

新时代创新基层党建工作路径分析

缙浩浩

(甘肃省天水市清水县委党校 741400)

一、新时代推进基层党建工作创新发展的必要性

(一) 推进基层党建工作创新发展是党适应新时代的需要

中国特色社会主义进入新的时代背景下,中国特色社会主义现代化事业自然遇到了新的发展局面,进一步强化党的基层组织体系建设,能够更好地提升党内的政治引领力,思想引领力,群众组织力,社会号召力,进一步发挥组织的战斗堡垒作用。有利于将党员干部组织起来实现有效动员,更好地发挥群众与党员干部的团结凝聚力,有利于结合国内国际的发展环境,及时针对目前发展中的新趋势,新变化,新矛盾,就目前的新问题、新要求、新课题进行解决,有利于把握时代变化特点,更好地推进党的组织建设与创新发展。提升基层党建水平,尤其在当前乡村振兴发展战略的实施背景之下,推进基层党建工作的有效落实,能够更好地实现党与群众的密切联系,能够帮助乡村振兴建设各项工作的有效落实,使人民群众切实看到、享受到良好的基层党建工作,从而使群众对党有更高的信任度。

(二) 推进基层党建工作创新发展是巩固党的执政地位的需要

新新时代的背景之下,新情况不断出现,这些都对党建工作的工作效果提出了更高的要求。创新党建创新基层党建工作路径,不仅是时代所需,更是党的执政所需。党建工作是任何时代、任何背景都不能放松的重要工作,基层党建工作也是对党的方针政策贯彻落实的重要基础,在四个伟大贯彻落实的过程中,党建工作是坚强的战争堡垒,也是党自身稳固执政基础的坚定根基。在当前国内国际局势愈加复杂,执政环境更加严峻的情况下,一些危害、影响党组织发展的问题依然存在,同时新的背景新情况,新问题,新挑战,也对党组织建设提出了更高的要求,因此,创新基层党建工作,坚持问题导向性,落实基层对党建的创新性发展具有重要的促进作用。

(三) 推进基层党建工作创新发展是实现“中国梦”的需要

推进中华民族伟大复兴,中国梦的顺利落实,需要深入具体的贯彻党的建设。党的领导是中华民族伟大复兴中国梦实现过程中的重要基础,也是根本保障,从党百年奋斗历程来看,党的领导是发展至今,一切伟大成就获得的根本支撑。在新的时代背景下,随着市场经济和改革开放的不断推进,不少西方思想借助市场经济进行传播,其中一些不良思想对党员队伍造成了一定的侵蚀,党内一些不良现象滋生,基层党组织“三化”现象日益凸显,这也是对党形象的严重损害,对党群关系的伤害,不利于中国梦的有效实现。因此,新时代创新基层党建工作,强化党的组织,加强党的领导,具有重要性和必要性。通过创新路径、创新方法,真正实现猛药去疴的效果。通过推进基层党建工作的深度发展,创新党建工作的具体路径,能够有效破解党建基层党组织所存在的“三化”问题,有利于提升党建工作的实际效果。

二、乡村社区基层党建工作存在的主要困难

(一) 在组织建设上,涣散无力

从乡村社区的基层党建工作来看,目前还存在一定的不足,主要体现在组织管理不规范,标准化建设未落实,党员结构不合理,

工作能力不强等问题。从组织管理的角度来看,对于乡村社区的基层党组织来说,在管理模式上较为落后,缺乏有效的管理落实,尤其对于一些流动党员来说,存在着脱管现象。对于农村在外务工的党员,以及毕业大学生,难以做到应管尽管,在日常民主生活中,吸引力不强。同时,乡村社区基层党组织中的一些领导干部在履职能力方面有待进一步提升,一方面,其工作作风不务实,没有对乡村振兴的实质要求进行全面深刻的学习领会,对当地发展的优势条件和发展短板,没有全面客观的深入分析,在工作方式上较为落后。另一方面,基层农村地区基层党组织干部缺乏学无止境的学习精神,在工作思路和工作手段上盲目执行上级命令,缺乏对农村实际情况的有效调研和深入分析,并且,农村地区基层党组织的程序意识较差,长此以来,容易使部分干部出现懒政,惰政思想,进而影响整体的工作效能。

