

新形势下做好国企纪检工作的意义及实现途径

李浩

(贵州高速公路集团有限公司水城营运管理中心 553000)

摘要:随着我国市场经济的不断深化,党风建设等精神文明建设日益重要,在这种新的形势之下,纪检监察工作也日益成为国企工作的重中之重。加强纪检监察工作可以为企业的发展提供体制支撑、可以实现高效的团队建设、可以使企业制度规范化,因而做好纪检监察工作也成为各企业重要的责任,但是当前我国纪检监察工作中存在一些问题,亟待解决,本文以国企为研究对象出发,提出问题针对这些问题提出了相应的措施,以期促进该类企业纪检监察工作的开展。

关键词:新形势;纪检监察工作;企业内部

一、引言

纪检监察工作作为各项法律法规实施的基础,在企业中有着重要的地位和作用,纪检监察部门如何做好纪检监察工作,也成了各企业必须解决的问题,在当下这种新的形式下,经济迅速发展,我国各个国企内部也存在一定的问题,例如纪检监察人员专业素质相对比较弱,监察部门的组织管理存在缺陷以及国企内部的监察机制不够完善等,针对这些问题,需要相对应的措施来解决,如打造一支专业的纪检监察队伍,推行纪检监察部门现代化管理和完善纪检监察机制等,通过这些措施,对企业发展提供良好的服务,另外,在日常工作中发现的问题需及时解决,从而促进企业长久的可持续性发展。

随着党的十八大召开,党和政府对反腐倡廉工作的重视程度越来越高,纪律审查工作日益重要。党加强了监督。由于部分党员和工作人员贪图利益,干涉市场经济,导致政府和金钱交易等腐败现象,纪律审查的任务是有效打击腐败,预防犯罪,保护国家财产等,细化企业党员队伍和人员队伍,提高企业经营水平。因此,国有企业的健康发展离不开纪检监察建设。对国有企业纪检监察建设发展的重要性新时代的国有企业面临诸多困难和挑战。严格合法的纪检监察可以帮助企业在群众中打下良好稳定的基础,让国有企业的活动遵守国家各项法律。在公司和党的妥善管理下,纪检工作严格执行党的纪律,贯彻执行国家法律等法律行为的正常运转,确立党在国有企业中的领导地位,维护党的团结统一,公司党组织。为国有企业营造良好环境,层层巡视,互相阻击,互相监督,有效预防腐败。对公司管理者的严格监督,公司的透明运作国有企业管理者的决策对企业的发展有着重大的影响。

二、发挥纪检监察工作的作用

(一)加强纪检监察工作为国企长足发展提供体制支撑

从长远来看,加强纪检检查工作,在国企内部可以形成一种良好的工作氛围,在这种氛围之下,公平竞争能够促进企业员工进行创新,从而使企业成本降低,或者企业员工工作上积极性提高,使工作效率提高,从而为企业创造更多的利润,另外,加强纪检监察工作,也可以使企业的号召力得以提升,使员工的凝聚力增强,在团结协作中促进企业的良性发展,除此之外,纪检监察也是对廉政工作的实施,廉政工作不仅符合企业的利益,也符合政府的要求,从体制上来看,加强纪检检查工作更是十分有利的。

(二)加强纪检工作是实现高效团队建设的必然要求

加强纪检监察工作,对于国企的员工来说,可以增加他们廉洁工作的意识,同时,也是对他们提升专业素质的一种督促,加强纪检监察工作,员工素质有了整体的提升之后,在纪检监察工作的监

督之下,企业员工可以主动承担自己的责任,按时完成各项工作任务,各项工作环环相扣,这就从整体上使得团队的配合更加紧密,团队工作效率得以提升,可以使企业获得更多的效益。纪检检查工作对员工进行有效的约束,从另一方面来说,对各管理层的约束能够使供电企业的企业管理机制更加健全,使安排下去的任务可以更好的落实。

三、纪检监察工作存在的问题

(一)国企纪检监察人员专业素质较弱

新时期,加强纪检监察工作逐步成为作为传统企业的必然选择,而一直专业高效的纪检监察队伍是该工作顺利有力推行的基本条件。但目前,大多数国企内部的纪检监察人员很少受过专业的教育或相关培训,其综合素质以及专业素养很难达到工作的要求,并且由于该工作的相对特殊性,许多监察分人员往往不具有很强的责任意识,工作过程中时常会只“走过场”,不能将工作落到实处。(一)国有企业对纪检工作重视不够

