

企业工会组织服务于党群工作的有效途径

罗 钰

中国水利水电第十一工程局有限公司 河南省郑州市 450001

摘 要: 在日益激烈的竞争中,企业不仅要追求经济效益的提升,更要注重内部管理的和谐与长远发展。在此背景下,强化党建引领、深化思想政治教育、坚决反腐倡廉以及加强精神文明建设,成为企业实现可持续发展的必由之路,这些工作不仅为企业提供了明确的政治导向、坚实的思想支撑和可靠的组织保障,更是构建企业文化、增强企业凝聚力的重要途径。工会组织,作为连接职工群众与党组织的桥梁与纽带,不仅是职工利益的代表者和维护者,更是推动企业与职工共同成长、和谐共进的重要力量。为此,本文将深入剖析企业工会组织在党群工作中的作用与贡献,旨在为企业工会组织在新时代背景下的创新与发展提供有益的参考与启示。

关键词: 企业;工会组织;服务;党群工作

引言

在党群工作中,工会组织不仅是职工群众的代言人,也是党联系职工群众的桥梁和纽带,通过工会组织,党可以更好地了解职工群众的需求和诉求,制定出更加符合职工利益的方针政策。同时,工会组织也能够将党的方针政策传达给职工群众,引导职工积极参与到企业改革和发展中来。然而,当前企业工会组织在服务于党群工作中仍面临着一些问题。比如,部分工会组织自身建设不够完善,服务能力有待提高;一些工会组织与党组织的沟通协作不够紧密,导致工作难以形成合力。这些问题都制约了企业工会组织在党群工作中作用的发挥。因此,探讨企业工会组织服务于党群工作的有效途径,不仅有助于提升工会组织的自身建设和服务能力,也有助于加强工会组织与党组织的沟通协作,推动党群工作的深入开展。

1. 企业工会组织在党群工作中的地位和作用

1.1 联系党员职工群众的桥梁和纽带

企业工会组织凭借其广泛的基层组织网络,能够深入洞察职工的思想动态、生活困境及工作需求。企业工会通过定期举办座谈会、实地走访职工家庭、精心设计问卷调查等多种途径,工会成功构建了与职工之间的紧密纽带,确保能够迅速而准确地收集到职工群众的真实心声与宝贵意见。此外,工会还积极发挥桥梁作用,通过党支部与职工群众的直接对接,将职工的关切与需求精准传达给党组织,有效促进了党的政策与职工实际生活的紧密贴合,让

党的温暖与关怀真正落实到每一位职工的心坎上。

1.2 动员职工群众参与党建工作

企业工会组织能够积极动员广大职工群众投身党建工作,精心策划并组织了丰富多彩的党员职工主题活动,包括主题党日活动、党课教育以及深入的思想交流会议。这些活动旨在引导职工深刻领会党的指导思想,进一步增强党的意识,坚定对党的信仰,从而在思想上与党组织保持高度一致。同时,工会通过组织劳动竞赛、征集合理化建议等一系列富有创意和实效的活动,有效激发了职工群众的积极性和创造力,为党建工作的深入开展注入了新的活力。这些举措不仅增强了职工的主人翁意识和责任感,还促进了企业内部管理的和谐与效率提升,为企业的持续健康发展奠定了坚实的基础。

1.3 保障职工合法权益

企业工会组织始终将职工的工作条件与福利待遇置于首位,积极监督并促使企业严格遵守党和国家的相关法律法规,以确保每位职工的合法权益得到有效保障。工会不仅致力于协助职工与企业签订合法合规的劳动合同,还在劳动报酬、工作时间、劳动定额等关键议题上,代表职工与企业展开平等协商,共同签订集体合同,并持续监督合同的切实履行,确保职工权益不受侵害。此外,工会还承担着调解劳动争议的重要职责,通过公正、高效的调解机制,有效化解劳资矛盾,维护职工队伍的和谐稳定,为企业营造一个积极向上的工作氛围。工会的这些努力,不仅增强

