

研究生就业指导与服务路径研究-以沈阳建筑大学为例

赵晓旭¹ 窦广会¹ 包志刚¹

(1 沈阳建筑大学 辽宁 沈阳 110168)

摘要:就业工作是高校毕业生工作中的重点工作之一,也是出口,做好就业指导与服务工作对于促进学生的家庭、个人以及社会的稳定发展有着极其重要的意义,本文以沈阳建筑大学研究生就业工作为基础,结合自身工作实际,对于研究生的就业指导与服务路径进行初步研究,形成了较为有效的工作成果。

关键词:研究生就业,服务,实习

Research on Graduate Employment Guidance and Service Path

--Shenyang Jianzhu University as an Example

Zhao Xiaoxu¹ Dou Guanghui¹ Bao Zhigang¹

(1 Shenyang Jianzhu University, Liaoning, Shenyang 110168)

Abstract: Employment is one of the key tasks of college graduates, and it is also an export. Employment guidance and service work is of great significance to promote the stable development of students' families, individuals and society. Based on the employment work of graduates in Shenyang Jianzhu University, this paper makes a preliminary study on the employment guidance and service path of graduates, and forms relatively effective work results.

Key words: graduate employment, service, internship

一、现状述评:

近些年以来,尤其是疫情出现以后,全球经济下滑,各行各业均不同程度上出现倒闭、裁员、缩招等情况,这也使得就业形势不容乐观。目前影响就业大环境的问题在于一是疫情影响仍有不确定性,二是校园招聘岗位数量较去年减少,三是新领域新业态从业人数增加。除此之外,2021年,我国高校毕业生将突破909万人,创历史新高,毕业生求职就业更是步履维艰。

二、重大意义:

高校学生的就业工作一直是高等教育的重要组成部分,也是检验教学质量和教学成果的最直观的方法,随着各方专家学者对就业工作的研究,目前我国的高校的就业工作不在停留在毕业年级,而是将就业教育和指导前移,甚至是贯穿于整个高等教育,目的是帮助学生更全面的了解自己,养成正确的就业观,掌握一定的就业技能,从而选择适合的就业岗位。除此之外,每年的高校就业人数,占全国就业人数的近一半,高校学生的就业数量、就业质量对我国整体就业行业的有着举足轻重的影响。

三、研究内容:

在现代教育思想理论指导下新形势下大学生就业途径、模式、方法和策略,为新时代的就业活动的设计、实施和评价提供理论与实践依据;建立大学生正确的就业观、匹配学生的期望值与薪酬、以及提升毕业生的就业率是本文的总体目标。为此,我们围绕以下几个方面开展研究:新媒体运营模式在就业平台的发展理念的创新性、对校内就业机制完善的进一步思考、对校外资源合作交流模式分析。

1. 新媒体运营模式在就业平台的应用

在信息时代下,以互联网、手机、微博等为代表的新型媒体深入到人们的生活和工作中,对高校就业创业指导工作的开展也产生了深刻的影响。

1.1 加强师资队伍的新媒体化培训,掌握新媒体运营的基本理论和实操应用

在新媒体时代下,高校就业工作要把握新媒体这个新平台在学生中的影响力和受众率,对就业指导的老师开展新媒体化的培训。从新媒体运营的定义及工作内容、新媒体人具备的能力和素质、培训目的及流程、新媒体成果四个方面对老师进行系统化培训。

1.2 建立高校就业指导网络直播平台,实现带岗直播。

以往的就业指导途径和特点对就业指导有着一定的约束和局限性,既无法找到企业满意的员工,也无法满足大学生的切实需求,新形势新要求要求高校必须根据新业态、新模式为学生搭建新的就业平台,利用网络直播平台,以行业、专业、地区、薪资等方向,分类邀请企业HR、BOSS等做客直播间,有针对性的对岗位进行介绍、推荐和达成意向,从而签约。