(二) 在工作活力上,人员不足

从工作活力上来看,农村地区基层党建工作人员在管理能力上有所欠缺,虽然一些基层党组织的干部有着一定的经验优势,但是也存在因循守旧的守摊思维,工作过程中过于讲人情,凭经验,缺乏乡村治理村务治理的生机与活力。在当前实施乡村振兴战略的背景之下,农村地区乡村社区,开展基层党建工作,需要当地党员干部带领农村村民进行积极的经济建设,更好地带领村民勤劳致富。而基层党建工作中在经济引导能力上较差,并且,由于农村地区本身的环境限制,在交流培训机会上较少,且党建工作中本土化干部较多,缺乏乡村振兴战略工作所需要的技术性干部。这也使得基层党建工作推进过程中,一些基层党组织干部在村中的威信和地位有所下降。

(三) 在队伍结构上,强度不够

对于新时代的农村基层党建工作来说,基层党员队伍是关系到基层党建工作实效的重要因素,然而,从目前农村地区基层党组织的干部队伍来看,其结构尚难以满足乡村振兴工作的现实需要,主要体现在以下几大方面,第一,在年龄结构上较为老化,老龄化现象突出。乡村振兴战略本身是基于社会发展和技术进步提出的全面提升农村经济发展质量的重要战略性指导,这项工作的完成需要结合政治,经济,生态,技术等全方位、多领域。老年干部虽然在村内事务处理中经验丰富,但是也存在着因循守旧的问题,在决策时过于保守,对现有工作难以产生突破性的变革,并且,老年干部对于新技术、新理念接受程度较之年轻干部较弱,创新性不强。第二,在学历层次上整体较低,乡村社区基层党组织的干部队伍,普遍文化程度较为有限,多数集中于高中及以下学历。虽然学历与工作能力并不直接划等号,但是现代信息化背景下,大量的信息技术需要处理,而学历层次偏低将会导致干部队伍对于一些专业指标,即使基层党组织人员参加了培训,也难以有效落实和传达。第三,干部队伍的来源渠道较为封闭,对于乡村地区来说,在基层党组织干部的来源上,多数是本村推荐,虽然能够提升群众对干部队伍的信任感,更方便各项政策的落实,但是较为狭窄的选聘渠道,也容易使党组织内部被人情裹挟,不利于激发干部队伍的活力。

三、新时代创新乡村社区基层党建工作的思路

(一) 加强农村党员干部党性修养教育, 提升干部队伍的政治影响力

目前我国改革开放进入到了深水区和攻坚区, 对于广大党员干部来说, 其面临的诱惑和更加多样也更加隐蔽, 绝大部分农村党员干部能够有效的端正心态, 坚守初心。但是, 也存在着少数人对群众利益的漠不关心, 在工作中存在着一定的得过且过, 敷衍了事的心态。对新时代乡村社区基层党建工作来说, 需要加强党员干部的培训, 锤炼农村党员干部的党性修养。由于农村党员干部中普遍存在着理论学习不扎实的问题, 因此, 要加强对其理论培训, 更好地推进党员干部理论与实践的结合, 实现知行合一。

(二) 创新农村党建教育开展方式, 全面提升农村党员政治品格

在基层党组织工作中, 开展党员教育管理是基础性工作, 也是直接关系到基层党建工作的实际效果的重要工作。在当前科学技术和社会不断发展创新的背景之下, 如果沿用传统的党员教育管理模式, 存在一定的落后与单一问题, 对基层党建工作的开展不利, 因此, 要创新党员教育管理方法, 具体而言可以从以下几大方面进行展开设计。首先, 在党员教育管理方面要积极创新, 针对当前互联网信息技术不断发展的背景, 在党建教育中要积极借助互联网的教育优势, 借助互联网连通性, 共享性的发展特点, 突破时间、空间的教育局限, 更好地提升教育实效。第二, 创新体制机制, 借助分类积分制、绩效制等管理方式, 强化对辖区内部党员的管理引导, 更好地彰显党员考核的实际效果, 并及时将具体情况有效反馈。在党员教育中, 可以具体参照网络学习的模式, 推进乡村地区党员教育。从目前农村地区的信息基建情况来看, 相关的基础设施普及程度逐渐提升。在乡村社区基层党建工作中普及和落实网络学习模式, 能够更好地满足时代发展的需求, 呼应党员的学习需要, 有利于进一步提升党员培训的实效性, 针对性, 科学性, 有利于实践党员培训教育的全覆盖, 全方面。第三, 要积极丰富党员学习活动, 通过组织机关党员进乡村等系列活动形式, 促进党员更好地深入乡村社区, 加强党员与乡村群众的密切联系, 实现党群关系的良好和谐, 使党员在深入群众中更好地体察民情, 排解民忧, 增强基层党建工作的服务能力, 更好地使党员身份在乡村群众中“亮”起来。

