,加强精细化管理,可有效增强企业内容的核心竞争力以及凝聚力,为企业的发展提供准确的定位。并不断推动党建工作的信息化,使其符合当前社会的发展要求,有利于提升党建的政治地位,为企业的发展打下坚实的基础。本文主要从企业党建工作的精细化管理出发,讲述企业党建工作的意义以及进行精细化管理创新的对策。

关键词:企业;党建工作;精细化管理;创新

一、企业党建工作实现精细化管理创新的意义

(一)适应时代发展

企业党建工作实现精细化管理是在我国进入社会主义发展的基础上实行的,是适应时代发展的一个关键基础。企业党建工作关系到企业内部的思想政治工作和党员廉洁清明的党风建设,对于企业来说内部的党建工作是至关重要且无可替代的。面对我国越来越强调党风建设的情况,企业传统的党建工作存在弊端很难去满足现代社会发展的需求和时代的需要,想要让企业党建工作能够满足当代社会发展的需求,就必须借鉴和吸收一些先进和创新企业党建工作管理理念,来发展企业党建工作精细化管理。企业党建工作关系到企业内部党员之间的紧密联系,要注重以人为本的管理理念,最终实现企业的稳定健康发展。

(二)增强企业发展凝聚力

企业党建工作进行精细化管理可以是企业发展凝聚力得到增强,党建工作是加强企业党员之间联系的重要手段,通过开展党建等工作让员工之间得到交流,从而巩固党员的思想理念。除此之外,党建工作还可以将党建任务进行分解分配到每一个党员手中,将党建任务融入到日常企业工作之中,让两者目标实现结合和融合,确保企业党建工作得到进一步的提升。在企业开展党建工作的时候可以利用先进的信息互联网技术,搭建一个企业党建工作沟通平台,大力宣传中国特色社会主义价值观以及企业党建工作建设,营造一个企业党建和特色社会主义的范围。

(三)提升工作效果

在企业内部进行党建工作可以实行精细化管理能够使工作效果得到提升,传统的企业党建工作因为传统思维的影响在形式上或者内容上出现简陋、陈旧等问题,导致党建工作在开展的时候出现吸引力不足、缺少影响或者感染力不强等现象。企业党建工作实现精细化管理创新势必能改变之前党建工作的缺陷,在党建任务和企业工作中充分发挥内部党组织的作用,除此之外,相关部门可以创新自身思维习惯,并将这种思维运用到工作之中对工作的方式进行积极探索,将企业工作和党建任务同时进行细分,有助于企业业绩指标的顺利完成,最终确保最后工作取得一个理想效果。

二、企业党建工作进行精细化管理创新的对策

(一)对企业进行精准定位

首先要将党的决策融入到党建工作中去,企业要将决策程序进行适当的规范,在进行民主决策的过程中通过议事决策相关的程序以及要求进行,企业一定要将党委以及行政的重点工作进行统一安排、检测、推进,将党的思想融入到实际行动的发展中去,除此之外还要对其进行适当的评价。企业的党建工作可以与日常管理相结合,将每日的检查、考核结果与员工的薪水相结合,通过这样的方法来激发员工对于党建活动的积极性和创造性,与此同时还要注重员工思想文化的培养,确保员工的思想建设能够深入展开,使得员工思想得以凝聚。

(二)细化企业工作内容

首先,企业实现一体化组织管理大力创建一个新型的工作模式,打破传统的组织方案,形成以党建工作为核心的格局,加强企业内部党员与各方面的联系与交流,科学化职能安排和工作内容。其次,企业要将基础管理规范化,要想实现管理的规范化就先要将自身管理制度进行完善,保障企业能够稳定的进步和发展。还要注重企业内部文化工作的开展,将企业的文化形象进行规范化处理,实现企业党建工作的规范化最后系统化党建主线工作,面对繁重的党建工作要对党建工作进行系统化思考和统筹安排。

(三)强化党建政治地位

我国在发展建设中,始终坚持党的统一领导,确保党组织的核心地位,为此,企业在党建工作精细化管理中,不断加强创新,对党建工作进行充分的认识,了解党建的具体内容,掌握党建的发展方向,促使党建工作在企业的经营发展中具有重要作用,并保证其政治地位,逐渐优化党建工作内容,强化党建部门的结构。在企业党建的发展中,需明确党员的具体工作内容,使其对自身的职责进行充分的了解,可有效促使党建工作的顺利开展。与此同时,企业还需加强对员工的思想政治教育,让其了解党建工作的内容以及企业文化,掌握整体的大方向,避免员工在工作中出现思想问题。并且,在实际教育中,可让员工积极向党组织靠拢,向党员学习,在工作中,积极完成自身的工作任务,做好自己分内的工作,并帮助其他员工完成相应的工作,有利于提高企业的工作效率以及质量,强化党建政治地位,可增强企业员工的思想政治素养,使其不断发挥自身的潜能,为企业的稳定发展贡献一份力量。

三、结语

综上所述,想要在企业党建工作的精细化管理创新可以适应时代的发展、增强企业发展凝聚力、提升企业工作效果。在当今社会主义不断发展的情况下,要想加强企业党建工作的管理,就需要对企业进行精准定位、细化企业工作内容、基层党建实现精品化。企业党建工作是企业发展的关键部分,在紧跟时代发展潮流的基础上明确自身的定位和发展情况,才能在企业党建工作精细化管理采取针对性的战略,从而提升企业党建工作水平。由于社会发展更加迅速,企业的党建工作更应该追随社会发展的步伐进行相应的创新才能使得企业长久、稳定的发展。

参考文献:

- [1]姜朝霞.新时期企业党建工作精细化管理模式的应用研究[J].赤子,2019,000(033):207.
- [2]陈蒙.基于企业党建工作精细化管理创新研究[J].科学与财富,2020,000(001):80.
- [3]王璐.企业党建工作精细化管理创新研究[J].黑龙江科学,2018,06(121):91-92.