

公立医院党建工作模式促进医院管理的思考

曹浩

(南京医科大学附属逸夫医院 江苏 南京 210006)

摘要: 公立医院在管理方面或多或少均存在一些问题,在贯彻落实党建工作之后方可有效处理医院管理问题。因此,文章从五个方面探究了公立医院党建工作模式促进医院管理,一是加强理论思想武装,二是有机结合党建与人才培养,三是有机结合党建和业务工作,四是贯彻落实管理制度建设,五是完善监督管理考核。

关键词: 公立医院;党建工作;医院管理

前言: 在中国共产党第十九次全国代表大会上,习总书记反复强调基层党建是重中之重。在有效开展党建工作的基础上,可以大幅提高基层治理效果,并且将中央政策落到实处。党员来自基层群众,而且为基层群众服务,党的一项主要工作为建立健全医疗保障体系,从而带给群众更好医疗服务。在贯彻落实公立医院党建工作的过程中,全方位了解群众医疗需求。

1、加强党建理论思想武装

在医院管理过程中,为有效突出党建工作模式所发挥的促进作用,取得最佳工作效果,从而提高管理实效性,进一步促进公立医院全面发展,对医院管理人员提出一定要求,当进行医院管理是,应当从党建理论方面加强思想武装,积极实施思想建设,以此增强党建实效性。结合公立医院党建工作模式实际情况来看,相对突出的问题是在医院发展期间没有正确清晰认知思想建设重要性,特别是基于新形势下,为公立医院发展带来重大挑战,对于医疗工作人员而言,需要积极转变观念,全面深入学习与掌握党建理论,始终坚守自己的理想信念,在此条件下致力于为人民服务,从而推动公立医院健康长远发展。详细而言,以相关学习制度为基础,比如政治理论学习、支部中心组学习等,以党员以及医疗工作人员为对象,不断强化他们的服务意识,全面开展公益性医疗活动,比如义诊、志愿者服务等,从而针对医疗工作人员日益加强医德医风建设,不断提高建设实效性,逐步完善与优化医院管理工作^[1]。

2、重视医院党建与人才培养的融合

在公立医院发展过程中,人才发挥着不容小觑的作用,已成为其核心推动力,只有引进众多能力与素质都非常突出的人才,方可确保管理工作有序进行,各项决策才可以落实到具体工作中,因此对于公立医院管理人员而言,必须注重党建和人才培养的结合,只有这样才能够达成管理目标,从整体上促进医院发展。由于公立医院具有十分突出的专业性,所以在人才培养过程中往往侧重于医疗专业技术人才,但是为做好党建工作,必须由既了解党建理论体系又具备党务理论素养的人才贯彻落实。因此,针对公立医院党建工作人员以及医疗技术人员而言,应该加大其培养机制的创新力度,采用“请进来”和“走出去”这两项对策,借助多元方法加强人才培养,充分调动党建工作人员工作的主观能动性,增强他们的执行力以及创新力,另外还需要加大对一般工作人员的吸引力,使其融入党建活动中,主要目的是实现医疗业务精英和党员的相互转换。这样一来,既可以从整体上提高医疗工作人员的理论素养,增强他们的业务能力与党性觉悟,也可以促进公立医院健康长远发展。

3、突出医院党建与业务工作的融合

日益改进与优化医院党建工作模式,必须结合医院实际情况,及时准确发现问题,并在第一时间采取有效对策。针对公立医院现状来看,医疗为其业务核心,因此当开展党建工作时,必须与业务工作加强融合,那么党建工作应当渗透到诸多业务领域,比如医疗领域、管理领域等,只有党建工作和业务工作同步发展,才可以从整体上推动公立医院发展,如果脱离业务工作,无法确保医院管理工作实效性。所以,在开展党建工作时,必须有机结合业务工作,更好服务于公立医院建设与发展,充分发挥党建促进作用^[2]。

4、落实医院党建与管理制度建设工作

当开展医院管理工作时,通常将制度作为一项重要指标,只有制度完善才可以准确落实管理目标,另外基于创新管理模式下,可以大大增强管理实效性。因此,在公立医院管理过程中,必须加强党建以及管理制度建设,实现两者的有机结合,只有这样才可以促进公立医院达成管理目标,增强市场竞争力。通过落实公立医院基层党组织建设,可以从整体上提升医疗质量。结合现阶段医院党建情况来看,仍存在会议与文件脱离的现象,即使已经建立健全相关制度,却因为得不到贯彻落实而难以突出实效性,针对该情况,还需要改善与优化工作方法,丰富制度落实载体,充分调动相关人员的工作积极性与主动性,防止制度停留于形式层面,为医疗业务顺利实施提供重要保障,杜绝“两张皮”现象发生,进一步满足患者各种各样的医疗服务需求。

5、完善医院党建与监督管理考核工作

在公立医院管理工作开展过程中,需要加强监督管理考核,充分发挥其导向作用,在贯彻落实考核工作之后,可以大幅提高管理实效性。在众多公立医院中,其党建工作普遍存在监督考核机制不够健全的现象,主要是因为并没有围绕党建实际落实科学合理制定量化考核指标,因此不能客观评价执行环境与所取得的效果^[3]。那么,在实际开展工作时,第一步应该有机结合党建考核和医疗业务考核,加强作风建设,只有如此才可以提升医德素养,基于思想自觉条件下实现行动自觉。然后,有机结合定性评价和定量考核,合理利用量化指标,以此为标准确保定性评价精准度,进一步增强监督考核机制有效性及可行性。另外,还需结合上级考核评价与群众评价,保证形式与效果的相互统一。除此之外,既要完成规定范围的考核,也要以医院实际情况为依据,合理确定考核范围,从而实现全面立体考核,以此真实体现党建实效。

结束语:

综上所述,在公立医院管理过程中,党建工作占据着至关重要的地位,基于新形势下,其特征和要求均越来越多样,现阶段亟需平衡党建工作和业务工作。因此,当实际开展管理工作时,必须结合医院实际情况,充分发挥问题导向作用,以管理特征为依据,逐步健全党建工作模式,进一步凸显公立医院党建特色以及实效,进而从整体上提高公立医院管理实效性,促进其可持续发展。

参考文献:

- [1] 蒋琰. 公立医院党建工作模式促进医院管理探索研究[J]. 青年与社会, 2019, (13): 151-152.
- [2] 储子竣. 公立医院加强党建工作促进管理的探讨[J]. 现代企业, 2019, (09): 44-45.
- [3] 胡子玲, 周安. 公立医院党建工作模式促进医院管理探究[J]. 管理观察, 2019, (14): 184-185.

作者简介: 曹浩, 男, 1984年03月生, 江苏人, 硕士学位, 中级职称 职务: 党办主任 研究方向: 公立医院党建工作模式创新