了职工的归属感和信任感，也为企业的持续健康发展奠定了坚实的基础^[1]。

2. 现阶段党群工作中存在的不足

2.1 工会政治建设不足

工会是党联系职工的桥梁和纽带，其政治建设的不足会影响党的路线方针政策的传达和贯彻落实。工会如果不能准确理解和把握党的政策意图，就不能有效地将党的声音传递给广大职工，更不能动员和组织职工积极参与到党的各项工作中来，从而阻碍了党的路线方针政策的贯彻落实。因此，工会必须坚持走中国特色社会主义工会发展道路，深化改革创新，切实承担起维权服务的基本职责，把实现党和国家确立的发展目标变成职工的自觉行动。

2.2 工会在企业中的融入性不足

工会作为职工权益的坚定代表者和维护者，如果工会无法充分融入企业，深入了解职工的实际需求与困境，那么工会将难以有效发挥其应有的维权作用。当职工面临权益受损的情况时，如工资待遇不公、工作环境恶劣或劳动权益被侵犯等，工会若不能及时介入，迅速响应并提供切实有效的帮助，将严重削弱职工对工会的信任感。这种信任的缺失不仅会导致职工对工会失去依赖，还可能进一步激化职工与企业之间的矛盾和冲突，使问题变得更加复杂和难以解决。从个人层面来看，职工权益受损若得不到及时维护，将直接损害职工的个人利益，影响其生活质量和职业发展；而从企业层面来看，这种矛盾和冲突的加剧将破坏企业的和谐氛围，降低职工的工作积极性和团队凝聚力，最终对企业的稳定和发展造成不可忽视的负面影响。

2.3 工会创新活动与生产经营实践结合度不够

创新活动与生产经营实践的结合度不足，使得工会工作难以深入企业核心，从而难以收获实质性的成效。原本，工会创新活动旨在通过激发职工的创新思维与活力，成为推动企业创新发展的强大驱动力，助力企业在激烈的市场竞争中脱颖而出。当这些创新活动与企业的实际生产经营实践相脱节时，工会可能难以真正融入企业的运营体系之中，进而难以精准捕捉企业的实际需求与未来发展方向^[2]。这种脱节导致工会创新活动缺乏明确的针对性和实效性，不仅未能有效促进企业的创新发展，反而可能使企业资源被错误配置，造成无谓的消耗。更为严重的是，长此以往，这种脱节还可能对企业的创新氛围和创新能力造成损害，

进而对企业的创新步伐与发展进程构成实质性的阻碍，影响企业的长远竞争力。

3. 企业工会组织服务于党群工作的有效途径

3.1 加强工会组织自身建设，提升服务党群工作的能力

企业应积极主动地且系统性地制定和完善工会组织的各项规章制度，以确保工会工作步入规范化、制度化的轨道。这涵盖了会议制度、学习制度、考核制度等多个层面，旨在构建一个全面而严谨的管理框架，通过明确界定各级工会组织的职责范围与权限分配，能够确保各级工会组织在其职责框架内高效运作，避免职责不清、权限交叉的情况。在此基础上，企业应进一步优化工作流程，合理配置资源，并努力提升工作效率，从而推动工会工作向更加高效、有序的方向发展。这不仅有助于提升工会工作的整体效能，还能更好地服务于党群工作，增强职工对企业的归属感和认同感。

3.2 深化工会与党组织的融合，共同推动党群工作

企业应建立党群共建机制，加强工会与党组织的紧密联系和合作。首先，通过携手举办主题党日活动、党课教育培训、交流研讨会等多种形式，企业能够有效促进党员职工与普通职工之间的理解和信任。这些活动不仅为党员职工搭建了展现先锋模范作用的平台，也让普通职工深切感受到党组织的深切关怀与温暖。在共同参与的过程中，双方能够增进彼此的理解，消除隔阂，构建起更加牢固的团结纽带。其次，实现资源共享是党群共建机制不可或缺的一环。党组织拥有诸多宣传阵地与教育资源，如党建活动室、党员学习材料、党报党刊等，这些宝贵资源能够为工会工作提供强有力的支撑。同时，工会组织凭借其深厚的群众基础与多元化的活动平台，能够为党建工作开辟新的空间。例如，工会可以组织党员职工参与志愿服务、文体娱乐等活动，巧妙地将党的方针政策融入其中，使职工在轻松愉悦的氛围中接受党的教育熏陶^[3]。在党群共建机制的推动下，工会与党组织之间的融合将日益加深。双方可以在职工权益维护、企业文化建设、困难职工帮扶等多个领域开展深度合作，形成强大的工作合力。通过共同策划与组织活动，双方能够更精准地把握职工需求，提供更加贴心、周到的服务，从而赢得职工的广泛认可与信赖。

