

# 畜牧业从业人员心理建设工作机制研究

姜希

(湖南省邵阳职业技术学院 422000)

**摘要:**在目前的经济发展过程当中,市场技术越来越成熟,很多普通工人都被自动化流水线代替。但是在国内畜牧业发展中,还是主要依靠人工来完成绝大多数的工作。由于畜牧业工作本身比较辛苦,且工作条件相对较差,如何帮助畜牧从业人员做好心理建设,是一件很重要的工作。伴随着目前市场竞争压力较大,畜牧业想要通过经济收入在市场上占据一席之地是比较困难的。尤其是畜牧业内部由于工作强度、工作压力、猪瘟疫情等问题,很容易造成人员流失。如何合理的增强从业人员心理建设,增强畜牧从业的人员稳定性,是畜牧业增强发展动力的一个重要解决方向。

**关键词:**心理建设;畜牧业;行业分析

**引言:**近年来,社会对畜牧业的需求不断发展,畜牧业与人民的生活密切相关。奶制品、毛制品、皮制品的需求业越来越大,需要更多的从业人员投身到畜牧行业当中,才能满足目前对于各种畜牧制品的需求。畜牧产品之间的相互竞争也远高于从前,目前来看,强烈市场竞争下的畜牧业已经成为了发展的新趋势,面对强烈的市场竞争,加强从业人员心理建设,树立正确的就业观,能够为内部从业人员提供与从前相比更加高质量的工作感受和发展机会,对于推动畜牧业的建设、加强从业人员的综合待遇都有着重要的意义。也是未来畜牧业改革的新趋势、新方向。只有顺应这一大方向的发展趋势,才能够为从业人员的个人发展提供更多的发展可能。

## 一、心理建设机制概述

### 1.心理建设含义

心理建设是一个人注重内心心理建设。内心对外界事物(人或事物)认知过程。达到知、情、意,并形成对人在某阶段上,体现出一种相对固定心理,指导自己言行思想模式。对于畜牧行业从业人员来说,心理建设就是增强对于畜牧行业的认识和了解,增强对于工作的思想重视程度。打破以往固有的对畜牧行业的偏见,实现从业环境、从业心理的整体改善。

### 2.畜牧业从业人员心理建设

通过从业人员心理建设机制研究,能够使从业人员更快地适应市场及消费者个人需求,可以提高市场竞争力以及从业人员的凝聚力。在实际的应用当中,应该把心理建设与技能学习结合起来,这样才会发挥各自的优势,同时双方能够达到互补的作用。心理机制建设,从综合层面上来说,更加尊重从业人员个体,关注个人发展。从今天的生产发展环境相比于传统的工作管理来说,是更加具有管理方面的优势的。

## 二、心理机制建设分析

畜牧业从业人员心理建设机制是现代畜牧业管理发展的最新前进方向,从畜牧业管理方面来说,从业人员心理建设,有利于畜牧业管理发展的多样化,管理形式更加丰富,给畜牧业管理提供了全新的管理方向;从从业人员角度来说,把从业人员从以往枯燥乏味强制的心理当中解放出来,有利于从业人员能够更加深刻的理解畜牧业的发展方向,增强对于畜牧业综合发展的认同,有助于从业人员增加畜牧业管理实践,对从业人员未来在畜牧业内的长期发展,做到了更加完善的帮助;对畜牧业管理来说,深入化的从业人员心理建设机制,提高管理水平和质量,有助于畜牧业管理改善整体工作氛围,增强畜牧业管理的深入发展。

## 1.畜牧业发展现状

由于畜牧业自身的特点,与其他行业相比,具有劳动力成本低的优势,但是随着社会经济的发展及消费水平的提高,劳动力成本也在不断的上升,同时受到金融危机的影响以及互联网信息化时代的冲击,另外其自身也存在很多不足的地方,比如劳动者素质较低,创新能力不强,管理效率低下等缺陷,从而使畜牧业面临着很大的挑战。在这一过程当中,由于缺乏对于从业人员的重视和引导,导致从业人员对于畜牧业枯燥繁重的工作本身缺乏动力。在畜牧业当中的管理的实践过程当中,也不可避免的出现了一些问题,只有详细的总结问题,分析问题,才能够使畜牧业心理建设机制更广泛的应用到畜牧业发展建设体系搭建当中来。从畜牧业本身来说,目前我国畜牧业发展进入瓶颈状态,疫情时代下,畜牧业维持经营困难,市场又需要高技术高质量畜牧产品,畜牧业自身陷于困境当中,无法对从业人员心理建设方面提供更多的帮助,但是心理建设本身就需要畜牧业自身加大改革力度,增强对于普通从业人员的重视,增加人文关怀。同时作为畜牧业,在心理建设机制当中缺乏完善的和普通从业人员对接的管理机制,对接困难,使得心理机制建设始终只能停留在表层,不能够得到深入的发展。从从业人员内部角度看,畜牧业相关心理建设机制当中"心理"与"建设"两个环节基本上落实是不够到位的,从畜牧业生产方面就没有开始产生联系,因此在具体的工作过程当中,经常会出现畜牧业从业人员的基本需求与畜牧业生产发生冲突,工人的生产不能满足畜牧业需要,畜牧业管理无法满足从业人员的柔性需求。这就造成了畜牧业从业人员在管理当中,缺乏对于心理建设机制的信心,打击畜牧业从业人员的积极性。因此,这需要管理层和普通从业人员之间打破隔阂,深入沟通。

