

夯实党外知识分子人才管理的方法与途径

徐若虹 赵泽辛

(辽宁工程技术大学 辽宁葫芦岛 125105)

摘要：充分发挥党外知识分子的人才优势，是我党适应全面建成小康社会的新任务。着眼于改革开放和现代化建设的需求，着眼于我党所处历史方位的新变化，中国共产党能否管好、发挥好、服务好这些知识分子，是实施好人才强国战略的关键，对于进一步加强和改进党的建设，提高党的执政能力具有十分重要的意义。

关键词：人才优势；强国战略；实践探讨

党外知识分子是知识分子的大多数，集中分布在高校、科研院所和企事业单位，在中国革命、建设和改革各个历史时期发挥了重要作用。做好新形势下党外知识分子工作具有特殊重要性和现实紧迫性，实现党和人民事业兴旺发达，离不开党外知识分子的坚定支持。习近平总书记提出：各个政党和无党派人士紧密团结起来、为着共同目标而奋斗，兼容并蓄、求同存异。特别是这些党外知识分子聚集在我国各行各业，我党能否吸引这些人才，充分发挥他们的积极性、主动性和创造性，为全面建成小康社会提供强有力的人才资源，对于实现深化改革、实现人民共同富裕和中华民族的伟大复兴，具有重要的现实意义和深远的历史意义【1】。

一、发挥党外知识分子智力优势的意义

邓小平同志曾经指出：“一个十亿人口的大国，教育搞上去了，人才资源的巨大优势是任何国家比不了的。有了人才优势，再加上先进的社会主义制度，我们的目标就有把握达到。”

党外分子是一个特殊的群体，他们掌握知识、善于观察，勇于批判，是社会中具有较高技术和能力的精英，也是文化的创造者、继承者和传播者，是建设中国特色社会主义事业和全面建成小康社会的重要力量，是实施科教兴国、人才强国和创新驱动战略的知识生力军【2】。

我国党外知识分子总体上素质是好的，政治上是积极向上的。他们思想活跃、视野开阔，关注社会热点问题，具有强烈的社会责任感和忧患意识，他们把自己的前途与命运与国家紧密联系在一起。党外知识分子数量庞大，只有高度重视党外知识分子，发挥他们的智力作用，多措并举、多管齐下，在各行各业充分发掘这一群体的智力资源，团结在党的周围，能够巩固和壮大统一战线力量，进一步发扬民主，为社会主义建设提供蓬勃发展的辅助力量。

1.是当今和未来国际竞争的需要

国际竞争说到底人才的竞争。人才强国战略是我们党立足现实国情、面向未来，正确分析研判国际形势而做出的战略决策，是建设富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国的保障，也是我们党改革和完善领导方式和执政方式，巩固执政地位、增强执政能力，提高执政本领的重大决策。人常说：“十年树木，百年树人”，我党要想在国际竞争中赢得优势，需要大量的知识分子作为智力支撑。党外知识分子中有相当比例的人具有海外留学经历，是高学历、高能力、高水平人员，在一些重要岗位担当要职。发挥他们的创造性、积极性，参与到我党的治国理政，可以为技术创新、丰富和扩大对外交往提供更多的人力资源。

2.是适应新形势下人才特点的需要

我国党外知识分子队伍的学历层次较高，主体意识强，思想活跃，参政议政意识强，民主政治热情高。从发展趋势来看，有逐步趋于年轻化，高层次，数量迅速增长的现象。长期以来，我们党和政府把党外知识分子纳入到各级干部任用和聘任范畴，用管理党员干部的方式管理他们。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的不断发展，国内外形势的变化，我国干部队伍的结构发生了很大变化，党外知识分子群体中人才的构成、质量、思想状况、规模等方面也发生很大变化，党外知识分子的流动性大大增加，对于我党做好这个群体的工作带来了极大挑战【3】。

当前，我国全面深化改革的伟大实践迫切需要广大党外知识分子充分发挥聪明才智，充分凝聚智慧力量，进一步调动创造动力、激发创新活力，如何了解他们的需求，掌握他们的发展特点，以灵活多样的政策吸引更多的党外知识分子为我党建设事业献计献策，大力推进社会主义建设快速开展，使社会效益和经济效益获得更多的人才和智力支持。