1.3 利用学生党员、团学组织、学生干部这三支队伍,创建良好的就业风气。

就业工作跟学生工作一样,需要为学生服务,但也要简建立一个良好的就业风气,良好的就业风气建设不是一蹴而就的,首先制定和落实国家、省市、学校、学院的相关规定,接着在全体学生中开展以为生、务实、律己为主要内容学生干部教育实践活动,紧接着在学生社团、学生组织中开展“抓常、抓细、抓长”专题教育,利用好团学组织的功能。最后,面对所有同学做好就生涯规划、就业指导、职场生存三个方向的教育工作,树立正确的就业观、择业观和事业观。

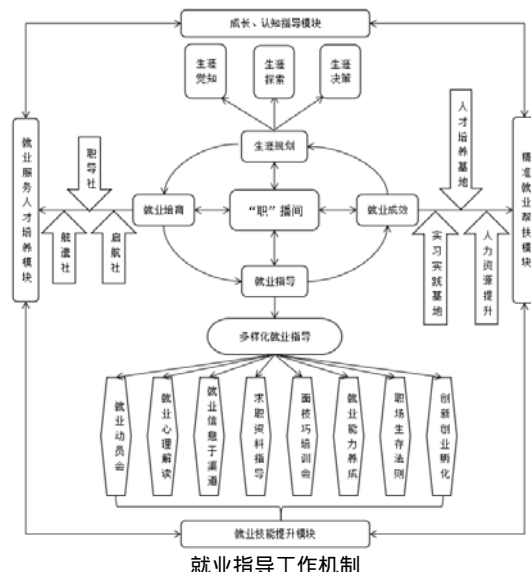
1.4 利用公众平台,搭建就业指导工作的新平台

随着科技的发展,微信公众平台的应用得到了大家的认可,图文并茂的沟通方式最受欢迎,利用微信公众平台开展各种就业工作,划分就业板块:就业信息、就业指导、就业服务三个方向。其中就业信息包含了校内宣讲会、校外宣讲会、双选会、在线招聘、实习招聘;就业指导包含了活动通知、职业测评、就业政策、经验导航;就业服务包含了办事流程、就业调查、常用下载、活动预约、走进建大。实现就业工作一条龙服务。

2. 成立“职播间”就业工作室,创新就业工作思路,强化“四个到位”有效措施,全员、全过程、全方位推动就业创业工作提质增效。从就业全程化的角度审视高校学生生涯规划和就业指导工作,将就业节点前移,不在是为了就业而做就业指导,切实从学生的角度,帮助学生就业、择业。成立“职播间”就业工作室,邀请导师、学生干部、就业指导老师,构建合理的就业工作团队,让学校、学院、学生、企业纵向参与,专家、导师、辅导员、HR、学生干部横线开展工作。发挥个人的主观能动性,为毕业年级的同学更好地服务,从而拓宽自身的就业眼界和就业格局。

2.1 构建适合沈阳建筑大学的就业指导工作机制

工作室把立德树人作为就业工作的出发点和落脚点,牢固树立“就业育人”理念,落实就业“一把手工程”,重视就业工作各项制度建设,有完善的服务规范、考核激励及退出机制等管理制度,创新就业工作思路,强化“四个到位”有效措施,全员、全过程、全方位推进就业工作。



2.2 打造符合沈阳建筑大学特色的就业指导品牌活动。

HR 面对面系列就业指导讲座:帮助同学们在求职或者职业转换的过程中,增强对用人市场的认知和了解,优化对自己核心竞争力的梳理和包装,树立对自己职业生涯的明确规划。分别从就业形式分析、高校学生就业政策、就业心理误区、就业心理调适、应具备的择业心态、求职能力、就业信息、获取求职信息的渠道等方面要求不同行业、不同领域的 HR 与同学们做经验交流与分享。

校园大使训练营:根据沈阳建筑大学的学科、专业优势,以及面对企业特性,很多企业在每年的春招和秋招季都会聘任自己的校园大使,帮助企业沟通协调校园招聘事宜,且企业的校园大使在择业本单位时,不同企业都有相对应的政策倾斜,更容易求职成功。目前的校园大使都是企业与学生直接的供需关系,这样对于学生或者是企业都不一定是最佳选择。通过以学校为中间桥梁,搭建一个长期的、高质的校园大使训练营,一是能很好的培养学生做校园大使应具备的基本能力,二是能够帮助企业优中选优,提高校园招聘质量。

