

高校纪检监察如何为教学服务分析

徐静

(淮阴工学院 江苏淮安 223003)

摘要:“纪检监察”是集“纪律检查”与“政府监察”为一体的综合性监管任务,是贯彻党组织政策方针的关键手段,可以推动社会组织机构走向正确化发展道路。在新时代发展背景下,高校在做好 ze 教学工作的同时,需要注重“纪检监察”作用的发挥,为教学工作提供更优质的监察服务,促进预期教学目标的顺利达成。基于此,本文主要以“高校纪检监察”为背景,围绕“教学服务”展开研究,首先阐述“纪检监察”的重要意义,其次分析现阶段高校“纪检监察”工作面临的困境,最后提出几点提高教学服务的实践策略,希望能够为相关人士提供一定参考。

关键词:高校;纪检监察;重要性;教学服务

引言:高校是我国教育行业的重要组成部分,自身肩负着培养社会发展人才的重要使命。自改革开放后,我国教育行业得到更多发展空间,高等院校也因此走向全新的发展道路,自身教学规模在不断扩大,取得比较优异的教学效果,但随之而来的,是一系列的教学问题^[1]。为更好顺应时代发展,保证教学质量,许多高校的教学模式出现了转变,并着重开展了“纪检监察”工作,希望借此来提高教学效率,为学生带来全新的学习体验。但如何通过有效的手段,开展高质量的“纪检监察”工作,更好为教学工作提供服务,是目前各所高校值得深度思考的话题。本文以下,将就“高校纪检监察如何为教学服务”展开深入剖析。

1、纪检监察在高校教学中起到的重要意义

1.1 构建和谐校园,保障师生合法权益。

“纪检监察”是权威的代表,也是党组织工作的重要分支,在严谨、规范的“纪检监察”工作带领下,可以杜绝不良风气的形成,为教师营造良好的工作氛围,为学生搭建和谐、平静的学习环境,打造“和谐校园”的美好局面。如果高校内管理不够严格,出现领导干部“腐败盛行”现象,那么学习环境将会变得乌烟瘴气,学生与教师的个人权益也会受到严重损害,不利于教学工作的有序进行,而通过“纪检监察”工作,在国家政策方针的正确带领下,可以严厉杜绝“徇私舞弊”、“贪赃枉法”等不良现象的出现,逐步搭建良好和谐的校园环境,使高校与师生的权益得到有力保障^[2]。

对于高校而言,政治环境至关重要,将直接影响教学工作能否顺利开展。在现代社会快速发展的今天,社会形式正处于全新的转型发展阶段,“思想观念”与“政治意识”相对比较复杂,“思想潮流”与“社会意识”逐步呈现出“多元化”的发展特征。想要争取单纯、稳定的政治教育环境,高校就必须从“纪检监察”工作入手,将其准确落到实处,充分发挥自身监督作用,从整体改善校内政治环境,让师生在和谐的校园环境中完成工作与学习。

1.2 提高教学效率,开展阳光教育。

在高校教育工作中,科学合理的行动方案,是开展教学活动的前提条件,而这些往往需要专人和独立部门进行管理,如果各部门负责人员自身政治作风不正,不能具备正确的责任意识和服务理念,将会陷入“腐败”局面,严重降低高校内部工作效率,教学工作也无法得到有效保障。合理开展“纪检监察”工作,可以将“严谨、规范、廉洁、正直”等诸多要求贯穿在各工作与管理环节,在制度规范与纪检监察工作者的双重保障下,可以对各部门的“腐败滋生”现象进行清查排除,督促各部门“各司其职”、“恪尽职守”、“严以律己”,以更严谨的态度投入到岗位工作中,认真履行自身工作职责。

纵观我国高校教育的发展历程,“纪检监察”工作占据着重要地位,可以对各部门管理者与领导干部进行很好的行为约束与监督,将党组织与政府的政策发展战略准确落实到校园各个角落,促使各项教育工作能够在阳光下开展,在提高教学效率的同时,打造“阳光教育”的美好局面,使学生得到更舒适的学习体验。

1.3 促进反腐倡廉,促进教学活动的顺利开展。

“清正廉洁”是我党的政治本色,“反腐倡廉”是党组织的生命线,更是开展“纪检监察”工作的重要使命。主要指领导干部与工作人员在履行其职能时,不得出现“以权谋私”行为,而是要办事公正、廉洁。通过开展纪检监察工作,能够对高校的权力、人员行为进行有效监督,协助党委员会加强党风廉政建设,组织协调反腐败工作,对高校的健康发展起到了关键性的作用^[3]。坚持“倡廉反腐”,使高校各项教学资源得到有效保障,协助领导干部提高反腐能力,帮助高校建设并完善廉洁制度,准确划分各部门机构与岗位责任,使企业整体运营管理走向科学化。在党的先进思想带领下,纪检监察走基层群众,践行群众路线,了解基层群众(教师与学生)的真实想法,与群众进行密切沟通,准确掌握实际教学情况,进而保证各项教学活动的有序进行。

