

# 大学生创新创业团队建设中存在的问题及对策研究

唐骏

(湖南中医药高等专科学校)

**摘要:**大学生创业团队建设为近年来我国各地院校进行创业教育创新工作的重要内容,通过大学生创新创业团队的建设可以有效提高大学生创业团队的实际效能水平,实现大学生创业能力的综合提升。本文中,笔者首先提出了现阶段我国大学生创业团队建设过程中所面临的主要问题,然后针对相应的解决对策进行了一系列研究,以供相关人士参考。

**关键词:**大学生创新创业团队;团队建设;问题;对策

## 引言:

随着我国经济与社会发展水平的显著提高,我国对大学生创新创业工作的落实给予了更高的关注。当今时代的发展依托技术,而技术的承载者为人才,大学生即为各种专业知识与专业技能的载体,同时也是创新创业的主力军。所以,我国教育管理部门陆续发布了一系列支持大学生创新创业的政策,各级政府以及各地院校也纷纷增加对创新创业教育工作的支持力度,目前已经取得了初步成果,但是当前所取得的成果距离预期效果仍存在一定的距离,因此,还需针对大学生创新创业团队建设工作展开更加深入的分析,找出其中存在的问题,并结合实际情况及时制定针对性处理对策,进一步提高大学生创新创业团队的实际效能。

### 1. 当前大学生创业团队建设面临的主要问题

#### 1.1 专项法律制度不完善

现阶段我国尚未针对大学生创业制定专项的法律法规,因此,大学生创业团队的成员之间法律关系无法明确,一旦出现团队纠纷很难保护其合法权益。具体表现为:首先,队员无权划分不明确,在创业过程中可能因创业资源的丧失致使项目失败。同时还可能出现成员物权受到侵犯而无法保障的问题。其次,大学生知识产权保护力度不足。部分大学生在创业过程中应用自身开发研究的技术进行项目的建设,而在进行技术应用的过程中可能因为保障不足而出现侵权问题。再次,国家对于大学生创业给与的政策支持力度不足,创业资金得不到有效供应,在一定程度上增加了大学生创新创业团队建设的难度。

#### 1.2 管理制度不完善

目前来看,在我国大学生创新创业团队建设过程中,规章制度内容过于繁琐及制度不健全的问题较为突出,在创业过程中无法充分发挥管理制度的预期作用。对于大学生创业团队而言,其实际工作效率至关重要,因此应设置科学的激励制度以激发团队成员的工作热情,并将各部分工作责任落实到人头上。为保证大学生创业团队工作效率,需明确内部责任并达成相互之间的合作协议。在创业团队成立初期阶段,成员专业性不足,不同成员之间需要实现专业互补,并在创业过程中逐步将一些实力不足的成员淘汰而聘请新成员,这就需要制定规范的人事管理制度<sup>[1]</sup>。在团队建设的过程中,还需对每一名成员的知识结构、性格偏好、以及实践能力等因素进行全面了解,组建优质的创业队伍。此外,还应推选出具备企业家精神的团队领导,并且具备经验丰富的创业导师,以此实现管理制度的建设及优化。

#### 1.3 团队成员综合素养有待提升

大学生创业团队通常都是有相识的同学与朋友共同组建的,因此,成员的知识结构与阅历具有较强的重合性。目前来看,国内的整体创业文化环境并不十分可观,团队成员之间的信任度较低。同时,团队中部分技术人员均为外聘所得,因此团队核心的管理工作存在一定难度。在这种情况下,创业团队内部就可能会出现权力的纷争问题,团队整体的凝聚力欠缺。

## 2. 大学生创新创业团队建设的有效对策

### 2.1 加强专项法律制度建设

为进一步加强大学生创新创业团队建设的支持力度,我国相关部门应结合当前实际情况制定有利于该项工作的政策,并将部分政策加以调整和优化,上升为专项法律,通过法律的权威性为创业团队的科学建设与发展提供更大保障,为创业团队成员之间的责权划分、物权纠纷等问题的处理提供可靠依据<sup>[2]</sup>。同时,应保证专项法律制度内容的全面性,应涵盖国家政策,对大学生创新创业活动形成规范和引导。

### 2.2 加强大学生创新创业培训工作

大学生在校期间与社会接触有限,而自身所接受的创业教育内容较少,在创业过程中缺乏实战经验,团队的管理水平相对较低。因此,创业团队应结合自身各项面实际情况以及团队发展需求等聘请具有丰富实战经验的人士提供创业指导,并对团队人员展开专业性、系统性的创业培训。导师可从团队外部聘请,可以是社会上的人力资源中心,也可以是培训机构的专业人员,先制定科学的培训体系,拟定具体培训内容,与团队领导人员共同商议敲定,然后落实,形成意识引导、项目培训、模拟创业和创新创业实践的四位一体培训体系。

### 2.3 构建专项创业服务平台

在大学生创新创业团队建设过程中会不断遇到各种难题,例如资源不足、成员素质不高等、团队成员合作效果欠佳等等,而这些问题的形成在一定程度上源自于我国社会创新创业环境氛围不足。人们对于初入社会的法学生缺乏足够的信任,团队组建过程中不得不从身边人开始挖掘,而大学生身边的亲属、朋友等人的专业技能以及知识结构等等均无法全面满足大学生的创新创业团队建设需求。在这种情况下,只能通过招聘的形式组建团队,因此出现创业团队的凝聚力低、意志薄弱、遇到困难时容易解散或各自为政等一系列问题。对此,国家需要在创业环境建设中投入力度,建立大学生创新创业交流的有效平台,使有相同目标的大学生在同一个平台中产生信任,针对同一个项目产生共鸣,完成创业团队的组建<sup>[3]</sup>。

## 3. 结语

总而言之,大学生创新创业团队的建设是大学生走出校园、步入社会,实现其人生价值并且为反哺社会的重要开端,为进一步提高大学生创新创业团队建设质量,实现团队的良性运作,我们还需针对大学生创业团队建设问题展开更加深入而细致的分析,找出其中存在的问题,并制定针对性的解决策略,为其积极构建专项创业服务平台、加强大学生创新创业培训、加强专项法律制度建设,从而为团队建设起到良好的助推性作用。

## 参考文献:

- [1]郭丹.大学生创新创业团队建设中存在的问题及对策[J].营销界,2019(48):133+136.
- [2]赵志远,井影,吕媛媛,张宝行.基于成员协作关系的大学生创新创业团队构建[J].海峡科技与产业,2019(03):63-64+67.
- [3]黄铁兰,高照忠,曾丽波.大学生创新创业团队建设探索与实践——以高职测绘地理信息类专业为例[J].创新创业理论与实践,2018,1(12):112-114.