

# 企业党建工作与工程项目建设融合促进的探索与思考

程春红

中国水利水电第十一工程局有限公司 河南省郑州市 450001

**摘要:** 工程项目建设最大的特点是流动性, 企业每承接一项工程项目, 必须在指定地点进行工程项目施工建设, 以便人力、物力、机械设备等资源的快速调配, 通常情况下会在项目附近就近成立项目部作为公司临时派遣机构, 由一名具体项目负责人员完成项目管理以及党组织建设工作, 在工程项目完工时, 项目部与党组织撤销人员进行重新安排。受工程项目建设特殊性的影响, 企业工程项目党组织建设普遍存在滞后性、低效性、党组织功能弱化等问题, 主要是由于工程管理链条宽、流动性强、工程周期长、党组织成员不稳定、组织建设时间较短、形式受限等因素的影响。在新时期面临党组织建设的新任务, 如何将企业党建工作与工程项目建设相融合, 提升基层党组织能力至关重要, 关系党组织桥头堡作用发挥, 是净化企业风气, 推动企业健康可持续发展关键。在此背景下, 本文针对企业党建工作与工程项目建设融合发展路径进行探索, 并提供相关举措以供借鉴。

**关键词:** 企业; 党建工作; 项目建设; 融合促进

## Exploration and reflection on the integration and promotion of enterprise party building work and project construction

Chunhong Cheng

Sinohydro 11th Engineering Bureau Co., LTD., Zhengzhou 450001, Henan Province, China

**Abstract:** The most prominent characteristic of engineering project construction lies in its mobility. When a company takes on an engineering project, it must carry out construction at a designated location to facilitate rapid allocation of resources such as manpower, materials, and machinery. Typically, a project site is established near the project location as a temporary deployment agency, where a designated project manager oversees project management and the establishment of the party organization. Upon completion of the engineering project, the project site and party organization disband and reassign personnel. Due to the unique nature of engineering project construction, there are prevalent issues in the establishment of party organizations within these project-focused companies. These issues include lagging development, inefficiency, and weakening of party organization functions. This is primarily influenced by factors such as the broad management chain, high mobility, lengthy project cycles, unstable party organization members, limited organizational establishment time, and constrained formalities. In this new era, facing new tasks in party organization development, it is crucial to integrate corporate party-building efforts with engineering project construction. Elevating the capacity of grassroots party organizations is pivotal, as it affects the party organization's role as a bridgehead and is key to purifying corporate culture and propelling healthy and sustainable corporate development. Against this backdrop, this paper explores the path of integrating corporate party-building with engineering project construction and offers relevant measures for reference.

**Keywords:** enterprise; Party building work; Project construction; Integration promotion

**引言:**

建筑施工企业承揽工程项目不具有地域限制, 工程地点遍布全国, 大多工程项目处于偏远地区, 工程项目以室外作业为主, 存在工作量大、条件艰苦、点位分散

等特点, 大多工期建设一般在3 ~ 5年, 工程项目完成后, 需要对人员进行重新分配。通过以上因素分析来看建筑施工企业, 在项目活动建设中开展党建工作具有一定的特殊性, 使用传统党建工作模式, 效率低, 容易受

到各类因素的干扰,无法有效落实党建工作。为解决此问题,获取需要探索企业党建工作与工程项目建设的融合路径,从制度建设、组织建设、人才队伍建设等方面入手,提升党组织建设能力。例如,以民主化建设加强党内监督,推动党风廉政建设;以群众参与度提高党建工作效率,以群众建言献策等方式,推动党建工作开展。通过加强顶层设计形成科学理论,针对复杂情况下的系列性问题进行筹划,逐步形成一套具有抗风险能力的制度体系,实现企业党建工作与工程项目的快速融合,完善我党理论形式和制度建设形式。

### 一、企业工程项目党建工作特点

#### 1. 党建工作与项目建设有密切联系性

企业项目党建工作与企业党建职能部门,在工作方式上是存在一定差异性,工程项目党建工作需要更切合工程项目实际,能够更好地服务工程项目管理。一般情况下,工程项目党组织是根据工程项目的内容、规模、组织机构等因素进行设置,在工程项目实施过程中,需要结合工程项目的实际需求,开展党建工作内容,使党建工作更好地服务于工程项目,因此企业工程项目党建工作需要加强党建与工程项目之间的联系。

#### 2. 党建工作在项目建设中具有多变性

工程项目在企业发展中战略定位较高,关系的企业经营发展,在工程项目建设过程中通常会根据工程项目的专业领域、工程项目规模、工程项目资金,划分工程项目的组织形式,因此工程项目的人员配备、组织结构会随着工程项目变化而变化。如工程项目从前期执行阶段到工程项目竣工验收阶段,人员处不断调配阶段,涉及业主方、设计院、总承包商、施工方、监理方等诸多单位,人员会随着工程项目变化而变化。因此,在工程项目建设过程中,需要根据工程项目建设需要,不断调整党建工作方式,更好地指导工程项目建设。