当前，我国党外知识分子存在思想价值观念更加多元的特点，有些地方和党员领导干部对他们不够重视，重使用轻培养现象严重，不能做到根据社会形势的发展和需要，让一些综合素质突出的党外人才脱颖而出，走上领导岗位。如何划分我党与党外知识分子的关系，摆正立场，做好他们的工作成为摆在我党人才管理者和决策者面前的突出问题。习近平同志指出各民主党派和无党派人士要做中国共产党的好参谋、好帮手、好同事，增强责任和担当，共同把中国的事情办好。新时代多党合作舞台极为广阔，要用好政党协商这个民主形式和制度渠道，有事多商量、有事好商量、有事会商量，通过协商凝聚共识、凝聚智慧、凝聚力量。

二、夯实党外知识分子人才管理的方法与途径

人才问题是改革开放和现代化建设的根本问题，努力培养和造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才，建设一只听党指挥、规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍，具备人才培养基础雄厚、人才培养机制完备的管理体制，是大力提升国家核心竞争力和综合国力的核心要求，是完成全面建成小康社会的必要条件，是实现中华民族伟大复兴的基本保障。

1.做到唯才是举、广纳群贤

面对我国浩浩荡荡的党外知识分子大军，我党必须加强对他们的选择、考核和管理，解放人才、凝聚人才、用活人才，为党外知识分子人才的发展和提供政策、法律、环境和待遇等方面的支撑，打破论资排辈的用人标准，坚持正确用人导向，选拔人才要公开、公平、公正，平等竞争、择优录取。加大对党委知识分子的选择和任用，设立专门的党外知识分子管理机构去识别人才，广揽人

才,统筹开发各方面的人才资源,开拓人才的聪明才智,建立储备丰富的党外知识分子人才库并把人才推荐给各个行业,使高端党外知识分子能高效地发挥出他的能力和水平,为党和人民服务。

2. 树立正确的人才政绩观

胡锦涛同志明确提出:落实好人才强国战略,做好人才工作,必须解放思想、实事求是、与时俱进,牢固树立人才资源是第一资源、人人都可以成才、以人为本的人才观。要牢固树立以人为本,全面、协调、可持续发展的科学发展观,牢固树立办实事、务实效、求实绩的政绩观。

根据中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》中提出的创新人才评价机制,要坚持德才兼备,把品德作为人才评价的首要内容,加强对党外知识分子人才的科学精神、职业道德、从业操守等评价考核,倡导诚实守信,强化社会责任,抵制心浮气躁、急功近利等不良风气,从严治学弄虚作假和学术不端行为。完善人才评价诚信体系,建立诚信守诺、失信行为记录和惩戒制度。不是有学历、有职称就是人才。各级政府和部门、党员领导干部必须树立这样一种业绩观,那就是具有一定岗位知识或技能,在工作中能够进行创新性劳动,创造一定的经济效益,在建设中国特色社会主义事业中做出了积极的贡献,为人民群众所认可和拥护,这样的人才是党和国家所需要的人才【4】。

坚持凭能力、实绩、贡献评价人才,克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向,注重考察各类人才的专业性、创新性和履责绩效、创新成果、实际贡献。遵循不同类型人才成长发展规律,科学合理设置评价考核周期,注重过程评价和结果评价、短期评价和长期评价相结合,克服评价考核过于频繁的倾向,在评价和使用人才上必须不拘一格,把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准,根据不同职业、不同岗位、不同层次人才特点进行分类管理。

3. 为人才创造良好发展空间

发挥党外知识分子作用必须从基础做起,为人才的产生和发展提供一切有利的条件、空间,要努力搭建一个人才和岗位的平台,把人才的使用和岗位有机地结合起来,并把那些真抓实干、踏踏实实地为党和人民建功立业的优秀党外知识分子人才放到各级领导岗位上去,让他们充分施展才华,使经济社会发展得更好。

