

做好思想政治工作，加强基层党务工作者队伍建设

张玉龙

(北京市自来水集团禹通市政工程有限公司)

求木之长者，必固其根本。坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。在新的历史条件下，我们要认真落实全面从严治党要求，从实际出发，着眼于抓源头、打基础，把建设高素质的基层党务工作者队伍摆在重要的位置上，特别是在当前社会形势不断变化的情况下，更应该正确认识思想政治工作，做好思想政治工作，加强基层党务工作者队伍建设。对于该问题，做出以下几点思考。

一、思想政治工作的重要性以及本单位存在的问题

(一) 思想政治工作的重要性

思想政治工作是一切工作的生命线。公司党委对思想政治建设非常重视，一再强调要切实做好思想政治工作，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的历次全会精神，改进工作作风，求真务实，保持开拓创新的精神状态，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，特别是在推动党史学习教育上，要求与公司供水服务的实际相结合，教育引导全体党员干部群众切实做到思想和行动相统一。

做好思想政治工作，是提高公司全体党员干部职工的综合素质、实现供水服务目标的需要。要实现首都供水高质量发展的目标，要不断加强各级干部职工的思想政治建设，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

做好思想政治工作，是打牢工作基础，确保上级政策方针得以贯彻落实和各项工作任务圆满完成的需要。只有做好思想政治工作，充分学习、理解、认识上级大政方针政策，高标准、快步伐、早抓紧，才能确保各项工作任务顺利完成。

做好思想政治工作，是解决在工作和作风中存在主要问题和矛盾的需要。公司各部门、各基层单位干部职工的工作能力和工作水平是参差不齐的，因此在作风建设、履职尽责、协调组织方面也有一定的差距，做好思想政治工作，能够统一思想，切实解决在思想、作风等方面存在的问题。

(二) 本单位存在的问题

在国有企业中，做好思想政治工作更是体现了党的领导，但是在实际工作中，往往会出现“两张皮”的现象，思想政治工作流于形式，不切实际、蜻蜓点水，或者思想政治工作与业务工作分割开来，做思想政治工作的不懂业务，做业务工作的不重视思想政治工作，这就需要思想政治工作与业务工作相互融合，这样才能促进企业健康有序发展。

问题主要体现在一是理论学习深入性不强，系统性不够，能够自学通读相关学习内容，但是学懂、弄通、做实的能力还有待加强，理论学习的学习方法不够多元化，创新性不强。二是理论学习与实际工作联系不紧密，运用理论知识指导实际工作的能力还不够高，

没有切实做到学以致用、学用相长。如在理论学习中，能够领悟理论内涵，但将所学理论与禹通公司供水维修抢修、服务保障、工程建设等实际工作相结合方面还不够充分，用理论指导实际工作的能力还有待加强。三是学习交流不充分，组织生活会上批评与自我批评辣味不足，没有充分立足本职岗位谈想法、谈认识，没能充分结合工作实际，对同志提出批评意见，剖析问题不够深刻，“红红脸、出出汗”的氛围不浓。

二、基层党务工作者队伍建设的重要性及存在的问题

(一) 基层党务工作者队伍建设的重要性

习近平总书记曾指出：“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。”我所在的公司是一家历史比较悠久的大型国有企业。作为公司一名最基层的党务工作者，虽然实际接触党务工作时间不长，但是我慢慢认识到，基层党务工作者是最接近职工群众，最了解职工思想动态的一批人，他们肩负着联系群众、做好群众与党之间联系纽带的重要作用，因此加强基层党务工作者队伍建设是十分必要的。

(二) 存在的问题

在实际工作中我认识到现在公司基层党务工作者在工作中存在以下问题。

首先，存在个别别人思想认识不到位，工作态度不够认真的情况。公司下设二十个党支部，党支部书记负责统揽支部的整体工作，常规性工作由指派的党务工作人员完成。这样往往会出现个别别人认为自己不是专职党务工作人员，做起工作不上心。即便是专职的党务工作者，也会出现马虎、报送资料不及时、不认真阅读事前说明就盲目动工，上报的资料频出错误的现象，这就说明，一些基层党务工作者在思想认识和工作态度上存在着一定的问题。

其次，基层党务工作人员业务能力、工作水平参差不齐，部分党支部书记、党务干事思想站位还不够高，对党务工作的认识不够深刻，对政治理论及党建知识的主动学习意识不够，多依赖于上级党委布置安排，结合自身实际开展政治理论和业务学习还有待进一步加强。如部分党支部党员教育活动形式单一，主要以理论学习为主，对本党支部自觉创新开展活动的积极性、主动性不高，多是按照布置按部就班的完成，缺少创新和特色。自身工作能力与综合素质不能完全跟上形势的发展变化，不能很好满足新时代党建工作新标准、新要求。而且当前党务干部大部分比较年轻，政治理论和专业知识不够扎实，工作经验不足，业务能力不精，党务干部队伍综合素质还不够高，个别党务干部干事创业的干劲和闯劲还不够足，需要进一步提振精气神，再创新作为。

最后，知识更新不够及时，积累沉淀不够。年轻的基层的党务工作者很大一部分缺少读书看报的习惯，不能及时了解时事政治，

学习往往是浅尝辄止，缺乏长期持久的积累、沉淀。而老同志则缺乏对现代新技术、新知识、新要求的学习和更新。

三、存在问题的原因分析

在我看来，存在以上问题的原因是多方面的，且是相互关联的，主要包括以下几个方面：

一是我们公司是企业，有一部分人企业思想比较严重，而且业务工作和党务工作一起干，不能专心做一样。有些人政治站位不够高，认为业务工作才是实实在在的，是产生经济效益的，对政治建设的重要性认识不够，自然而然就形成业务工作重于党务工作的思想观念。对照新时代党建工作标准，不能正确理解“思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线”这一基本观点，在自觉“充电”、更新知识方面，还没有完全跟上新形势的发展变化和党建工作的新要求，对理论学习、业务学习的重要性、必要性还缺乏足够的认识。

