

高校共青团干部发展与青年学生社团建设的协同推进研究

朱玉玺

陕西职业技术学院 陕西省西安市 710000

摘要: 为了深入探讨高校共青团干部发展与青年学生社团建设的协同推进问题,本研究通过分析高校共青团干部发展与青年学生社团建设的协同关系,探讨共青团干部与青年学生社团协同发展的现实意义,提出促进共青团干部发展与青年学生社团建设的协同推进策略。通过本研究的开展,旨在为高校共青团工作和青年学生社团建设提供理论支持和实践指导,推动高校共青团和青年学生社团在新时代背景下实现高质量发展。

关键词: 高校共青团干部发展; 青年学生社团建设; 协同推进策略

随着我国社会经济的快速发展和高等教育改革的不断深化,高校共青团组织和青年学生社团在高校人才培养、校园文化建设、社会服务等方面发挥着越来越重要的作用。然而,在当前高校共青团干部发展和青年学生社团建设过程中,存在一些问题和挑战,如干部队伍素质参差不齐、社团管理不规范、活动内容单一等。为了更好地发挥共青团和青年学生社团在高校发展中的作用,有必要对高校共青团干部发展与青年学生社团建设进行协同推进研究。

1. 共青团干部与青年学生社团协同发展的现实意义

共青团干部与青年学生社团协同发展,有助于引导青年学生深入学习党的理论和路线方针政策,提高政治素养和理论水平,坚定“四个自信”,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。通过共青团干部与青年学生社团的协同发展,可以为青年学生提供更多实践平台,激发他们的创新精神和实践能力,培养具有国际视野和创新能力的的高素质人才^[1]。共青团干部与青年学生社团协同发展,有助于拓宽青年学生的兴趣爱好,丰富校园文化生活,促进他们在德、智、体、美、劳等方面全面发展。共青团干部与青年学生社团协同发展,有助于加强共青团组织的凝聚力,提高共青团组织的战斗力,使共青团成为党联系青年群众的桥梁和纽带。共青团干部与青年学生社团协同发展,有助于创新高校思想政治教育方式,丰富思想政治教育内容,提高思想政治教育的针对性和实效性。

2. 高校共青团干部发展与青年学生社团建设的协同关系

2.1 协同的必要性与可行性

2.1.1 共同目标与使命

高校共青团干部作为党在高校中的得力助手,肩负着引导青年学生健康成长、服务青年学生全面发展的重要使命。青年学生社团作为学生自我管理、自我服务、自我教育、自我监督的重要平台,承载着丰富校园文化生活、促进学生综合素质提升的重要功能^[2]。两者在共同的目标和使命下,实现协同发展,有助于形成强大的合力,为高校的稳定发展和学生的全面成长创造有利条件。

2.1.2 相互促进的作用

共青团干部在组织、引导、协调等方面具有丰富的经验,能够为社团建设提供有力的指导和支持。同时,共青团干部通过社团活动,了解青年学生的需求和关注点,更好地为青年学生服务^[3]。社团活动是共青团工作的有力补充,通过社团活动,共青团干部可以更直接地了解青年学生的思想动态,增强共青团工作的针对性和实效性。同时,社团活动有助于提高青年学生的组织能力、团队协作能力和创新能力,为共青团工作提供源源不断的人才支持。

2.2 协同的内容与形式

2.2.1 思想引领方面的协同

共青团干部通过举办主题团课、讲座等形式,加强对青年学生的思想政治教育,引导青年学生树立正确的世界观、人生观和价值观。青年学生社团在活动中融入思想教育元素,通过举办各类学术讲座、研讨会等活动,提高青年学生的思想觉悟和理论素养。共青团干部与社团共同开

展志愿服务、社会实践等活动,引导青年学生将思想理念转化为实际行动,践行社会主义核心价值观。

2.2.2 组织建设方面的协同

共青团干部协助青年学生社团完善组织架构,健全社团管理制度,确保社团活动的有序开展。共青团干部加强对社团负责人的培训和指导,提高社团负责人的组织协调能力和领导能力。共青团干部与社团共同开展社团评优、表彰等活动,激发社团活力,促进社团发展。

2.2.3 活动开展方面的协同

共青团干部与社团共同策划、组织各类活动,如文化节、科技节、运动会等,丰富校园文化生活,提高学生的综合素质。共青团干部协助社团开展学术研讨、创新创业等活动,培养学生的创新精神和实践能力。共青团干部与社团共同举办各类竞赛,选拔优秀人才,推动校园文化繁荣。

2.2.4 资源共享方面的协同

共青团干部协助社团争取校内外的资源支持,如资金、场地、设备等,为社团活动提供保障。共青团干部与社团共同搭建资源共享平台,实现资源共享,提高资源利用效率。共青团干部与社团合作,开展跨校际、跨领域的交流活动,拓宽青年学生的视野,促进校园文化的交流与融合。

3. 高校共青团干部发展与青年学生社团建设协同推进策略

3.1 加强组织领导与统筹规划

3.1.1 建立协同推进的领导机制

成立由高校团委、学生社团联合会、各学院团委等相关部门组成的协同推进领导小组,负责统筹协调全校共青团干部发展与青年学生社团建设工作。明确领导小组职责,包括制定工作计划、组织协调资源、监督执行情况、评估工作成效等。设立专项工作小组,负责具体落实相关工作,如培训、考核、评价、表彰等。

