

分析新时期电力企业思政工作面临的挑战及应对措施

贺娜

(乌兰察布供电公司前旗分公司 012200)

摘要: 对于现代企业来说,思政管理是内部管理的重要组成部分。在新的背景下,本文分析了电力企业思想政治活动面临的问题,提出了解决这些问题的措施,确定了企业思想政治工作者的工作方向。

关键词: 新时期;电力企业;思政工作;挑战及措施

当前,市场经济快速发展,竞争机制日趋成熟,电力企业的垄断优势受到一定程度的影响。电力企业要提高竞争优势,必须在未来技术创新和体制改革的基础上发展,提高思维管理效率,解决新形势下的许多问题,结合党的优良传统和电力企业发展的新形势,密切关注员工的思想活力,增强员工的积极性和活力,增强企业的凝聚力和竞争力。

1. 新时期电力企业思政工作面临的挑战

1.1 思政工作者思想认识高度不够

只要思想认识正确,行动就会正常执行。然而在现阶段,许多电力企业的管理者思想过于保守,无法接受新的想法。企业管理者在下属进行思想教育时,只能说空话,容易让员工产生负面情绪,导致员工思想与生产脱节,与企业脱钩。特别是随着经济的快速发展,电力企业对人才的需求越来越大,企业管理者的管理能力对企业相关业务的绩效具有重要意义。

1.2 企业受行政文化束缚严重

电力企业在发展过程中,注重生产经营管理和如何提高经济效益。思政教育工作往往被忽视,导致思政教育与电力企业的发展水平不适应,生产力与思政教育的不平衡。电力企业过去常常思考如何组织教育,以满足生产经营管理的现状和需要,最终影响企业的生产经营。与此同时,一些电力公司在追求经济发展的同时,忽视了正确的管理手段。^[1]此外,人们对公共行政领域的活动兴趣不足,管理方法也没有受到传统行政文化的直接影响。尤其是在企业管理中,电力生产与思想工作难以结合,最终导致员工思想与物质文化的分离,严重影响了企业的经济效益。

1.3 缺乏思政工作的创新理念

目前,在一些电力企业中,政工干部有的只懂得政治,而有的却只懂得生产管理,不擅长思政管理。一些思政人员仍然没有意识到思政工作的重要性。有些人遵循计划经济时代的旧思想,把时代发展的需要和企业的实际相结合,脱离企业生产经营的实际,空谈思政,对员工进行无聊的理论教育,容易产生员工抵触情绪,给工作的实际开展造成麻烦。一些电力公司在思政工作中,工作方法按照旧制度来进行,旧制度过于单一严重制约了思政工作的效果。^[1]在社会主义新时期,电力公司不仅需要一熟悉政治的人,还需要一个熟悉社会经济、市场和科学管理的管理模式的综合型人才。

1.4 企业思政工作成效性有待提高

电力企业的思政工作具有隐蔽性、间接性的特征,所以常常得不到电力企业的重视。特别是在企业的生产管理中,对员工的思政文化传播少,工作方法单一,思政政治活动难以与电力公司的生产活动相结合,思政政治活动难以与实际困难相结合,思政政治工作难以与员工的员工文化相结合,对电力企业的发展产生不良影响。另外,现在的企业都是新一代的年轻人。年轻人的思想比较开放,活泼的工作态度很难适应这种老一套的工作方法,心理产生不良情绪,不能把一些能力表现在工作中。因此,思政文化建设要从实际情况出发,结合现在的社会,实施有效的管理方法,对思政文化问题进行多元化分析,多方面考虑问题,使员工积极融入电力企业这个大家庭提高员工素质。这样一来,电力企业的发展速度就会加快。

2. 应对新时期电力企业思政工作挑战的措施

2.1 以先进理论为导向避免盲目性

切实加强职工思政教育,提高认识水平,需要理论指导。在工作中,要深化政治理论学习,及时向职工宣传党和家以及企业的各项政策,帮助职工学习、掌握和运用这些政策,提高执行意识。在学习中,要注意创造向量,可以通过知识竞赛、讲座等方式充分调动员工参与的积极性,让员工学会定位,明确方向,增强信心,激发精神和创新精神。要把思政工作紧密结合到中心工作和服务生产工作机制中去,实行党政重叠制度,管理者要自觉将安全有效的思政工作融入工作部署全过程,各阶段,努力使思政工作有条不紊,有的放矢,更加务实,富有成效。

2.2 提高管理危机的处理能力

要有危机处理意识,首先必须理解危机,要了解危机,首先必须了解突发事件。危机的形成往往有漫长的过程和短暂的过程,而突发事件往往是危机的导火线和预兆。突发事件往往有三个特点。第一,是突发性的,难以预料。第二,事态严重,必须立即处理。第三,是第一次发生,没有应该遵守的规则。突发事件的实质是非程序化政策决定问题,危机发生时必须采取措施,无视危机的态度是相当危险的。企业的发展陷入困境,员工面临思想危机,特别是当员工情绪严重下降时,企业要实施“危机管理”,贯彻“危机管理”和“劳动关系管理”的管理理念,启动危机应急响应和预测,帮助员工克服难关,给予政策活动新内容,不影响公司的利益和形象。