2、现阶段高校开展纪检监察工作面临的困境

2.1 关注度不高,纪检监察意识不够深入

意识是行动的先导,是工作的指南针,只有思想意识保持高度正确,才会引导工作走向科学、严谨化发展道路,高校纪检监察工作亦是如此。就目前来看,由于行业特殊性因素的影响,许多高校会将管理重心放置在日常教育和校园管理方面,对纪检监察工作缺乏足够的关注,所以造成了部分高校对于监察工作的开展意识较低,无法以更严谨、规范的态度去落实工作职责,相关领导人权利过于大并且不受于任何管制,最后思想上出现较大改变,极易为“知法犯法”、“监守自盗”等不良现象埋下巨大伏笔。不仅如此,由于工作重心的偏移,许多高校在“倡廉文化”教育培训方面略有不足,培训力度较为薄弱,校内各专业负责人和教师无法接受更先进的政策理论,容易在开展工作时出现混乱、无序的现象,不能很好地将党组织的政策方针落实到实际,实际管控效果并不理想。

可以说,观念意识是改变人类思想的重要途径,相应促进纪检监察工作的顺利开展,高校就必须转变工作思维,给予纪检监察工作高度重视,做好宣传教育等扶持帮助,否则将会阻碍纪检监察前进的脚步,对高校本身带来不利影响。

2.2 工作方式陈旧,技术手段有待提升。

伴随着社会经济的快速发展,我国已经走向了全新的发展道路,社会环境出现了日新月异的变化,逐步走向“多元化”的发展趋势。对于高校来说,纪检监察工作是杜绝不良行为,保证顺利办学的关键手段,但如果工作方法陈旧,不能顺应时代发展,积极做出转变,那么将会使纪检监察工作存在滞后,无法更好满足实际需求,监管效果也会大打折扣^[4]。特别是信息技术的快速发展,为企业办公与居民生活带来较大便捷,如果纪检监察工作依然采用传统人工方式履行职责,将会影响工作结果的准确性,不能取得可观的工作效果,严重限制纪检监察工作作用的发挥。因此,想要改变这一现状,高校需要注重工作方式的转变,积极创新工作手段,利用先进的高科技技术,确保纪检监察工作能够更好地适应新的时代发展要求。

3、高校纪检监察工作作为教学服务的实践策略

通过文章上述所讲我们能够得知,纪检监察工作对高校起到十分关键的作用。笔者结合自身多年工作经验,就纪检监察工作问题进行了梳理,并提出几点具体实施策略,具体表现在以下几个方面:

3.1 提高认识,强化廉政教育学习和宣传。

“廉政文化”是“高校廉政建设”的前提条件,想要开展高质量的纪检监察工作,我们需要从“廉政文化建设”角度入手,提高政治认识,强化教育培训,培养高校全体工作者树立牢固的“廉洁从业”意识,实现政治素养的提升,为“高校廉政建设”打好坚实基础。

首先,“廉政教育宣传”是开展纪检组织工作的首要任务,也是促进高校纪检监察工作顺利进行的着力点。为此,作为高校的掌舵者,领导干部需要从自身做起,积极转变管理思维,不再以教学工作为首要任务,而是在此基础上提高纪检监察工作关注度,将其作为首要任务来抓。充分发挥自身的表率作用,加强政治文化宣传,在校内或办公室内全力推广“廉政教育”,通过在醒目位置张贴告示、标语的方式,营造良好的纪检监察工作氛围,切实打好环境基础。

其次,高校党委及纪委领导干部应注重工作的专业化发展,致力于“多维立体化”廉政教育网络的建立与完善,加强职工干部政治意识培训再教育,通过“廉政教育讲桌、校内职工政治理论学习、支部学习”等多重方式,全面推动“廉政文化”建设脚步的顺利前行。

最后,高校需要给予纪检监察工作高度配合,加强工作制度建设,做好党建工作与廉政教育学习园地建立,以更全面的方式,促进“廉洁从业”文化的宣传与推广,打造“干事创业”的美好局面,鼓励各党员干部积极发挥自身“旗帜”作用,以更“忠诚、担当、专业”的态度履行岗位职责,确保纪检监察工作能够准确落实。

3.2 创新纪检监察工作方式,提高信息技术应用水平。

现阶段,我国已经进入了全新的信息发展时代,“通讯技术”与“信息技术”非常发达,受到了来自社会民众的一致好评。在现代化发展背景下,高校在开展纪检监察工作时,需要注重工作方式的创新,借助现代先进的互联网技术的便捷优势,适当引入全新的信息技术,为纪检监察工作提供更多发展空间。

一方面,结合实际办学情况与经济实力,适当引进“ERP、云计算、大数据”等信息技术,成立校园内部纪检监察信息化管理系统,将各项办学资料信息录入到其中,便于纪检监察工作者的实时查看^[9]。在各部门、各办公室内部安装电子移动设备,定期向系统内部传送实际工作情况,在保证各项资料信息快速传递的同时,促使纪检监察工作更加公开、透明。

