

大数据时代高校就业指导工作改革思考

刘伟婧 曾峰

(江西现代职业技术学院)

摘要: 信息时代科技推动着经济社会的全面发展,利用好大数据可以更好的完成学生就业指导。本文对大学生就业内容与意义进行了阐述,然后基于大数据的基础对大学生就业指导策略进行了讨论。

关键词: 大学生就业;大数据;就业指导;策略研究

我国近些年大学生就业的形势非常复杂,一方面大学生的数量不断增大,竞争非常激烈,另一方面受国内外各种因素的影响,就业形势比较严峻。高校作为国家培养人才的基地,味儿了保证大学生优质的就业水平,就必须肩负起人才培养的重任,在现有的技术条件下,充分的利用大数据技术,更新和改进大学生的就业知道工作,从而增强大学生的社会适应能力。

一、大数据时代高校就业指导工作的意义

党的十九大针对高校大学生就业创业的问题,明确提出了要促进高校毕业生通过多种方式多种渠道就业创业的指导思想,这对高校来说,有了更高的任务和责任。在这个基础上,高校做好大学生的就业指导工作有着非常重大的意义,一是能够让大学生认识并实现自身的价值,从而成长为对社会有用的人;二是学生的成功,也就意味着学校的成功,能够从很多方面体现学校的价值,这对高校的发展有着很重要的意义;三是能够促进国家的发展,高校毕业生是国家和社会新生代发展的基石,不管是社会的稳定,还是国家的发展,都有着很大的影响。事实上,在我国,大学生就业是一个亘古一来的热点问题,它不仅对大学生的发展和其家庭有着很大的影响,而且也是我国教育成效最好的一个反馈数据。因此学校做好大学生就业指导工作,不仅能够使学生找到自身发展的道路,而且能够为国家和社会的进步作出自身的贡献。

二、大数据时代高校就业指导工作改革的有效途径

(一)以互联网为基础,搭建就业信息平台

在大数据时代,高校在就业指导工作开展的有效途径就是要以互联网为基础,为学生搭建起一个系统性的就业信息平台,从而推动高校就业指导工作的进行。高校就业平台的构建可以从以下几个方面着手:一是提高网络资料的利用效率,对于高校各项专业的数据进行完善和补充,尤其是涉及到毕业班级的各专业知识及其相关方面的数据,比如说学生的基本学习情况和学生的就业意向,这样一来就能对学生的就业情况有一个基本的了解-,然后在这个基础上,通过采访或者是问卷调查的方式,深入的了解学生对就业的情况和认知,尤其是学生在踏入社会后面临的职业转换或者是薪资等方面比较尖锐的问题,通过这些方面的了解后,对数据进行综合性的分析,以此作为完善系统的依据;二是学校要重视大数据在就业指导工作中的应用,整合校内外的相关信息资源,并建立起完善的师生、校友之间的沟通渠道,从而保证学校学生都能够共享就业的信息。同时,高校也要在大数据时代,积极的建立智慧校园,使学校向数字化的方向发展;三是第二,加强对就业市场的调研和了解。通过大数据的分析总结出社会经济发展对哪一类型人才需求量较大,大学生在大学期间要根据社会所需随时调整自身的学习和能力提升计划,有效结合自身的专业特长展开专业的知识储备和职业发展定位。第三,针对即将毕业的大学生展开就业动向培训,从而更好地帮助大学生实现个性化和精准化就业。

(二)以培训提高为主,培养就业指导人员的综合素质

要想在高校就业指导工作中充分的应用大数据技术,就需要提升高校数据收集、整理、分析等方面的能力,这就需要有一个专业的

就业指导团队的通力合作才能够完成,因此,培养就业指导人员的综合素质是非常重要的。培养学校就业指导人员的综合素质可以从以下几个方面进行:一是学校要不断加强师资队伍的培训,通过培训或者是专题讲座的方式,提高教师的综合素质水平,同时还要积极的开设多种信息专业的培训课程,提高教师能够合理高校有序的利用互联网技术或者是信息化技术解决各类教学方面的问题。另外,学校也可以引进一些专业的计算机人才和数据分析人才,提高学校就业指导团队的专业能力,从而保证学校的就业指导人员能够更好的适应大数据时代对就业指导工作的需求;二是学校也要鼓励就业指导人员不断提高自身的知识和能力,树立学习意识,在不断学习中提高自身的信息素养,从而在毕业生信息的处理上,能够灵活的运用大数据技术进行处理,从而使工作更具有实效性和针对性。

(三)以保障为动力,提高学生离校服务

就业率虽然很大程度上反映了学校的教学质量,但也更能够反映出学校在就业指导工作开展过程中的成效。因此,学生在毕业后对高校制定就业指导政策有着很大的影响。学生在校期间,学校可以通过多种手段,了解学生的就业意向和职业规划以及薪资要求等高,但是学生在离开学校,踏入社会之后,他们的具体就业情况就不能反馈到学校中,这种空白的现象对学校的就业指导工作来说是一个非常巨大的缺失。因此,学校可以委托第三方来调查学生的毕业信息及工作近况,建立起完善的学生离校的一个信息跟踪服务,从而了解学生的就业信息,更好的制定制作工作的教学计划。

(四)以提高学生为目的,锻炼学生心理素质

高校可以借助学校就业指导平台、微信公众号、微博等形式,发布一些面试技巧、简历制作等一系列增加求职成功率和心理压力疏导的文章,一方面强化了对学生就业创业的培训,另一方面也有助于挺高学生心理素质及抗压能力。对于求职失败的学生,各负责老师及辅导员要对其进行及时的鼓励与支持,还有心灵上的辅导与疏通。学校还要聘请专业的心理咨询辅导老师,借助平台的形式继续学生心理辅导服务以外,还可以举办对应的心理知识与缓解压力的宣导活动,以提高学生心理素质,养成较好的抗压能力,以最健康的心态去面对就业。结束语:一直以来,大学生就业问题是全社会高度关注的问题,只有保障大学生良好的就业形势,才能更好地保障社会经济的平稳和健康发展。因此,保障大学生高质量就业既是高校的责任,也是政府的使命。高校必须抓住大数据技术的应用优势,为大学生展开个性化、精准化的就业指导。就业指导部门始终作为引导大学生就业的前沿阵地而存在,通过多种努力保障大学生更好地适应社会需求,为我国的经济发展作出贡献。

参考文献:

- [1]黎云鹏,邓洁琼.基于大数据背景下的大学生个性化就业指导对策分析[J].老字号品牌营销,2020(11).
- [2]王密.大数据背景下的大学生个性化就业指导[J].山西青年,2020(13).