二是在管理过程中，年龄结构不够合理，稍年长的同志有他们各自的优点，他们的觉悟、党性往往要高于新同志，但有一部分老同志比较缺乏主动性、缺乏对新同志的引领、缺少“传帮带”的精神。新同志本来就对党务工作不了解，又比较缺少正确的引领，就会出现不能认识到党务工作的严谨性、重要性的问题。主要体现在日常督促和监督不够到位，部分党员干部职工对自身掌握的理论知识缺乏系统、全面的了解，部分学习计划外的重要学习材料容易被忽视。

三是指导、培训力度不够。一方面深入基层党支部指导实际工作、帮助基层党支部解决实际问题的频率及力度还不够大；另一方面，对近年来新聘任的党支部书记、党务干事开展的教育培训还不够，仍需加大对党务工作人员理论知识、业务知识的培训力度。公司近年来招聘了很多大学生，刚走出校园的新职工就是一张白纸，在应聘的时候看到的只能是当时的能力是否能够匹配所应聘的岗位，但是后期的培养对于企业以后的发展是非常重要的。现有的培训中比较缺少针对性，理论教学较多，实际可操作性不强。

四、基层党务人员做好思想政治工作的方法及应注意的问题

基层党务工作者是政工干部队伍的重要组成部分，是做好思想政治工作的重要媒介，我作为公司一名基层的党务工作者，针对以上存在问题，我谈几点浅显的认识。

（一）基层党务人员做好思想政治工作的方法

一是党务工作者应进一步提高对思想政治工作重要性的认识。做好思想政治工作是党务工作者的分内之事，通过积累的几年党务工作经验，我了解到，党务工作者在工作中承担着教育、培训、管理等职责，在履行这些职责过程中必然伴随着大量的思想政治工作。首先他们自身就要树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，坚决拥护中国共产党的领导，这样才能帮助干部职工群众统一思想，将思想认识统一到党的路线、方针、政策上来，能够在做好常规性工作的同时，各负其责，意识到自身的责任划分，担当起自己的专责责任。

二是有针对性的培训，通过各种培训，不断增强基层党务工作者的理论水平、政治素养、综合能力，在思想理论方面，要不断学

习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，“三个代表”重要思想、科学发展观及新时代中国特色社会主义思想以及党的十九届历次全会精神，学习时事政治、大政方针，提高理论素养；在业务知识方面，进一步了解公司主营业务，学习供水知识；在公司层面，应针对某一类问题进行专项培训，培训中伴有评比、考核制度，形成一种竞争氛围，能够使得基层党务工作者了解到与他人的差距，培训过后互相交流学习。俗话说，一千个读者眼中有一千个哈姆雷特，党务工作虽然严谨，但是集思广益，通过了解他人的想法，能够拓宽自己的思路，这样才能更顺畅的开展工作。

三是制定切实可行的奖惩措施。公司党委要求所属基层党支部书记、党务干部加强政治理论学习和业务学习，采取季度检查、随时抽查、组织考核相结合等方式，加强对学习情况的监督，在日常工作中发现各个党支部的问题，在督查考核过程中，一并纠正并予以相应的处罚。所以我认为如果对专人专事给予应有的奖励或者处分，这样有问题的同志才能意识到问题的严重性，真正做的好的同志才能够更加尽心尽力。

四是充分利用“三会一课”、党日活动、组织生活会等党内政治生活制度，经常性地谈心谈话、开展批评与自我批评，不断提高自身政治素质和党性修养；积极参加党组织的各项活动，注重政治理论学习，不断提升自主学习能力；主动参加各种主题教育活动，自觉服务于企业的和谐稳定发展。同时多途径拓展学习教育形式，通过讲党课、集中培训、党建交流等形式，引导党务工作者将理论知识内化于心、外化于行，确保学深悟透、入脑入心。

（二）基层党务人员做好思想政治工作应注意的问题

基层党务工作者除了做好必须遵循的新形势下做好思想政治工作的规律外，还应该结合本单位实际开展工作。

一是公平公正、一视同仁。公平公正、一视同仁，在我看来是对任何岗位都适用的，对于党务工作人员，更是最基本的要求，做工作一定一身正气、光明磊落，对待同事公道正派，这样才能起到正确的引领示范作用，才会有影响力，才能更好的开展思想政治工作。

二是熟悉政策、工作严谨。思想政治工作需要稳妥、严谨且政策性很强，所以对于党务工作者，更应该熟知政策，做工作要认真细致、一丝不苟，工作起来有理有据，大家才会信服。

三是体贴关爱、情理交融。在做到严谨细致有原则的前提下，要注重“共情”，多关心关爱职工，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，且做到寓情于理，与同事间达到相互信任、相互理解，才能取得良好的思想政治工作效果。

万丈高楼平地起，关键在于打地基。做好思想政治工作，加强基层党务工作者队伍建设并不是一蹴而就的，这是一个漫长的过程。我们要深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神，认清当前全面从严治党的大形势，跟上时代步伐，正确认识思想政治工作，加强政治建设，提高党务工作者队伍的综合素质，能在各种严峻形势面前，经受起任何风浪的考验，更好的推动企业健康、有序发展。