

# 试论就业帮扶在促进就业困难群体就业中的作用和重要性

徐文彬

(北京物资学院 中国北京 101149)

**摘要:** 就业乃民生之本, 安国之策。随着 21 世纪社会的高速发展, 社会对高校毕业生的需求日益增多。随着高等院校的不断扩招, 加之 2020 年爆发的新型冠状病毒疫情对经济的影响, 我国高校毕业生的就业压力和就业形式日趋严峻, 由此衍生出一个值得关注的特殊群体——就业困难群体。如何帮助高校毕业生中就业困难群体成功就业成为高校和社会关注的重点问题。本文通过分析高校就业困难群体的现状、高校就业困难群体分类和形成原因分析, 简单阐述就业帮扶在促进就业困难群体就业中的作用和重要性, 并结合我校实际工作经验就帮助困难毕业生成功就业提出了一些有效措施。

**关键词:** 就业帮扶; 就业困难群体; 促进就业; 党员先锋工程; 职业指导

Abstract

Employment is the foundation of people's livelihood and the key to national security. With the rapid development of society in the 21st century, the social demand for college graduates is increasing. With the enrollment expansion of colleges and universities and the economic impact of the novel coronavirus that broke out in 2020, the employment pressure of graduates in colleges and universities is increasingly severe, thereby resulting in a notable special group ■ Employment Disadvantaged

Groups. How to help the Employment Disadvantaged Groups in college graduates to be employed successfully has become a key issue that colleges and society pay attention to. Based on the analysis of the status quo, the classification and the forming reasons of the Employment

Disadvantaged Groups in colleges and universities, this paper expounds the role and importance of employment support in promoting employment of the Employment Disadvantaged Groups, and propose effective measures to help the Employment Disadvantaged Groups to succeed in employment according to the practical work experience of our school.

Key words

employment support; Employment Disadvantaged Groups; employment promotion; party member pioneer project; vocational guidance

高等院校应往届毕业生的就业问题是社会长治久安、国家稳定发展的重点民生问题。伴随着 21 世纪社会的高速发展, 国家对人才的需求日益增加, 随着高等院校的不断扩招, 高校毕业生人数逐年增加。据教育部数据统计, 2020 届中国高等院校毕业生数量达到 873 万人, 2021 届高校毕业生 909 万, 创历史新高; 据相关数据统计预计 2022 届高校毕业生将突破千万, 再创新高。然而随着 2020 年初新型冠状病毒的爆发和肆虐, 不仅影响到宏观经济的发展, 也对大学生的就业市场带来巨大冲击。受到疫情防控常态化的影响, 截至 2022 年初据相关统计分析表明, 当前大学生的就业形式异常严峻, 结构性矛盾突出。在十分严峻的就业形势下高校毕业生的就业压力本身就大, 而其中的就业困难群体面临的就业压力更大, 因此高校毕业生中就业困难群体的就业问题成为高校和社会关注的重点问题, 通过就业帮扶帮助就业困难群体走出就业困境、实现人生理想与价值, 也成为高就业工作中的艰巨任务。

## 一、高校就业困难群体现状

伴随着高等教育从“精英化”到“大众化”的转型, 高校毕业生就业难的问题日益凸显, 在激烈的求职竞争中和新冠疫情的影响下, 一部分高校毕业生逐渐失去就业机会成为“就业困难户”, 这部分群体即“高校毕业生就业困难群体”。

高校毕业生就业困难群体是指由于家庭政治、经济背景、个人

的主观因素、生活经历、社会关系、就业环境、心理品质的完善程度、身体条件、所学专业及人们对其评价和尊重的程度不同等原因, 在就业过程中处于不利地位而不能被社会用人单位接纳认可, 从而导致就业出现困难的部分毕业生。它是能否顺利就业为标准来界定的, 不同于一般意义上的大学生“困难群体”。据教育部相关新闻数据显示 2020 届高校应届毕业生总体就业率达 90% 以上, 那么按照毕业生是否顺利就业来衡量仍有几十万人处于没找到工作的状态, 增加了高校毕业生就业困难群体的基数与求职压力。

## 二、高校就业困难群体分类和形成原因分析

1、家庭经济困难群体。伴随着“十三五”规划收官之年的结束, 我国脱贫攻坚战也取得了伟大而全面的胜利, 虽然随着社会的不断发展和进步, 人民生活已基本达到小康生活水平, 但是由于高等教育的成本较高, 因此一些来自于农村家庭或偏远、西部等地区、父母没有正式工作的家庭、低保或残疾等家庭的学生, 由于家庭经济基础薄弱等原因造成学生成为家庭经济困难群体, 从而影响学生正确的求职择业观而成为就业困难群体。

2、学业困难群体。该部分群体往往是由于学生在校期间主要由自身学习目的不明确、心理等方面原因, 造成未能按时按期完成培养方案要求板块的学分或者其他原因未能达到普通高等院校毕业条件, 从而无法正常如期取得毕业证或学位证造成学业困难, 进

而影响求职找工作造成就业困难。

3、就业能力不足群体。这部分学生主要是由于自身硬实力(包含专业知识能力、实践动手能力、心理素质能力、吃苦耐劳等)或软实力(包含简历制作技能、求职面试技能、语言表达技能、职业意识等)不足导致在求职过程中处于劣势从而无法找到期望的工作造成就业困难。

