

学校工会管理工作的改革创新之道分析

唐小琴

(巴中职业技术学院工会 四川巴中 636000)

摘要: 高校中的工会组织是我党为了与群众建立起更良好的沟通渠道为建立起来的,其存在的主要目的是为了服务于高校中的所有教职工以及高校学生,最终目标是帮助高校可以有更好的发展。高校工会组织的存在不仅仅可以帮助高校中的所有教职工在教育工作开展的过程中可以更加有底气,还能帮助高校中的所有职工都更具凝聚力,从而不断去推动整个高校的进一步发展。随着社会环境以及经济形势的不断变化,高校工会组织在进行管理工作开展的过程中出现了一些不和谐因素,故而需要对其进行改革创新来确保高校工会组织可以与高校以及时代一起成长,为高校发展带去更多助力。基于此,文综对高校工作组织管理工作的改革创新之道进行了分析,期望能够对高校工会组织本身以及高校的发展都带去一些帮助。

关键词: 高校; 工会组织; 工会管理; 创新发展; 改革之道

引言

在高校的整体发展过程中,工会组织的存在是极为重要的,其日常工作的开展为高校的整体进步带去了不小的推动作用。但随着时代经济的发展,当前高校中的工会组织及其相关管理工作逐渐开始滞后,这对于组织本身以及高校的整体发展都是极为不利的。故而需要及时采取合理的措施对高校工会工作进行改革创新,要有更具专业能力的工会管理工作领导者,要有更科学合理的工会工作管理制度,只有如此才能够帮助高校工会组织与时代经济一起发展进步,并帮助促进高校本身的更健康长远发展。我校高度重视工会的组织建设工作,提出党委领导监督、校长的全面负责和工会的民主管理三位一体的和谐稳定的校园环境,建立起党政工共建良好氛围。

一、高校工会管理工作发展建设的着力点

今年以来,我校工会认真贯彻落实上级有关部署,牢牢把握正确的政治方向,坚持以社会主义核心价值观体系武装职工群众,充分发挥工会组织“大学校”作用,大力推进职工文化建设,积极引导职工群众树立中国特色社会主义共同理想,切实做好新形势下意识形态工作。

(一)要充分发挥出工会领导的带头作用

在实际进行高校工会管理工作发展建设的过程中,高校中的领导者首先必须明确的是:一个好的带头人是所有工作良好开端的基石。故而实际高校工会的领导者一定要能够在工作开展的过程中以身作则,要有承担重要管理职责的勇气,能够更热心的为高校中的所有教职工以及学生服务,要有不断创新钻研的精神,能够更积极地对高校工会管理工作进行创新尝试^[1]。高校工会组织的领导者必须要能够充分发挥出属于领导的带头作用,不断增强自身奉献精神,从而帮助高校中的日常管理工作能够更顺利地展开。与此同时还需要注重对工会组织成员的培养,要不断从高校中国选拔优秀的教职工成为工会成员并对其进行能力以及服务精神等的提升,从而有更优秀的储备人才。高校要帮助不断促进工会管理工作的更高效执行,帮助其管理效率获得大幅提升。

(二)要有更完善的工会工作制度

制度的存在是极为必要的,完善健全的制度能够为高校工会组织日常管理工作的开展提供依据与指引,使其工作方向更清晰,更正确。与此同时制度也对工会内部的所有成员行为形成约束,使其在实际执行管理工作的过程中可以有更规范的处理,继而帮助提升工会管理工作的效率。因此,要创新高校工会管理工作,就必须制定出一套足够完善科学的工会工作管理制度,这是高校相关工作开展的重要依据。不但能够帮助高校中所有教职工的工作态度变得更积极,还能够进一步促进高校日常工作的更高质量开展。因此在

进行工会管理工作改革创新的过程中除了要针对教师日常工作中存在的问题进行分析提出应对措施之外,还需要对高校工会工作的相关内部制度进行更进一步地整合,要进一步加强教职工对工会制度的学习,从而提升高校工会管理的实际效率。要不断优化工会管理模式,对相关工作评价机制进行健全,并对高校内部的文化建设进行加强,从各个角度去推动高校管理工作的更有效开展。

