

# 我国高校大学生社团现状分析与对策

曾清霞

(江西中医药大学科技学院 江西南昌 330004)

**摘要:** 高校协会,是由我校大学生根据自己的兴趣爱好自发性建立的兴趣小组。协会平时拥有自身的规章制度,并定时举办与本协会有关的活动。大学社团也是一种培育高等学校学生个人能力的良好平台,它能够提高大学生的社会组织、社会人际关系等领域方面能力,是每所高等学校中不可忽略的一部分。但是,部分院校的每个学生协会也存在着某些社会问题,直接影响了大学社团的长远发展方向,如管理混乱、部门冗余等。因此,高等学校的社会组织管理者要敢于突破,积极对社会组织实施综合改造。

**关键词:** 我国高校;大学生社团;现状;对策

随着高等学校素质教育改革的不断深入与开展,本科生社团成为高等学校培养育人的一种重要培养方式,并对高等学校教学的健康持续开展起到了很大作用。就目前的中国大学生社团活动的发展状况而言,情况不容乐观,有些问题阻碍着高校大学生社团的进一步发展。希望可以体现中国高校大学生协会在学校教育发展中的积极作用价值,文章对社团活动的现状进行了分析,同时也给出了几点对策。仅供参考。

## 一、学校社团发展现状

### (一)、社团内部治理已日趋完善,并有二极分化趋势出现

全校各院系的学生协会均通归校团委下属的学校学生社团总会主管,并总体统筹管理学生社团活动和日常事务。由于协会类型很多,不可避免地同种协会并行存在,产生了竞争,从而造成部分同类协会二极分化现象严重,甚至出现了个别协会名存实亡现象。比如全校羽毛球社团就有三个之多,只有其中一个发展较好,其余两个处于无活动可办的境地。

### (二)、协会积极尝试运用社会资源办活动的情况下显现

如今的教育活动已经不仅仅限制在室内外,比如说在课堂上或是在我们大学生活动场地(礼堂),而更多的文学类协会,包括音乐、跳舞、时尚演出等,也将眼光放到了外场,因为这样不仅能够将活动办大,不受场馆约束,最主要的还是可以增加协会影响力。这样一来,为了办好每一个活动需要的资金成本就不菲,所以大型的文化协会也都成立了外联部,主要任务就是给社会公司集资,并利用活动为公司做宣传推广,从而取得了双赢的效益。

## 二、社团目前存在问题

### (一)受自然条件影响

#### (1)各社团发展良莠不齐

社团在组建之初,每位负责人都要大展拳脚,努力将协会做大做强,不过由于个别协会并没有满足大学生们的胃口,而造成了发展问题;有的社团,从创建之初到现在运行几届时就还可以,不过由于社团的发展壮大,很多学生渐渐地没有了积极性,遇到困难。而越来越多的学生社团也呈现出发展良好趋势,如艺术学校的学生街舞协会(以学习街舞为主),创办了六个星期,却一直受到同学欢迎。

#### (2)社团活动场所不够,资金支持也不足。

因为校内社团数量较多,教室、活动场所受到限制,导致固定的办公室与活动场所数量不够,协会成员之间缺乏交流与互动,无法建立一个富有凝聚力的集体,客观上影响了广大学校与协会干部的合作水平和协调程度;学校开展活动经费有限,举办时间因此受到了限制,一些活动因此而流产,学生社团也无活动可开展,学校自然无法良性发展。

### (二)、受人为因素影响

#### (1)管理不够严格,管理机制建立亟需完善

学校社团的自主权往往很大,其内部管理制度、活动内容等一般完全由该社团的主要负责人确定,对学校分团委的权利限制也较小,但学社成员通常具有脱离学社的权利。部分协会组建之初,制

度也没有很健全,对协会管理人员无据可依,无奖惩与约束制度,这导致学生社团会员随意性很大。

#### (2)社团活动层次也有待提高

学校社团条约规定,每个社团每学期必须开展活动。所以部分学生关注度较低的社团,为了应付差事,草草举办一个活动,活动之前无宣传,活动过程不规范,致使活动结束后连社团内部成员都不知道开展了活动。还有部分社团今年活动举办得好,明年就销声匿迹了。

#### (3)社团的继承与发展不够

多数学校协会的活动组织与发展往往通过新协会领导人来维持,但如果个别领导人毕业,新协会便大耀日下,无法延续,或者后继的领导人培训不充分,新任协会领导人便很难再次召集起任何协会人员,致使新协会名存实亡。