2.3 提倡以人为本提高和谐性

创新对思政文化建设有很大帮助。只有把思政文化建设落实到实际工作中,创造性的开展企业思政文化建设,才能有效实现电力企业的发展,加强文化建设团队的协调统一。必须确立选拔制度。选拔制度的确立,是基于对政工组公平公正的态度,在选拔有能力、有素质的员工时,要求政工组具有高度责任感。在选拔制度的基础上鼓励相应的报酬,改善政工人员流失问题,激发政工人员以饱满的工作热情对待自己的工作岗位,在电力企业发展不断创新的同时,协调和统一思政文化建设团队。^[2]要发挥理论引导作用,化解疑虑,明确方向,用科学理论积极武装职工群众,成为企业理论水平的制高点。因此,企业在发展思政文化的过程中,要结合思政文化和实际问题,加强员工的教育和学习,不断提高思政文化教育,提高员工工作热情。经常和员工沟通,有问题及时解决,保证今后的工作顺利进行。

2.4 不断创新激励机制,提高思政工作的驱动力

电力公司思政政治活动的最终目的是激发员工的进取心,有效挖掘企业员工的潜力,为公司创造更多的利润。现阶段电力公司的激励机制单一,缺乏长期性,激励机制的效率不断降低。因此,电力公司必须不断更新业务,提高远程控制能力。首先,为了有效保证思政管理的可持续性,企业可以根据自身的实际情况建立激励机制。第一,一个好的激励机制不能随着企业领导层的变化而变化。第二,有思想的政治家应该把工人的利益放在首位,应该关心企业员工,不要假装上司的样子,要缩短与员工的距离,建立工人和企业之间的关系。第三,鼓励员工采用科学合理的竞争性考核机制,建立绿色晋升渠道,员工晋升到专业岗位,应获得企业认可的适当

(下转第317页)

(一) 改革教学理念, 重视实践教学。

首先, 重视实践教学体系的建设, 切实认识到实践教学对于学生全面发展的重要意义, 使学生脱离单面的只有理论知识灌输的能力培养途径, 建立双线的学生发展路径, 不仅让学生在课本中学, 更要从实践中学, 让学生的知识体系更具时代性和社会性, 让学生的理论知识为社会服务, 反过来再促进学生知识能力的全面提高, 这切合时代对高校学生的发展要求。我们要培养的是有丰富理论知识和实干能力的人才, 而不是只会背书本的书呆子。

(二) 规划顶层设计, 构建制度保障。

为促进实践教学体系的建构与完善, 必须遵循认知规律和教育规律, 从人的全面发展出发做好顶层设计, 将实践教学体系纳入促进学生全面发展的总体框架, 将其提升到与专业理论课程相等的地位。学院应当成立实践教学发展小组, 切实推进实践教学的落实与发展, 制定有关规章制度安排与考评监督体系, 包含实践教学理念、实践教学规划、实践教学推进步骤、实践教学监督管理等一套严密的实施规划, 建立起多层次、立体化的实践教学体系。充分发挥历史学专业优势, 积极开展田野调查等活动。^[14]

(三) 将课程实践化, 形成系统的实践教学体系。

为保证实践教学的切实推进, 我系应在课程改革理念的基础上, 着眼于学生综合能力发展情况, 扩大实践教学课程设置, 进行科学有效的课程结构调整, 去掉不符合学生发展实际的课程, 增添与时代相关且具有现实意义的社会性实践课程, 明确实验教学内容 and 学科学时, 科学安排大学四年实践课程环节, 为实践教学体系的落实奠定基础性框架。

历史专业课程资源非常丰富, 中国史和世界史下可以分成若干二级学科方向, 必修课即有十三门, 加上数量可观的选修课。同时, 历史学专业实践活动也可以丰富多彩, 新文科建设提供了很好的思路。如历史人类学, 中山大学等高校开展已久, 带领学生开展田野调查活动, 形成了非常非常丰富的成果, 学生得到了充分的锻炼。

(四) 加大资金设备投入, 培养师资力量。

师资力量是教学活动的引领者。保障性的资金投入与设备投入

是建设实践教学体系的基础。学校应当为实践教学体系建设提供资金保障以及专业软硬设备, 为实践教学体系建设注入真正的活水源泉。如口述史学的兴起, 可以建立影像史学实验室。学生在经过专业训练后就可以寻找群体开展口述史制作, L 市非物质文化遗产非常丰富, 国家级及省级非遗传承人众多, 围绕非遗的现状及其历史渊源, 就可以组织学生开展口述史制作。再如作为革命老区, 可收集相关抗战老兵甚至参加过抗美援朝战役的老兵, 进行口述史访谈, 保留近代历史见证者的第一手资料。

