

对照“四个坚持”，加强国企党建质量提升工作路径探索

吴雅君

(平潭综合实验区土地开发集团有限公司 350400)

摘要：2016年，在全国国有企业党的建设工作会议上，以习近平同志为核心的党中央提出重视国有企业党的建设，并多次强调“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势”。^[1]因此，在全国国有企业党的建设工作会议召开五周年之际，在新形势下，我们要持续深入学习贯彻习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，认真总结经验，对标对表梳理，结合实际，不断强化对新发展阶段持续提升党建质量的工作路径探索，实现党建引领业务发展，红色领航国企发展。

关键词：国企党建；质量提升；四个坚持

今年是全国国有企业党的建设工作会议贯彻落实五周年的特殊时期，国有企业持续深入学习贯彻落实重要讲话精神，并根据其七大点进行对标对表梳理，强化“坚持党的领导，加强党的建设”，在新形势下，国企党建的重要性和必要性也在不断提升，国有企业要积极对照“四个坚持”推进国企党建质量提升和发展。

一、国企党建质量提升的必要性。

(一) 贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神的必然要求。一部国企的发展历史，其实就是一部坚持党的领导、不断加强党的建设的历史，他所折射的就是党的建设新的伟大工程中不可或缺的一部分。中央专门召开的国企党的建设工作会议，是在在深化国有企业改革发展的关键时期召开的，此次会议在历次会议上规格最高、要求最高、期望最高，意义非凡、影响深远，党和国家最高领导人亲自推动、安排部署，这都体现了中央对国有企业党建工作的高度重视，体现了国企加强党的建设，坚持党的领导，推进国企党建质量提升的必要性。

(二) 体现中国特色现代国企的根本属性。国企姓党，其“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中；^[2]其根本属性就决定国有企业要坚持党的领导，强化党的建设，要把党建元素植入到企业改革、发展的全过程，这样才能在新形势下走出一条中国特色的高质量的发展道路。只有坚持其本质原则和本质特征，才会不偏离方向，不偏离轨道，坚持把方向、管大局，更好推进企业决策落实，促进企业改革发展。

(三) 引领国企高质量发展的必然选择。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。^[3]从新中国成立以来，国有企业在改革开放浪潮中，坚持中国特色社会主义制度，充分发挥中国特色的优越性，国有企业在经济社会发展、科技进步、国防建设、民生保障等方面作出了历史性贡献，推进国家经济的不断发展。在深化改革发展时期，面对新形势下，国企的持续、稳定、发展、壮大，要坚持党对国有企业的领导一以贯之，要建立现代企业制度一以贯之。

二、国企党建质量提升的困境。

(一) 党建工作与业务生产共促还需进一步强化

《关于深化国有企业改革的指导意见》中强调，要把加强党的领导和完善公司治理统一起来，要把党建工作总体要求纳入国有企

业章程。^[4]《指导意见》中明确提出要加强和改进党对国有企业的领导，要求我们要把党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核、同推进，其党的领航导向作用和融入中心效果在工作过程中、在工作推进中也逐步显现，并将持续融合。在新形势下，党建发挥的引领作用确实在国有企业的决策落实和制度执行下发挥着核心和重要作用，可党建工作和企业业务的经营和生产融合的方式方法还不够丰富，党建工作与业务工作的相互融合程度还不够密切，党建工作与业务工作相互促进、互利共赢的工作局面还有待改善。

(二) 党建工作与观念决策融合还需进一步深化

在国企党建工作推进中，企业对于党建工作的认识程度和重视程度在不断加深，但是，我们也发现企业当中还是存在部分领域对党建工作开展的弱化、淡化、虚化情况，甚至存在部门负责人对于党建工作的认识还只是处于只要有学习、有开会、有参加组织生活即可，对于企业所开展的党务工作没有发挥一定的主动性、积极性、自觉性，没有真正地把部门职能工作和党建工作进行融合和深化，没有真正认识到党的思想建设、党的理论学习对于企业发展的影响程度，其党员的凝聚力、战斗力、协作力也受到一定程度的弱化，在一定程度上挫伤了党员工作的积极性和效率。

(三) 党建工作与企业文化同步还需进一步推进

党建工作和企业文化的融合是增强国有企业经济活力、控制力和影响力的关键，党建工作和企业文化的融合同步对于国有企业的改革发展具有推动作用。^[5]但是在现实环境中，出现对企业文化的认知局限，他们认为文化建设其实就是理论学习、理论思想教育或思想政治工作，往往导致国有企业的文化建设停留在表面，在一定程度上影响了党建工作的落实。在新形势下，为了更好地实现资源配合和合理利用，我们要努力实现党建工作和企业文化的相辅相成，一体推进。

(四) 党建工作和载体方式还需进一步丰富

基层党组织力的强弱直接关系到党的创造力、凝聚力、战斗力和领导力、号召力，对党执政兴国具有重要影响。^[6]因此，在国有企业深化改革阶段，在新形势下，高度重视提升基层党组织组织力、凝聚力、战斗力是推进国有企业持续、稳定发展的一条重要经验，也是党的建设一条重要经验。但目前还存在国有企业基层党组织在党建工作载体、方式方法的单一性和雷同性的问题，部分基层党组