启航社:作为高校学生就业服务的社团,学生社团的社会化,一方面应加强学生社团与企业的对接率、服务率,在社团的工作中帮助他们搭建人脉关系、增强沟通协调能力、提高实习实践的机会。一方面也能使学生社团在活动内容与形式、成员力的培养等方面有所扩展这便在一个方面上得了社团自身的发展。

2.3 培养一支高素质、高水平、高效率的就业工作队伍

通过完备的工作机制、特色的品牌活动,打造具备扎实的职业生涯教育理论及相关理论基础,接受过系统的相关技能学习,专业性、研究性强的就业工作队伍,起到了示范引领、辐射带动作用。

工作队伍人员稳定。为在就业中获得更多资源,丰富团队各层级人才的占比,以学校、学院、学生为基础,成立专业的就业工作领导小组,纵向开展就业指导工作的。

人员结构类型合理化。目前,高校就业团队中就业执行人员比重较高,创新型就业研究带头人、前瞻性规划人才较少,在学生、辅导员比重偏高,专家型人才比重偏低,单一型人才比例较高,复合型比例较少。

团队研究方向集中。就业工作团队积极发展规划,明确研究目标,集中研究方向,团队成员各报团取暖,开放式进行就业指导研究,使每个成员在自己的方向上深耕,持续深入地挖掘,每个方向都能产出成果。

2.4 整合校内外就业资源,创建新的就业模式

定向人才培养培训项目。用人单位向学校或学院提出人才培养培训具体需求,提供经费、师资、技术、平台等方面的支持,协同高校制定培养方案,更新教学内容和课程体系,实施长期系统定向培养(1 学年及以上)或短期就业能力培训(1 学期或数周),为用人单位输送急需紧缺人才。

人力资源提升项目。用人单位结合事业发展需要,与学校或学院建立定向招聘关系,打造人才工作站或专门人才基地,双方定期互派工作人员开展挂职交流,协同开展就业创业、行业发展、团队建设等专门研究,深化互利合作和流程再造,建立紧密的人才供需对接关系。

就业是高等教育的出口,是检验教育成果的直接导向,是社会稳定发展的基石。高校就业工作不仅关系学生自身发展,也是一个家庭的期望,更是事关学校的生存与长远发展,更重要的是对特色社会主义事业的发展有着深渊的影响。深入开展高校就业指导服务工作是帮助和促进学生及时、顺利、充分就业的重要基础和保障。做好高校就业指导服务工作需要老师与学生、学校与社会、家庭与学院共同努力,协同配合,建立学校、家庭、社团三位一体的就业服务模式,即高校做好就业指导服务工作,需要全过程、全员、全方位为开展工作;专业的指导老师开展就业指导,就业指导团队职业化、团队化、系统化;培养学生自我管理、自我发展、自我教育,努力实现自我服务。我们有理由相信,通过对就业体系全方位、多层次、宽领域的改造与创新,一定会让大学生在毕业后顺利就业,实现人生价值。我们也会在服务学生这条路上不停的奉献,不停的燃烧。

参考文献:

- [1]汪永青.新常态下大学生就业形势的认识和思考[J].中国市场,2020(33):177+183.
- [2]马粉丽.大学生职业素质视角下的就业能力培养问题分析[J].发明与创新(职业教育),2020(11):152-153.
- [3]梁博,樊俊杰,万雷,王尊博,周雪.高校大学生基层就业现状研究——以卫生管理专业学生为例[J].中国市场,2020(32):184+186.
- [4]游晓丽.高校大学生创新创业教育与思想政治教育双向建构体系研究[J].黑龙江教师发展学院学报,2020,39(11):7-9.
- [9]吴文龙.搭建创业就业平台 打通成长成才渠道 常州市合力推进工会创新创业促进工程[J].工会信息,2016(22):9-10.