

特权思想和特权现象的探究与治理

徐茜

中共重庆市渝北区委党校

DOI:10.32629/er.v1i4.1543

[摘要] 特权思想、特权现象是滋生腐败的温床,对特权现象的治理,成为了摆在中国共产党面前一项重要课题。本文首先分析探究了特权思想、特权现象的根源,并分析了当前特权思想的几种表现形式,最后落实到应如何有效治理特权现象,旨在从源头上铲除特权思想、特权现象蔓延的土壤,使中国共产党永远得到人民群众的拥护支持,并始终立于不败之地。

[关键词] 特权思想; 特权现象; 治特权

邓小平在《党和国家领导制度的改革》一文中指出:“形形色色的特权现象是党和国家领导制度和干部制度的主要弊端之一”。习近平总书记在十八届二次全会上指出,“要加强对权力运行的制约和监督,把权力关进制度的笼子里,形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。各级领导干部都要牢记,任何人都没有法律之外的绝对权力,任何人行使权力都必须为人民服务、对人民负责并自觉接受人民监督”。党的十九大报告再次强调,“坚决反对特权思想和特权现象”。当前,我国经济社会取得了长足的发展,但是形形色色的特权现象在一定范围内依然存在,任其发展势必会成为影响改革开放和社会主义现代化事业发展的一颗“毒瘤”。因此,治理特权思想、特权现象,成为了摆在中国共产党面前的一项重要而紧迫的命题。

1 特权思想的产生根源

党的十八大之后,中央政治局从自身做起,制定了关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”,这对领导干部改进工作作风提出了明确要求。然而,特权思想、特权现象在一定程度上顽固地根植于现实生活中,必须高度重视。那么,特权思想究竟源自何处?

1.1 封建专制传统思想是历史根源

中国两千多年的封建专制统治,导致了一些封建思想和文化残余在现代政治生活领域中发生着消极的作用。例如官僚主义、家长制、官本位思想、等级尊卑观念,这些封建残余思想在一些领导干部头脑中有着根深蒂固的影响,特别是在一些经济文化较为落后的地区,特权思想、特权现象则表现得比较明显。这极大地破坏了党和政府在人民群众中的威信,严重地妨碍着社会主义政治文明建设。

1.2 权力监督机制缺位是根本症结

改革开放后,一些掌握和行使权力的人实际控制着公共产品的分配和公共权力的配置。但是由于各种权力监督机制尚不健全,有的制度只有原则性规定,并没有可操作性的实施措施,这就为公共权力的非公共运用提供了可能性,也成为特权思想、特权现象始终没有得到根治的症结所在。

1.3 惩罚力度不强硬是现实原因

目前,一些特权呈现出“隐性化”趋势,同时受到“人情

文化”、“熟人社会”的影响,一些特权现象存在于法律监督的“灰色地带”,游离于监督之外,有的即使已经触碰到了道德和法律临界的“高压线”,惩罚力度的不强硬,权衡利弊之下,一些特权行为者抱着侥幸心理,有的铤而走险,有的肆意妄为,也导致了现实生活中种种特权现象,这也是特权思想、特权现象顽固存在的一个现实原因。

1.4 人性弱点是内在因素

随着改革开放的进一步深入和市场经济的进一步发展,物质文化生活愈显丰富多彩,现实生活中的诱惑也越来越多。在此种形势下,一些干部在物质利益和权力地位面前贪欲膨胀,心理失衡,经不住种种诱惑,追逐利益的人性弱点最终显露出来,于是出现了各式各样的特权现象。因此,人性的弱点,品行的缺陷成为了很多官员走上腐败不归路上的“助推器”。

2 治特权现象,动了谁的奶酪

党中央反复强调,任何组织或者个人都不得有超越宪法和法律的特权,绝不允许以言代法、以权压法、徇私枉法。因此,必须采取有力措施,坚决反对和克服特权思想、特权现象。花大力气治理特权现象,究竟动了哪一群体的“奶酪”?

2.1 动了公款请吃人的“奶酪”

治理特权现象,确保透明规范。随着中央厉行勤俭节约、反对铺张浪费规定的“落地”,公款大吃大喝之风得到有效遏制,但仍存在一些巧立名目的公款消费。一些习惯于特权思维的人,常常自觉不自觉地视公为私,假公济私究其根源,一些地方政府财政开支不透明、不公开,缺乏有效监督,把公款当“私钱”,导致奢侈浪费之风蔓延,甚至滋生腐败。而对特权现象的治理,使“舌尖上的腐败”无立足之处。

2.2 动了粗暴执法人的“奶酪”

治理特权现象,维护群众利益。在现实生活中,存在一些少数干部摆出一副高高在上的姿态,对前来办事的群众“冷、硬、横、推”,工作作风不实,工作方法简单,甚至引发群体性事件。说话霸气、办事霸道,进而演变为暴力执法,强制拆迁,这成为特权现象的又一表现。因此,解决粗暴执法带来的负面影响,不仅关系到公民财产权益的保护,同时也关系到社会稳定。