(三) 优化农村基层党组织机构设置, 构筑农村党建工作新格局

健全党建工作的体制机制, 也是推进新时代基层党建工作的创新的重要保障, 有利于激发党组织的内在活力。创新建立健全党建机制, 首先, 要在党建十项基本制度上发力, 全面落实推进党员积分管理制度, 使党员考评环节更加清晰、明了、科学。通过完善学分制, 提升党员干部的学习热情和学习积极性, 建立党员教育培训的有效路径, 更好地改革党员考评制度, 使党员实现动态化、全方位、开放性考评。通过灵活考评方式, 创新考评主体, 丰富考评内容, 使考评结果更加科学, 更加高效, 考评运用更加具体。同时, 要细化激励制度, 做好保障制度建设, 建立健全相应的保障机制, 设立贫困党员救助基金, 真正使激励机制落到实处, 并产生实际效果, 使党员干部在乡村振兴过程中的积极性、能动性, 被有效调动。通过建立党员动态管理机制, 能够更好地解决目前乡村社区基层党

建工作中党员流动性过强的问题, 也能够发挥互联网一站式管理的优势。借助当前信息化的发展特点, 真正使流动党员流而不散, 有效发挥党组织的团结引领作用。

四、新时代创新乡村社区基层党建工作的具体路径

(一) 发挥党支部的协同核心作用, 形成治理合理

从中国共产党百年的光辉历史来看, 中国共产党的领导是民族复兴的核心因素, 只有坚持中国共产党的领导, 才能实现团结一致, 才能完成民族复兴的宏伟目标。党的领导同时也是中国特色社会主义道路的最大优势和最核心的力量, 在当前世界全球化趋势愈加明显, 多元文化影响逐渐加强的背景下, 党对社会主义事业的领导力和影响力需要进一步加强。通过创新党建工作, 进一步提升党建工作的实效性, 增强党在群众中的威信和认可度。对比, 要突出党建工作的领导核心作用, 使基层党组织成为乡村振兴战略的主心骨。

乡村领导班子要统揽全局党建工作, 以网格责任区为主要阵地, 搭建党群联系的有效渠道, 真正使基层党组织成为堡垒和服务组织, 更好地推进基层群众之间的情感连接, 资源整合, 矛盾化解, 问题解决, 以此夯实执政根基。同时, 要强调对党员干部的服务意识和责任意识培训, 尤其对内部组织软弱、懒散等问题进行有效革除。要以网格责任制为基础, 推进乡村治理过程中的多方协调, 做好机关党员的工作下沉, 并为其不同单位、不同专业的工作人员提供良好的发展平台, 实现党员管理规范化, 协调化, 使基层党组织与乡村社会综合治理, 实现共同进步

(二) 坚持服务导向和精细化管理, 推进资源整合

首先, 基层党组织领导干部要牵头负责转变工作作风, 通过建立健全服务干部工作的激励制度, 具体从工资报酬, 奖金, 福利, 荣誉评定, 晋升机会等方面, 激励干部更好地服务与群众, 提升党群干部的紧密度, 信任。其次, 要提升服务质量, 尤其对于基层党建工作来说, 其主要目的在于服务群众, 党建人员的要强化自身的领头雁本领。要建立双向培养机制, 一方面, 使基层党组织的领导干部, 通过专项学习, 学历提升, 专业培养等, 促进队伍的优化提升。另一方面, 要积极引入高素质人才, 吸引高素质大学生进入到基层党组织中, 更好的激发基层党组织的活力。此外, 要创新管理方式, 推进精准管理, 更好地在基层党建工作中形成求真务实、争先创优的工作氛围。

(三) 开展基层党建的标准化建设, 完善文化引领

第一, 在基层党建工作中要发挥文化引领价值, 这也是契合乡村振兴发展的重要方向。乡村振兴发展中提出要强化乡村文明建设, 满足人民对于先进文化的现实需求, 这需要加强基层党组织的文化阵地与引领价值, 要推进组织内部党员干部的教育引领, 发挥党员干部的引导示范作用。第二, 要做好文化阵地宣传, 通过推进各种形式的宣传教育活动, 例如, 画报设置, 文化墙建设, 标语发放等, 以简单通俗的形式宣传先进文化。第三, 要开展标准化建设。一方面, 从基层党组织的统一领导着手, 另一方面, 从组织阵地标准化建设着手, 通过两方面的合力配合, 更好地实现基层党建工作的标准化。第四, 要推进考核评价体系的完善, 使其更好地成为激励内部党员干部服务于群众的有效手段, 从而更好地提升自身的工作效率和工作质量, 实现新时代创新基层党建工作的有效落实与高质量发展。