(三)要积极发展高校所有成员的团结协作意识

在帮助提升高校工会管理工作成效的过程中,要进行相关的改革创新就必须进一步提升所有高校成员的团结协作意识,要能够将高校内部的所有力量高度凝结在一起。更强的凝聚力意味着更强的号召力以及执行力,对高校内部管理工作的影响作用也会更大。而新时代高校工会管理的改革创新最终目的也是为了提升工会在高校内部的影响力,从而更好地发挥出工会的服务作用。因此在实际进行高校工会管理改革创新的过程中一定要采取更多措施去帮助提升高校成员的凝聚力^[2]。在实际进行高校工会管理工作开展的过程中,工会组织要重视所有教职工在文化以及体育活动等方面的表现,要积极组织这一类型活动的开展,鼓励所有教职工参与其中,从而加强所有教职工之间的沟通交流,提升彼此之间的默契程度,帮助教职工之间的合作意识变得更强。除此之外还需要积极组织教职工以及学生共同参与的活动,帮助高校中的教职工与学生之间有更多的方式与平台进行交流,促进彼此间更和谐关系的构建,间接促进学生学习的不断进步。

(四)要更重视高校中的科研工作

在高校日常管理工作的开展过程中,工会组织应该充分发挥出其对于相关管理工作的主导地位,无论是工会主席还是工会组织中的各个成员都应该在日常工作落实过程中发挥出其积极的带头作用,要能够更主动积极的去承担高校中的科研工作,不断深入研究获得新的成果来帮助高校在科研这方面可以有理想的进展,也间接促进高校教育工作的进一步兴盛。除此之外注重科研工作还能够不断帮助提升高校中所有教职工的综合素质,甚至在校园内部掀起一股投身科研的浪潮,这对于高校教育的发展是有着极为积极的作用的。在进行高校工会管理工作改革创新的过程中高校工会组织应该将不断完善学校内部的管理作为自身工作的最主要目标,要积极地第传统落后的管理工作模式进行改进完善,要不断进行新的管理方法的开拓创新,要能够与时俱进,对相关管理工作的机制进行创新,借助于更加新颖的工作手段来帮助高校在未来的发展中能够先人一步,在教学理念上不断革新,拥有更高的教学质量。在高校中积极开展科研工作除了是对国家要求的真切践行之外,还能够对高校本身的发展带去更多的保障,也是帮助高校中师资力量获得提升的

重要途径。故而高校工作组织在进行管理工作改革创新的过程中需要抓住实际,鼓励所有教职工能够更主动地投身到科研项目研究与探索中,帮助校内教师资源的配置可以更合理。除此之外也要鼓励老教师积极的去带动新的教师,高学历工作者带动低学历工作者,不同年级教师能够主动沟通协作,从而确保教育以及科研项目的更顺利开展,不断帮助教师获得进步,也提升高校教育的效率与质量。

二、高校工会管理工作的改革创新措施

(一) 基于现实情况落实改革

高校工会组织在实际进行管理工作改革创新的过程中首先应从自身实际情况出发,对当前在高校中实施的工会管理模式进行改革创新,要做好校园管理过程中的每一项工作,将服务高校、服务教职工,服务学生的理念融入到每一个工作环节中,从而帮助更顺利实现服务高校发展的最终目的^[1]。在进行工会组织创新盖尔的过程中,高校要能够针对自身实际发展中的各种情况,结合当前高校教职工所应该享有的权益来对工会组织的管理工作进行创新,要不断加强对工会组织本身的建设,要从广大教职工中选择一部分优秀分子作为代表来参与到工会组织的日常管理工作之中来,真正体现“民心”,“民意”,代表广大教职工表达自身诉求,促进高校工作组织管理工作的开展可以更契合高校实际情况,也进一步帮助提升高校内部的整体文化建设质量。学校工会积极配合党委行政组织各项政治学习,认真贯彻党的十九届六中全会精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想指导工会工作,努力践行新时代发展观,发挥工会组织优势,积极开展师德师风建设。

(二) 从高校工会组织自身发展的角度进行改革创新

新时代师生普遍感觉工作、学习压力较大的情况下,校工会大力倡导“快乐工作,快乐学习,健康生活”理念,积极打造“学校、部门和各二级学院”协调联动的文体活动体系,在校工会大力推动和各分工会的共同努力下,开展了丰富多彩的文化体育活动,营造了有利于师生身心健康的文化体育氛围,努力实现全员参与。