健全教学师资队伍, 打造一支具有专业素质和能力的师资队伍更是推进教学实践体系建立的重中之重。学校应当配备专门指导团队, 整合教师资源, 新老教师通力合作, 切实改进实践教学方法, 让他们在实践教学体系的建设过程中担任先锋队和主力军的角色, 促进实践教学的真正推进。

参考文献:

[1] 郝玉松. 高校课程实践教学探究——以“中国古代史”课程为例[J]. 黑龙江教育[J]2021(6).

[2] 季静. 区域文化资源在历史教学中的应用研究[J]. 赤峰学院学报.2021(11).

[3] 王鹏辉. 历史学野外实践教学探析[J]. 新疆社科论坛.2006(4).

[4] 刘桂奇. 师范院校历史学田野调查实践教学的特殊价值及其实施路径[J]. 创新创业理论与实践.2021(4).

基金项目: 廊坊师范学院校级教改课题重点项目“一流专业建设背景下卓越历史学师范人才全面素养培养模式研究”(项目编号 K2019-14); 河北省高等教育教学改革研究与实践项目“新文科背景下历史学一流专业建设的研究与实践”(项目编号 2020GJG264)

作者简介: 李建武(1986-), 男, 山西长治人, 历史学博士, 廊坊师范学院历史系主任、副教授, 主要从事中国古代史教学与研究。

(上接第 301 页)

待遇。此外, 为了增强员工的责任意识和竞争力, 对相关人员进行适当的制裁, 最大程度地激发其工作动机。第四, 对员工进行宣传和培训, 营造舆论氛围, 使员工更好地了解和支电力生产企业和电力生产企业。同时, 在培训过程中, 员工可以有效地提高自己的专业技能。企业还应提供更多激励措施, 提高员工的专业技能, 让他们感受到教育的好处。^[2]

2.5 创新企业文化, 营造和谐氛围

归根结底, 企业的发展需要依赖于一流的团队、强大的技术和科学的管理。企业要以质量为中心, 积极响应市场发展趋势, 把科技发展有效地融入企业行为, 把企业思想政治活动融入企业文化建设, 创造独特的企业动态和个性化企业文化。企业员工是企业的主体, 企业员工的集体行为决定着企业的整体道德水平和文明程度, 为企业文化建设提供了非常丰富的素材。特别是企业生产活动中先进工作者的思想、理念和底蕴体现了企业精神。先进的企业价值观是企业建设跨越式发展的根本。企业要紧密联系实际, 依靠全体员工的整体优势, 把企业文化建设放在生产活动的首位。企业特别是一线企业, 从制度上自上而下纵向统筹, 确保企业目标顺利实现。随着经济全球化的加剧, 电力企业必须抓住发展机遇, 自信应对新时代的挑战。我们要尽快把新的企业文化引入企业并付诸实践, 特别是要摒弃僵化、被动的做法, 把职工个人文化和企业文化结合起来。要加强企业文化建设, 转变员工精神面貌, 提高工作效率, 严格组织纪律, 营造更加和谐进取的企业文化。

2.6 加大宣传力度, 发挥模范带头作用

思想政治活动的开展需要一定的宣传。因为人们在集体环境中有一定的竞争意识, 所以企业必须适当利用这种意识。思政工作者可以分发小册子, 在职工食堂等人口密集的地方发表宣传口号, 或者设置 LED 显示器, 播放宣传内容, 员工在受到这样的宣传激励和鼓舞后, 会在潜意识中激起竞争观念, 在实际行动中约束自己的言行。应在企业中寻找先进干部, 培养企业典型代表, 对他们进行宣传和表彰。给员工树立榜样。及时鼓励员工, 以身作则, 积极接近典型, 激发企业广大员工的工作积极性, 为思政活动的开展注入了活力。典型员工可以充分用于宣传活动, 为企业起到带头模范作用, 给其与员工打下良好的基础。

结束语:

综上所述, 电力企业在国民经济发展中发挥着重要作用, 本研究旨在为电力企业的发展提供无形生产力。新时期电力企业要坚持创新的管理模式, 加强思政理论和思政工作宣传, 完善激励机制, 通过营造和谐的企业文化增强电力企业的远程运营能力, 为企业的发展提供一定的保障, 间接提高企业的经济效益, 更好地应对挑战。

参考文献:

[1] 吴雪云. 浅谈新时期电力企业思政工作面临的挑战及应对措施[J]. 科技创新与应用, 2013(3):1.

[2] 宋彬. 浅谈新时期电力企业思政工作面临的挑战及应对措施[J]. 建材与装饰: 上旬, 2015(52):2.