新时期一些国有企业经营者认为开展纪律工作意义不大,以利润为基础,有的企业忽视纪律工作,最终导致国有企业无法开展纪律工作。国有企业纪检工作缺乏人力资源,国企在当前的经济和市场环境下竞争压力很大,众所周知,人力资源是国企执行纪律工作的重要组成部分,很多国企不交。需要注意的是,一些国有企业没有专业的纪检人员,很多人身兼数职,对纪检技术的了解也不多,积极性不高,主动性弱,责任心不强,工作效率会大打折扣,阻碍纪检工作的全面推进和深入。国有企业纪律检查不力,在实际工作过程中,国有企业的惩戒工作往往没有发挥有效和高效的作用,往往会导致动作过渡、假把柄等现象,导致腐败层出不穷,严重阻碍了科学化和可持续发展。发展国有企业,只有良好的营商环境才是公司发展的基础,是国企纪律审查的最终目标。对国企纪律工作认识不全,机遇与挑战的内涵在国企中屡见不鲜:对惩戒工作的内涵没有充分认识,会导致国企高管出现模糊和疏忽。在现代经济高速发展的条件下,货币交易权也吸引了一些国有企业的高级管理人员,纪律检查的目的是为了保护国有企业管理人员的合法权益,保证其健康。状态操作。管理的公司。全面认识纪律工作的内涵,有利于国有企业的管理者,也有利于国有企业自身。要提高国有企业纪律委员会工作质量,较高的专业知识、政治素质和业务素质是对公司纪检监察人员的主要要求,但由于纪检监察工作的特殊性,对纪检工作不重视,人力资源不足,督导班子理论基础和政治素养参差不齐,少数从业人员整体素质和技能不达标,思维老化。他们对现状感到满意,不愿创新,解决方案有待进一步完善和加强。

(二)纪检监察部门的组织管理存在缺陷

部门的组织与管理是纪检监察人员工作环境与工作理念形成的重要环节。随着工作体制的不断改变以及工作要求的不断提高,许多监察人员不能很好地对此加以适应,另一方面,许多单位往往会把一些年龄较大的职工安置在该部门,

治这些因素使得监察部门的组织与管理面临着挑战。但是面对此情况,很少有企业的监察部门、针对人员配置问题做出合适的调整与改进,这就使得纪检监察部门的人员流动性大、缺乏创新力和行动力。

(三)企业内部的监察机制有待完善

国企内部纪检监察机制的不完善主要体现在两个方面:其一,监察部门缺乏明确职能分工,自身在企业当中所处的位置和所担当的职责都无法清晰界定,而其规定又往往过于刚性,缺乏柔性,使得管理存在先天不足,其二,内部考核机制缺乏。当前阶段,人才流动在加速,而监察部门过去的管理方式不适应新的人才变动情况,而内部考核机制的缺乏使得员工的行为缺乏监管与考评,不利于职员不断提高自身专业素质与技能,对人力资源构成浪费。

四、加强纪检监察工作的措施

(一)打造专业的纪检监察队伍

素质教育是打造专业的纪检监察队伍的重要举措,在反腐倡廉的大背景下,纪检队伍首先要做到自身廉洁,自律自守,故而多样的素质培训必不可少。其次,专业高效的纪检队伍也将大大推动企业的党风廉政建设,为企业营造为个,廉洁、公平、公正、高效的工作氛围,从而树立良好的企业形象,实现企业的健康、长足发展。

(二)推行纪检监察部门现代化管理

纪检监察部门要针对部门人员配置的实际情况以及纪检监察工作的实施特点,制定具有针对性的组织管理方案,利用那个现代化的管理推动国企内部生产运作与管理的规范化和科学化。例如尝试市场特色的薪酬制度,并制定出将人才绩效考核体系及薪酬体系作为核心的激励机制,从而对职工贡献做出较清晰的把握。另一方面,监察部门也可以定期组织形式多样的部门交流活动,既提高职工对工作的了解以及部门与部门之间的交流,又能增强企业的凝聚力和向心力,为纪检监察工作的实施打好群众基础。