3.3 创新工会工作手段和方法，提高服务职工群众的水平
随着信息技术的快速发展，企业应充分利用现代信息

技术手段提高工会工作效率。如建立工会工作信息化平台,实现工会工作的数字化、网络化和智能化。借助这一平台,工会能即时发布工作动态,涵盖最新的政策解读、工作进展等内容,确保职工能迅速获取第一手信息。同时,该平台也成为职工权益信息的发布阵地,及时传递职工关切的权益保护、福利待遇等资讯,有效提升了职工的权益意识和自我保护能力。此外,活动通知的发布也是平台的一大亮点,它使职工能够提前知悉并积极参与工会组织的各项活动,促进了职工间的交流与互动。更进一步地,企业工会利用大数据、云计算等尖端技术手段,对职工的需求和诉求进行深度挖掘与精准预测,为工会提供了更为科学、高效的服务支撑。通过对职工数据的细致分析,工会能更加精准地把握职工需求的变化趋势,从而为职工量身定制个性化的服务方案。例如,依据职工的兴趣爱好和职业规划,推荐合适的培训课程或职业发展路径;根据职工的生活与工作状况,提供适时的关怀与援助。这种精细化的服务模式不仅显著提升了职工的满意度与幸福感,还进一步增强了工会的凝聚力与向心力,为企业的和谐稳定与持续发展注入了强大动力^[4]。

3.4 加强与企业管理层的沟通与合作,共同推动企业发展

工会组织应当构建与企业管理层的高效沟通协商机制,定期围绕企业发展策略、职工权益保障等核心议题进行深入交流与协商,这一机制的建立,旨在加深双方的理解与信任,携手共进,推动企业稳健前行。工会组织需及时、准确地向企业管理层传达职工的诉求与意见,为管理层制定贴近职工实际需求、促进职工福祉的政策提供宝贵的参考依据。在此基础上,工会组织应积极融入企业改革与发展的进程,与企业管理层并肩作战,共同推动企业转型升级、创新突破。通过参与企业决策过程、监督企业执行效果等

方式,确保企业改革与发展的方向既符合职工的根本利益,又契合企业的长远战略目标^[5]。同时,工会组织还应加大对职工的宣传教育力度,引导职工以积极的态度支持和参与到企业改革与发展的各项工作中来,形成企业与职工同频共振、互利共赢的良好局面。通过双方的紧密合作与共同努力,实现企业发展与职工福祉的双赢,推动企业迈向更加辉煌的未来。

结束语

综上所述,企业工会组织在服务于党群工作中发挥着重要作用。通过加强工会组织自身建设、深化工会与党组织的融合、创新工会工作手段和方法,以及加强与企业管理层的沟通与合作等有效途径,企业工会组织可以更好地服务于党群工作,推动企业的健康发展。同时,这也需要企业工会干部不断提高自身素质和能力水平,以更加饱满的热情和更加务实的态度投入工作中去,为企业的繁荣发展和职工的美好生活贡献自己的力量。

参考文献:

- [1] 常新.企业工会组织服务于党群工作的有效途径探讨[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(10):119-121.
- [2] 王煜.工会组织服务于党建工作的有效途径[J].办公室业务,2022(9):105-106.
- [3] 宋成.企业工会组织服务于党群工作的有效途径[J].现代企业,2022(6):107-108.
- [4] 郑辉辉.企业工会组织服务于党群工作的有效途径[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(11):150-152.
- [5] 李邦生.工会组织服务于党建工作的有效途径[J].现代国企研究,2019,0(10):268-268267.