

新形势下离退休人员思想政治工作的探索

王佩东

中国水利水电第十一工程局有限公司 河南省郑州市 450001

摘要:随着我国老龄化进程的持续加快,离退休人员群体日益庞大,他们的思想动态、生活状况及对社会的影响不容忽视。做好这部分人群的思想政治工作,不仅关系到他们的身心健康和生活质量,更直接影响到社会的和谐稳定与可持续发展。有效的思想政治教育可以帮助离退休人员树立正确的世界观、人生观和价值观,增强他们的社会责任感和归属感,促进他们积极参与社会建设,发挥余热。同时,这也是传承党的优良传统、弘扬社会正能量的重要途径。因此,我们必须高度重视并切实做好新形势下离退休人员的思想政治工作。

关键词: 新形势; 离退休人员; 思想政治; 工作方法

引言

现如今离退休人员群体已成为社会结构中不可忽视的重要组成部分,新形势下如何有效开展离退休人员的思想政治工作,成为一个亟待解决的时代课题。这一工作不仅关乎离退休人员的精神生活质量和身心健康,更关系到社会的和谐稳定与长远发展。因此,对离退休人员思想政治工作的探索,不仅是时代赋予我们的使命,也是推动社会进步、实现全面发展的重要一环。本文旨在通过深入分析当前离退休人员思想政治工作的现状与挑战,探讨在新形势下如何创新工作方法,提升工作实效,以期离退休人员的思想政治工作提供有益的参考和借鉴。

1. 新形势下加强离退休人员思想政治工作的重要意义

1.1 有助于落实国家离退休政策

国家离退休政策是保障老年人权益、促进社会和谐稳定的重要基石。加强离退休人员的思想政治工作能够使他们更加深入地理解和认同国家的离退休政策,从而增强政策的执行力和影响力。通过政策宣讲、心理咨询等多种方式,帮助离退休人员了解政策内容,明确自身权益,消除疑虑和困惑,使他们能够安心享受晚年生活^[1]。同时,思想政治工作还能引导离退休人员积极参与社会公益活动,发挥余热,为国家和社会作出新的贡献,从而进一步彰显国家离退休政策的优越性和人文关怀。

1.2 有助于促进单位的稳定发展

离退休人员曾是单位的中坚力量,他们的经验和智慧是单位宝贵的财富。加强离退休人员的思想政治工作,能

够增进他们与单位之间的情感联系,激发他们对单位的归属感和荣誉感。单位应定期组织座谈会、参观考察等活动,让离退休人员了解单位的发展现状和未来规划,听取他们的意见和建议,不仅能够为单位的决策提供有益的参考,还能够增强单位的凝聚力和向心力。此外,思想政治工作还能帮助离退休人员正确看待退休后的角色转变,调整心态,积极面对生活中的挑战和困难,从而为单位创造一个和谐稳定的发展环境。

1.3 有助于构建和谐稳定的社会关系

离退休人员是社会的重要组成部分,他们的思想动态和生活状况直接影响到社会的和谐稳定。科学开展这部分人群的思想政治工作,能够引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观,增强他们的社会责任感和公民意识。通过组织文化活动、志愿服务等方式,让离退休人员积极参与社会建设,发挥他们的独特作用,不仅能够丰富他们的精神生活,还能够促进社会的文明进步和和谐发展。同时,思想政治工作还能帮助离退休人员正确处理与家庭成员、邻里朋友之间的关系,化解矛盾纠纷,营造和谐融洽的社会氛围。

2. 离退休人员思想政治工作的现状

2.1 离退休人员的心态存在两极分化的趋势

离退休作为人生阶段的重要转折点,对个体而言意味着职业生涯的结束与全新生活阶段的开始,这一变化往往导致离退休人员在心态上出现两极分化的趋势。

一方面,部分离退休人员以乐观的心态迎接这一变化,

他们视退休为卸下工作压力、享受生活的契机,能够积极调整生活节奏,投身于兴趣爱好、家庭团聚、志愿服务等活动中,享受人生的第二段春天。这部分人群通常对未来充满期待,能够主动适应退休后的角色转变,保持积极向上的生活态度,认为退休是另一种形式的“解放”和“自由”。另一方面,也有离退休人员因退休而产生消极心态,他们可能因失去工作带来的成就感、社交圈缩小、收入减少等因素,感到失落、孤独甚至焦虑。这类人群可能难以适应身份的转变,对未来充满不确定性和担忧,担心自身价值被忽视,或是生活失去目标,陷入“退休综合征”^[2]。