在实际进行高校工会组织管理工作改革创新的过程中,工会切实从多角度思维,与现实工作紧密相连,形成对外开放新体制,要求工会及工会干部要建立开放型和多角度思维模式,开阔工作事业,胸怀学校发展大局,从学校的发展来把握工会工作,从维护和发展教职工权益定位工会工作,强化和提高工会干部服务大局的意识和能力。而对工会组织本身的建设,要根据工会内部的相关制度并结合高校中所有教职工本身的利益诉求来对工会组织进行更合理建设。除了要进一步突出高校工会组织在高校党建工作中占据的主体地位之外,还需要进一步强调高校工会组织的性质,要明确高校工会组织所代表的是所有高校教职工的根本权益。近些年来,国家对于高校教育尤为重视,并不断推出新的政策与措施来帮助推动高校教育的改革与发展,高校工会组织身处这样的环境中也需要跟随高校一起不断进行改革创新,要从工会组织长远发展的角度去进行考量,要坚持不断进行改革创新,要能够与时俱进,对工会内部的管理模式,管理方法以及管理制度等进行优化。进一步提升组织内部成员的凝聚力,确保工会本身的建设工作可以不断完善,如此高校工会组织才能更好地服务于高校中的其他成员。

(二) 要进一步加强对教职工代表大会的创新改革

高校中的工会组织对于高校日常管理工作的开展有着极为深远的影响。但在实际工会管理工作开展的过程中却没有太多的教

职工能够真正参与到管理计划决策等的制定中,这种情况一旦长期发展,很容易造成工会管理工作与实际教职工需求之间的脱节问题,从而影响到工会组织在教职工之间的形象。故而在实际进行高校工会管理工作改革创新的过程中还需要进一步加强对教职工代表大会的创新改革,要通过这一举措来帮助高校工会组织对各种管理制度的制定可以更公开,透明^[4]。一方面是加强教职工对相关管理制度的理解与认知,另一方面教职工通过参与到职工代表大会中去发表对管理制度的各种看法,也能够不断提升其对校园建设与管理责任意识,更积极地担负起自身在实际教育工作中所需要承担的重要职责与任务。与此同时高校中的教职工还能够对工会管理工作改革创新的重要性有更深入的认识,工会凝聚力会因此变得更强,高校未来发展也才会更有保障。

(三) 要进一步加强对高校校园文化的改革创新建设

高校校园文化反映出的并不仅仅是高校在实际进行教育工作落实过程中的侧重点,也代表着整个高校师生的精神面貌,甚至某种程度上对一所高校的整体发展水准进行衡量时,其校园文化的建设成功与否也是一个重要的参考依据。而在高校的日常管理工作开展过程中加强对校园文化的建设不仅仅可以帮助高校工会管理工作有更多元,多角度的创新,还能够进一步帮助高校中的教职工以及学生可以有更全面地发展,这是一所高校良好外在形象形成的初始^[5]。故而,在实际进行高校工会管理工作改革创新的过程中,一定要进一步加强对高校校园文化的改革创新建设,要借助于文化主题活动,科技竞赛活动,多元化文娱活动,青春洋溢体育活动等的开展来帮助高校校园文化的建设更蓬勃。从而帮助营造更加积极向上的校内氛围,进一步激发出高校教职工参与教育工作以及科研工作的积极性,也影响高校中的学生可以在日常学习中更努力,帮助提升高校所有成员的整体奋斗精神,为高校的更长远发展打下坚实基础。

三、结束语

高校工会组织是高校管理层中极为重要的存在,对于高校的日常管理以及长远发展有着极为深远的影响。在实际进行高校工会管理工作开展的过程中一定要注意其实际工作与高校发展之间的契合,因此对其进行改革创新是必不可少的。高校要通过工会组织管理工作的改革创新来确保工会的与时俱进,借助于高校工会组织内部管理的改革创新以及教职工对工会工作的更积极参与,校园文化的进一步加强建设等来帮助高校工会组织对于高校的管理更符合高校实际发展的需求,促进高校整体的更健康发展。

参考文献:

- [1] 芮驰. 高校学生管理工作创新对校园文化建设的促进作用[J]. 中华传奇, 2022(28).
 - [2] 谢庆玥. 坚持创新发展道路 推进高校工会工作[J]. 2022(15).
 - [3] 王敏坚. 新时代高校工会开展教师思想政治教育工作研究[J]. 黑龙江教育:理论与实践, 2022(1):3.
 - [4] 李志超. 新时代教师队伍建设改革与创新——基于浙江省基本经验的研究[J]. 教师教育学报, 2022, 9(1):6.
 - [5] 刘爽. 新形势下创新企业工会工作的思考[J]. 2021.
- 作者简介:唐小琴(1987-),女,四川达州人,巴中职业技术学院工会教师,研究方向:教育管理。