

企业行政管理的现状及优化对策

石连生

(东北林业大学经济管理学院 150000)

摘要:从国内企业的角度来说,行政管理工作的开展意义重大,能够在各工作组合作、优化各项工作流程、强化企业竞争环境适应能力等方面提供有利条件。目前,大部分企业都对行政管理加大了注重程度,也做出了实质性的活动。但是具体的行政管理过程还是伴随着很多影响因素,这样就可能导致企业运营和发展的稳定性发生改变,应当在短时间内采取有效措施防控这些影响因素。所以,也就有必要对企业行政管理的现状和优化对策作出深化探讨。

关键词:企业;行政管理;问题;对策

引言

在市场经济模式盛行的新时代背景下,企业为了保证扩大市场份额,并体现持续向好发展的态势,就应当加强本身竞争环境适应能力,保质保效的行政管理是加强企业竞争能力的最佳措施。虽然大部分企业都对此有所明确,也对行政管理加大了重视程度,然而一些企业行政管理的成效还是未能有所加强,这样就可能会妨碍到企业的稳定发展。

1 企业行政管理的内涵

企业的运营而言,企业行政管理是非常重要的。企业行政管理完善、并保证质量成效,才能对健全的规章制度进行制定,从而为企业的运营提供制度保障,使企业发展的目标得到实现。企业行政管理包括广义与狭义两方面的内涵。广义的企业行政管理指的是以企业复杂管理的部门为基础,企业领导者向企业全部部门传递企业发展目标、行动要求等,从而使企业的全体员工对于企业目标与行动计划有深入的了解并执行。狭义上的行政管理指的是企业在发展过程中,企业的管理人员基于企业发展实际情况开展的有效管理。企业应对行政管理的保质效开展作出进一步考虑,真正意义上的行政管理都应当体现明显的相应性和现实性,借助行政管理的权威性,能够为企业综合竞争力的加强提供有利条件。

2 现代企业行政管理工作现状

2.1 缺乏完善的行政管理制度

企业行政管理在近期开展的过程中,所涉及的思想引领和技术指导,都应以完善的制度为前提,具备合理可行的制度,可以确保行政管理过程有据可依。然而通过对近期情况的分析了解到,企业行政管理制度内容还不具有全面性,重点是因为经济问题导致企业思考受到局限,一些企业虽然建立了相关管理制度,然而理想中工作目标的实现仍属于企业发展中的难点,企业运营过程主要强调会计管理,那么行政管理制度的优化也就未能得到重视,使得相关工作成为一些企业的棘手问题。在企业行政管理制度内容略缺乏的状态下,使得实际行动管理的步骤和职能范围模糊。同时企业相关人员所开展的工作也都过于主观,也自然不能结合制度作出考虑。

2.2 过于注重成绩

从企业行政管理现状的分析中得知,强调考核分数是最为明显的问题,为满足虚荣,很多企业行政科室都会建立过于形式化的行政政策,未能从企业发展业绩、内部结构稳定性和生产线拓展的角度作出分析,导致相关工作更加艰难,所做实际工作近乎是纸上谈兵。强调考核分数的行政管理可能使得企业发展决策不完善,经济大量损耗等,还可能会妨碍到行政管理的稳定实行,也难以保证企业持续向好发展。

3 现代企业有效开展行政管理工作的具体途径

3.1 优化行政管理制度

具备现实可行的制度是企业良好发展的前提条件,在对制度内容进行全面执行的条件下,企业行政管理便能够稳定实行,鼓励企业有关人员高质量执行行政管理。如果发现企业相关管理制度的内容不全面,就应当及时作出弥补,只有这样,才会切实保证相关人员在行政管理环节做到有章可循,防止存在主观臆断的行动,进而为企业未来持续向好发展创造有利条件,这就应当保证企业是根据本身运营态势,来把制度进行改进优化,进而力求实现强化行政管

理质量成效的目标。一方面,企业需要在综合角度上对行政管理制度进行优化,把内部结构调整制度、科室调整制度,人员岗位安置制度、行政管理制度的内容进行优化,努力将相关工作作用到企业各项业务活动中,并切实保证具体的行政管理有据可依。另一方面,企业相关管理人员应当考虑到,人、管理、事属于行政管理中的要素,健全的相关管理制度会使管理者的言行得到进一步优化,防止在具体行动环节,出现超出职能范围的现象,结合制度内容对行政管理提供科学指导,为行政管理更好发展创造有利条件。

3.2 正确认识行政管理

从企业人员的角度来说,其所有言行都会处于意识的控制之下,所以企业有着管理者想要保证行政管理质量成效,就需要先行对行政管理有充分的了解。在相关活动环节,一方面,先采取有效措施提高企业相关管理者和职工群众的工作意识,促进其能够充分了解行政管理,明确行政管理过程所要遵循的思想原则。对于行政管理的片面认知,无助于企业中个体的良好发展,也不利于相关业务活动的良好实行,甚至还可能会妨碍到企业持续稳定发展。另一方面,在充分明确行政管理及其内涵的前提下,企业还需要建立完善可行的管理机制,注重行政管理在各个业务环节上的执行程度。在相关条件完备的基础上,企业就需要再对行政管理的专业常识进行大力宣讲,为具体行政管理活动的实行创造有利条件,促进企业职工都能够意识到自己本身在行政管理方面的片面认知,并做出改变。比方说,在固定时间举行内部业务常识赛事活动,建立执行合理的鼓励政策,提高职工学习的积极性,并对行政管理内涵有进一步了解。除此之外,在平时管理环节,企业相关管理人员还应当切实体现本身模范的职能,在行政管理相关培训环节上,做到言传身教,为企业行政管理的更好发展和执行创造有利条件。

结语

从企业目前发展态势的角度来说,行政管理在其中会起到明显的促进性。比方说,发展决策、业务创新等都离不开行政管理。想要保证行政管理这种显著效用得以切实体现,就需要结合企业行政管理现状,结合市场发展趋势,来对企业行政管理制度进行优化,并对企业内部人员结构进行精简,从而在保证优化企业行政管理质量的基础上,也助力企业更快更好发展。

参考文献:

- [1]肖尉犁.公路工程施工机械设备及设备管理的研究[J].探索科学,2019,(1):210,214.
- [2]吕艳.中小型公司财务管理现状与优化对策研究[J].经贸实践,2019,(14):92.
- [3]白莉.探析企业财务管理信息化现状及优化对策[J].财会学习,2020,(32):22-23.
- [4]张艳.浅议国有企业内部控制现状及优化对策[J].中国商论,2019,(16):158-159.

作者简介:姓名:石连生 2000年3月 籍贯:黑龙江省讷河市

性别:男 最高学历:高中 职称:东北林业大学 职务:学生 研究方向:公共事业管理 邮编:150000 毕业院校:东北林业大学 单位:东北林业大学经济管理学院