#### 3. 党建工作在项目建设中具有复杂性

工程项目建设,内外环境较为复杂,需要工程项目管理人员与各方部门处理好关系,协调各方利益,这些都是企业面临的实际问题。然后在各方单位在利益驱动下,工程项目建设也是腐败问题高发区域,面对如此复杂的环境,需要工程项目党建工作,从思想建设、组织建设、制度建设、风气建设等方面入手,做好反腐倡廉教育工作,强化制度约束管好队伍,更好地开展工程项目建设。

### 二、企业工程项目党建工作问题分析

#### 1. 理想信念有待进一步深化

工程项目建设过程中任务较为繁重,在党建工作形式上与总公司党建工作有着明显性的差异。工程项目部党建工作的开展,受地理环境、资源条件、任务工作、领导重视程度的影响,并且党支部属于临时机构,自身党建工作有着一定的局限性,导致项目部在开展党建工作中组织能力弱化、理想信念缺失的问题较为严重,最终影响党建工作的实际效果。特别是部分领导干部理想信念不坚定,对于党建工作的重视程度认识不足,认为工程项目部开展党的思想工作会议,进一步挤占工程项目建设时间,增加了员工工作任务,基层党务工作人员则认为,党建工作只是走过场、应付差事的一项活动,最终影响了党组织的号召力与凝聚力。

#### 2. 组织建设体系有待进一步完善

抓好党务工作的关键在于抓好基层党建工作,基层党组织始终是党组织的战斗堡垒。但受限于工程项目分散性、流动性、周期性的特点,工程项目在建设过程中,大多党组织支部处于流动性状态,党组织建设率不高、覆盖面积小、组织体系松散等问题较为突出,特别是在党的路线方针落实上上下下不畅通,发展新党员较为困难,党组织活动开展较少,最终影响了基层党组织的功能作用发挥。

#### 3. 基层党组织建设有待进一步优化

党组织能力战斗能力体现在基层,党的执政基础也在基层,企业是以法人治理构成的企业组织架构,企业下属单位较多,党的组织数量随着管理链条的延长后增加,党组织建设过程上级党组织对于下级党组织管理能力较弱,组织功能发挥不明显。特别是在党的思想与任务传达过程中,下级党组织接受程度和传达时效周期较长,反馈在最终党建工作过程中存在面子工程的现象,基层党组织通常以文件学习、行政例会但方式方法对基层党员、基层职工进行教育。在面对繁重的工作任务时,这种工作模式导致基层党员群众的抵触情绪,进一步降低国党的威信,产生此类问题的主要原因是党的教育管理浮于表面、创新不足,不注重基层诉求,仍以说教式教学来激发党员群众的积极性。

### 三、企业党建工作与工程项目建设融合措施方法

#### 1. 以政治建设为统领,全面推进党的各项建设

##### (1) 筑牢政治根基

企业在政治建设过程中始终要讲究政治立场,党员干部始终要坚定政治信念,能够自觉践行党的路线方针政策,严守政治纪律、政治规矩,使政治行为成为一种自觉的行动。在思想建设中始终要保持统一思想,能够

紧跟党中央的路线方针政策，服从党中央的统一领导，在政治建设方面通过政治引领企业工程项目，形成共建机制，实现与工程项目建设相互融合。例如，企业可根据工程项目建设实际情况，通过设置党员先锋岗责任区的方式，对党内各方资源进行整合，助力于工程项目生产活动开展，并将政治建设工作与生产经营工作进行同策划、同落实、同考核，促进政治建设与企业项目的深度融合<sup>[1]</sup>。

## (2) 净化政治生态

党的政治建设是保持我党旺盛生命力关键，全面落实从严治党重点在于强化与规范我党政治生活，始终能够提升我党组织自我净化、自我完善的能力，形成良好的政治生态。企业项目部党组织建设过程中，需要通过构建权力的监督机制与问责机制，避免出现任人唯亲的问题，通过选人用人公平公正，强化党对干部的领导与管理，阻止少数人说了算的行为出现，坚决整治党内的关系网、潜规则等问题，反对不正之风，通过政治建设与作风建设的方式净化党内风气。

## 2. 以思想建设为根基，着重引领党建高质量发展

### (1) 坚定理想信念

党在每个时期面临着不同的问题和挑战，在我党政治建设过程中，领导干部始终要提高政治能力与政治修养，坚定理想信念，迎接各类风险和挑战。在企业工程项目建设过程中，重点强化对党员干部的学习教育工作，坚定党员的理想信念，在政治建设过程中抓主动、抓机遇，善于用党的理论方法解决工程项目建设中的各类问题，通过全面、系统的分析问题，统筹工程项目各方建设，促进党建工作的稳步开展，实现党建工作与工程项目任务的深入结合，从而促进企业健康可持续发展。