## 三、社团存在问题的成因

### (一)、客观原因

(1)社团性质决定同学受欢迎程度,文艺、体育类社团发展较好

社团是为了满足、丰富学生的课余生活,所以大多数同学对文艺、体育类社团关注度高,加入其中可以发挥自己的特长,有展示的舞台,有助于提升自信,因此,这类社团人多力量大,发展态势相对良好。

#### (2)社团有活动场地的较少

社团由于有了固定活动场所,也增加了更多的互动机会,从而凝聚力也得到了增强,不过由于受学校办学条件影响,有了固定场所的只有少数社团,而且大部分社团目前都还无固定的活动场所,使得社团发展前景并不乐观。

#### (3)学校资金支持不足,社团发展受到局限

校团委每学期对各社团有固定的立项建设资助,学院各社团可以通过申请方式获得资助,但是对于做活动来说只是杯水车薪,做大型活动还得向社会筹资。发展良好的社团可以做到这点,但是对于小型社团来说,活动对企业宣传不够,向社会筹资也非一件易事。

### (二)、主观原因

#### (1)个别社团成立比较仓促,成立之前未做调研

个别学校在组建社团之时,全凭一时心血来潮,而未做实地调查研究,缺乏健全的管理制度,对学校社团的可持续发展状况估计不足,甚至虎头蛇尾,致使学校社团的发展呈现衰败状态。

#### (2)社团指导教师责任心有待加强

学院的各个社团均设有指导老师,指导教师每月聘任一届,对社团开展培养、引导和督促工作等,使社团整体呈现良性的发展状态。但个别指导老师工作忙碌,对协会工作人员辅导不足,督导缺乏,对协会骨干培训不足,没有责任感,造成部分协会无核心,无法顺利举办活动。

## 四、社团发展改进措施

(一)、社团从严审批,提高协会服务质量,严格协会管理制度

校团委和学校领导对社团申请工作严格把关,开展可操作性讨论,从严审核;不断完善社团架构,分工清楚,负责到人;坚持社团每周例会制,出席时间成为评价指标之一;进行协会的登记,协会成员的注册,实现协会财务公开、账目明确,提高透明度;确保活动前后有计划,活动进程有记录,活动完成有总结,确保协会综合效率得到提高。

(二)、增加政府对精品于社团活动的资金、场所的支持,并引导社团向社会发展筹资

活动是社团的灵魂。所以在社团老师的引导下,督促社团在每学期内举办活动,活动并不是以大为先,但一定要以精为先,以开展活动来提高社团成员凝聚力;高校、院系加强对协会的资助支持力度,并创造条件给多数协会提供活动场所,增进社团会员间的互动;针对重大赛事,学校经费予以支持的同时,还要主动进入社会和赞助商开展联系,协会的项目为企业宣传,公司向协会支付部分项目费用,达到双赢,在培养学生社交能力的同时,节约了成本,还使项目可以顺利开展。

(三)、积极引导协会创精品、系列活动,并着重培育明星社团

高校对协会的资金投入与扶持也在逐渐增多,每学年定时举行协会文化建设节、协会立项、星级协会和A级协会评比等,各协会应当以此为活动契机,主动申请服务项目,组织一系列社会活动,成为名牌协会的名牌活动,一年定时举行专场社会活动,而不是为了社会活动而社会活动。此外,学校每学期都必须对表现最出色的协会加以嘉奖,并建立强有力的鼓励机制,尤其加强对明星协会的推广力度,借此来鼓励其他协会不断地进步。

(四)、协会辅导教师着重培训协会骨干

部分协会由繁荣走向衰落的一种主要因素,是由于协会主任的传帮带管理工作做得不足,对骨干干部的培训也缺乏。因此协会指导教师需要定时举办社团成员主任座谈会,并对其开展技术培训,以做好社会责任心与使命感教育;每学期都对协会日常工作中突出的学生骨干加以奖励,以此鼓励学生的上进心;将一般培训和重点培养结合,进行协会负责人的继承管理工作,让与先进的学生社团蓬勃发展不脱节。

(五)、加大地方社团管理力量、成立临时工作组织

良好的社团必须拥有良好的内部管理体系,而社团既是一种机构,其人员的管理工作也是一种学问,因此社团主管单位必须制定专门的内部管理体系,特别是某些重大活动中在举办重大活动时,常常要求所有的部门都一起工作,但由于各个部门内部又有不同的分工,所以很难实现统一内部管理体系。因此,在筹备重大活动时,要及时进行准备工作。

(六)、大力扶持,提倡节约型社团

条件许可的话,需要时也可建立专门的高校社团活动基地,与学校企业联合,以拓展学校社团的活动范围。但根据学校活动高峰期资源相对欠缺的状况,学校要在校园活动的高峰期要特批一些场地、设施、设备等,并让活动顺利地进行下去吧。而开展社团活动不仅需要校方的大力支持,也需要协会成员们自己的共同努力。协会成员要为协会发展的良性发展而动脑筋思考措施。协会要发挥自己的资源优势,利用本协会的特色,通过合理的手段来筹集资金。

