

疫情防控常态化背景下大学生就业指导与服务的创新研究

冀丽 雷萍 孙英敏 孙梅梅 冯蕊 任静

(陕西国际商贸学院)

摘要:在当前新冠疫情防控常态化背景下,高效应届毕业生择业面临的困难相较于以往大幅度提升,但同时也有了一定的就业优势,针对于当前大学生就业面临的问题,本文提出了一定的分析研究并给出了相应的措施。

关键词:新冠疫情;疫情防控;高校毕业生就业指导

自新冠肺炎疫情爆发以来,世界各地逐渐开始进入疫情防控阶段,各主要经济体均出现经济增速陡降、失业率上升、贸易与跨境投资减少以及大宗商品价格异动等负面影响。在此背景下,已经有一批高校毕业生离开校园,开始走向工作岗位。他们在就业方面面临着一系列的困难。

一、疫情影响下大学生就业面临的问题

1.1 大学生就业定位不明确

由于新冠疫情的突发性、随机性和不可预测性,由疫情而导致的各行各业发展的不确定性,以及各个地区经济发展的不平衡而导致大学生择业时对自己的就业定位不明确。大学生对于就业工作的地域选择以及行业选择由于缺乏对就业大环境下的了解和分析,以及疫情导致的影响因素导致的行业波动,很难对自己的就业、对自己的需求有明确且全面的认知。高效毕业生择业是一个过程而非一个结果,这个过程受时间、地点、环境等外在因素的影响,是一个需要不断实践的过程。

1.2 受疫情影响,高效应届毕业生择业就业机会减少以及薪资降低

在疫情防控背景下,全球经济增速整体下降,企业经营管理也陷入到困境之中,企业为了保障收支平衡,只能采取裁员减幅、减少招聘以及降低员工薪资的措施。这一措施导致大学生就业的机会大幅度减少,且面临的企业招聘条件、薪资待遇也低于正常时期,就业面临的难度相较于疫情前的正常时期大大提升。

1.3 疫情期间高校毕业生择业风险防范意识降低

由于疫情的影响,经济发展增速下降,企业提供的可就业的职位减少,这就导致高校应届毕业生的就业竞争逐渐增大,大学生求职心切。然而当前网络求职诈骗事件频发,网络不法分子针对大学生急于求职的心理通过面试、实习等理由骗取高校毕业生的钱财、免费劳动力,甚至有可能威胁到学生的人身安全。对于此种情况,大部分高校毕业并没有对就业中存在的风险予以足够的警惕,对于择业的风险防范意识降低。

二、疫情影响下高校毕业生的就业优势

事实上,虽然受到疫情的影响高校毕业生面临相较于以往更多的挑战和困难,但疫情也带来了不同的机遇和与平常时期就业不同的就业优势。

2.1 专业涉及多个领域的高校毕业生将供不应求

此次疫情防控常态化背景下,在救治、研究药物、症状判断以及防控等方面,对于计算机专业、医学专业、人工智能专业的同学的需求都大幅度上升。互联网行业的发展对于整个中国的经济模式的影响是巨大的。在方方面面都带来的改变,在疫情影响下,对于具备多学科融合能力的高校毕业生这将是前所未有的就业机会,同时,这也为当代大学生未来的发展专业、发展领域行业、学习以及择业就业提供了新的方向。

2.2 疫情防控成为常态化管理

值得注意的一点是在疫情防控成为常态化管理后,学校授课、企业办公甚至是人们休闲娱乐的方式,都更多的从线下转移到了线上。首先是产业升级,加快产业布局战略,加强科技创新,充分利用5G、云计算、大数据、人工智能等新技术。其次是供应链发展。由于疫情,传统的供应链方式不能很好的适应当下的情况,企业采取智能化智慧化物流供应链方式进行物流传输。清洁能源大爆发。碳达峰和碳中和概念提出之后。新能源汽车,充电桩,光伏行业,风能,氢能都是井喷式爆发。2030年碳达峰,2060年碳中和,这对

清洁能源行业算是未来几十年期的利好。因此,数据、计算机、互联网相关专业的同学也有非常大的就业优势。

三、疫情影响下大学生就业指导与服务的创新性措施

3.1 提升高校毕业生参加线上招聘会的应变能力

受到疫情的影响,很多高校取消了一部分的线下招聘会,开展了线上招聘会。高校需要找到合适的线上招聘平台作为媒介,与企业进行联系,做好企业与高校毕业生之间的信息沟通,利用互联网大数据找到适合本校学生的企业以及岗位。而针对于应届毕业生的就业指导方面,指导学生做行业研究,对目标企业职业做出改进建议和意见,对于样本市场开展调研和推广测试。

3.2 高校就业指导中心有针对性的向企业推荐人才

也要结合学院和学校对于专业的培养方案以及每个学生的个性特长向企业推荐人才,做好企业以及高校应届毕业生之间沟通的承接。开展相应的课程对学生进行培训。高校要丰富毕业生的就业形态,就业的形态多种多样,可以选择在体制内考取公务员,可以选择到国企、外企进行就业,也可以根据在学校期间学习得到的内容进行自主创业。无论是怎样的就业形态,高校应该分门别类的创立相对应的培训课程,帮助相对应的有此意向的学生有更好的就业准备。

3.3 高校当代大学生的综合素质也需要提升

在实践工作中,将学生的培养方案课程实践,与学生毕业后的就业方向以及领域相契合。对于岗位的需求性的变化,高校要做出相对的调研分析,结合实际情况,设计适合学生、适合企业的培养方案,高校在培养学生的综合素质中,首先要加强理想信念教育,树立学生的敬业奉献精神,培育学生的职业道德。其次,高校设立的课程培养体系应该要符合当代企业的需求,需要对学生的潜力进行开发,找到最适合学生个性,并能衔接未来发展的教学培养方案。除此之外,无论是什么专业的学生,学生的计算机能力都应该加入到培养体系之中。当前处于互联网大数据时代,计算机能力无论在何种领域、行业都是必需的技能,企业的交易完成,数据搜索,前期的调研都需要运用到计算机能力,甚至某些行业的企业交易通常通过线上完成。高校学生应该充分利用在校实践的机会,完善自己的计算机理论知识 and 实践技术,提升适应岗位需求的计算机应用能力,以赢得企业的青睐。

四、结语

总之,在新冠肺炎疫情常态化防控背景下,高校应届大学生就业面临着相当多的困难,高校要通过分析对当今经济发展就业形势趋势以及就业现状进行分析,为高校应届毕业生分析出新的就业机遇,设计大学生的教学培养方案,做好学生学习理论知识与进入社会就业实践的承接工作,为高校学生就业服务和指导提供更多的创新措施。

参考文献:

- [1] 张宇燕.新冠肺炎疫情与世界经济形势[J].当代世界,2021(01):13-20.
- [2] 李宁.辽宁高校大学生就业服务协同体系构建研究[J].辽东学院学报(社会科学版),2020,22(3):133

基金项目:本文系中共陕西省委教育工委2021年度陕西高校学生工作研究课题立项的研究成果,课题名称为“疫情防控常态化背景下大学生就业指导与服务的创新研究”,课题编号为“2021XKT60”