2.2 缺乏一定的社会化管理认知

部分离退休人员在离开工作岗位后,由于缺乏对社会化管理模式的深入了解,往往容易对原有的单位体制产生较强的依赖心理,当面对由单位管理向社会化管理的过渡时,可能会产生一定的不适应和不满情绪。这种情绪主要源于对新型管理模式认知的缺失,以及对自身权益保障、生活服务质量等方面的担忧。他们总是习惯于依赖单位提供的全方位服务和保障,一旦这种依赖被削弱或改变,便会产生被边缘化、被忽视的感觉,进而对单位的管理决策产生不满,认为单位在离退休人员的关怀和服务上做得不够。

这种不满情绪的存在,不仅会影响离退休人员个人的心理状态和生活质量,还会在一定程度上阻碍其思想政治觉悟的快速提高。因为思想政治觉悟的提升需要个体对社会现实有正确、全面的认识,而缺乏社会化管理认知的离退休人员,往往难以从更广阔的视角理解国家政策和社会发展趋势,难以将个人命运与国家发展紧密相连,从而限制了他们思想政治水平的提升空间。

2.3 单位缺乏有效的心理关怀

对离退休人员心理关怀的缺失上直接影响了离退休人员的福祉与单位的整体和谐。具体而言,单位领导层往往存在“重视浅、机制缺、思路窄”的现象。重视浅指的是领导层虽然认识到离退休人员的重要性,但在实际行动中给予的关心和支持不够深入,缺乏长期规划和系统性考虑^[3];机制缺则体现在缺乏专门针对离退休人员心理关怀的制度和机制,使得相关工作缺乏依据和保障;思路窄意味着在处理离退休人员问题时,领导层的思路较为局限,未能充分结合时代特点和社会发展趋势,创新工作方法和思路。

与此同时,离退休工作部门也面临“力量弱、教育少、服务难”的困境。离退休工作部门的人员配置不足,专业能力有限,难以有效应对日益增长的离退休人员服务需求;同时,针对离退休人员的思想政治教育和心理辅导活动开展不足,难以满足他们精神层面的需求;而且服务内容单一、服务方式传统,难以适应离退休人员多元化、个性化的服务需求。

3. 新形势下做好离退休人员思想政治工作方法

3.1 强化建设离退休支部

离退休支部作为连接离退休人员与党组织的重要桥梁,是开展离退休人员思想政治工作的关键所在。强化离退休支部的建设首要在于精心选拔与合理调配支部书记及支委班子,支部书记需具备高度的政治责任感、丰富的工作经验以及良好的组织协调能力,能够引领支部成员共同推进思想政治工作,确保离退休人员始终保持与党组织的紧密联系。支委班子则应根据成员的专业背景、性格特点及工作经验进行合理搭配,形成优势互补,共同提升支部的凝聚力和战斗力。

并在此基础上积极完善支部学习制度、状况通报制度以及组织生活制度,这是确保离退休支部工作有序开展的重要保障。学习制度能够促使离退休人员不断学习党的最新理论成果,保持思想上的与时俱进;状况通报制度则能让离退休人员及时了解党和国家的大政方针以及单位的发展动态,增强他们的归属感和责任感;组织生活制度则是加强支部内部沟通与交流、增进团结的重要平台^[4]。此外,还应开展形式丰富的谈话活动,如定期召开座谈会、个别访谈等,倾听离退休人员的心声,了解他们的思想动态和实际需求,为他们提供及时的帮助和指导。

3.2 解决离退休人员实际困难

由于离退休人员年龄较大,且身体素质大不如前,心理状态也较为脆弱,使得他们在生活中常常面临诸多实际困难。这些困难不仅关乎物质层面,如医疗费用、生活照料等,也涉及精神层面,如孤独感、失落感等心理问题的出现。因此,积极筹措资金,及时解决离退休人员在生活中所面临的实际问题,成为提升他们生活质量、维护其身心健康的关键所在^[5]。