### (2) 加强党内集中教育

党内教育是我党坚定理想信念、坚定政治信仰的重要方法，对于工程项目部门党建工作开展，关键在于长效机制上下功夫，在“经常抓、抓经常、抓实效”上下功夫。对于工程项目人员分散、地区偏远、党组织流动性等特点，企业可通过强化网络平台建设的方式，创新党内教育活动方法，利用QQ、微信、微博等新兴媒体平台，打破空间、时间、地域的限制，可通过微信视频集中授课学习的方式，落实党内组织生活，使用微博论坛开展活动探讨，利用各类公众号小平台，传播“微文化”等方法措施，通过互联网将线上线下串联，依靠网络技术拓展党内教育方式方法，落实党内集中教育<sup>[2]</sup>。

## 3. 以组织建设为抓手，着重增强项目部凝聚力和战

斗力

党组织建设关系着党的领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，对于工程项目部门自身特殊性，在党组织建设过程中，需要重视工作实际与党组织建设的根本要求，通过明确党内职责权限、机构设置、运行机制、保障等措施，结合工程项目部门，建设工作开展的实际设置党内组织机构，确保组织机构能够深入一线、扎根基层，真正能够发挥基层党组织的功能效应，担负起组织群众、凝聚群众、服务群众的职责<sup>[3]</sup>。

### (1) 优化基层党组织

基层党组织是贯彻落实党的路线方针、决策部署的环节，工程项目部门基层党组织建设应与企业职能部门建设相结合，在工程项目部门基层党组织建设过程中，可根据问题导向原则，能够根据工程项目建设实际情况，优化党组织建设方式方法，始终对准新问题、新矛盾进行工作及意见总结，始终在党的指导下完成工程建设任务。例如党组织建设过程中，可针对工程项目建设实际情况，通过结对走访、行政管理、互访交流等方式方法，明确工程项目建设过程中安全管理目标、质量管理目标、进度管理目标，形成共建目标，围绕共同目标，统一思想、凝聚力量，推动工程项目的建设。

### (2) 强化干部队伍建设

用人选人始终关系的党的建设与企业发展，工程项目部门在开展项目建设过程中，需要重视青年人的培养，能够吸引优秀人才进入党组织队伍，担任企业党的工作。对于工程项目人才培养工作，需要制定切实可行的计划，能够结合单位专业岗位，开展人才培训工作，特别是对于基层岗位人员流动性大的特点，工程项目部门人才培养应注重与企业人力资源部门进行合作，构建系统性、长期性的人才培养计划，通过公司资源调配，加强懂党建、懂专业的复合型人才培养，能够认真学习马克思主义知识理论，真正做到学懂弄通，能够以理论指导实践，推动工程项目建设的高质量发展。

## 4. 以作风建设为关键，着重落实各级主体党风廉政建设

第一，落实党风廉政建设。党风廉政建设关键在于“高、严、细、实”四个方面，工程项目在建设工作中具有一定的特殊性，极易产生腐败问题，通过党风廉政建设的方式是杜绝项目腐败的重要方式方法，通过日常工作与党风建设相结合的方式，从小事入手，严格教育、严格管理、严格监督，净化企业内部风气，形成良好的工作习惯，同时严抓领导层以上带下，形成高压态

势，将“高、严、细、实”的工作作风，培养成党员员工自觉遵循的行为准则。第二，密切联系群众。作风建设始终要联系群众，在作风建设过程中，需要强化我党政治生活制度，落实党内组织生活，通过批评与自我批评，“红红脸、出出汗”的行为净化党内风气，解决干部工作脱离群众、脱离实际的问题，在总结以往党内组织建设经验基础上，倾听员工的基本诉求，将党的工作与工程项目工作深入结合，解决工程项目任务落实中的切实问题，真正将党建工作做细做实。第三，发挥先锋模范作用。工程项目建设过程中急难险重任务较多，党员应敢于亮出身份，勇于亮出承诺，积极发挥党员先锋模范作用，推动工程项目建设。为实现这一目标，必须要建立长效机制，例如通过选举“一线技术能手”、“最美员工评选活动”等，大力宣传弘扬深扎基层一线，主动承担艰难险重任务的优秀党员、优秀员工，通过身边典型和感人故事汇聚正能量，推动崇尚先进，学习先进的良好风气<sup>[4]</sup>。

#### 四、结语

综上所述，项目部需要重视党建工作与工程项目管理相融合，从政治纪律、政治规矩、政治文化等各方面入手，提升基层党员干部党的意识，落实政治责任，强化我党基层组织能力，能够以党的工作方法指导工程项目建设，实现党建工作与工程项目建设深度融合，促进企业健康可持续发展。

#### 参考文献：

- [1]刘守德,王世明,陈志新,等.“党建责任链”推进党建与生产经营深度融合[J].国企管理,2019(22):24-32.
- [2]舒亦骏.探讨施工企业施工生产与党建工作的双向融入[J].现代企业文化,2021(22):125-126.
- [3]朱琼.关于新形势下国有企业党建工作与生产经营相融合的思考[J].中外企业文化.2021(9):169-170.
- [4]蒋杰忠.施工企业生产与党建工作的双向融入研究[J].现代企业文化,2022(1):111-112,115.