## 2.畜牧业心理建设机制可行性

我国目前的畜牧业从业人员心理建设机制仍然处于发展当中,畜牧业当中的心理建设机制的落实程度还远远不够,管理人员和普通从业人员的连结尚且不够深入,仅仅作为保障行业运转的一种手段,没能为从业人员提供更加深入的帮助,实现改变目前从业人员工作积极性不高,对于自身工作自我认可程度不高的现状。因此在畜牧业相关心理建设机制过程当中,一定要确保行业管理的经济发展属性与从业人员管理保障属性进行有机的统一,要在行业管理当中发展,要在发展当中生产,保障行业发展和从业人员基础保障的同步性,一定要清晰心理建设目标,完善管理的过程。简单来看,目前畜牧业心理建设机制模式在当今国内的畜牧业人员管理转型发展过程当中,仍然处于刚刚起步的状态,但是好的柔性行业管理

已经开始满足了畜牧业人员管理转型发展当中的需求,越来越多的畜牧业人员管理开始意识到心理建设模式对长期发展的重要统筹作用,它已经为许多畜牧业人员管理提供了便利。在不断的尝试过程当中,畜牧业管理也积攒了许多大数据、具体实践的经验,熟悉了畜牧业心理建设机制模式体系化的流程。在这其中也总结出来非常多的问题,仍然需要行业管理人员以及从业人员自身共同努力。但是这并不妨碍在目前的发展过程当中,畜牧业心理建设工作已经开展的十分顺利,这需要更多的实践,更多的尝试,才能让畜牧业心理建设机制发展实践更加完善。做到满足畜牧业人员在长期发展当中的生理、心理的需求,在更多方面为普通从业人员提供发展帮助,为长远发展建设改革工作起到良好的推动作用。

### 三、畜牧业从业人员心理建设工作机制实践策略

#### 1. 树立“心理建设”理念

在畜牧业从业人员心理建设机制下,一定要加强宣传工作,让管理人员和普通基层从业人员都更加深刻的了解心理建设机制的意义与心理建设机制的作用。一定要让普通基层从业人员重视心理建设机制的实践,可以带领一线从业人员参观自己的企业,了解企业发展。增减畜牧制品对于人们生活影响的教育,让普通基层从业人员明白自己在企业的发展过程当中是重要的一环,是受到企业尊重的,要加强普通基层从业人员的职业尊严,调动普通基层从业人员深入工作发展建设的积极性。针对管理人员,也要加强心理建设机制理念培养,重视管理人员,只有这样才能减少行业人员流失,帮助行业长期稳定发展。行业的具体用工管理发展方向,关乎到畜牧业自身可持续发展的方向和动力。因此在加强心理建设机制这一过程当中,绝不可以缺少理念建设,一定要发挥企业的能动作用,积极表达企业的加强心理建设机制的需求,为畜牧业培养专业的心理建设机制理念与管理模式,在企业内部也要二次对畜牧业的从业人员进行理念培养。只有企业增加对加强心理建设机制的渴望和需求,才是真正为畜牧业可持续发展赋能,让畜牧业的整体管理方向更加清晰明了,让企业内部从业人员的职业规划更加清晰。