2.3 动了代际继承人的“奶酪”

治理特权现象,彰显公平正义。一些干部子女或家属利用权力影响和人脉资源,在教育、就业、经商、从政等多方面享有机会和优势,享受特殊待遇。这种现象的存在,在一定程度上也损害了政府形象和权威,影响了社会公平正义和风清气正的环境氛围。特权现象的治理,势必使其丧失特殊地位,让特权思想无藏身之所。

3 有效治理特权现象的几点思考

特权行为往往与腐败没有明确界限,二者总是相伴相生。有效治理特权现象,是进一步将作风建设向纵深推进,把全面从严治党不断引向深入的现实需要和必然要求。因此,必须以教育为先导、以制度为根本、以监督为关键、以惩处为手段,在标本兼治中加以纠正和解决。

一是抓教育,强化廉洁意识。思想是行动的先导,思想新一新百新。治理特权现象,首先必须加强教育的引导作用,大力开展廉政文化建设,广泛开展廉政教育活动,用先进文化肃清封建主义残余;坚持集中教育与日常教育相结合、典型示范与反面警示相结合,采取廉政谈话、任前谈话、述职述廉述效述德、参观警示教育基地和反腐倡廉成果展、听廉政报告等形式,积极开展教育宣传,大力促进领导干部增强法治观念和法律知识,在全社会树立民主法治、自由平等、公平正义的现代公民理念,教育公民遇事不拉关系、不走后门,清除特权思想、特权现象存在的土壤和条件,使广大党员干部明白“权为民所赋”的道理,真正树立起科学正确的权力观、地位观和利益观,自觉自动地把权力关进制度的笼子里,从根源上遏制特权思想。

二是抓制度,健全约束机制。制度是最具有根本性、稳定性和长期性的。一是完善组织管理机制,重点是在坚持领导述职和群众评议基础上,健全完善领导干部问责和辞职制度,以及个人财产公示制度,使每一名干部都在群众的公开管理监督之下;二是坚持完善并实施交流任职制度,在规定期限里调整工作岗位,打破长期累积下来的人情关系网络,保证干部队伍的纯洁性;三是围绕科学民主决策、组织人事、财务管理以及行政审批、公共资源交易、自由裁量权行使等重点领域和关键环节规范制度,增强工作透明度,提高决策的科学化水平;最后,必须切实完善群众监督机制,要开门听取群众意见和建议,接受群众监督,让广大群众共同监督干

部八小时以外的“生活圈”、“娱乐圈”、“交往圈”,防止特权行为和现象。

三是抓监督,拓展制约渠道。没有有效的监督,任何制度都将成为一纸空文。一是要发挥纪检监察机关的监督主阵地作用,切实推进党务公开、政务公开、厂务公开、村(居)务公开和各领域办事公开,把权力晒在阳光下;二是加强网络新媒体的作用,形成强大的监督合力;三是充分发挥群众监督的作用,可邀请社会各界群众代表对各单位进行满意度综合测评,将每次测评结果按类进行综合排名,根据测评满意度结果确定干部作风建设是否扎实有效;最后,坚决反对特权思想、特权现象,决不允许以言代法、以权压法、徇私枉法,秉持公平公正的原则,在资源和机会分配等问题上必须做到公平公正,支持和鼓励人民群众进行批评、揭露,让特权思想、特权现象无地藏身、无处遁形。

四是抓惩处,增强威慑力量。在对特权思想、特权现象的治理上,必须坚持教育和惩处并重。一是对搞特权者进行严厉追究,要拉长耳朵、瞪大眼睛,严肃查处搞特权的典型,对特权现象到“零容忍”,绝不避重就轻,坚持“老虎”、“苍蝇”一起打,坚持“纪律面前、人人平等”的原则,对不法行为,严肃惩处、以儆效尤,做到法纪面前人人平等,让广大党员干部深刻认识到遵守法纪没有特权、执行法律没有例外;二是通过对此类案件的办理,增强对蠢蠢欲动者的威慑力量,进而有效引导常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,严格遵守党风党纪和工作制度,使之望而却步,不敢轻易地去踩踏行驶特权的“高压线”。

[参考文献]

[1]刘祥锋.特权思想、特权现象的表现、成因与治理对策[J].领导科学,2013,(18):36.

[2]黄月.透视特权思想的主要表现及深层次根源[J].中国纪检监察,2018,(9):54.

[3]徐仁贵.着力纠正特权思想和特权现象的几点思考[J].政工学刊,2018,(02):30-31.

作者简介:

徐茜(1987--)女,重庆涪陵人,中共重庆市渝北区委党校讲师,主要研究方向:党员干部、公务人员党性修养及党的建设。