织的工作深度和广度还不够,基层党组织的工作模式缺乏多样性的工作载体,这也在一定程度上影响了企业工作的效率和效果。

三、对照“四个坚持”,国企党建质量提升的路径。

(一)坚持党对国有企业的领导不动摇

党的十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中明确提出:必须坚持党的全面领导。坚持党的全面领导,是中国特色现代企业制度最为突出的特征之一,是我国国有企业持续发展的光荣传统,对于新时代国有企业高质量发展具有重要的指导作用和重大意义。我们要坚持党对国有企业的全面领导,把党的领导融入到企业治理的各个环节,把党的组织落实到企业架构之中,引领企业发展方向不偏离,领航企业发展脚步不掉队。

因此,在实现国企党建质量提升的道路上,我们要推进员工对党的领导和党建工作观念和理念不断升华、思想政治站位不断提高;不断深化、提升国企党建工作的力度,不断推进、加深国员工对党建工作的认识,不断催化、强化党建工作观念决策的融合,为促进经济社会发展贡献力量。

(二)坚持服务生产经营不偏离

国有企业的中心工作是生产经营发展和产业建设,前面我们也说了,我们要把党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核、同推进。

因此国有企业面对国企深化改革的新时期,面对党建工作会议精神落实的新阶段,如何发挥自身优势,实现党建工作和业务发展的共享共促,就必须充分利用中国特色社会主义制度的最大优势,在产业建设方面、在业务发展方面、在生产经营方面创建新起点,不断丰富党建工作和企业业务的经营和生产融合的方式方法,不断推进党建与业务的相互融合的程度,以党建引领促进发展,带动生产、经营、发展等各个环节,深入探索“党建+”企业经营生产发展新模式,实现党建与业务相互促进、互利共赢。

但我们也发现,国有企业肩上不仅担任着推进发展的经济责任,还肩负着不同程度的社会责任和政治使命。因此,在坚持服务生产经营不偏离的同时,如何在牺牲盈利和社会服务中保持平衡点,也离不开党组织的领导和监督,这也是检验党组织战斗力、凝聚力和创造力的直接指标。特别是现今国企深化改革阶段,存在竞争性的国有企业更应在党组织的领导下,不断推进市场化发展,推进资产的保值增值,增强国有经济的竞争力和生命力。

(三)坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变

人才是企业发展的生命线,国有企业改革发展的核心是加强队伍建设,因此坚持党对国有企业的领导,要坚持党组织国有企业选人用人的领导和把关作用,要坚持和保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。

我们要充分发挥党的全面领导作用,在强化国有企业党的建设

过程中,围绕企业的发展目标和现实需求,多渠道、多方式了解干部包括德、能、勤、绩、廉等综合情况,把好政治关、品行关、廉洁关,坚持鲜明的用人导向,把加强党的领导和充分发扬民主有机结合起来,激发国有企业干部职工干事创业的内在动力。

(四)坚持增强国有企业基层党组织不放松

基层党组织是党的执政基础,是推进各项工作进程的阵地,发挥着举足轻重的战斗堡垒作用。

国有企业要不断加强对基层党组织建设的指导和监督,通过挂钩联系支部工作和下基层督查制度等,深化基层党组织工作的检查,督促基层党组织工作的落实,推进基层党组织工作的规范,实现基层党组织建设的规范化、制度化、专业化发展。

俗话说:“基础不牢,地动山摇”。基层党组织的工作其实就是引领党员先锋模范作用的工作。因此为了更好地发挥基层党组织的阵地作用,要不断增强国有企业基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力,要不段强化基层党组织成员的配合和协作,不断提升基层党组织成员的认可和支持,不断加强基层党组织成员的素质和水平,充分发挥党员引领、模范作用,这样无形中就增强了国有企业党员的认同感、归属感和荣誉感,无形中增强了基层党组织的凝聚力和战斗力,引领力和创造力,确保企业发展到哪里,基层党组织就建在哪里,党的领导作用就发挥在哪里,为做强做大做优国有企业提供坚强组织保证。

加强和推进党建工作是一项软工作,必须持之以恒,但是要做好,实现党建工作质量的提升和发展却是要下硬功夫,必须常抓不懈。对照“四个坚持”,我们要充分认识新形势、新阶段、新理念下提升国企党建工作的重要性,要清醒地认识到加强国企党建工作的必要性,要坚持党建引领方向、党建提振精神、党建涵养文化、党建落实保障,积极把党的政治优势、制度优势和组织优势转化为引领企业持续、健康发展的动力。

参考文献:

[1][3]习近平出席全国国有企业党的建设工作会议并发表重要讲话

[EB/OL].http://www.81.cn/syjd/2016-10/11/content_7295894.htm,2016-10-11.

[2]《坚持党对国有企业的领导是重大政治原则》

[4]《关于深化国有企业改革的指导意见》

[5]王素娟.浅析国企党建与企业文化建设的融合[J].党建工作,2021(386):26

[6]共产党员网:全面提升基层党组织组织力

[EB/OL].<https://news.12371.cn/2017/11/27/ARTI1511733623377429.shtml>

作者简介:姓名:吴雅君 出生年月:198707 性别:女
职称:讲师 学历:本科学历