4、其他就业困难群体。随着高校毕业生每年毕业人数的增加,缓就业、慢就业现象的毕业生日趋增多,其中包含着高校扩招、研究生扩招造成考研竞争激烈,二次甚至三次考研群体扩大,造成该部分群体慢就业的现象;受新冠疫情影响出国留学收紧,留学人数减少造成该群体缓就业。还有一部分毕业生择业时往往脱离自身条件和优势,就业期望值过高、定位模糊,主要表现在对单位层次要求过高;对薪酬待遇要求较高;对就业要求过高等。盲目与他人攀比,这就很容易造成就业时自我定位不准确,加速其就业困难化。此外,还有一些因疫情影响造成用人单位招聘需求减少、高校扩招造成生源质量有所降低毕业生质量参差不齐等原因造成部分毕业生就业困难。

### 三、就业帮扶在促进就业困难群体就业中的作用和重要性

就业帮扶,顾名思义,针对就业困难的群体提供就业帮助或扶持,更好更快的帮助就业困难群体形成良好的就业观和择业观,加快成功就业的脚步。

1、简历诊断。简历是毕业生求职中重要的一环,在招聘单位和求职者素未谋面的情况下,简历就是毕业生的门面,一份完美的简历是毕业生求职成功的第一步。但是根据相关调研和自身工作经验得知,大多数就业困难的毕业生虽然接受过职业规划和指导中制作简历相关的教育或培训,但是在第一次求职时依然做不出一份较为成功的简历,因此简历诊断对毕业生尤其是促进就业困难毕业生成功就业有着非常重要的作用。为此结合日常工作经验和相关培训经历,在促进我校就业困难毕业生成功就业的过程中,简历诊断是第一步,通常情况下都会一对一帮助学生修改简历,而且效果显著,通常经过简历诊断的困难毕业生在招聘单位筛选简历阶段通过的机率会大大提升。

2、简历推荐。经过简历诊断后,为帮助困难毕业生成功就业,也会收集困难毕业生的简历,在公平自愿的前提下,帮助困难毕业生进行简历推荐,实现简历一条龙服务。简历推荐主要指根据学生自身的条件、优势、求职意向,帮助学生推荐简历至相应的岗位,包括校企合作企业、校友企业、日常单位招聘等企业。因为对于困难毕业生来讲,尤其对自己定位模糊、就业期望过高或者是缓就业、慢就业群体,简历推荐一方面会帮助这部分群体学生认清自我,快速成功就业,一方面对于校企合作企业或校友合作企业成功应聘的机会通常来讲较大,这就有效的帮助困难毕业生实现成功就业。

3、党员先锋工程。为充分发挥党员先锋作用,加强学生党员服务广大同学意识,结合我校实际情况开展党员先锋工程,其中

主要包括学业指导岗、就业服务岗两大促进毕业生就业的岗位。学业指导岗主要包含:一、学霸讲堂,通过选拔成绩优异的党员提供辅导,举办专业课程答疑沙龙;二、雷锋教室:通过现场讲授、录制视频或直播方式讲授通识或专业相关课程等形式帮助学业困难毕业生圆满完成学业,从而能够拿到双证顺利毕业,增加学业困难毕业生求职软实力。就业服务岗主要包含:一、招聘实习信息搜集,通过收集筛选适合学院学生的就业或实习招聘信息,对接报送学院新媒体运营部发布招聘推送;二、一对一就业跟踪,结合学院掌握的困难毕业生的求职意向及搜集到的招聘信息,负责定向匹配推送招聘信息给困难毕业生,并跟踪就业进展情况,以期通过学生自身的榜样作用和同学间的情谊,利用优秀学生党员的自身优势,发掘更多的就业资源,为推动困难毕业生成功就业提供更广阔的就业平台。

4、提供科学的职业指导,提升学生求职的硬技能和软实力。在高校有很多从事一线就业工作或接受过专业生涯规划师培训的老师,他们都有丰富的经验可以为学生提供科学的职业指导,通过分析岗位需求和用人单位的招聘内容,为困难毕业生提供更合理的求职建议,通过岗位培训(包括面试技能培训、面试礼仪技能等)提高困难毕业生的求职硬技能。另外可以通过科学的职业指导面向困难毕业生提供量身打造的职业咨询,帮助求职期望过高、定位模糊的困难毕业生正确认识自己,树立正确的职业生涯规划目标,还可以帮助缓就业、慢就业的毕业生开发就业潜力,促进他们快速成功就业。

5、深入宣传劳动保障政策,维护合法权益。对困难毕业生进行劳动保障政策的宣传和引导,帮助他们更加了解就业政策、就业援助和就业服务、职业培训和咨询等方面的法律、法规,特别是针对家庭困难毕业生的特殊支持以及特殊税收优惠政策等,对于不愿给别人打工的困难毕业生鼓励创业,定向宣传创业政策、小额信贷政策、就业援助、失业保险等政策,通过创业带动就业,同时响应国家万众创新、全民创业的号召。通过创业培训、政策咨询、开业指导、后续跟踪服务等“一条龙”的创业指导服务确保毕业生安心,加快推进困难毕业生就业。

### 参考文献:

- [1]冯婧.浅析高校毕业生就业困难群体[J].科技视界,2013(31).
- [2]朱振佳.试论职业指导在促进就业困难群体就业工作中的作用和重要性[J].中国校外教育,2013.
- [3]张接发.试论职业指导在促进高校就业困难群体就业工作中的作用和重要性[J].科技视界,2012(22):3.
- [4]陈彬.高校服务型党建工作对大学生就业的促进作用[J].产业与科技论坛,2020,19(21):2.
- [5]刘红,李昆,曲莉.试论职业指导在促进就业困难群体就业工作中的作用和重要性[J].吉林广播电视大学学报,2013(7):2.