

互联网视野下高校党建工作活力的提升路径

刘玲慧

(重庆工程学院管理学院 重庆市巴南区 400056)

摘要: 互联网的飞速发展,使人们的工作、学习和生活发生了很大变化。在这一背景下,高校学生的思想和观念也受到了很大影响。这时,传统的党建工作方式已经很难有效激发学生参加党建活动的积极性。因此,如何借助互联网的优势提升高校党建工作的活力,已经成为高校党建工作必须要面对的问题。基于此,本文阐述了互联网与党建工作结合的优势,并提出了提升党建工作活力的有效路径。

关键词: 互联网;高校党建工作;工作活力;提升路径

引言

随着信息技术的飞速发展,互联网以其强大的传播功能影响着高校学生的学习和生活,并对其思想和观念产生了一定的影响。在这种情况下,传统的党建工作方式已经相对落后,失去了应有的工作活力,无法充分融入到学生的学习和生活当中。因此,高校党建工作者要认识到党建工作应跟上时代发展的步伐,与互联网相结合。利用网络优势,使党建工作能够拉近与学生的距离,确保党建工作有效开展。

1 互联网对于党建工作开展的优势

1.1 互联网为党建工作提供了有力的技术支持

互联网的信息传播功能比较强大,能够促进党建工作信息的有效传播,实现与学生进行良好的沟通和交流,进而为党建工作提供有力的技术支持。通过互联网的技术平台,能够丰富党建工作的内容,并能够让高校党建工作人员在开放的环境下,以多种形式进行党建工作,让学生随时随地进行党建知识的学习,参与各种党建活动。也就是说,互联网通过其技术平台,可以让党建工作走入学生的学习和生活当中,使党建工作能够快速高效地开展。

1.2 互联网拓展了党建工作的传播途径和方式

传统党建工作传播途径和方式有限,只能通过线下,在固定场所和固定时间内进行现场学习。党建工作的传播途径和传播方式的单一性使得其工作质量和工作效率难以有效提高。但是互联网的出现,为党建工作提供了更为有效的传播平台,拓展了党建工作的传播途径和方式,让学生能够从多种渠道和方式了解党建工作,接受正确思想文化的熏陶和影响,帮助其树立正确的世界观、人生观和价值观,使其能够抵御不良思想观念的影响。

1.3 互联网使党建工作更具有吸引力

传统的党建工作,会让人有一种被动接受领导的感觉,人们很难冲破思想束缚,提出自己对党建工作的意见。在这种情况下,党建工作人员无法与高校学生进行有效沟通和交流,听不到学生的心声。而在互联网背景下,高校党建工作人员可以与学生通过各种网络平台进行有效沟通和交流,及时了解学生的思想动向,对他们进行正确的引导,进而使党建工作更具有吸引力,能够拉近与学生之间的距离。

1.4 互联网为党建工作提供了新的宣传渠道

高校党建工作要想有效开展,必须顺应时代发展要求,为其宣传工作寻找新的渠道。互联网通以其强大的传播功能,能够使党建工作宣传范围更广,受众人群更多,宣传效果也更快更好。在互联网背景下,人们可以通过在线交流、网上留言、邮箱和微博等多种途径和方式与党建工作人员进行交流,使党建工作人员能够了解学生对工作有哪些意见和建议,并对此进行改进,确保党建工作更加有效。

2 互联网视野下高校党建工作活力提升的有效路径

2.1 综合利用各种网络平台构建新型党建体系

在互联网技术和信息技术发展之下,出现了很多网络平台,高校学生也习惯于通过这些网络平台进行学习、娱乐和交流。为此,高校党建工作人员应根据这一情况,综合利用各种网络平台构建新型党建体系,利用互联网的优势促进党建工作有效开展。比如,高校党建工作人员可以在微信上建立党建学习群,通过打卡、在朋友

圈分享学习内容等形式让学生积极参与党建活动。同时,还可以在微博上发布党建知识、分享党建活动图片和视频,使学生通过观看图片和视频等党建信息资料,对党建活动产生兴趣,进而使其参与党建活动的自主性有所提高。总之,每一种网络平台都有着各自的优势,要想在互联网背景下构建新型党建体系,就需要综合利用各种网络平台,全面推进高校党建工作的有效开展。

2.2 建立有效的“互联网+高校党建”管理队伍

互联网的出现为高校党建工作提供了更多的机遇,但是因为“互联网+高校党建”的模式刚刚开始运用,仍然有很多地方不够完善。在人员分配和管理上还比较欠缺,这对互联网下高校党建工作的开展产生了很大的影响。因此,为了提高党建工作的有效性,高校必须要建立一支强有力的党建工作管理队伍,既要能够持续制作出高质量的党建工作内容,又要能够推动党建工作在各大网络平台的平稳运行。同时,还要对党建人员进行有效的监督和管理,确保其网上党建工作的有效性。

2.3 利用线上和线下,全面推进高校党建工作

在互联网技术没有广泛应用时,党建工作通常是通过线下学习的方式进行。在互联网技术成熟并被广泛使用之后,党建工作的主要方式从线下转为线上,通过线上互动学习进行党建工作。其实,不论是线下还是线上都是党建工作的宣传方式和手段,都各有优势和不足。传统线下党建工作,工作形式比较正式,学习地点和时间都比较固定,但是不够灵活。而线上党建工作,工作方式则比较灵活,党建工作人员可以随时随地通过各种网络平台与学生进行沟通和交流,让他们主动说出自己的学习心得,并提出自己的意见和看法。这样才能使党建工作更具有针对性,能够对学生的思想进行正确引导。因此,要想让高校党建工作在互联网环境下更加有效,就必须要将线上线下结合起来,通过二者的互补,全面推进党建工作。

结语

互联网的普及和发展,对高校学生产生了很大影响,不仅使他们的生活和学习方式发生了改变,同时也影响了他们的思维方式。这对于高校党建工作来说,虽然需要面对一些问题,但也带来了更大的机遇。因此,高校一定要抓住机遇,利用互联网的优势,促进党建工作的全面发展。为此,高校可以综合利用各种网络平台,构建新的党建体系,建立有效的“互联网+高校党建”管理队伍,利用线上和线下,全面推进党建工作的开展。

本论文是重庆工程学院第一批“党支部书记工作室”管理学院学生第二党支部“阿里旺旺”党建工作室研究的阶段成果。

参考文献

- [1]程飞.高校“互联网+党建”模式的创新与实践研究[J].决策探索,2020,(10):27.
- [2]孙硕.“互联网+”视角下高校学生党建工作创新路径探析[J].学理论,2019,(11):103-104.
- [3]邱玮.网络信息化背景下高校统战工作实施路径探析[J].山东青年,2020,(5):88,90.
- [4]周静.“互联网+”背景下高校网络思想政治工作创新路径探析[J].科学大众(科学教育),2019,(4):149.

作者简介:刘玲慧,女,1984年6月生,汉族,云南玉溪人 研究方向:大学生党建与思想政治教育