按照“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的方针,遵循党外知识分子工作的特点和规律,千方百计为他们排忧解难,让他们把更多精力集中于做好本职工作,使他们成长有机会、干事有舞台、发展有空间。积极搭建党外知识分子人才发挥作用和才干的载体与舞台,通过各种渠道不断改善他们的学习环境、工作环境、学术环境和人际环境,帮助他们解决各种矛盾和发展中的问题,使他们真正能够静下心来搞事业、做科研或者提供优质的服务。【5】。

建立持续创新人才激励政策,建立健全与工作业绩紧密结合、充分体现人才价值、有利于激发人才活力和维护人才合法权益的各种保障机制,坚持培养与用人相结合、激励与评价相统一、管理与保障相融合的思路,实际上是从人才成长的规律出发,从人才发展的需要着眼,为最大程度激发人才活力创造一切可能条件。

4. 培养党外知识分子的政治觉悟

党外知识分子思想敏锐、活跃,思路开阔、深入,有个性和独立见解。这些特点决定了他们对于国际深刻变化和国内深刻变革的

感受更为敏感,反应更为强烈。因此需要加强对他们的思想政治教育。引导党外知识分子自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,不断巩固团结奋斗的共同思想政治基础,增强了接受中国共产党领导的自觉性、坚定性。采取各种形式,利用各种载体、发挥好桥梁纽带作用,把党和政府的重大战略和政策举措宣传好,不断增强党外知识分子对党和政府的向心力,培养党外知识分子群体把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来,主动加强学习,提升能力素质,在大是大非面前保持清醒的头脑,站稳政治立场,自觉同各种错误思潮作斗争,不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑、不为各种噪音所扰、不为各种暗流所动,以时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感,主动担当、积极作为、刻苦钻研、勤奋工作,在思想上坚定不移地与中国共产党同心、在理论上与中国特色社会主义同行、在行动上与中华民族伟大复兴的实践同进。

三、结语

人才是实现人民富裕、社会进步、国家昌盛的重要推动力量。习近平总书记多次强调人才对于创新和国家发展的重要意义,指出要创新改革人才管理体制和机制,把天下英才汇聚在一起共谋中华民族的伟大发展事业。面对国家和国内的形式,我党自身发展的需要,面对党外知识分子的庞大群体和他们的自身特点,我党必须要管住这个群体中的人才,发挥好他们的聪明才智,坚持人才的科学发展观,把党外知识分子工作与改革开放、经济社会发展紧密结合起来,在人才的培育、选拔和激励、发展战略上做文章。要发动社会力量广泛参与党外知识分子人才工作,调动各方面的积极性,整合力量,协同作战,形成合力,大力推进人才工作的体制和机制创新。坚持用好的作风选人,选作风好的人。党的各级人力资源部门和管理部门更要树立强烈的人才意识,下大力气做好发现、培养、凝聚人才的工作,建立健全各种激励制度用好人才,充分发挥和利用他们的才学,为创新型国家建设助力,大力提升我们的国家核心竞争力,为全面建成小康社会和实现中华民族的伟大复兴提供支持和保证。

参考文献:

- [1]段华明:论邓小平“两个尊重”的人才理念,《广东行政学院学报》,2005-02-28
- [2]徐华:新世纪实施邓小平人才强国战略的方略,《山东省农业管理干部学院学报》,2007-03-15
- [3]秦剑军:知识经济时代人才强国战略研究《华中师范大学博士论文》,2008-04-01
- [4]薛玉琴;井文豪;赵有田:十六大以来我党在人才问题上的重要创新——学习胡锦涛同志的有关论述,《理论探索》,2007-09-01
- [5]高昭平:树立和落实科学的人才观,《攀登》,2004-08-05
作者简介:1.1.徐若虹(1972—),女,黑龙江拜泉人,辽宁工程技术大学,硕士,副教授、研究方向:思想政治教育
2.赵泽辛(1990—),女,辽宁葫芦岛人,辽宁工程技术大学,硕士,助教,研究方向:思想政治教育。
邮箱:498813848@qq.com