(三)进一步完善纪检监察机制建设

纪检监察部门机制的建设是推动国企内部监察工作有效开展的保证,针对其存在的问题,企业应做到以下两点:首先,领导班子要重视检查工作,监察部门要明确自身的职责定位,不断完善规章制度,将刚性规则与柔性调整相结合,推动部门工作进行顺利。其次,要进一步完善内部考核机制,奖惩明确,鼓励企业上下合理竞争,使警示与奖励并重,在此基础上,推进监察工作的执行力度,提高工作质量。在社会快速发展的新环境下,要明确新时代国有企业纪检工作的重要意义,使纪检工作科学高效开展,健康可持续发展。国家的发展。国有企业和国有企业经济效益的增长是保障国有企业经营的最重要因素。新世纪。突出国有企业纪检工作重点,结合实际,明确纪检监察工作主体责任,是纪检工作的重要内容。督查督办工作一体化、转化优势、相互鼓励、相互渗透。重点关注土木、人事、财务、商业决策等,合理利用有限资源进行有效的学科工作。明确行政长官主体责任,始终贯彻落实党委责任制,促进国有企业健康发展,实现企业治理最大化。加强国有企业纪律人员队伍建设,

加强纪检队伍建设,是投入纪检工作的重要内容。1.要通过加强对经济、金融、法律等专业知识的了解和培训,以适应新的要求,

提高国有企业纪检监察队伍各方面素质。

期间对国有企业纪检工作的要求,确保了国有企业纪检监察工作的专业性。2.要强化纪律观念,严守诉讼秘密,自觉遵守诉讼纪律。正直。

然后基本做好反腐倡廉工作。要提高职业素质和职业技能,理解科学发展观的内涵,研究其精神实质和基本要求,积极推进反腐倡廉理论创新实践体系。与党性保持一致,强调行为,提高党性建设,与党中央保持高度一致,积极研究和精神追求,对学习内容的差距和不足及时反映和反映。多思考、多比较,加强职业道德建设,坚持理论联系实际,一切理论立足于实践检验。国有企业事务公开与民主监督的落实 为加强企业廉政建设,落实民主监督,需要建立并实施透明、公开的企业事务制度。参与讨论,提出问题,纪检监察组要回答清楚,做到事事有共鸣,事事要做。让员工清楚地了解公司的重要业务事项。明确内容披露标准,明确内容披露的形式和时间。将民主监督和企业诚信具体化和制度化。要特别关注员工和群众反应的挑战,在材料提供、结果反馈、核查评估等环节做到透明,避免冲突和腐败。对员工关心的资金分配、干部提拔、工程招标等财政问题进行了披露,并加强了政府的问责,使国有企业得以科学、健康的运行。国企纪委不仅有权力对违规行为进行监督,还可以对违法的中层和下属进行直接的处罚,对问题要及时发现、揭露和解决。对独立的举报、投诉进行监督,具有独立的审查和审查权力,要及时向上级纪检监察机关反映违规违纪情况,给予相应的没收、罚款、把罚款交由公司财政部门处理,还可以建立检举有奖等制度,激发干部群众的工作热情,大力打压违法违纪行为,大大减少腐败现象的发生。要从根源上进行有效的教育,从根本上解决腐败问题,赋予其应有的权力,从而形成一种有效的震慑力量,从而降低腐败的发生。总之,一家公司的发展和衰落是由经济因素决定的,由于市场经济的重利性,某些党员往往会被利益驱使,从而产生腐败现象,从而给社会带来一定的不良影响,因此,加强纪检监察队伍建设,对广大纪检干部做好监督教育工作,使其严格遵守监察纪律。本文从实践出发,对国企纪检监察工作存在的困难与问题进行了剖析,并提出了相应的对策。加大对国企的人力资源投资、明确主体、突出重点,加强对国企纪检监察机构的领导能力和勇于承担的工作态度。纪检监察干部要领导干部严于律己,对党忠于职守,廉洁从政,廉洁从政,发挥好领导作用,推动国企改革、改造、提升纪检工作的高质量、高效能、推动国企经济发展。

五、结论

经济发展新常态下,作为典型传统企业的部分国企要想实现其自身的转型升级,必须加强企业的内部控制,尤其是纪检监察工作,只有正确认识纪检监察工作的重要性,结合国企发展实际,实现自身建设的廉洁高效,才能在日益激烈的市场竞争中赢得长足的发展。

参考文献:

- [1]陈良.通新形势下做好供电企业纪检监察工作的思考[J].东方企业文化.2019
- [2]彭艳.新形势下做好电力企业纪检监察工作的措施[J].中外企业家 2019
- [3]古满红.新形势下电力企业纪检监察工作的强化策略[J].中国高新技术企业.2020
- [4]陶德安.探析如何做好新形势下电力企业纪检监察工作[J].江西电力.2019