另一方面,纪检监察部门要严格遵循“公平、公正”的基本原则,面向广大群众,鼓励各管理人员或基层教师参与到其中,在多方共同努力下,实现工作形式的转型与创新,为纪检监察工作提供更多支持与监督。

例如:高校可以通过信息化纪检监察工作系统,增设“群众监督举报”、“部门信息”等网络模块,落实“信息披露”制度,将各部门信息公开在校园内部网络中,鼓励所有人员参与到其中,为校内各项教学活动与管理工作进行监督管理。

当校内成员或领导干部出现“贪污腐败,违法乱纪”等行为时,便可以通过网络渠道,进行匿名监督与举报,随即由纪检监察部门进行审查与处理,这样做可以有效节省高校纪检监督工作的人工成本与时间成本,还可以有效提高工作效率,保证纪检监督的准确性,同时增强更多参与人员的认同与满意。通过这样的方式,可以使高校内部各项工作公开透明,在多方人员的努力配合下,扩展了纪检监察工作的执行路径,实现高校内部的“全方位、无死角”的覆盖,坚决杜绝以任何形式出现的违法行为,努力构建和谐、规范、高效的校内工作环境。

3.3 强化纪检监察队伍建设,保证工作实效性。

作为高校经营管理的重要组成部分,纪检监察工作的专业性至关重要,在面对多种繁杂的监督业务,高校只有强化专业建设,打造一支专业的纪检监察队伍,才能更好发挥自身监督作用,认真履行岗位职责,才能够促进高校的稳健发展。

第一,强化纪检监察队伍管理力度。一方面,对校内现有的规章制度进行调整与优化,在“清正廉洁”的理念带领下,深入分析纪检监察工作,做好专业学习与研究,在此基础上构建完善的纪检监察工作体系,严格规范工作流程,并落实配套的检查责任制,保证纪检监察工作职责准确划分到个人,切实保证纪检监察工作的“精准性、针对性”,以更专业的态度进行实地检查^[6]。另一方面,高校领导应结合实际情况,建章立制,做好纪检监察管理制度建立的同时,落实配套的高校内部控制与廉政风险防控机制,保证各项工作流程都能得到严格管控,在诸多管理政策的多重保障下,将工作职责准确落到校内各个细小环节。

第二,加强校内巡查。高校需要建立校内巡查机制,协同纪检监察部门人员完成安全检查,并在上级部门与学习纪委的正确带领下,合理处置相关机构与学习的信访件,打造“以巡促学,以干代学”的美好局面,实现履职本领的提升。

除此之外,单单依靠纪检监察部门的力量是不够的,需要做好“支部纪检委员”的这一主力军建设,为纪检监察工作注入更多专业性内容,有利于高校监督工作延伸至基层末梢。

第三,定期召开支部纪检委员培训大会,组织所有纪检工作人员参与到“党风廉政建设讲座、纪检工作专题展”等专业会议中,学习更多先进的政治思想与工作方法,切实强化基层“廉洁从业”宣传与教育力度,不断提高纪检委员与工作者的责任感、使命感,正确认识到本职工作的重要性,清晰明白自己应做些什么,不应该发生哪些行为,进而打造一支专业的高校纪检监察队伍^[7]。

第四,以支部纪检委员队伍为切入点,充分发挥队伍纽带作用,切实做好党组织政治思想与政策的落实,做好基层工作作风的廉政检查,保证高校廉政文化得以有效传播,取得更理想的管控效果。

4、结束语

综上所述,社会在发展,时代在进步,在社会经济快速发展的今天,为高校带来更多发展空间,同时提出全新的要求与挑战。作为培育发展人才的重要载体,高校在履行自身“育人”职责的同时,还需加强对“纪检监察”工作的关注,严格遵循“清正廉洁”的工作理念,开展高质量的纪检监察工作,做好工作模式与技术创新,保证该项工作与时俱进,对高校各工作环境加以管束,规避不良行为的出现,不断提高纪检监察工作效率,促进高校实现更稳定、长远发展。

参考文献:

- [1]吴仕清.高校纪检监察体制改革浅析——以福建省公办本科高校为例[J].山西省政法管理干部学院学报,2021,34(04):105-107.
- [2]许铁峰.推进新时代高校纪检监察工作高质量发展的思考[J].中国纪检监察,2021(04):39.
- [3]曾剑峰.高校纪检监察机构监督效能提升的实践进路[J].黎明职业大学学报,2021(03):14-19.
- [4]张金锋,教丽.新时期高校纪检监察工作的思考[J].辽宁警察学院学报,2021,23(05):125-128.
- [5]辛晓羽.以信息化技术助力高校纪检监察工作创新的探索[J].数字通信世界,2021(10):255-256.
- [6]李坤.新时代高校纪检监察工作的若干思考[J].大陆桥视野,2020(11):81-83.
- [7]朱丽娟.浅谈高校纪检监察工作的影响因素及执纪监督效能提升策略[J].明日风尚,2017(24):191.