#### 2. 加强制度建设

畜牧业从业人员心理建设机制一定要落到实处,不能成为一纸空文,这离不开心理建设机制的制度的保障。合理的心理建设机制能够帮助从业人员增强对自身所在企业的信任感。同时严格的心理建设机制制度也保障了畜牧业心理建设机制管理制度的公平性、公正性、公开性。让心理建设机制不是为某一个个体服务。公开的标准、合理的体系能够让每一个基本从业人员都能看到心理建设机制的结果,以结果为导向,进行努力,只有这样,才能更加深刻的发挥心理建设工作的作用。畜牧业从业人员心理建设机制要想取得最终的收益,一定要做好协同工作,要协调好各个畜牧业以及各个部门、企业从业人员心理建设机制下的协同运转。同时还要做到信息公开,保障畜牧业从业人员心理建设机制公正性的同时,增加畜牧业从业人员的知情权,让从业人员基础岗位能够通过信息公开,从而参与到心理建设机制共同建设当中来。从而形成稳定的外部推进和内部转化双轨并行,畜牧业及从业人员多元参与的良好发展模式。在畜牧业下的心理建设机制过程当中,由于需要企业和管理人员协同参与,最终追求的目标也是企业与从业人员共同发展,因此需要对目前的浅层次畜牧业的心理建设机制进行改革。一定要以企

业对心理建设机制的要求为核心,在工作过程当中、企业内都有专门管理人员来保障心理建设模式与心理建设体系的建设与落实,畜牧业自身一定要进行资源整合,把已有的资源进行更加优化的配置,为普通从业人员成为提供一个良好的发展平台。管理人员和企业一定要进行心理建设机制程度方面的沟通,保障普通从业人员能够感受到在产业生产过程当中所需要的人性化与人格尊重。同时,管理人员和具体企业也要运用专门的管理体系和措施来对接心理建设的具体事项,让心理建设实现的过程更加方便。让心理建设成为企业发展的重要动力,让管理人员、管理措施、管理模式、管理方法形成一个完整的整体。

#### 3. 建立保障体系

从最直观的角度来说,首先就是要解决畜牧业从业人员心理建设机制的体系建设。能够使畜牧业从业人员心理建设机制可以对普通从业人员的实践发挥系统性的作用。这要求管理人员配合企业长期发展策略对畜牧业从业人员心理建设机制的要求,详细研究具体企业实践标准,帮助从业人员心理建设能够更加符合现代企业整体对于心理建设工作的方向,同时也可以借助现有的人力物力资源,从基层员工当中抽调专门的人员对接管理人员,配合企业的发展需求,完善畜牧业从业人员心理建设机制系统的建立与完善。根据上文所述,我国畜牧业目前进行心理建设工作的体系建设不足,系统较为落后。但畜牧业心理建设工作体系在疫情背景下经济恢复与发展过程当中能够帮助企业增强竞争力,提高抗风险力起到很大的助力,因此我国的畜牧业需要顺应这一发展趋势,大力发展从业人员心理建设工作。通过畜牧业心理建设工作平台,补充和完善以往的传统畜牧业心理建设工作员工基础利益。增加畜牧业的运转能力。在畜牧业管理当中,心理建设工作力度不足,管理部门对接效率较为低下是常见的问题。满足普通员工的需求,增强信息的交换与对接,加强心理建设工作体系,是提高畜牧业发展的重要一步。因此需要畜牧业深入转型,打破旧有的体系,做好心理建设工作平台的搭建,保障经营生产活动正常进行。同时也要做好创新工作,比如5G技术运用到畜牧业心理建设工作平台当中去,帮助企业能够增加创新方式。改善基础体系落后带来的不良影响。

结语:综上所述,在社会整体行业发展视角下进行长足分析,目前我国畜牧业从业人员心理建设机制体系建设过程,在畜牧业企业现代化改革当中正面临三大重要转型:从管理体系、管理模式、管理内容上都在向完善化、深入化、多元化、综合化、成熟化发展。面对这一些列的改革发展趋势,一定要从提高行业发展模式、鼓励从业人员发展现代化的战略要求为立足出发点,完善畜牧业从业人员心理建设机制体系,增强畜牧业从业管理人力资源配置现代化。为新时代背景下的行业发展工作奠定基础。

作者简介: 姜希(1990.1—),女,湖南长沙市人,邵阳职业技术学院思政讲师,研究方向:心理健康教育。

基金项目:邵阳市科技局2021年度科研课题“邵阳畜牧业从业人员心理建设工作机制研究”(编号:2021081ZD)。

#### 参考文献:

- [1] 苏龙田. 乡村畜牧业从业人员的思想政治教育探讨——评《饲料企业核心竞争力构建指南》[J]. 中国饲料, 2021(5):152.
- [2] 刘炜,薛霞,周瑾. 上海畜牧业从业人员培训现状及展望[J]. 上海畜牧兽医通讯, 2018(5):44-46.