3.1.2 制定科学合理的发展规划

结合学校实际情况,制定共青团干部发展与青年学生社团建设的长期规划和年度计划。规划内容应包括工作目标、重点任务、实施步骤、保障措施等。制定发展规划时,应符合国家政策要求,贯彻党的教育方针,体现社会主义核心价值观。适应学校发展需要,满足学生成长需求。注重共青团干部队伍建设,提高学生社团组织力、凝聚力和战斗力。定期对发展规划进行评估和修订,确保其科学性、

合理性和可操作性。

3.2 优化干部培养与选拔机制

3.2.1 提高共青团干部的综合素质

举办专题讲座、研讨班,加强对共青团干部的马克思主义理论、新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观等方面的教育,提高其思想政治觉悟。组织共青团干部参加各类业务培训,如社团管理、活动策划、团队建设等,提升其专业素养和实际操作能力。关注共青团干部的心理状态,定期开展心理健康讲座和咨询服务,帮助他们缓解工作压力,提高心理素质。建立健全共青团干部考核评价机制,将思想政治素质、业务能力、工作实绩、群众满意度等纳入考核范围,激发干部工作积极性。

3.2.2 选拔适合社团工作的干部

打破地域、专业、性别等限制,选拔具有丰富社团工作经验、热爱社团工作的优秀人才。优先选拔在社团工作中表现出色、具有丰富实践经验的干部,确保其具备较强的社团管理能力。选拔具备良好道德品质、团队协作精神、创新意识和组织协调能力的干部,为社团发展提供有力支持。根据社团规模和类型,实施分级选拔机制,确保选拔出最适合的干部。通过建立共青团干部储备库,为社团发展储备优秀人才,确保社团工作有序推进。

3.3 完善社团管理与运行机制

3.3.1 规范社团的注册与审批

高校应制定详细的社团注册流程,包括社团名称、宗旨、活动范围、组织机构、成员构成等基本信息的审核。确保社团注册工作规范化、制度化。对申请注册的社团,由相关部门进行审核,对符合要求的社团予以批准注册。对不符合要求的社团,应告知原因并指导其整改。根据社团规模、活动性质、影响力等因素,将社团分为不同等级,实行分级管理。对重点社团,加强指导和扶持。高校共青团组织应与学校相关部门建立良好的沟通机制,共同推进社团注册与审批工作。

3.3.2 加强社团的内部管理与监督

社团应制定符合学校规定的章程,明确社团宗旨、组织机构、活动范围、财务管理等事项。章程应经社团成员大会通过。社团应建立健全会员大会、理事会、监事会等组织机构,明确各部门职责。加强社团财务管理,确保经费使用规范。对社团成员进行资格审查,确保成员具备一

定的思想素质、组织纪律和业务能力。加强社团成员的思想政治教育,提高其综合素质。对社团活动进行定期考核,评估社团工作成效。对考核不合格的社团,给予整改或撤销。设立社团监督委员会,对社团工作进行监督。监督委员会成员由学校、共青团组织、学生代表等组成。社团应设立信息反馈渠道,及时了解和解决社团成员、学校相关部门的意见和建议。

3.4 搭建协同发展的平台与载体

3.4.1 举办各类交流与合作活动

定期举办高校共青团干部培训班,邀请优秀团干部、专家学者等,分享工作经验和先进理念,提高团干部的综合素质和业务能力。开展团干部与学生社团负责人座谈会,加强团组织与学生社团之间的沟通与交流,促进双方共同发展。举办青年学生社团文化节,展示社团风采,激发学生社团创新活力,增强社团之间的交流与合作。组织团干部与学生社团开展社会实践、志愿服务等活动,提升学生的社会责任感和实践能力。举办团干部与学生社团创新创业大赛,激发学生的创新潜能,培养创业人才。

3.4.2 建立信息共享与沟通平台

建立高校共青团干部信息库,包括团干部的基本情况、工作经历、培训情况等,实现资源共享。建立团组织与学生社团联合办公平台,实现团干部与学生社团的线上办公、文件共享、活动策划等功能。定期举办高校共青团干部论坛,邀请专家学者、优秀团干部等,就共青团工作、学生社团建设等方面进行研讨,推动共青团工作与社团建设的协同

发展。建立团组织与学生社团合作项目库,收集整理各类合作项目,为团干部与学生社团提供合作机会,促进双方共同成长。

4. 结论

共青团干部与青年学生社团的协同发展具有显著的理论和实践意义,有助于提高共青团工作的针对性和实效性,促进青年学生的全面发展。促进共青团干部发展与青年学生社团建设的协同推进,应加强干部培训,提高干部队伍素质;完善社团管理制度,规范社团活动;丰富社团活动内容,满足青年学生多样化需求;加强共青团与学校其他部门的协作,形成工作合力。高校应加大对共青团和青年学生社团的支持力度,为共青团干部和青年学生社团提供必要的资源和保障,推动共青团工作和青年学生社团建设取得更大成效。通过本研究,为高校共青团和青年学生社团的发展提供了有益的参考和借鉴,有助于推动我国高校共青团工作的创新与发展。

参考文献:

- [1] 蔡志鹏,王结义,王结春.高校共青团干部与辅导员协同育人共同体的构建理路[J].青少年学刊,2022,(01):29-33+38.
- [2] 孟晓轲,王立新.高校共青团组织凝聚力提升研究[J].江苏高教,2021,(11):99-102.
- [3] 文金顺,石青纯.共青团改革背景下高校共青团基层组织活力提升对策研究[J].科教文汇(下旬刊),2021,(28):31-34.