资金筹措可通过多种渠道进行,包括单位专项拨款、社会捐赠、慈善基金支持等,确保资金来源的稳定性和可

持续性。资金使用上应优先考虑解决退休人员的医疗需求,提供必要的医疗救助和康复服务,减轻他们的经济负担。同时,加强对退休人员生活照料关注,通过设立家政服务、送餐服务项目,确保他们的基本生活需求得到满足,让退休人员感受到组织对他们的深切关心,还能在无形中提升他们的政治觉悟和思想政治水平,使他们更加珍惜晚年生活,积极为社会和谐稳定贡献力量。

3.3 开展形式多样的文体活动

有些人员退休后脱离了繁忙的工作,会感到失落和茫然,不知道如何打发大量的时间,久而久之,就极易引发退休人员的消极情绪。所以,新形势下退休人员的思想政治工作应注重方式方法的创新,其中,开展形式多样的文体活动是尤为重要的手段。通过组织丰富多彩的文体活动,如书法绘画比赛、健身操、太极拳、门球比赛、合唱比赛以及各类兴趣小组等,不仅能够丰富退休人员的精神文化生活,增强他们的身体素质,还能在轻松愉快的氛围中传递正能量,提升他们的思想政治觉悟。

这些文体活动不仅能够满足退休人员对于社交、娱乐和学习的需求,帮助他们建立新的社交圈,减少因退休而产生的孤独感和失落感,还能在参与过程中激发他们的积极性和创造力,让他们感受到自身的价值和存在的意义。同时,文体活动也是加强退休人员之间、退休人员与在职人员之间沟通交流的重要平台,有助于增进相互理解和尊重,促进单位的和谐稳定。

单位应高度重视退休人员文体活动的开展,提供必要的场地、设施和资金支持,鼓励退休人员根据自身兴趣和身体状况积极参与,让文体活动成为退休人员思想政治工作的重要载体,为他们的晚年生活增添色彩。

3.4 发挥退休人员余热

退休人员作为国家和社会的宝贵财富,他们不仅拥有丰富的实践经验、深厚的专业知识和独特的人生智慧,还保持着对党和国家事业的深厚情感与责任感。通过搭建

平台、创造条件,引导退休人员继续参与社会发展、文化传承、志愿服务等活动,不仅能够让他们在晚年生活中找到新的社会角色和人生目标,实现“老有所为”,还能有效激发其内在的积极性和创造力,为社会的进步贡献智慧和力量。

同时,发挥退休人员的余热,也是对他们多年辛勤付出的尊重与回报,能够增强他们的社会认同感和价值感,缓解因退休而产生的心理落差和孤独感。在此过程中,应注重结合退休人员的身体状况、兴趣爱好和专业特长,灵活设置参与方式,如开展技术咨询、教育培训、社区服务等,确保他们在力所能及的范围内发挥作用,实现个人价值与社会需求的双赢。

结束语

总而言之,新形势下退休人员的思想政治工作,应基于通过多样化的活动与平台,有效激发退休人员的社会参与度和自我价值感,让他们在实现“老有所为”中找到了新的生活目标和人生意义。同时,思想政治工作还应注重倾听退休人员的心声,及时解决他们的实际困难,增强了他们的组织归属感和幸福感。此外,通过发挥退休人员的专业优势和人生智慧,为社会进步和文化遗产贡献了宝贵力量,实现了个人价值与社会发展的良性互动。

参考文献:

- [1] 周海宽. 加强退休人员文化养老建设初探 [J]. 商业文化, 2022, (08):136-138.
- [2] 岳旺. 离退休管理工作对于政工人员的素质要求 [J]. 办公室业务, 2021, (22):39-40.
- [3] 曹彩雁. 离退休人员服务管理探究 [J]. 知识文库, 2020, (13):178+180.
- [4] 宦军. 文化建设助力企业离退休人员思想教育 [J]. 江汉石油职工大学学报, 2020, 33(02):87-88.
- [5] 钱兴蓉. 浅析现代化企业的基层党支部如何做好职工“心”工作 [J]. 经贸实践, 2018, (24):287+289.