(七)控制社团规模精简社团机构

高校社团不同于普通的团体,高校社团的管理力量薄弱,管理相对比较宽松。一旦社团内部组织的人员过多,且机构较为臃肿,那么其管理人员的工作困难就会大大增加,开展活动的困难度也会加大,不利于协会的长远发展。同时,一旦协会内部人员过多,其活动所需费用、设施等都会大大增加,且在进行社会活动时,成员们参加社会活动的时间也不易控制。因此社团在设置其组织管理机构之时,务必要充分考虑到其社团自身的特殊性,并且一定要管理好自己的组织设置。目前,许多协会均面临部门机构冗余的状况,

有些部门每学期开展的活动非常少,为协会所作奉献也非常少,但各部门内部人员也不少,且浪费了不少的经费。因此,中国大学生协会务必要进行内部部门了机构的调整,协会的组织设置也应按照协会的实际发展需求而定,并精心设计、稳妥实施。但在开展社团活动时,并不一定非要將全部门的全体干部都加入其中,管理人员也可针对一项活动制定专属的临时活动小组,由各个部门中都派出了数位活动人士,来配合活动的策划。这样才能真正做到让成员们发挥所长,让每个成员的个人潜力得以充分发挥。

(八)开展特色社团活动

社团活动是一个大学社团的核心内容,每一学社都需要举办本学社的各类活动。这种社会活动可以包括两个部分,日常活动或者大型活动。但不管日常活动或者大型活动,各个学社都需要重视社会活动内涵的质量和有效性,在举办活动时要加强活动特色的文化遗产和内涵,注意对活动形式的创新、如上文所述,在日前许多大学社团的各类活动都面临相若表现手法的问题。些活动单调,乏味,没有吸引力的活动形式,很难充分地调动起同学们的积极性,其举办也没有太大的积极意义。因此,在举办活动时,学社的策划师们务必须要注意活动内容新颖的,必须要增加社会活动的教育度、情趣、知识性等,必须要防止活动内容的单一性,趋同化。学校社团活动的举办要有特点,有魅力,才可以抓住学生眼球,让学生有参与社会活动的愿望。

(九)指导教师需尽职尽责

老师对社团发展而言非常关键,通过老师的积极引导不但可以让社团更上一个档次,同时还可以建立核心,从而提高了社团凝聚力和号召力。让社团在举办活动的时候也可以更为得心应手。也因此,管理社团的老师必须深入到社团内部去,积极参与到社团活动中来,以一名老师的身份对学生在举办活动的实际情况下做出一些引导和指示,当社团管理上发生问题的时候,老师也必须针对实际情况下对社团作出适当的激励和引导,以增加社团的活动品质和影响力。而老师也能够给社团的发展指引了方向,对于社团的长远发展也具有很大的意义。因此,期待全体老师能深入到大学社团当中,认真地投入地投入到公益活动当中去,为大学社团的长远发展作出更大的贡献。

结语:大学社团对培养学生的兴趣和自身创新能力具有重要的意义。就目前而言,中国学校社团面临着管理模式松散、架构虚胖缺少资金的现象.这个问题追根究底就是因为学校社团普遍没有一套成型的模式。期望各大院校社团主管可以总结好的社团管理模式案例,及时对学校社团管理模式进行改造,使学校社团可以发展壮大得更好、更快。

参考文献:

- [1] 李广婷. 皖北高校大学生社团健美操协会现状的调查与分析[J]. 体育时空, 2016(6):60-60.
  - [2] 周海波. 对增城区普通高校大学生武术社团发展现状及对策探究[J]. 科教导刊-电子版(中旬), 2021(5):63-64.
  - [3] 梁永庆. 对齐齐哈尔市高校大学生体育社团开展活动的现状调查[J]. 民营科技, 2016(10):254-255.
  - [4] 宋慧婷, 刘宛灵, 宋柯峥, 等. 省属高校大学生社团的现状调查与对策——以湖北大学大学生社团为例[J]. 高教学刊, 2016(18):181-182.
  - [5] 韩尚峰, 朱义清, 吴海英. 大学生职业类社团发展现状研究——以北京地区高校为例[J]. 思想教育研究, 2011(11):99-101.
  - [6] 竺紫灵, 金璘. 大学生英语社团的现状及其对策——以宁波市高校英语社团为例[J]. 教育现代化, 2018, 5(13):317-318.
- 本文系课题:江西省高校人文社会科学研究项目(编号:JY18245)研究成果